

تقرير الاستدامة 2025



المحتويات



53 < العمليات الآمنة والمسؤولية

- 55 المسؤولية الاجتماعية
- 59 الصحة والسلامة والرفاهية
- 62 إدارة رأس المال البشري
- 69 العلاقات مع العملاء

70 < الحوكمة والقيادة الأخلاقية

- 72 الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات العمل
- 76 خصوصية البيانات وأمن المعلومات

78 < الملاحق

- 80 فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

31 < إنتاج الاسمنت المستدام

- 33 التغير المناخي وانبعاثات الغازات الدفيئة
- 35 كفاءة الطاقة
- 37 إدارة المياه
- 41 إدارة النفايات والتلوث
- 42 التنوع الحيوي واستخدام الأراضي
- 45 الاقتصاد الدائري
- 46 المنتجات المستدامة عالية الجودة

47 < سلاسل الإمداد المستدامة

- 49 إدارة سلاسل الإمداد
- 51 التسويق المسؤول ووضع الملصقات
- 52 حقوق الإنسان

3 < نبذة عن التقرير

- 5 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 7 كلمة الرئيس التنفيذي
- 9 لمحة عن الشركة
- 11 مسيرة الشركة
- 13 الشهادات

15 < الاستدامة في أعمالنا

- 17 إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
- 18 استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
- 19 إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
- 22 مسيرة الاستدامة
- 23 إشراك أصحاب المصلحة
- 26 تقييم الأهمية النسبية
- 29 أبرز ملامح الاستدامة لعام 2025



نبذة عن التقرير



يستعرض هذا التقرير الثالث للاستدامة لشركة اسمنت اليمامة الإفصاح السنوي عن أداء الشركة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2025. ويوفّر نظرة عامة على نهج الشركة في الاستدامة، بما في ذلك رؤيتها وتوجهها الاستراتيجي ومجالات التركيز ذات الأولوية. كما يسلط التقرير الضوء على أبرز التطورات التي تحققت خلال العام والمجالات التي ستظل محل تركيز، بما يعكس التزام شركة اسمنت اليمامة المتواصل بتعزيز إنتاج الاسمنت المستدام في المملكة العربية السعودية.

حدود التقرير

تشمل المعلومات الواردة في هذا التقرير جميع المرافق التي تديرها شركة اسمنت اليمامة داخل المملكة العربية السعودية، ولا تشمل المقاولين أو الموردين أو العملاء ما لم يُذكر خلاف ذلك. كما تغطي بيانات الاستدامة الواردة في هذا التقرير جميع أنشطة الشركة كما وردت ضمن التقارير المالية للشركة، ما لم ينص خلاف ذلك. ويتم الإفصاح بوضوح عن أي استثناءات أو أنشطة أو أطراف لا تدخل ضمن حدود التقرير، بما يدعم الشفافية في حدود الإفصاح ونطاق التغطية. كما تعمل الشركة على تعزيز الإفصاح عن نسبة تغطية البيانات ونطاقها عبر المؤشرات الرئيسية بصورة أكثر تفصيلاً في التقارير المقبلة.

فترة التقرير

تغطي المعلومات الواردة في التقرير الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025. وعند اللزوم، تم تضمين بيانات مقارنة من سنوات سابقة لدعم تتبع الأداء وإبراز التقدم المحقق على مدى السنوات.

أطر إعداد التقارير

تم إعداد هذا التقرير بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وإرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن مجموعة تداول السعودية، ومعايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB). كما تتوافق الإفصاحات مع التزام شركة اسمنت اليمامة بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية المملكة العربية السعودية 2030، ومستهدفات الوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام 2060، ومبادرة السعودية الخضراء. كما تعمل الشركة على دراسة توسيع نطاق الضمان الخارجي المستقل لبعض مؤشرات الاستدامة الرئيسية، مع التوجه نحو تضمين بيان ضمان يوضح نطاق المؤشرات المشمولة، والمنهجية المتبعة، ومستوى الضمان المقدم، كلما أصبح ذلك متاحاً.

آراء أصحاب المصلحة

ترحب شركة اسمنت اليمامة بآراء وملاحظات أصحاب المصلحة بشأن هذا التقرير وأدائها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. ويمكن لأصحاب المصلحة مشاركة استفساراتهم أو ملاحظاتهم عبر التواصل على البريد الإلكتروني:

sustainability@yamamacement.com

العبارات الاستشرافية

يتضمن هذا التقرير عبارات استشرافية. ويجب اعتبار جميع البيانات، باستثناء البيانات المتعلقة بالوقائع التاريخية أو الحالية، عبارات استشرافية بطبيعتها، إذ تنطوي على مخاطر وشكوك معروفة وغير معروفة قد تؤثر بشكل جوهري في نتائج العمليات أو التدفقات النقدية أو التوقعات المستقبلية للأعمال. وتستند هذه العبارات إلى أحداث أو ظروف قد تقع في المستقبل أو يتوقع وقوعها. وعليه، يُنصح القراء بعدم الاعتماد المفرط على العبارات الاستشرافية، إذ تمثل هذه العبارات وجهات نظر الشركة وتقديراتها كما هي في تاريخ هذا التقرير، ولا تعكس بالضرورة أي تطورات أو تغييرات لاحقة.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

“

السادة المساهمون، شركاؤنا، وجميع أصحاب المصلحة الكرام،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

تواصل شركة اسمنت اليمامة تعزيز مكانتها كأحدى الشركات الرائدة في قطاع صناعة الاسمنت في المملكة العربية السعودية، مستندة إلى إرث يمتد لما يقارب سبعة عقود من التميز التشغيلي والالتزام بالجودة. وقد انعكس هذا النهج في تحقيق أداء مالي قوي خلال عام 2025، بإيرادات بلغت نحو 1,423 مليون ريال سعودي وصافي أرباح قدره 483 مليون ريال سعودي، بما يؤكد صلابة نموذج أعمالنا وقدرتنا على تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والمسؤولية المؤسسية.

وشهد العام محطة مفصلية في مسيرتنا مع الاعتماد الرسمي لاستراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، المدعومة بخارطة طريق تنفيذية واضحة، والتي تركز على أربع ركائز رئيسية تشمل إنتاج الاسمنت المستدام، وسلاسل التوريد المستدامة، والعمليات الآمنة والمسؤولية، والحوكمة والقيادة الأخلاقية. ويعكس هذا التوجه التزامنا بدمج الاستدامة في صميم أعمالنا وتعزيز قدرتنا على خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل.

وفي هذا الإطار، واصلنا تحقيق تقدم ملموس على مختلف الأصعدة، حيث شمل ذلك تطوير قدراتنا التشغيلية عبر إنجاز مراحل متقدمة من مشروع خط الإنتاج الثالث وزيادة الطاقة الإنتاجية، إلى جانب تبني

ممارسات تشغيلية مسؤولة تضمنت الحفاظ على مستويات استخدام الطاقة المتجددة عند 5.6%، وإعادة استخدام 100% من مياه الصرف المعالجة، وإعادة استخدام كامل غبار الإنتاج ضمن أطر الاقتصاد الدائري والتكافل الصناعي. كما أحرزنا تقدماً لافتاً في مبادرات التشجير بزراعة أكثر من 450,000 شجرة، دعماً لأهدافنا البيئية بعيدة المدى.

وعلى صعيد رأس المال البشري، نواصل التزامنا بتوفير بيئة عمل آمنة ومحفزة، حيث لم تُسجل أي إصابات جسيمة أو حالات وفاة، مع تحقيق أكثر من 19.5 مليون ساعة عمل آمنة، إلى جانب التقدم المستمر في توظيف الوظائف، بما يعكس دورنا في تنمية الكفاءات الوطنية. كما أولينا اهتماماً متزايداً بتعزيز الحوكمة المؤسسية، من خلال إنشاء لجنة متخصصة للاستدامة، وتطوير الأطر الرقابية، ومواءمة ممارساتنا مع المعايير الدولية.

وانطلاقاً من رؤيتنا المستقبلية، سنواصل الاستثمار في الابتكار وتطوير منتجات اسمنتية مستدامة، وتحسين كفاءة عملياتنا لخفض كثافة الانبعاثات، وتعزيز مرونتنا التشغيلية، بما يدعم ريادتنا في قطاعنا ويسهم في تحقيق مستهدفات التنمية المستدامة في المملكة. وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وكافة منسوبي الشركة وشركائنا على جهودهم وثقتهم، التي تشكل الأساس المتين لما نحققه من إنجازات، مؤكداً التزامنا بمواصلة مسيرتنا نحو تحقيق نمو مستدام ومسؤول يدعم الاقتصاد الوطني ويواكب تطلعات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

الأمير نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير آل سعود
رئيس مجلس الإدارة





كلمة الرئيس التنفيذي

“

السادة المساهمون، شركاؤنا، وزملاؤنا الكرام،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

تواصل شركة اسمنت اليمامة ترسيخ نموذج مؤسسي متكامل يعزز قدرتها على تحقيق قيمة مستدامة، مستندة إلى رؤية واضحة تتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وإلى التزام راسخ بتطبيق أفضل الممارسات في التشغيل والاستدامة والحوكمة. ويعكس هذا التقرير التقدم الملموس في مواصلة استراتيجيتنا مع المتغيرات الاقتصادية والبيئية، بما يدعم استمرارية أعمالنا ويعزز أثرنا الإيجابي على المدى الطويل.

شهد عام 2025 محطة مفصلية في مسيرتنا، تمثلت في الاعتماد الرسمي لاستراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، مدعومة بخارطة طريق تنفيذية واضحة للسنوات الثلاث المقبلة. ويجسد هذا التحول التزامنا بدمج الاستدامة في صميم أعمالنا، من خلال التوسع في إنتاج الاسمنت منخفض الكربون، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، وترسيخ سلاسل إمداد مسؤولة، وتطبيق أعلى معايير الحوكمة والشفافية.

وفي إطار التزامنا البيئي، واصلنا خلال عام 2025 تنفيذ مبادرات نوعية لخفض الانبعاثات وتحسين الكفاءة التشغيلية. وعلى الرغم من ارتفاع إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة نتيجة زيادة مستويات الإنتاج، فقد حققنا تحسناً ملحوظاً في كفاءة الانبعاثات، حيث انخفضت كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة إلى 0.66 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الاسمنت، بانخفاض يقارب 26.7% مقارنة بالعام السابق.

كما واصلنا تحسين كفاءة استهلاك الطاقة، حيث انخفضت كثافة استهلاك الطاقة إلى 1.19 ميغاواط ساعة لكل طن من الاسمنت، محققة تحسناً بنسبة تقارب 12% مقارنة بعام 2024، بما يعكس فعالية جهودنا في تحسين كفاءة العمليات وإدارة استهلاك الطاقة. وبالتوازي مع ذلك، استمر تركيزنا على تنوع مصادر الطاقة، حيث بلغت نسبة استخدام الطاقة المتجددة 5.6% خلال العام.

وعلى صعيد إدارة المياه، حققنا إعادة استخدام كاملة لمياه الصرف المعالجة بنسبة 100%، دعماً لاستدامة الموارد المائية. كما أحرزنا تقدماً ملموساً في مبادرات التنوع الحيوي، بزراعة أكثر من 450,000 شجرة ضمن مستهدفنا لزراعة مليون شجرة بحلول عام 2030، بما يعكس إسهامنا الفاعل في دعم مبادرة السعودية الخضراء.

أما على صعيد رأس المال البشري، فنفتخر بتمكين أكثر من 700 موظف وموظفة، مع مواصلة الاستثمار في تطوير الكفاءات وتعزيز ثقافة السلامة وترسيخ بيئة عمل شاملة ومسؤولة. وقد عكس أدؤنا في الصحة والسلامة المهنية خلال عام 2025 فعالية أنظمتنا الوقائية، حيث لم تُسجل أي إصابات جسيمة أو حالات وفاة، مع تحقيق معدل خطورة صفري وتسجيل أكثر من 19.5 مليون ساعة عمل آمنة. كما واصلنا التقدم في توظيف المواطنين، حيث ارتفعت نسبة التوظيف من 72% إلى 75%، تأكيداً لالتزامنا بتنمية الكفاءات الوطنية. وفي مجال الحوكمة، عززنا أطر الإشراف المؤسسي من خلال إنشاء لجنة الاستدامة، وتطوير أنظمة رقابية وإجراءات تدقيق تدعم الشفافية والمساءلة والامتثال. كما نولي أمن المعلومات أولوية استراتيجية، حيث قمنا بمواءمة ممارساتنا مع المتطلبات التنظيمية والمعايير الدولية، مدعومة بتطبيق نظام إدارة أمن المعلومات، بما يعزز من قدرتنا على حماية أصولنا وإدارة المخاطر السيبرانية بكفاءة.

وانطلاقاً من هذه المنجزات، سنواصل تنفيذ استراتيجيتنا وتعزيز كفاءة عملياتنا وتوسيع مبادراتنا لتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل، ونتقدم بخالص الشكر والتقدير لمجلس الإدارة وفرق العمل وشركائنا وجميع أصحاب المصلحة على دعمهم وثقتهم، مؤكدين التزامنا بمواصلة العمل بروح المسؤولية والابتكار لتحقيق نمو مستدام يساهم في دعم الاقتصاد الوطني وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

جهد بن عبد
العزير الرشيد
الرئيس التنفيذي



لمحة عن الشركة



نبذة عن الأعمال

تعد شركة اسمنت اليمامة إحدى الشركات الرائدة في مجال إنتاج الاسمنت في المملكة العربية السعودية، ولها إرث يمتد لما يقارب سبعة عقود. ومنذ تأسيسها في عام 1956 على يد الأمير محمد بن سعود الكبير، ومجموعة من المؤسسين، أدت الشركة دورًا محوريًا في دعم مسيرة تطوير البنية التحتية والتوسع العمراني في المملكة.

وبوصفها أول شركة اسمنت في المنطقة الوسطى وثالث شركة على مستوى المملكة، رسخت شركة اسمنت اليمامة مكانتها كشريك موثوق يتميز بالجودة العالية والابتكار المستمر. ويحمل اسم الشركة «اليمامة» دلالة تاريخية وثقافية مستمدة من إحدى المناطق البارزة في قلب المملكة، بما يعكس ارتباطها العميق بالإرث الوطني ودورها الممتد في دعم التنمية.

بدأت أنشطة الإنتاج في عام 1965 بخط إنتاج واحد بطاقة إنتاجية يومية بلغت 300 طن من الكلنكر. ومن خلال التوسعات المتواصلة والاستثمارات الاستراتيجية، واصلت شركة اسمنت اليمامة تعزيز قدراتها الإنتاجية لتلبية الطلب المتزايد في الأسواق. وتبلغ الطاقة الإنتاجية الحالية للكلنكر نحو 20,000 طن يوميًا، بما يعادل قرابة 6.6 مليون طن سنويًا، مدعومة بأنظمة طحن متطورة، ومرافق تخزين موسعة، وبنية تحتية للطاقة جرى تطويرها لتعزيز الكفاءة التشغيلية.



وتقدم شركة اسمنت اليمامة مجموعة متنوعة من منتجات الاسمنت المصممة لتلبية مختلف احتياجات قطاع البناء، وتشمل:

الاسمنت البورتلاندي العادي

مناسب لاستخدامات البناء العامة.



الاسمنت المقاوم للكبريتات

مصمم خصيصًا للبيئات المعرضة لمياه البحر أو التي تحتوي على نسبة عالية من الكبريتات.



اسمنت التشطيبات

نوع من الاسمنت يُستخدم في أعمال التليس والتشطيبات والاستخدامات الخفيفة للاسمنت.



توظف شركة اسمنت اليمامة أكثر من 700 موظف من الكفاءات المؤهلة، وتواصل الاستثمار في تنمية القوى العاملة من خلال برامج تدريبية منظمة، ومبادرات للصحة والسلامة، وبرامج تأهيل وتطوير مستمرة.

ومع استمرار تركيزها على الاستدامة، والكفاءة التشغيلية، وجودة المنتجات، تتمتع شركة اسمنت اليمامة بموقع قوي يمكنها من دعم نمو البنية التحتية والقطاع الصناعي في المملكة العربية السعودية، بالتوازي مع التقدم نحو تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

الأرقام الرئيسية لعام 2025



534
مليون ريال سعودي
الربح الإجمالي



1,423
مليون ريال سعودي
إجمالي الإيرادات



483
مليون ريال سعودي
صافي الأرباح



419
مليون ريال سعودي
الأرباح التشغيلية

الرؤية والرسالة والقيم

تقوم شركة اسمنت اليمامة بدور محوري في دعم قطاع البناء والبنية التحتية في المملكة العربية السعودية من خلال توفير منتجات اسمنت عالية الجودة مدعومة بعمليات تشغيل مسؤولة ومستدامة. واستنادًا إلى إرثها العريق القائم على النزاهة والابتكار والتميز التشغيلي، تواصل الشركة الإسهام في دعم النمو الاقتصادي والصناعي على المدى الطويل في المملكة، وتعزيز موثوقية سلاسل الإمداد لقطاع التشييد والبناء.

وتُعد الاستدامة ركيزة أساسية في استراتيجية شركة اسمنت اليمامة وتوجهاتها التشغيلية. وتتمثل رؤيتها في أن تكون الشركة الرائدة في إنتاج الاسمنت المستدام في المملكة العربية السعودية، وهو ما يعكس في نهجها المتكامل لإدارة العمليات، وتعزيز كفاءة الموارد، وحماية البيئة، وترسيخ المسؤولية الاجتماعية. ويتحقق ذلك من خلال نموذج تشغيلي متوازن يجمع بين التميز في الإنتاج، وتطبيق ممارسات سلاسل الإمداد المسؤولة، واعتماد منظومة حوكمة فعالة تضمن الشفافية والمساءلة وسلامة العمليات.

وتتمثل رسالة شركة اسمنت اليمامة في العمل بكفاءة ومسؤولية وشفافية في جميع أنشطتها التشغيلية والإدارية، مسترشدة بقيمها المؤسسية الأساسية التي تشمل الاستدامة، والتعاون، والمساءلة. وتشكل هذه القيم إطارًا مرجعيًا لعمليات اتخاذ القرار، وتدعم جهود الشركة في تحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة، وتنمية رأس المال البشري، وتعزيز الأثر الإيجابي في المجتمعات المحلية التي تعمل فيها.

واستجابةً للأهمية المتزايدة لتصنيع الاسمنت منخفض الكربون، تواصل الشركة تعزيز أدائها البيئي والتشغيلي من خلال الاستثمار في التقنيات المتقدمة، وتحسين كفاءة الطاقة والموارد، واعتماد حلول مستدامة. وتسهم هذه المبادرات في الحد من الأثر البيئي للعمليات، وحماية التنوع الحيوي، وضمان الامتثال للأنظمة البيئية، والمواءمة مع الأولويات الوطنية والعالمية للاستدامة، بما في ذلك مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030 والتوجه نحو اقتصاد منخفض الكربون.



مسيرة الشركة

1956

تأسيس شركة اسمنت اليمامة على يد الأمير محمد بن سعود الكبير، ومجموعة من المؤسسين، وهم: سمو الأمير مساعد بن سعود وإخوانه، وسمو الأمير عبد الله بن محمد بن سعود وإخوانه، وسمو الأمير محمد بن عبد الله بن عبد العزيز بن تركي، والمشايخ عبد العزيز ومحمد العبد الله الجميح، والمشايخ إبراهيم الراشد الحميد وإخوانه، والشيخ محمد العبد الله العريفي، ومؤسسة البنك الأهلي التجاري، وبنك الرياض.

1965

افتتاح خط الإنتاج الأول بطاقة إنتاجية بلغت 300 طن من الكلنكر يوميًا، برعاية الملك فيصل بن عبد العزيز - رحمه الله - حيث مثل هذا الحدث انطلاق أول صناعة ثقيلة في مدينة الرياض.
طرح أسهم شركة اسمنت اليمامة للتداول، لتكون من أوائل عشر شركات مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول)، دعماً للتنمية الاقتصادية والصناعية في المملكة.

1981

تشغيل الخط الخامس بطاقة إنتاجية بلغت 1,500 طن من الكلنكر يوميًا، دعماً لخطط التوسع في الطاقة الإنتاجية للشركة.



1988

تشغيل الخط السادس بطاقة إنتاجية بلغت 3,000 طن من الكلنكر يوميًا، بما عزز من مكانة الشركة في صناعة الاسمنت في المملكة.

2010

الحصول على شهادة نظام السلامة والصحة المهنية OHSAS 18001، لتصبح شركة اسمنت اليمامة أول شركة اسمنت سعودية تنال هذه الشهادة، تأكيداً على التزامها بتطبيق معايير الصحة والسلامة المهنية.
الحصول على شهادة ISO 14001 لنظم الإدارة البيئية، بما يعكس التزام الشركة بالامتثال للأنظمة وتعزيز ممارسات الإدارة البيئية.
تنفيذ مشروع نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP)، في إطار جهود الشركة لتعزيز التحول الرقمي وتطوير كفاءة العمليات التشغيلية والإدارية.

2015

توقيع اتفاقية إنشاء مصنع اسمنت اليمامة الجديد مع شركة تيسون كروب (thyssenkrupp) للحلول الصناعية الألمانية لإنشاء مصنع متكامل بخطين إنتاجية تبلغ 20,000 طن من الكلنكر يوميًا، باستخدام أحدث التقنيات في صناعة الاسمنت، وباستثمار تقديري بلغ نحو 4.7 مليار ريال سعودي، دعماً لخطط التوسع وتعزيز القدرات الإنتاجية.

1971

تشغيل الخط الثاني بطاقة إنتاجية بلغت 800 طن من الكلنكر يوميًا، في إطار التوسع لزيادة الطاقة الإنتاجية ومواكبة الطلب على منتجات الاسمنت.

1977

تشغيل الخطين الثالث والرابع بطاقة إنتاجية بلغت 1,500 طن يوميًا لكل منهما، بما أسهم في رفع القدرة الإنتاجية وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

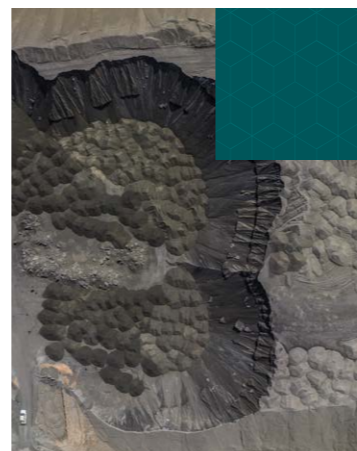


2001

الحصول على شهادة الجودة ISO 9001، لتصبح شركة اسمنت اليمامة أول شركة اسمنت في المملكة العربية السعودية تنال هذه الشهادة، تأكيداً على التزامها بتطبيق معايير الجودة.

2007

تشغيل الخط السابع بطاقة إنتاجية بلغت 10,000 طن من الكلنكر يوميًا، والذي كان في حينه من أكبر خطوط الإنتاج في المملكة من حيث حجم الإنتاج، دعماً لخطط التوسع وتعزيز القدرات الإنتاجية.



2016

تشغيل المبنى الإداري الجديد للشركة، بما يعزز بيئة العمل ويرفع كفاءة العمليات الإدارية.

2022

بدء تشغيل المصنع الجديد بخطين إنتاجية إجمالية تبلغ 20,000 طن من الكلنكر يوميًا، بما يمثل مرحلة محورية في مسيرة التوسع وتعزيز الكفاءة التشغيلية والقدرة التنافسية للشركة.

2024

تشغيل مصنع اسمنت اليمامة الجديد برعاية صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز، أمير منطقة الرياض، وبحضور معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية الأستاذ بندر بن إبراهيم الخريف، بما يعكس أهمية المشروع ودوره في دعم التنمية الصناعية في المملكة.

2025

انجاز أكثر من 97% من الخط الثالث، بما يدعم زيادة الطاقة الإنتاجية وتحسين كفاءة العمليات التشغيلية.



الشهادات



تطبق شركة اسمنت اليمامة نظم إدارة معتمدة دوليًا لضمان جودة المنتجات، وتعزيز ممارسات الصحة والسلامة المهنية، وحماية البيئة، وأمن المعلومات عبر مختلف عملياتها التشغيلية والإدارية. وتوفّر هذه النظم إطارًا يدعم الاتساق في الأداء وإدارة المخاطر وتعزيز التحسين المستمر، بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية في القطاع الصناعي.

ومن خلال تطبيق ضوابط داخلية منهجية، واعتماد التقنيات الحديثة، والالتزام بالمتطلبات التنظيمية والقطاعية ذات الصلة، تواصل الشركة تعزيز كفاءتها التشغيلية والحد من الأثر البيئي والحفاظ على مستويات عالية من جودة منتجات الاسمنت، بما يعزز ثقة العملاء وأصحاب المصلحة.

وحتى عام 2025، حصلت شركة اسمنت اليمامة على الشهادات والتكريمات التالية:



شهادة ISO
22000 لنظام
إدارة وسلامة
الغذاء.



شهادة ISO
27001 لنظام
إدارة أمن
المعلومات.



شهادة ISO
45001 لنظام
إدارة الصحة
والسلامة
المهنية.



شهادة ISO
14001 لنظام
الإدارة البيئية.



شهادة ISO
9001 لنظام
إدارة الجودة.



الاستدامة في أعمالنا

يعكس نطاق العمليات التشغيلية لشركة اسمنت اليمامة حجم دورها في صناعة الاسمنت الوطنية والاقتصاد المحلي الأوسع. وخلال عام 2025، حققت الشركة حصة سوقية تجاوزت 15.9% وسجلت متوسط سعر بيع بلغ 168.18 ريالاً سعودياً للطن، بما يعزز أهمية حضورها وتأثيرها في السوق. وانطلاقاً من إدراكها لهذه المكانة، تواصل شركة اسمنت اليمامة دمج الاستدامة باعتبارها أحد المرتكزات الأساسية لأعمالها، بما يتجاوز ريادتها الإنتاجية لدعم تبني الممارسات المسؤولة عبر نطاق السوق الأوسع وتعزيز التحول نحو ممارسات أكثر استدامة.

وتماشياً مع هذا النهج، أتقت الشركة تطوير واعتماد استراتيجيتها للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) رسمياً خلال عام 2025. وتوَقّر هذه الاستراتيجية إطاراً منهجياً منطلقاً يدعم التحول نحو إنتاج اسمنت منخفض الكربون، وتعزيز ممارسات سلاسل الإمداد المستدامة، وترسيخ عمليات تشغيلية آمنة ومسؤولة. ومن خلال هذا الإطار، تؤكد شركة اسمنت اليمامة أن تحقيق الريادة الصناعية على المدى الطويل يرتبط ارتباطاً وثيقاً بتعزيز الأداء البيئي والاجتماعي وترسيخ ممارسات الحوكمة الرشيدة عبر مختلف مجالات أعمالها.



إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

انطلاقاً من إدراكها لمكانتها في الاقتصاد الوطني وقطاع صناعة الاسمنت، تبنت شركة اسمنت اليمامة نهجاً استراتيجياً يهدف إلى تطوير ممارسات إنتاج وتشغيل أكثر استدامة. ويجسد إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الموضح أدناه هذا التوجه، من خلال توفير هيكل متكامل لدمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مختلف عمليات الشركة.

استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

اعتمدت شركة اسمنت اليمامة توجهها استراتيجياً واضحاً يهدف إلى دمج الاستدامة في مختلف عملياتها التشغيلية. ويعكس هذا التوجه استجابة الشركة للأولويات المتزايدة المرتبطة بالمناخ، والتطورات التنظيمية، وتوقعات أصحاب المصلحة، بما يدعم المرونة المؤسسية، ويعزز التنافسية، ويحقق قيمة مستدامة على المدى الطويل. ومن خلال هذا النهج، تواصل شركة اسمنت اليمامة تعزيز دورها في دعم الممارسات المسؤولة في قطاع صناعة الاسمنت.

وتوفر استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) إطاراً منهجياً منظماً لتوجيه دمج معايير الاستدامة بشكل كامل في نموذج أعمال الشركة. وقد شهد عام 2025 محطة مفصلية باعتماد هذه الاستراتيجية رسمياً، لتبدأ مرحلة التنفيذ الفعلي اعتباراً من مطلع عام 2026، مدعومة بخارطة طريق تنفيذية تمتد لثلاث سنوات لضمان تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

وفي هذا السياق، تعمل الشركة على مواكبة مع متطلبات المعيار الدولي لإفصاحات الاستدامة الخاص بالإفصاحات المتعلقة بالمناخ (IFRS S2)، بما يشمل تعزيز الإفصاح عن حوكمة التغير المناخي، والمخاطر، والفرص المرتبطة به، ودمج اعتبارات التغير المناخي ضمن الاستراتيجية وإدارة المخاطر والتخطيط طويل الأجل. ويشمل ذلك إشراف مجلس الإدارة على المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي، في حين تتحمل الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ استراتيجية التغير المناخي ومتابعة أداء الانبعاثات وتنفيذ مبادرات خفض الكربون، مع وجود آليات رفع تقارير واضحة إلى مجلس الإدارة. كما تقوم الإدارة بدور فاعل في تحديد وتقييم وإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي، ويتم دمج هذه المخاطر والفرص ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية، بما يشمل مخاطر التحول والمخاطر المادية المرتبطة بالتغير المناخي عبر عمليات الشركة.

وتستند استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة إلى أربع ركائز رئيسية، تركز كل ركيزة منها على هدف واضح يحدد مجالات التركيز ذات الأولوية لشركة اسمنت اليمامة، بما يدعم تحقيق النمو المستدام وتعزيز خلق القيمة على المدى الطويل.

<p>سلاسل التوريد المستدامة</p> <p>دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية عبر سلسلة الإمداد لتعزيز الجاهزية لتقديم منتجات مستدامة وضمان عمليات تشغيلية مسؤولة.</p>	<p>إنتاج الاسمنت المستدام</p> <p>تعزيز نمو الإيرادات وتحقيق التميز التنافسي من خلال إنتاج الاسمنت المستدام.</p>
<p>الحوكمة</p> <p>الحفاظ على إطار حوكمة مرن يضمن التنفيذ الفعال لاستراتيجية الاستدامة، مع الالتزام بالتقارير الشفافة، والأهداف القابلة للقياس، وأعلى معايير الأخلاقيات المهنية.</p>	<p>عمليات آمنة ومسؤولة</p> <p>الحفاظ على قوى عاملة آمنة وشاملة وموهوبة مع تعزيز رفاهية المجتمع من خلال ممارسات الأعمال المسؤولة.</p>





إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



السجلات البيئية والتشغيلية لجمع البيانات، ومتابعة الأداء، وضمان الامتثال التنظيمي.

عمليات تدقيق داخلية دورية لتقييم مستوى التنفيذ والالتزام بالسياسات والإجراءات المعتمدة.

قنوات محددة لتلقي ملاحظات أصحاب المصلحة تُسهم في مراجعات الإدارة، واتخاذ القرارات، ودعم إجراءات التحسين المستمر.

وتتلقى لجنة الاستدامة الدعم من مسؤول الاستدامة، الذي يتولى تنسيق أنشطة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر الإدارات المختلفة، ومتابعة التقدم المحرز مقابل الأهداف المعتمدة، ودعم عمليات إعداد التقارير والتوثيق الداخلي. كما تتمتع اللجنة بإمكانية الوصول إلى البيانات والمعلومات ذات الصلة، ويجوز لها الاستعانة بخبراء داخليين أو خارجيين عند الحاجة لتعزيز فعالية الإشراف على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

إدارة الاستدامة

أنشأت شركة اسمنت اليمامة وحدة الاستدامة لدعم تنفيذ استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وضمان دمج ممارسات الاستدامة بصورة متسقة عبر مختلف العمليات التشغيلية للشركة. وتعمل الوحدة باستقلالية مهنية مع الحفاظ على تنسيق وثيق مع الإدارات ذات الصلة بما يدعم التنفيذ الفعال وتعزيز المساهمة المؤسسية.

تتولى وحدة الاستدامة مسؤولية تنسيق تطوير وتنفيذ مبادرات الاستدامة، ودعم تحديد ومتابعة مؤشرات الأداء الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتيسير عمليات جمع البيانات وتحليلها وإعداد التقارير ذات الصلة، كما تعمل بالتنسيق مع

تستند إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركة اسمنت اليمامة إلى مجموعة من العمليات والإجراءات المحددة التي تُمكن من الإشراف على أداء الاستدامة وقياسه ومراجعتها بصورة منتظمة. وقد ضمنت هذه العمليات بما يدعم متابعة تنفيذ المبادرات، وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية والداخلية، وتعزيز التحسين المستمر، مع الاستجابة لملاحظات أصحاب المصلحة ومتطلبات العمل المؤسسية.

لجنة الاستدامة

تُمارس لجنة الاستدامة الإشراف على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركة اسمنت اليمامة تتولى مسؤولية اعتماد استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة للشركة ومتابعة تنفيذها. كما تقوم اللجنة بمراقبة المخاطر والفرص والقضايا الجوهرية المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وضمان مواءمتها مع الاستراتيجية العامة للشركة والميزانية المعتمدة للاستدامة، وتعزيز التنسيق بين الإدارات لدعم التنفيذ المتسق لمبادرات الاستدامة. وعلى المستوى التشغيلي، يتم دعم متابعة أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال الآليات التالية:

إدارات العمليات والمشاريع وسلاسل الإمداد والموارد البشرية والمالية والتجارية، لضمان دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن العمليات التشغيلية وقرارات الإدارة وأطر إدارة الأداء المؤسسية.

تدعم وظيفة الاستدامة لجنة الاستدامة من خلال إعداد المدخلات الفنية، وتنظيم الاجتماعات، وتوثيق المخرجات، ومتابعة التقدم المحرز مقابل الأهداف والمبادرات المعتمدة. كما تسهم في تقييم المخاطر غير المالية، وتدعم دمج اعتبارات الاستدامة ضمن أطر إدارة المخاطر والحوكمة المؤسسية للشركة.

إضافةً إلى ذلك، تتولى وحدة الاستدامة إعداد تقرير الاستدامة السنوي وفقاً للمعايير المحلية والدولية المعترف بها، وإدارة الوثائق والبيانات المرتبطة بالاستدامة ضمن نظام إدارة بيانات الاستدامة (SDMS)، ودعم أنشطة إشراك أصحاب المصلحة، بما في ذلك تقييم الأهمية النسبية ومبادرات التواصل الموجهة.

ومن خلال دورها التنسيقي، تقوم وحدة الاستدامة بدور محوري في تعزيز حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ودعم اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات، وتعزيز قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة على المدى الطويل.

تعتمد شركة اسمنت اليمامة على مجموعة من المؤشرات النوعية والكمية لتقييم أدائها في مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وتتوافق هذه المؤشرات مع ركائز إطار الاستدامة، وتوفر أساساً منهجياً لمتابعة التقدم المحرز في الموضوعات ذات الأولوية، بما يشمل:

الأهداف والمؤشرات

مستويات الامتثال التنظيمي عبر سلسلة الإمداد



معدلات استهلاك المياه وإعادة التدوير



كفاءة الطاقة



معدلات الحوادث والإصابات المهنية



نسبة التوطين ودعم الموردين المحليين



مستويات رضا الموظفين والرفاه الوظيفي



نسبة تغطية الموظفين ببرامج السلامة والتدريب



كثافة انبعاثات الكربون لكل طن من الاسمنت المنتج



مؤشرات أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المرتبطة بالأهداف الاستراتيجية للشركة



الشفافية في الإفصاح والتقارير غير المالية



وجود نظام رقابي فعال لإدارة المخاطر والامتثال



مسيرة الاستدامة



تعكس مسيرة الاستدامة في شركة اسمنت اليمامة نهجًا منظمًا ومتطورًا لدمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في نموذج أعمالها. وقد ركزت الإنجازات الرئيسية المحققة حتى تاريخه على بناء أسس قوية للشفافية والاستراتيجية والحوكمة.

وتشمل أبرز المحطات في مسيرة الاستدامة ما يلي:

< تطوير واعتماد إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الذي يحدد ركائز الاستدامة الرئيسية ويوجه دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن استراتيجية الشركة وعملياتها التشغيلية.

2024

< إصدار أولى تقارير الاستدامة لشركة اسمنت اليمامة، بما أسهم في إرساء خط أساس للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتعزيز إشراك أصحاب المصلحة.

< اعتماد استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وخريطة طريق تنفيذية متعددة السنوات، تحدد مجالات الأولوية، والأهداف، والإجراءات اللازمة لدمج الاستدامة في الأعمال.

2025

< تأسيس لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يعزز الإشراف والمساءلة ودمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن منظومة الحوكمة المؤسسية.

وتشكل هذه المحطات مجتمعة أساسًا متينًا لمسيرة الاستدامة في شركة اسمنت اليمامة، بما يدعم مواصلة دمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر عمليات الشركة، ويضمن مواصلة تقدمها مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.



المشاركة في برنامج أبطال الاستدامة

تواصل شركة اسمنت اليمامة مشاركتها في برنامج أبطال الاستدامة بصفتها جهة مستفيدة، وذلك بالشراكة مع شركة معادن وتحت إشراف وزارة الاقتصاد والتخطيط، ويهدف البرنامج إلى تعزيز القدرات المؤسسية في مجالات الاستدامة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، من خلال تبادل المعرفة وبناء القدرات وتطوير الممارسات المستدامة بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

ومن خلال هذه المشاركة، تؤكد شركة اسمنت اليمامة التزامها بدمج مبادئ الاستدامة ضمن إطارها التشغيلي والاستراتيجي. كما تسهم هذه المشاركة في دعم جهود الشركة لتعزيز الممارسات الصناعية المسؤولة، والمساهمة في التحول نحو اقتصاد أكثر استدامة في المملكة، وتعزيز المرونة وخلق قيمة طويلة الأجل في القطاع الصناعي.



إشراك أصحاب المصلحة



يُعد إشراك أصحاب المصلحة ركيزة أساسية في نهج الاستدامة لدى شركة اسمنت اليمامة، ويلعب دورًا محوريًا في صياغة استراتيجية فعّالة واستشرافية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. ومن خلال التواصل المستمر والمنهجي مع أصحاب المصلحة الذين يؤثرون في أعمال الشركة أو يتأثرون بها، تضمن الشركة موازنة أولوياتها في مجال الاستدامة مع توقعات أصحاب المصلحة، والمتطلبات التنظيمية، وأفضل الممارسات المتطورة في القطاع.

وتتبن شركة اسمنت اليمامة تنوع الآراء والرؤى التي يقدمها أصحاب المصلحة، إدراكًا لأهميتها في تحديد المخاطر والفرص المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ودعم عملية اتخاذ القرار، وتعزيز فاعلية مبادرات الاستدامة. وتساهم مداخلات أصحاب المصلحة في تعزيز مرونة العمليات، وإدارة الموضوعات الجوهرية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ودعم خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

وفي هذا الإطار، تُجري شركة اسمنت اليمامة تقييمات للأثر في المراحل الأولية للمشاريع، لتحديد وتقييم الآثار الإيجابية والسلبية لأنشطتها ومنتجاتها وسلسلة الإمداد على البيئة والمجتمع والاقتصاد. ويشمل نطاق التقييم الأنشطة الرئيسية عبر سلسلة القيمة، مع مراعاة الآثار المباشرة وغير المباشرة. وتستخدم نتائج التقييم في إعداد خطط إشراك أصحاب المصلحة وإجراءات المعالجة، بما يدعم الإدارة الاستباقية لمخاوف أصحاب المصلحة والمخاطر المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

كما تعقد شركة اسمنت اليمامة اجتماعات دورية، وعند الحاجة تُجري استبيانات لقياس تصورات أصحاب المصلحة حول نهج إشراكهم. ويتم تسجيل جميع الشكاوى الواردة وتتبعها ومعالجتها من خلال إجراءات معتمدة، بما يضمن معالجتها بشكل فعال وفي الوقت المناسب.

وتشمل فئات أصحاب المصلحة الرئيسيون لدى شركة اسمنت اليمامة ما يلي:

فئة أصحاب المصلحة	أهم التوقعات والاهتمامات	آليات وأساليب الإشراك والتواصل	وتيرة الإشراك
أصحاب المصلحة الداخليين			
الموظفون	بيئة عمل آمنة، توظيف عادل، تطوير المهارات، الأمن الوظيفي، الرفاه الوظيفي.	قنوات التواصل الداخلي، اجتماعات السلامة، برامج التدريب، تقييم الأداء، استبيانات الموظفين.	مستمر

فئة أصحاب المصلحة	أهم التوقعات والاهتمامات	آليات وأساليب الإشراك والتواصل	وتيرة الإشراك
-------------------	--------------------------	--------------------------------	---------------

أصحاب المصلحة الداخليين

الإدارة العليا	الكفاءة التشغيلية، إدارة المخاطر، الامتثال التنظيمي، تنفيذ الأولويات الاستراتيجية.	اجتماعات الإدارة، ورش العمل الاستراتيجية، اجتماعات اللجان (بما في ذلك لجنة الاستدامة)، التقارير الداخلية، لوحات مؤشرات الأداء.	مستمر
مجلس الإدارة	حوكمة فعّالة، إشراف استراتيجي، الأداء المالي، دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.	اجتماعات مجلس الإدارة واللجان، العروض التقديمية، التقارير الدورية.	دوري

أصحاب المصلحة الخارجيون

العملاء	جودة المنتجات، موثوقية التوريد، أسعار تنافسية، الدعم الفني، المسؤولية البيئية.	اللقاءات والمفاوضات البيعية، اجتماعات العملاء، العقود، الدعم الفني.	مستمر
الموردون والمقاولون ومقدمو الخدمات	ممارسات شراء عادلة، سداد في الوقت المحدد، شراكات طويلة الأجل، الامتثال لمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة.	إجراءات المشتريات، العقود، تقييم الموردين، عمليات التدقيق، اجتماعات الموردين والمتعاقدين.	دوري / حسب الحاجة
الجهات الممولة	الجدارة الائتمانية، الالتزام بالاشتراطات التعاقدية، السيولة، إدارة المخاطر المالية المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.	اجتماعات الجهات الممولة، الإفصاحات المالية، تقارير الالتزام، اتفاقيات التمويل.	دوري
الجهات الحكومية	المواءمة مع الأولويات الوطنية، المساهمة الاقتصادية، المحتوى المحلي، الأداء البيئي.	التقارير التنظيمية، الزيارات التفتيشية، المراسلات الرسمية، المشاورات.	حسب الحاجة
الجهات الرقابية	الامتثال للأنظمة البيئية والصناعية، أنظمة الصحة والسلامة المهنية.	تقارير الامتثال، عمليات التدقيق، الزيارات التفتيشية، الاجتماعات التنظيمية.	دوري

تقييم الأهمية النسبية



2 تحديد الموضوعات الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

جرى إعداد قائمة موسعة بالموضوعات المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال إشراك أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، بما في ذلك الموظفين والجهات التنظيمية والعملاء وخبراء القطاع وغيرهم. كما استندت هذه المرحلة إلى مراجعة ممارسات الشركات النظيرة، وتصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والمعايير الدولية ذات الصلة.

3 تقييم التأثيرات وترتيب الأولويات

تم تقييم الموضوعات المحددة وترتيب أولوياتها بناءً على مدى ارتباطها بعمليات شركة اسمنت اليمامة وتوقعات أصحاب المصلحة، مع الاستفادة من مدخلات أصحاب المصلحة والمعايير المرجعية الخارجية. وقد مكّنت هذه المرحلة الشركة من تحديد الموضوعات ذات الأولوية لإدارة الشركة والإفصاح عنها.

4 دمج المخرجات في الاستراتيجية

راجعت الإدارة العليا الموضوعات ذات الأولوية في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ودرست دمجها ضمن إطار الاستراتيجية للشركة، وآليات متابعة الأداء، وأنشطة إشراك أصحاب المصلحة. وقد تم اعتماد الاستراتيجية رسميًا خلال عام 2025.

أجرت شركة اسمنت اليمامة تقييمًا منهجيًا للأهمية النسبية لضمان أن تعكس أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة كلاً من اعتبارات الأعمال وتوقعات أصحاب المصلحة. وقد أتاح هذا التقييم للشركة تحديد الموضوعات الأكثر صلة بعملياتها، مع التركيز على المجالات ذات التأثير الأكبر على الأعمال والأعلى ارتباطًا بخلق القيمة على المدى الطويل.

وأجري هذا التقييم بما يتماشى مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، من خلال تطبيق منهجية متسقة قائمة على البيانات. كما أخذت في الاعتبار الأولويات الوطنية والأجندات العالمية للاستدامة، بما في ذلك رؤية المملكة العربية السعودية 2030، ومبادرة السعودية الخضراء، والأطر الدولية ذات الصلة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

وقد استند تقييم الأهمية النسبية إلى عملية مكونة من أربع مراحل رئيسية:

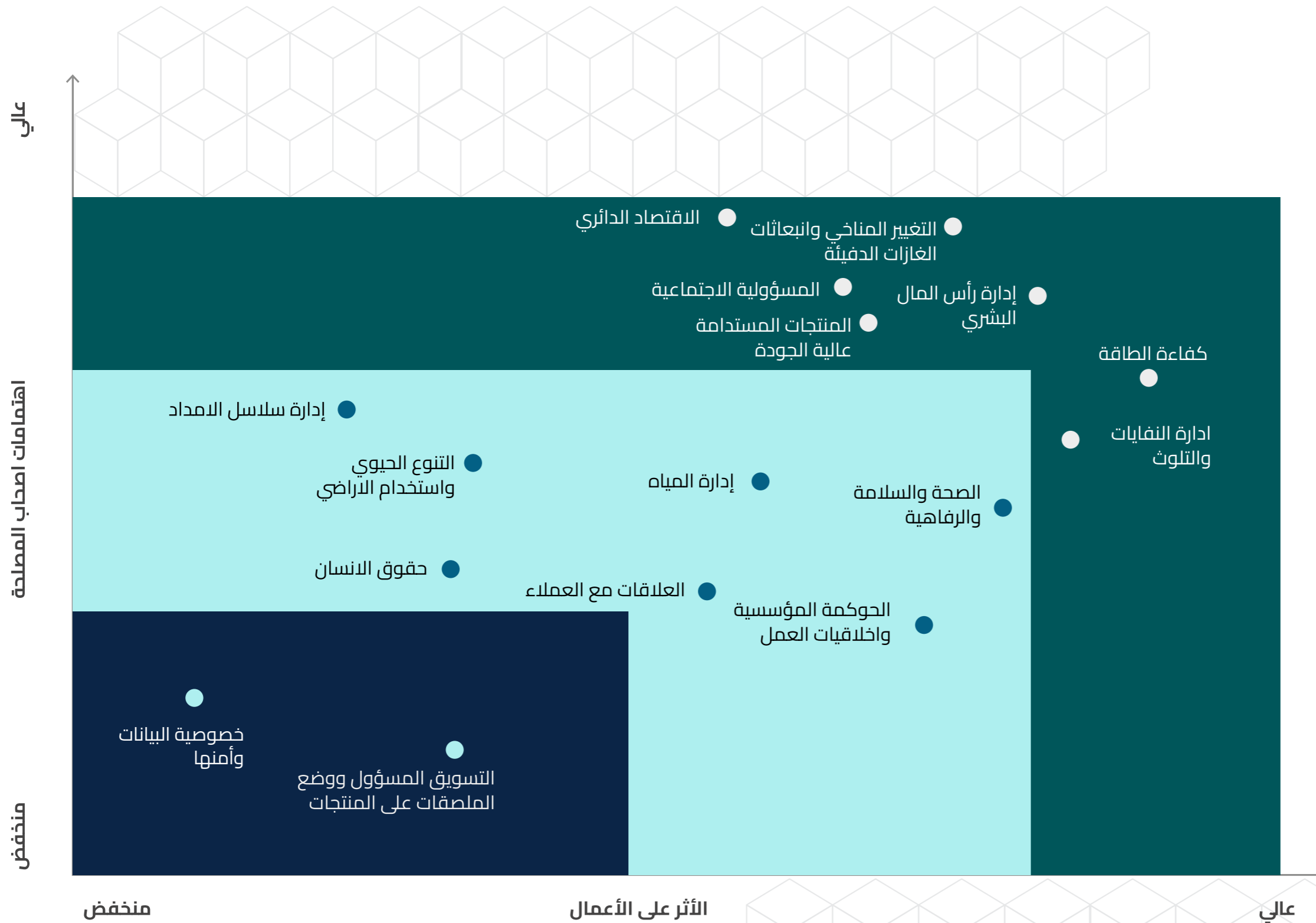
1 تحديد سياق الاستدامة

راجعت شركة اسمنت اليمامة عملياتها وسلسلة القيمة الخاصة بها لتحديد المخاطر والفرص الرئيسية المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الصلة بقطاع صناعة الاسمنت. وقد أخذت هذه المراجعة في الاعتبار الأولويات الوطنية للتنمية والاتجاهات العالمية الأوسع في مجال الاستدامة، بما أسهم في تحديد سياق تقييم الأهمية النسبية.

فئة أصحاب المصلحة	أهم التوقعات والاهتمامات	آليات وأساليب الإشراف والتواصل	وتيرة الإشراف
المستثمرون	الأداء المالي، الشفافية، جودة الحوكمة، خلق القيمة طويلة الأجل، تصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والتقييمات الخارجية.	التقارير السنوية، تقارير الاستدامة، الإفصاحات، تواصل المستثمرين، الجمعيات العامة، الرد على استبيانات تصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.	دوري
المجتمعات المحلية	حماية البيئة، الصحة والسلامة، فرص التوظيف، تنمية المجتمع.	أنشطة إشراك المجتمع، آليات الشكاوى، المبادرات المحلية.	مستمر
المؤسسات الأكاديمية والبحثية	التعاون البحثي، الابتكار، تنمية القوى العاملة.	الشراكات، المشاريع البحثية، تبادل المعرفة.	دوري
المنظمات غير الحكومية	حماية البيئة، المسؤولية الاجتماعية، الشفافية، الممارسات المسؤولة.	المشاورات، الشراكات، المشاركة في المبادرات البيئية والاجتماعية.	دوري

ومن خلال الحوار المفتوح، والتواصل الشفاف، والتفاعل التعاوني، تسعى شركة اسمنت اليمامة إلى بناء الثقة، وترسيخ ممارسات الأعمال المسؤولة عبر سلسلة القيمة الخاصة بها، وتعزيز علاقات قائمة على المنفعة المتبادلة. ويدعم هذا النهج طموح الشركة في دفع عجلة التنمية المستدامة وتعزيز مكانتها كمنتج رائد للاسمنت المستدام في المملكة العربية السعودية.





ومن خلال عملية تقييم الأهمية النسبية، حدّدت شركة اسمنت اليمامة أهم الموضوعات الجوهرية التي تمثل محركات رئيسية لخلق القيمة طويلة الأجل، نظرًا لتأثيرها المباشر على الأداء التشغيلي، وهيكل التكاليف، وإدارة المخاطر، والامتثال التنظيمي، والقدرة التنافسية. وترتبط هذه الموضوعات بمخاطر وفرص أعمال واضحة، حيث تسهم موضوعات كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات في تحسين الكفاءة وخفض التكاليف، بينما تدعم موضوعات السلامة والموارد البشرية استمرارية الأعمال والإنتاجية والاستقرار التشغيلي. وقد طوّرت الشركة استراتيجيات ومبادرات ومؤشرات أداء رئيسية لمعالجة المواضيع الجوهرية.

وتشكّل مخرجات تقييم الأهمية النسبية أساسًا لدعم التقدم في مسيرة الاستدامة عبر مختلف عمليات شركة اسمنت اليمامة. ويسهم هذا التقييم في توجيه تطوير إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتعزيز الشفافية وموثوقية الإفصاح، ودعم عملية اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات.

وتواصل شركة اسمنت اليمامة التزامها بمراجعة وتحديث تقييم الأهمية النسبية بصورة دورية، بما يضمن مواكبته لتوقعات أصحاب المصلحة المتغيرة، والتطورات التنظيمية، والتحديات الناشئة في مجال الاستدامة.



أبرز ملامح الاستدامة لعام 2025

الحوكمة والقيادة الأخلاقية



اعتماد
استراتيجية ESG
وخطة العمل التنفيذية



تأسيس
لجنة الاستدامة



صفر
قضايا جوهرية مرفوعة إلى
مجلس الإدارة



ISO 27001
اعتماد نظام إدارة أمن
المعلومات



العمليات الآمنة والمسؤولية



مليون
2.3+
الدعم المجتمعي



مليون
ساعة 19.6
دون إصابات جسيمة أو
معيقة ودون تسجيل أي
حالات وفاة



75%
نسبة التوطين



31,896
إجمالي ساعات التدريب
المقدمة للموظفين



87%
متوسط رضا الموظفين



3.24%
معدل دوران العمل



سلاسل الإمداد المستدامة



EPDs
تطبيق إقرارات المنتج البيئية
على جميع المنتجات



سلاسل إمداد
أكثر كفاءة
تحسين إشراك الموردين
والتنبؤ بالمخزون للحد من
مخاطر التعطل



تحسين الكفاءة
اللوجستية
مما أدى إلى تقليل الوقت
والتكلفة والانبعاثات



إنتاج الاسمنت المستدام



26.7%
انخفاض في كثافة انبعاثات
الغازات الدفيئة



12%
انخفاض في كثافة
استهلاك الطاقة



100%
إعادة استخدام مياه
الصرف المعالجة



شجرة
450,000+
تمت زراعتها ضمن
مبادرة التشجير



100%
إعادة استخدام غبار الإنتاج



170,000 م³
وفر سنوي في استهلاك
المياه



إنتاج الاسمنت المستدام

ركائز رؤية المملكة 2030

اقتصاد مزدهر
تعزيز الاستدامة الصناعية، وتشجيع الابتكار في إنتاج الاسمنت، وتحسين كفاءة استخدام الموارد بما يدعم التنافسية الاقتصادية.



مجتمع حيوي
تعزيز المسؤولية البيئية، وتحسين إدارة المياه والنفايات، ودعم تبني ممارسات طاقة أنظف بما يتماشى مع رؤية المملكة نحو مستقبل أكثر صحة واستدامة.



وطن طموح
المواءمة مع المعايير الوطنية للامتثال البيئي، وتعزيز المسؤولية المؤسسية في دعم مسيرة الاستدامة الصناعية.



المواضيع ذات الأهمية

- التغير المناخي وانبعاثات الغازات الدفيئة
- كفاءة الطاقة
- إدارة المياه
- إدارة النفايات والتلوث
- التنوع الحيوي واستخدام الأراضي
- الاقتصاد الدائري
- المنتجات المستدامة عالية الجودة

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

من خلال الاستثمار في كفاءة الطاقة ومصادر الطاقة المتجددة.



من خلال تعزيز إنتاج الاسمنت منخفض الكربون واعتماد ممارسات تشغيلية مستدامة.



من خلال الحد من النفايات، ودعم الاقتصاد الدائري، وإدارة الموارد بصورة مستدامة.



من خلال تنفيذ استراتيجيات تهدف إلى خفض انبعاثات الغازات الدفيئة واعتماد الوقود البديل.



من خلال حماية التنوع الحيوي والنظم البيئية، وإدارة الموارد الطبيعية بشكل مستدام، ومعالجة المخاطر البيئية.



تدرك شركة اسمنت اليمامة مسؤوليتها البيئية عبر سلسلة القيمة لقطاع البناء، وتلتزم بإدارة آثارها البيئية بصورة مسؤولة ومستدامة. وتركز الشركة على الحد من الانبعاثات، وتحسين كفاءة الطاقة، وتعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري، والاستخدام المسؤول لموارد المياه، والحد من النفايات والتلوث، وحماية النظم البيئية والتنوع الحيوي.

وتعمل الشركة على دمج الاعتبارات البيئية ضمن عملياتها الإنتاجية بما يساهم في تقليل بصمتها البيئية مع الحفاظ على التميز التشغيلي. ومن خلال اعتماد التقنيات عالية الكفاءة، وتحسين استخدام الموارد، وتطبيق أفضل الممارسات المعتمدة، تحرص شركة اسمنت اليمامة على موازنة إنتاجها من الاسمنت مع الأهداف الوطنية والعالمية المتعلقة بالمناخ. كما تدعم هذه الجهود الامتثال للمتطلبات التنظيمية وتساهم في تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل للأعمال ولأصحاب المصلحة وللبيئة على حد سواء.



التغير المناخي وانبعاثات الغازات الدفيئة



يؤدي قطاع صناعة الاسمنت بوصفه من القطاعات كثيفة الانبعاثات دورًا محوريًا في مواجهة التغير المناخي. وتدرك شركة اسمنت اليمامة هذه المسؤولية، وتلتزم بإدارة وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة عبر عملياتها وسلسلة القيمة الخاصة بها، بما يدعم التوجه نحو اقتصاد منخفض الكربون.

وقد أرست الشركة أساسًا لإدارة الانبعاثات من خلال قياس انبعاثات الغازات الدفيئة ضمن النطاقين الأول والثاني، وفقًا لمنهجية بروتوكول الغازات الدفيئة، بما يدعم تعزيز الشفافية واتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات. وتركز الجهود المستمرة على تحسين جودة البيانات وتعزيز دقتها، وتحديد فرص خفض الانبعاثات عبر الأنشطة التشغيلية وسلسلة القيمة الأوسع.

وتعمل الشركة على تطوير إطار متكامل لإدارة انبعاثات الغازات الدفيئة يشمل التوسع التدريجي في القياس والإفصاح عن الانبعاثات ضمن النطاقات ذات العلاقة، بما في ذلك النطاق الثالث والفئات ذات الأهمية ضمن سلسلة القيمة، وذلك بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية. كما تسعى الشركة إلى موازنة مؤشرات قياس الانبعاثات مع متطلبات المعيار الدولي لإفصاحات الاستدامة للإفصاحات المتعلقة بالمناخ (IFRS S2)، ويشمل ذلك الإفصاح عن انبعاثات النطاقين الأول والثاني وفق المنهجين القائمة على الموقع والقائمة على السوق، حيث تعكس المنهجية القائمة على الموقع متوسط كثافة الانبعاثات المرتبطة بشبكة الكهرباء في نطاق التشغيل، في حين تعكس المنهجية القائمة على السوق الانبعاثات المرتبطة بالكهرباء الموزدة للشركة فعليًا بناءً على عقود التوريد أو أدوات التتبع المعتمدة، إن وجدت.

وبالتوازي مع ذلك، شرعت شركة اسمنت اليمامة في تطوير استراتيجية لخفض الكربون تهدف إلى تحديد أولويات خفض الانبعاثات، ووضع أهداف مرحلية، ورسم مسار موثوق نحو تحقيق الحياد الكربوني، على أن يبدأ تنفيذ هذه الاستراتيجية تدريجيًا اعتبارًا من عام 2026. ويشمل ذلك التوسع في استخدام الوقود البديل، وخفض نسبة الكلنكر في الاسمنت، وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة، ودراسة فرص استخدام مصادر الطاقة المتجددة والتقنيات الحديثة لخفض الانبعاثات. كما تعمل الشركة على متابعة مؤشرات كثافة الانبعاثات وربطها بمستويات الإنتاج، بما يتيح تقييم كفاءة العمليات التشغيلية وقياس التحسن في الأداء البيئي مع مرور الوقت.

كما تخطط الشركة لتطوير وطرح منتجات اسمنت منخفضة الكربون ابتداءً من عام 2026، في خطوة استراتيجية تهدف إلى تعزيز محفظة المنتجات المستدامة ودعم التحول نحو منتجات أقل كثافة كربونية. ويتماشى هذا التوجه مع استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة للشركة، ومستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، والأولويات الوطنية للاستدامة، بما يدعم الأهداف المناخية العالمية والتنمية منخفضة الكربون على المدى الطويل.

في عام 2025، سجلت انبعاثات الغازات الدفيئة ضمن النطاقين الأول والثاني ارتفاعًا مقارنة بالأعوام السابقة، وذلك في ضوء نمو مستويات الإنتاج وتوسع نطاق العمليات التشغيلية، بما يعكس العلاقة الهيكلية بين حجم الإنتاج ومستويات الانبعاثات في قطاع صناعة الاسمنت.



26.7%

حيث انخفضت نسبة كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بما يقارب 26.7%

وفي المقابل، سجلت الشركة تحسنًا ملموسًا في كفاءة الانبعاثات، حيث انخفضت نسبة كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بما يقارب 26.7% مقارنة بعام 2024، في دلالة على تحسن كفاءة العمليات التشغيلية وإدارة استهلاك الطاقة. ويأتي هذا التحسن في سياق ارتفاع حجم المبيعات إلى نحو 8,488,605 طن في عام 2025، بما أسهم في خفض كثافة الانبعاثات لكل وحدة إنتاج، وذلك بالتوازي مع تأثير العوامل التشغيلية الرئيسية، وعلى رأسها إنتاج الكلنكر ونسبته إلى الاسمنت، والتي تُعد من المحددات الجوهرية لكثافة الانبعاثات.

وبشكل عام، تعكس هذه النتائج تحسنًا في كفاءة الانبعاثات لكل وحدة إنتاج رغم نمو حجم الأعمال، بما يعزز توجه الشركة نحو خفض كثافة الكربون وتحسين الأداء البيئي على المدى المتوسط والطويل.

الانبعاثات	الوحدة	2023	2024	2025
انبعاثات الغازات الدفيئة المدرجة ضمن النطاق الأول	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	4,738,475	5,449,970	5,604,792
انبعاثات الغازات الدفيئة المدرجة ضمن النطاق الثاني	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	935	934	969
نسبة كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة الخاصة بالشركة	ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الاسمنت	0.72	0.90	0.66

ملاحظة: بدأت شركة اسمنت اليمامة في القياس والإفصاح عن انبعاثات الغازات الدفيئة من عام 2023 وفقًا لمنهجية بروتوكول الغازات الدفيئة، وتعمل الشركة على توسيع نطاق الإفصاح وعرض بيانات الاتجاهات لعدة سنوات مستقبلاً. * خلال سنة التقرير، تم الإفصاح عن انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق الثاني القائمة على الموقع بما يتماشى مع البيانات المتاحة والمتطلبات التنظيمية الحالية. وتُعد الانبعاثات القائمة على السوق حاليًا مماثلة للانبعاثات القائمة على الموقع، نظرًا لعدم قيام شركة اسمنت اليمامة بشراء أي شهادات طاقة نظيفة (CECs) أو شهادات طاقة متجددة (REC). وفي حال قيام شركة اسمنت اليمامة بشراء CECs أو RECs مستقبلاً، فسيتم احتساب هذه الأدوات ضمن انبعاثات النطاق الثاني على أساس السوق وفقًا لإرشادات محاسبة غازات الدفيئة المعمول بها.

ساهمت زيادة إنتاج الاسمنت في عام 2025 في تحقيق إنتاج كلنكر بلغ 7,255,187 طن، مع وصول نسبة الكلنكر إلى الأسمنت إلى 85.5%. وتُعد نسبة الكلنكر عاملاً رئيسيًا يؤثر على كثافة الكربون في إنتاج الاسمنت، نظرًا لأن تصنيع الكلنكر يمثل المرحلة الأكثر استهلاكًا للطاقة والأعلى من حيث الانبعاثات ضمن عملية الإنتاج.





كفاءة الطاقة



الطاقة	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي استهلاك الغاز	ميجاوات ساعة	7,008,070	8,161,649	10,070,008
داخل الأفران	ميجاوات ساعة	5,715,737	6,606,748	7,798,969
لتوليد الكهرباء	ميجاوات ساعة	1,292,333	1,554,901	2,271,039
إجمالي استهلاك الكهرباء داخل المصنع	ميجاوات ساعة	611,064	664,554	772,413
كثافة استهلاك الطاقة	ميجاوات ساعة لكل طن من الاسمنت	1.07	1.35	1.19
نسبة استهلاك الطاقة المتجددة	نسبة مئوية	5.4	6.8	5.6

ملاحظة: يُعبر إجمالي استهلاك الكهرباء داخل المصنع عن كمية الكهرباء المستخدمة فعليًا في العمليات التشغيلية، سواء تم توريدها من الشبكة أو توليدها داخل منشآت الشركة. ويختلف ذلك عن بند توليد الكهرباء، والذي يشير إلى كمية الطاقة (مثل الغاز) المستخدمة لإنتاج الكهرباء داخليًا، ولا يمثل استهلاك الكهرباء النهائي داخل المصنع.

تعد كفاءة الطاقة ركيزة أساسية في نهج شركة اسمنت اليمامة. وتركز الشركة على تحسين أداء الطاقة من خلال اعتماد التقنيات عالية الكفاءة والدمج التدريجي لمصادر الطاقة المتجددة، بما يدعم خفض بصمتها البيئية وتعزيز مرونة عملياتها التشغيلية وكفاءة التكاليف.

سياق زيادة حجم الإنتاج، مما أسهم في تحسين كفاءة استخدام الطاقة لكل وحدة إنتاج.

كما يعكس هذا الأداء التقدم في تنفيذ برامج كفاءة الطاقة التي تشمل المراجعات الدورية، وتحديد فرص التحسين، وتنفيذ المبادرات التشغيلية لخفض استهلاك الطاقة، بما يعزز من كفاءة استخدام الموارد عبر مختلف العمليات.

وفيما يتعلق باستخدام الطاقة المتجددة، سجلت نسبته 5.6% خلال عام 2025، بما يعكس استقرار مستوى الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة ضمن العمليات التشغيلية، مع استمرار الشركة في تقييم فرص تعزيز استخدامها بما يتماشى مع أهدافها في خفض الانبعاثات.

وبشكل عام، تعكس هذه الاتجاهات تحسناً في كفاءة استخدام الطاقة لكل وحدة إنتاج، إلى جانب استمرار تركيز الشركة على رفع كفاءة العمليات التشغيلية، بما يدعم تحقيق أهداف خفض الانبعاثات وتحسين الأداء البيئي على المدى المتوسط والطويل.

وتماشى جهود إدارة الطاقة مع مسار الشركة نحو خفض الانبعاثات والتحول إلى عمليات أكثر كفاءة واستدامة، حيث تعمل الشركة على تطوير برنامج أكثر شمولاً لإدارة الطاقة يشمل إجراء مراجعات دورية لكفاءة الطاقة، وتحديد فرص التحسين، وتنفيذ مشاريع لخفض استهلاك الطاقة، ومتابعة الأداء بشكل دوري مقابل أهداف محددة، بما يدعم التحسين المستمر في كفاءة استخدام الطاقة عبر مختلف العمليات التشغيلية.

أظهرت بيانات عام 2025 ارتفاعاً في إجمالي استهلاك الطاقة مقارنة بالاعوام السابقة، مدفوعاً بزيادة مستويات الإنتاج وتوسع العمليات التشغيلية، حيث يشكّل استهلاك الغاز الطبيعي الحصة الأكبر من إجمالي مزيج الطاقة، لا سيما ضمن عمليات الأفران التي تُعد الأكثر استهلاكاً للطاقة في سلسلة إنتاج الاسمنت.

وفي المقابل، سجلت الشركة تحسناً في كفاءة استخدام الطاقة، حيث انخفضت كثافة استهلاك الطاقة **بنسبة تقارب 12% مقارنة بعام 2024**، في دلالة على فعالية جهود إدارة الطاقة والتحسين المستمر في كفاءة العمليات التشغيلية. ويأتي هذا التحسن في

الإشراف ومتابعة الأداء



تعتمد شركة اسمنت اليمامة على إطار منهجي لإدارة ومراجعة استهلاك الطاقة، مدعوماً بآليات داخلية لل رصد والتقييم، إضافة إلى الاستفادة من ملاحظات أصحاب المصلحة في تحسين الأداء، بما يعزز الشفافية والمساءلة ويدعم التحسين المستمر. وتشكّل المؤشرات الرئيسية، بما في ذلك مؤشرات كفاءة الطاقة ومستويات الامتثال ومؤشرات الأداء القائمة على النتائج، مرجعية أساسية لدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية ومتابعة التقدم المحرز.

وخلال عام 2025، أسهمت هذه المنظومة في تعزيز التحسن المستمر في كفاءة الطاقة ورفع مستويات الامتثال، إلى جانب دعم نشر الوعي المؤسسي عبر الإدارات المختلفة، وتعزيز برامج التدريب والتطوير، وتطوير الأدوات الرقمية، بما يعزز حوكمة الطاقة وجودة البيانات.

النهج الاستراتيجي والتحسين المستمر



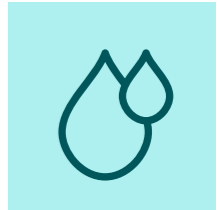
خلال عام 2025، واصلت شركة اسمنت اليمامة تعزيز تركيزها على رفع كفاءة الطاقة من خلال تحسين كفاءة العمليات التشغيلية، وتحديث الأصول والمعدات، وتبني التقنيات المتقدمة. كما عملت الشركة على توسيع نطاق مبادرات ترشيد استهلاك الطاقة، إلى جانب استكشاف بدائل للطاقة بما يساهم في تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري وخفض الانبعاثات المرتبطة بالعمليات.

وساهمت أنظمة المراقبة الرقمية في إتاحة تتبع استهلاك الطاقة بصورة آنية، مما مكّن من تحديد فرص التحسين وتعزيز سرعة وكفاءة اتخاذ القرارات المبنية على البيانات. وقد انعكست هذه الجهود في تحقيق تحسن تدريجي ومستمر في أداء الطاقة عبر مختلف العمليات التشغيلية.

ومن خلال دمج كفاءة الطاقة ضمن ممارساتها التشغيلية، تواصل شركة اسمنت اليمامة دعم مستهدفات المملكة في مجال العمل المناخي، إلى جانب تعزيز كفاءة التكاليف التشغيلية وتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل لأعمالها ولأصحاب المصلحة.



إدارة المياه



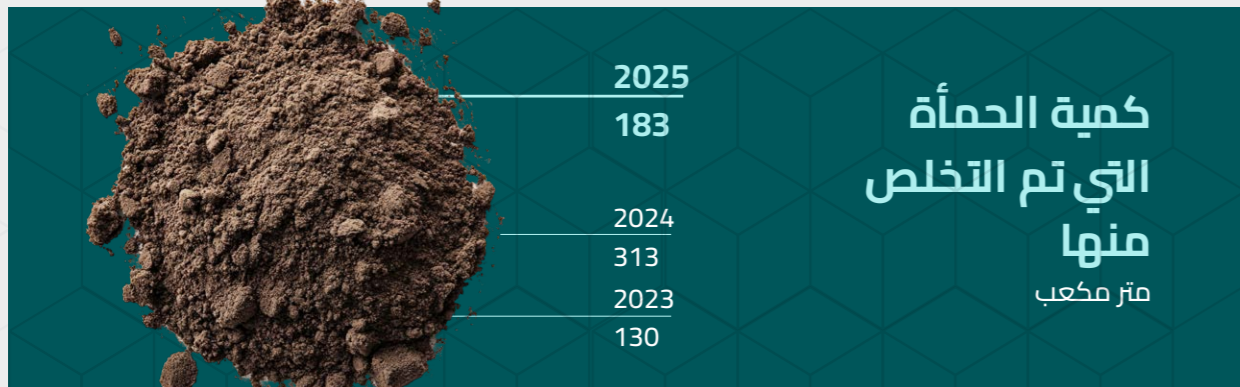
الفئة	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي المياه المسحوبة من الآبار الجوفية	متر مكعب	782,377	831,494	913,466
المياه المستخدمة في العمليات الصناعية	متر مكعب	229,041	158,246	171,351
المياه المستخدمة في طواحين المواد الخام (رجيع محطة التناضح العكسي)	متر مكعب	250,800	152,847	233,078
المياه المستخدمة للري والتحكم بالغبار (ناتجة من الغسيل العكسي للفلاتر)	متر مكعب	193,614	378,145	353,688
المياه المستخدمة في المرافق الصحية والخدمية	متر مكعب	108,922	142,238	155,349
كثافة استهلاك المياه	متر مكعب لكل طن من الاسمنت	0.12	0.14	0.11
التغير في تخزين المياه	متر مكعب	*0	*0	0

* تمت إعادة بيان القيمة

معالجة المياه وإدارة المياه المصرفة

تدير شركة اسمنت اليمامة محطة مركزية لمعالجة مياه الصرف تدعم مواقعها التشغيلية وتضمن الإدارة المسؤولة للمياه المصرفة. وقد ضمنت عمليات المعالجة بما يمنع تصريف المياه غير المعالجة إلى البيئة، بما يدعم حماية البيئة والصحة العامة ويضمن الامتثال للمتطلبات التنظيمية المعمول بها.

وبالتوازي مع عمليات معالجة مياه الصرف، تتم إدارة الحمأة الناتجة كأحد المنتجات الثانوية لعمليات المعالجة والتخلص منها بما يتماشى مع المتطلبات البيئية الوطنية. ويعرض الجدول أدناه تغير كميات الحمأة التي تم التخلص منها خلال فترة التقرير. شهدت كمية الحمأة التي تم التخلص منها تغيراً خلال الفترة 2023-2025 نتيجة اختلاف كميات المياه المعالجة وخصائصها، إلى جانب جهود تحسين كفاءة عمليات المعالجة وإدارة المخلفات بما يساهم في تقليل الآثار البيئية المرتبطة بها.



تُعد المياه عنصراً أساسياً في عمليات تصنيع الاسمنت، وتدير شركة اسمنت اليمامة هذا المورد من خلال نهج يركز على الكفاءة والمسؤولية والامتثال التنظيمي. ويُرَكِّز هذا النهج على تحسين كفاءة استخدام المياه، والحد من الآثار البيئية المرتبطة بها، ومواءمة ممارسات إدارة المياه مع التزامات الشركة الأوسع في مجال الاستدامة.

كفاءة استخدام الموارد ومواءمتها مع أفضل المعايير العالمية في الصناعة. كما تواصل الشركة الحفاظ على سعة تخزينية مستقرة تبلغ 15,000 متر مكعب، مما يضمن توازن تدفقات المياه ودقة موازنة البيانات المسجلة مع الاحتياجات التشغيلية الفعلية.

وتعمل الشركة على تطوير نهج أكثر شمولاً لإدارة كفاءة المياه يشمل تقييم مخاطر المياه، ومراقبة الاستهلاك، وتنفيذ مشاريع لخفض الاستهلاك، وتعزيز إعادة استخدام المياه، وتحسين جودة تصريف المياه، بما يدعم الاستخدام المسؤول للموارد المائية على المدى الطويل. كما تسعى الشركة إلى التوسع تدريجياً في الإفصاح عن بيانات المياه، بما يشمل كميات سحب المياه، وكميات تصريف المياه، وصافي استهلاك المياه، وبوحدات قياس موحدة، مع توضيح نطاق البيانات ونسبة التغطية.

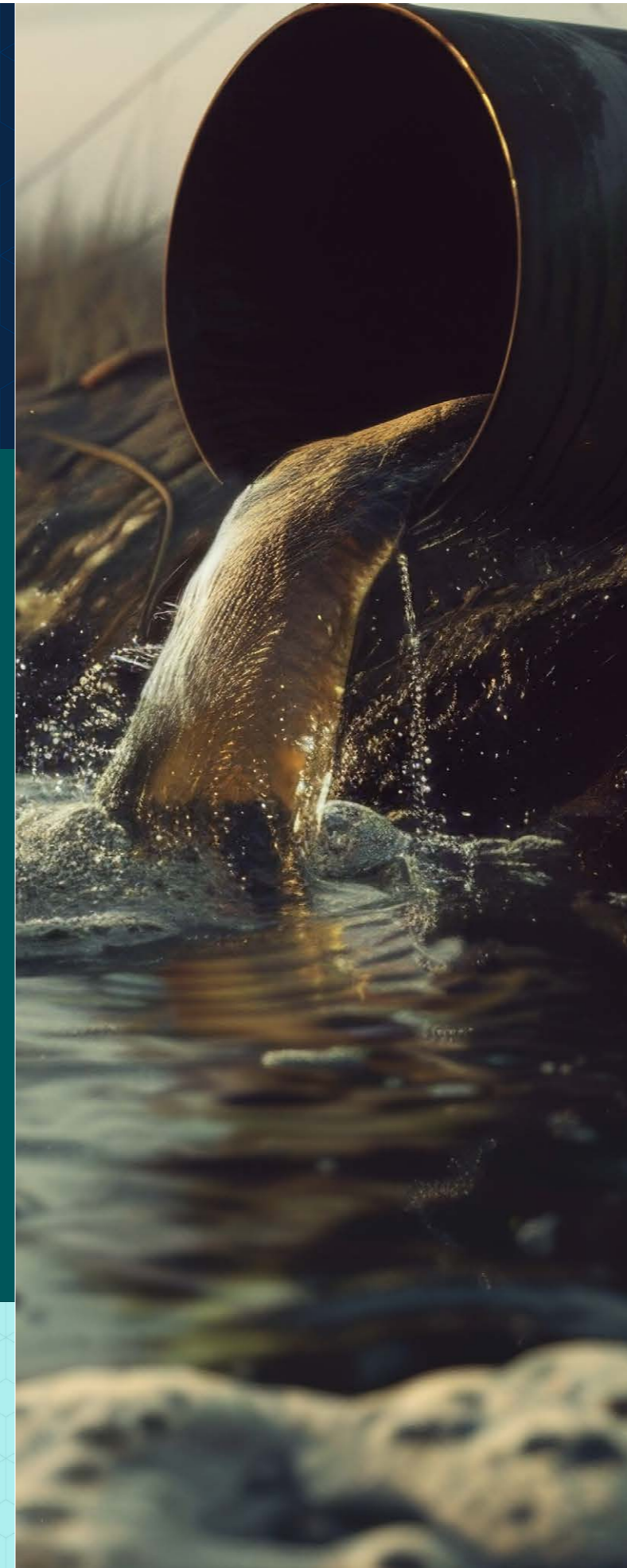
كما تعمل الشركة على وضع أهداف لتحسين كفاءة استخدام المياه وخفض استهلاكها، ومتابعة الأداء مقابل هذه الأهداف بشكل دوري، بما يدعم التحسين المستمر في إدارة الموارد المائية. وفي إطار إدارة المخاطر، تعمل الشركة على تطوير منهجية لتقييم المخاطر المرتبطة بالمياه، بما في ذلك مخاطر الاعتماد على المياه، والمخاطر المتعلقة بتأثير العمليات على الموارد المائية والمجتمعات المحلية، إضافة إلى تقييم مخاطر توفر المياه مستقبلاً.

تتم متابعة سحب المياه واستهلاكها من خلال عدادات ذكية مثبتة في مواقع الاستخراج والاستخدام عبر مرافق الشركة، بما يدعم جمع بيانات دقيقة ومتسقة وقابلة للتتبع، ويساهم في تعزيز الرقابة التشغيلية وضمان الامتثال للمتطلبات البيئية المعمول بها.

وتطبق شركة اسمنت اليمامة ممارسات منهجية لإدارة المياه تشمل الاستهلاك والحفاظ وإعادة التدوير وإدارة المياه المعالجة، حيث يُعاد تدوير مياه الصرف المعالجة واستخدامها في ري المساحات الخضراء بكمية تبلغ 25,550 متراً مكعباً سنوياً.

وإبتداءً من عام 2024، نفذت شركة اسمنت اليمامة مبادرة لإعادة استخدام المياه المسترجعة من محطة التحلية في عمليات طحن المواد الخام. وخلال سنة التقرير، أسفرت هذه المبادرة في إعادة استخدام 233,078 متراً مكعباً وتعكس هذه المبادرة التزام الشركة بكفاءة استخدام المياه، والحفاظ على الموارد، وتبني ممارسات تشغيلية مستدامة.

وبالتوازي مع تلبية المتطلبات التشغيلية، حافظت الشركة على توازن دقيق في إدارة الموارد من خلال توجيه 353,688 متراً مكعباً من مياه الغسيل العكسي للفلاتر نحو الري والتحكم في الغبار. وخلال عام 2025، سجلت كثافة استهلاك المياه معدلاً بلغ 0.11 متر مكعب لكل طن من الاسمنت، وهو مؤشر يعكس



دراسة حالة

إعادة استخدام المياه غير الصالحة للاستخدام البشري في طواحين المواد الخام

وقد نُفذ المشروع دون أي تأثيرات تشغيلية، مما يؤكد إمكانية دمج استخدام المياه غير الصالحة للاستخدام البشري بأمان وكفاءة في بعض العمليات الصناعية المحددة

وتعكس هذه المبادرة التزام شركة اسمنت اليمامة بحماية البيئة وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، إلى جانب دعم مستهدفات الاستدامة الوطنية، ولا سيما في مجال ترشيد استهلاك المياه. كما عملت الشركة على معالجة التحديات الأولية المتعلقة بجودة المياه من خلال تكامل دقيق للأنظمة، وتطبيق إجراءات رقابية صارمة، وتنفيذ تقييمات مستمرة. وتعزز الشركة مستقبلاً توسيع نطاق تطبيق هذا النهج عبر مزيد من العمليات التشغيلية، واستكشاف فرص إضافية لتحسين استخدام المياه غير الصالحة للاستخدام البشري، بما يساهم في الحفاظ على الموارد المائية وتعزيز الاستدامة.

في عام 2024، أطلقت شركة اسمنت اليمامة مبادرة لإعادة استخدام المياه بهدف تقليل الاعتماد على المياه المعالجة والمحلاة من خلال استخدام المياه غير الصالحة للاستخدام البشري في طواحين المواد الخام. وارتكز المشروع على هدفين رئيسيين يتمثلان في الحفاظ على المياه الصالحة للاستخدام وتقليل التكاليف المرتفعة ومدخلات المواد الكيميائية المرتبطة بعمليات معالجة المياه والتحلية. وقد تحقق ذلك من خلال تمديد خطوط الأنابيب لتزويد خطوط التشغيل الخاصة بطواحين المواد الخام بالمياه غير الصالحة للاستخدام البشري بشكل مباشر.

وتمكنت الشركة من خفض استهلاك المواد الكيميائية المستخدمة في معالجة المياه مما أدى إلى انخفاض بالتكاليف المرتبطة بذلك من 3.68 مليون ريال سعودي إلى 1.13 مليون ريال سعودي.

يعكس نهج شركة اسمنت اليمامة في إدارة مياه الصرف والنفايات السائلة تحقيق منافع بيئية واجتماعية واقتصادية متكاملة. فمن الناحية البيئية، تساهم ممارسات المعالجة والتخلص الفعالة في الحد من مخاطر التلوث، وحماية التنوع الحيوي، وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية ذات الصلة. وعلى الصعيد الاجتماعي، تدعم هذه الممارسات الحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية للموظفين والمجتمعات المحيطة.

أما من الناحية الاقتصادية، فتساهم الإدارة الفعالة لمياه الصرف في دعم استمرارية العمليات التشغيلية والحد من المخاطر التنظيمية المحتملة، مع التأكيد على أهمية الاستثمار المستمر في البنية التحتية وأنظمة المراقبة وأعمال الصيانة. وتواصل الشركة تحقيق التوازن بين هذه الأبعاد البيئية والاجتماعية والاقتصادية، بما يدعم الحد من الآثار المحتملة وتعزيز القيمة التشغيلية المستدامة على المدى الطويل.

تعزيز الاستخدام الدائري للمياه

تعد إعادة استخدام المياه عنصراً أساسياً في نهج شركة اسمنت اليمامة للاقتصاد الدائري. وخلال عام 2025، تم استخدام المياه المعالجة في أغراض الري، بما يساهم في تحسين كفاءة استخدام الموارد والحد من الاعتماد على مصادر المياه العذبة.

ومن خلال إعادة دمج المياه المعالجة ضمن الاستخدامات التشغيلية واستخدامات المواقع، تساهم شركة اسمنت اليمامة في تقليل الاعتماد على موارد المياه الجوفية ودعم الحفاظ على الموارد المائية في بيئة تعاني من شح المياه. كما تعزز هذه الممارسة مرونة الموارد المائية المحلية وتدعم التزام الشركة بمبادئ الاقتصاد الدائري ودمج الاستدامة عبر عملياتها الأساسية.



100%

من مياه الصرف المعالجة
تمت إعادة استخدامها.

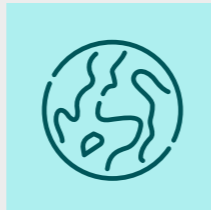
التنوع الحيوي واستخدام الأراضي

ويجري تقييم المخاطر البيئية المرتبطة بالتنوع الحيوي واستخدام الأراضي مع مراعاة ما يلي:

■ التغيرات الفيزيائية في الأراضي والموائل الناتجة عن تطوير وتشغيل المصانع والمحاجر.

■ الانبعاثات إلى الهواء والمياه التي قد تؤثر في الظروف البيئية المحلية.

■ التغيرات في مستويات المياه الجوفية وخصائص التربة وما قد يترتب عليها من آثار على الغطاء النباتي والحياة الفطرية في المناطق المحيطة.



تدير شركة اسمنت اليمامة التنوع الحيوي واستخدام الأراضي من خلال ضوابط بيئية محددة تُعنى بمعالجة الآثار المحتملة المرتبطة بأنشطة المحاجر وعمليات إنتاج الاسمنت. وتُدرِك الشركة أن التغيرات في استخدام الأراضي والانبعاثات والتأثيرات البيئية المحلية قد تؤثر في النظم البيئية المحيطة، ولذلك تعمل على دمج اعتبارات التنوع الحيوي ضمن التخطيط البيئي وإدارة العمليات التشغيلية.

ويشمل نطاق إدارة التنوع الحيوي العمليات التشغيلية للشركة، وأنشطة المحاجر، وسلسلة الإمداد، والمقاولين، والشركاء ذوي العلاقة، بما يضمن إدارة الآثار المحتملة عبر سلسلة القيمة.

وفي هذا الإطار، تعمل شركة اسمنت اليمامة على تطوير منهجية لتقييم مخاطر التنوع الحيوي، بحيث تغطي المخاطر المرتبطة بالتأثير والاعتماد على النظم البيئية عبر عملياتها التشغيلية وأنشطة سلسلة القيمة ذات الصلة. كما تعمل الشركة على تطبيق منهجية فحص مرتبطة بالموقع لمواقع المحاجر ومرافق الإنتاج، تتضمن تقييم القرب من المناطق المحمية، والمناطق ذات الأهمية للتنوع الحيوي، والنظم البيئية الحساسة للمياه، وذلك بهدف تحديد المخاطر المحتملة ووضع التدابير المناسبة لإدارتها.



إدارة النفايات والتلوث



وانطلاقاً من نهج الاقتصاد الدائري، تعمل الشركة على تعزيز إعادة استخدام المواد والنفايات متى ما كان ذلك ممكناً، والتوسع في استخدام الوقود البديل والمواد الخام البديلة ضمن عملياتها التشغيلية، بما يدعم تقليل النفايات المرسلة إلى المرادم، وخفض الانبعاثات، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد عبر سلسلة القيمة.

وفيما يتعلق بالإفصاح، تعمل الشركة على التوسع تدريجياً في الإفصاح عن بيانات النفايات، بما يشمل إجمالي النفايات المنتجة، والنفايات الخطرة وغير الخطرة، وكميات النفايات المعاد تدويرها أو إعادة استخدامها، والنفايات التي تم التخلص منها، مع توضيح طرق التخلص مثل الطمر، وبوحدات قياس موحدة. كما يشمل هذا النهج وضع أهداف لتقليل النفايات وزيادة معدلات إعادة التدوير وتحويل النفايات بعيداً عن المرادم، مع متابعة الأداء مقابل هذه الأهداف بشكل دوري، بما يدعم التحسين المستمر في الأداء البيئي وتقليل الأثر البيئي للعمليات.

وتواصل شركة اسمنت اليمامة تطوير وتحسين ممارسات إدارة النفايات والتلوث بما يعزز الأداء البيئي، ويرفع كفاءة استخدام الموارد، ويدعم العمليات التشغيلية المسؤولة والمتوافقة مع متطلبات الاستدامة.

الإدارة المسؤولة للمواد

يرتكز نهج شركة اسمنت اليمامة في توريد المواد الخام على الاستخدام المسؤول والكفاءة للموارد، مع التركيز على الحد من الاعتماد على الموارد غير المتجددة ودعم مبادئ الاقتصاد الدائري. وإلى جانب الضوابط القائمة على الامتثال، تسعى الشركة إلى تعزيز إعادة استخدام المواد والنفايات متى ما كان ذلك ممكناً عبر سلسلة القيمة الخاصة بها، بما يدعم توجيه تدفقات النفايات المناسبة لإعادة الاستخدام والحد من الردم وتعزيز نموذج إنتاج أكثر كفاءة في استخدام الموارد. وتواصل شركة اسمنت اليمامة تطوير وتحسين ممارسات إدارة النفايات والتلوث بما يعزز الأداء البيئي، ويرفع كفاءة استخدام الموارد، ويدعم العمليات التشغيلية المسؤولة والمتوافقة مع متطلبات الاستدامة.

تبنى شركة اسمنت اليمامة نهج الاقتصاد الدائري في عملياتها من خلال تقليل النفايات، وإعادة استخدام المواد، وإعادة التدوير، بما يساهم في تقليل استهلاك الموارد الطبيعية، وخفض الانبعاثات، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد عبر العمليات التشغيلية. وفي هذا الإطار، تطبق الشركة برنامجاً متكاملاً لإدارة النفايات يشمل حصر النفايات، وإجراء مراجعات دورية، وتحديد فرص تقليل النفايات، وتعزيز إعادة التدوير وإعادة الاستخدام، وتقليل النفايات المرسلة إلى المرادم، بما يدعم التحسين المستمر في الأداء البيئي ويعزز كفاءة استخدام الموارد.

تُعالج شركة اسمنت اليمامة قضايا النفايات والتلوث من خلال ضوابط بيئية محددة تدعم الامتثال التنظيمي، وتعزز الكفاءة التشغيلية، وتضمن الاستخدام المسؤول للموارد. وتشمل هذه الضوابط جميع تدفقات النفايات الناتجة عن العمليات التشغيلية، بما في ذلك المواد الخطرة وغير الخطرة، وتهدف إلى الحد من الآثار البيئية ودعم الاستدامة على المدى الطويل.

وتخضع ممارسات إدارة النفايات لإطار نظام الإدارة البيئية المعتمد لدى الشركة والحاصل على شهادة ISO 14001، والذي يُطبق عبر جميع العمليات التشغيلية، ويوفّر إطاراً منهجياً لمتابعة الأداء البيئي، وإدارة أنشطة التعامل مع النفايات وإعادة التدوير، وضمان التوافق مع المتطلبات البيئية ذات الصلة.



إجراءات الإدارة والضوابط

لمعالجة هذه المخاطر، تطبق شركة اسمنت اليمامة مجموعة من إجراءات المراقبة والضبط وإعادة التأهيل عبر عملياتها التشغيلية. وتهدف هذه الإجراءات إلى الحد من التدهور البيئي، ودعم الامتثال للمتطلبات التنظيمية، وتقليل الآثار البيئية طويلة الأجل على النظم البيئية.

وتشمل أبرز الضوابط ما يلي:

- نشر أنظمة لمراقبة جودة الهواء والانبعثات عبر المواقع التشغيلية، بما يدعم الكشف المبكر عن الملوثات وإدارتها بصورة فعّالة.
- تنفيذ برامج للرصد البيئي وعمليات تدقيق داخلية للتحقق من الامتثال للمتطلبات البيئية الوطنية.
- تعزيز إجراءات التحكم في الغبار من خلال أنظمة متقدمة لجمع الغبار وإعادة تدويره، بهدف الحد من الانبعثات غير المنضبطة.
- إعداد وتنفيذ خطط لإعادة تأهيل الأراضي في جميع المواقع المتأثرة، بما يدعم الاستخدام الآمن والمسؤول للأراضي بعد انتهاء الأنشطة التشغيلية.
- مواصلة مبادرات التشجير، بما يشمل الالتزام بزراعة مليون شجرة بهدف زيادة الغطاء النباتي، ودعم التنوع الحيوي، والمساهمة في خفض الانبعثات الكربونية.
- تطبيق إجراءات للحد من الأثر على التنوع الحيوي، بما يشمل أنظمة التحكم في الغبار، وتقنيات التفجير المحكّمة، وإعادة تدوير المياه، وإعادة تأهيل الأراضي بشكل تدريجي خلال مراحل التشغيل للحد من الآثار البيئية على النظم البيئية المحيطة.

تعزز الشركة تطوير وتنفيذ خطط لإدارة التنوع الحيوي وخطط إعادة تأهيل خاصة بالمواقع التشغيلية الحساسة بيئيًا، بهدف حماية النظم البيئية المحلية، واستعادة الموائل الطبيعية، والحد من الآثار البيئية على المدى الطويل.

دراسة حالة

نحو المليون شجرة

تجسيدًا لالتزام شركة اسمنت اليمامة بمبادرة السعودية الخضراء، تتبنى الشركة استراتيجية متكاملة وطموحة لإعادة تأهيل النظم البيئية المحلية، تستهدف من خلالها زراعة مليون شجرة بحلول عام 2030. ولا تقتصر هذه الاستراتيجية على تعزيز الغطاء النباتي فحسب، بل تمتد لتأسيس منظومة استدامة بيئية تساهم بفاعلية في مكافحة التصحر، وتحسين جودة الهواء، وتعزيز التوازن البيئي على المدى الطويل.

وقد مثّل عام 2025 محطة بارزة في هذا المسار، حيث نجحت الشركة في تجاوز زراعة 450,000 شجرة، متخطيةً بذلك أكثر من 45% من مستهدفها الاستراتيجي قبل خمس سنوات من الموعد المحدد، في إنجاز يعكس كفاءة التخطيط وفعالية التنفيذ. ويعكس هذا التقدم نهجًا يتجاوز مفاهيم التشجير التقليدية، نحو بناء نظام بيئي متكامل يدعم التنوع الحيوي، ويساهم في استعادة التوازن الطبيعي وتعزيز مرونة النظم البيئية.

ومن خلال هذه الجهود، تواصل الشركة ترسيخ نموذج يجمع بين التميز الصناعي والمسؤولية البيئية، بما يدعم مستهدفات الاستدامة الوطنية ويتماشى مع طموحات رؤية المملكة 2030.

+450,000

زراعة أكثر من 450,000 شجرة في 2025، تقدمًا نحو هدف المليون شجرة بحلول 2030.

متابعة الأداء والمستهدفات

تتم متابعة أداء التنوع الحيوي واستخدام الأراضي من خلال مجموعة من المؤشرات البيئية والمستهدفات المحددة. وتشمل هذه المؤشرات ما يلي:

- خفض انبعثات الغبار غير المنضبط من خلال تعزيز أنظمة إدارة الغبار وتطويرها.
- تنفيذ مبادرة التشجير لزراعة مليون شجرة بما يدعم النظم البيئية ويحسن جودة الهواء.
- متابعة انبعثات الهواء ومستويات الغطاء النباتي لتقييم الأداء البيئي وفعالية إجراءات التخفيف المعتمدة.

وقد أسهم تطبيق أنظمة متقدمة لإدارة الغبار في الحد من الانبعثات الجسيمية، في حين تواصل مبادرات التشجير دعم تحسين الظروف البيئية المحلية وتعزيز جودة البيئة المحيطة.

كما تعمل الشركة على تطوير مؤشرات لقياس التعرض لمخاطر التنوع الحيوي، بما في ذلك عدد المواقع التي تم تقييمها، والمساحة المتأثرة، والإجراءات التصحيحية وإجراءات إعادة التأهيل المنفذة، ويتم الإفصاح عن هذه المؤشرات بشكل دوري لدعم الشفافية وتحسين إدارة المخاطر البيئية.

التواصل والتعاون الخارجي

تعمل شركة اسمنت اليمامة على تعزيز حماية التنوع الحيوي وممارسات إعادة تأهيل الأراضي من خلال التعاون مع الجهات الخارجية ذات العلاقة. ويساهم هذا التعاون في دعم تطبيق الخبرات الفنية وتعزيز المواطنة مع الأهداف البيئية الوطنية. وتشمل مجالات التعاون ما يلي:

- التنسيق مع الجهات التنظيمية المختصة بمراجعة واعتماد خطط إعادة التأهيل البيئي.
- إشراك الخبراء البيئيين لدعم تطوير ممارسات مستدامة لإعادة تأهيل المحاجر.

وقد أسهمت نتائج أنشطة المراقبة والتقييم والتواصل مع أصحاب المصلحة في تطوير السياسات والضوابط البيئية وتعزيز المساءلة والمرونة التشغيلية.

وتواصل شركة اسمنت اليمامة تركيزها على تحسين إدارة التنوع الحيوي، وإعادة تأهيل الأراضي المتأثرة، وحماية الموائل الطبيعية من خلال التقييم المنهجي والرصد المستمر والتعاون مع الجهات ذات العلاقة، بما يهدف إلى الحد من الآثار البيئية طويلة الأجل.

المنتجات المستدامة عالية الجودة



كما تعمل الشركة على تطوير إطار لتصنيف المنتجات المستدامة استنادًا إلى معايير فنية وبيئية محددة، مثل انخفاض نسبة الكلنكر وكثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، بما يدعم التوسع في المنتجات منخفضة الكربون، ويعزز مواعمة محفظة المنتجات مع توجهات التحول إلى اقتصاد منخفض الكربون. وفي هذا السياق، تدرس الشركة الإفصاح عن مساهمة المنتجات المستدامة في إجمالي الإيرادات خلال السنوات القادمة، بما يعكس دور هذه المنتجات في تحقيق النمو المستدام وتعزيز القيمة طويلة الأجل.

وفي إطار التطلعات المستقبلية، تخطط شركة اسمنت اليمامة لإطلاق منتجات اسمنتية مستدامة جديدة، ومواصلة تطوير عملياتها الإنتاجية لخفض كثافة الانبعاثات الكربونية، بما يعزز ريادتها في مجالات الابتكار والاستدامة وجودة المنتجات.

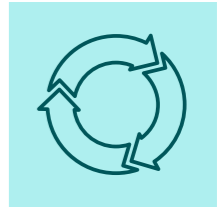


تضع شركة اسمنت اليمامة تطوير منتجات مستدامة ومنخفضة الكربون في صميم جهودها لتعزيز التنافسية وتحقيق القيمة طويلة الأجل. وتركز الشركة على تطوير حلول اسمنتية تجمع بين الأداء العالي والخصائص البيئية المحسنة، بما يستجيب لمتطلبات العملاء المتغيرة ويدعم مستهدفات خفض الانبعاثات على المستويين الوطني والعالمي.

وانطلاقًا من ذلك، تعمل الشركة على توسيع إنتاج الاسمنت منخفض الكربون من خلال خفض نسبة الكلنكر، وزيادة استخدام الوقود والمواد الخام البديلة، وتحسين كفاءة العمليات التشغيلية، بما يساهم في خفض الانبعاثات على مستوى دورة حياة المنتج، ويمثل في الوقت ذاته فرصة لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتحقيق وفورات في التكاليف ودعم النمو المستقبلي.

وقد أسهم تعزيز الرقابة على جودة المواد الخام في عمليات المحاجر، إلى جانب تحسين أوقات تحضير الاسمنت بما يتناسب مع الظروف الموسمية، في تحقيق استقرار أكبر في الإنتاج وتقليل شكاوى العملاء. وتدعم هذه الإجراءات موثوقية أداء المنتجات وتعزز ثقة العملاء.

الاقتصاد الدائري



خلال عام 2025، واصلت شركة اسمنت اليمامة دمج ممارسات الاقتصاد الدائري ضمن أنظمتها التشغيلية، مع التركيز على تحسين كفاءة استخدام الموارد والحد من النفايات عبر مختلف مراحل دورة الإنتاج. ويُعد الاقتصاد الدائري جزءًا من الممارسات التشغيلية اليومية للشركة، بما يدعم كفاءة التكاليف، وتحسين الأداء البيئي، وتعزيز المرونة التشغيلية على المدى الطويل.

وبالتوازي مع هذا النهج المستدام في إدارة الموارد المائية، تواصل الشركة ترسيخ ممارساتها في مراقبة جودة المواد الخام بدءًا من عمليات المحاجر، حيث يضمن هذا التكامل التشغيلي تحسين اتساق المواد الأولية والحد من التباين في العمليات الإنتاجية، مما يساهم بشكل مباشر في تقليل تولد النفايات الصلبة وتعزيز كفاءة استخدام الموارد الطبيعية عبر كامل سلسلة القيمة.

ومن خلال دمج ممارسات الاقتصاد الدائري ضمن العمليات اليومية، تواصل شركة اسمنت اليمامة تعزيز قدرتها على الحفاظ على الموارد الطبيعية، والحد من الآثار البيئية، وتحسين كفاءة عملياتها التشغيلية. كما تواصل الشركة تطوير حلول الاقتصاد الدائري من خلال تحسين تدفقات الموارد والتعاون مع شركاء القطاع لدعم مسارات تحويل النفايات إلى موارد عبر سلسلة القيمة.

وعبر مختلف العمليات التشغيلية، تُدار مدخلات المواد والنواتج الثانوية بصورة منهجية للحد من الفاقد وتجنب التخلص غير الضروري منها. حيث يُعاد دمج النواتج الثانوية للإنتاج ضمن العمليات التصنيعية أو توجيهها لاستخدامات خارجية مناسبة، بما يساهم في الحد من الاعتماد على الموارد وتعزيز كفاءة استخدام المواد الخام.

وخلال سنة التقرير، حققت الشركة إعادة استخدام كاملة بنسبة 100% لغبار الإنتاج من خلال إعادة دمجها في عمليات تصنيع الاسمنت وتوجيه جزء منه لاستخدامات صناعية خارجية ضمن إطار التكافل الصناعي. وتساهم هذه الممارسات في خفض الطلب على المواد الخام وتقليل حجم النفايات وتحسين كفاءة العمليات التشغيلية.

كما ظل الاستخدام الدائري للمياه محورًا تشغيليًا رئيسيًا، حيث استمرت إعادة استخدام مياه الرغص الناتجة عن أنظمة التناضح العكسي ومياه الصرف المعالجة في عمليات طحن المواد الخام، مما أسهم في تحقيق وفر سنوي يُقدَّر بنحو 233,078 متر مكعب وتقليل الاعتماد على المياه المعالجة والمياه الجوفية.





سلاسل الإمداد المستدامة

ركائز رؤية المملكة 2030

اقتصاد مزدهر

تعزيز مرونة سلاسل الإمداد والتحول الرقمي بهدف زيادة الإنتاجية، وترشيد التكاليف، وضمان إنتاج الاسمنت بصورة مستدامة وموثوقة، ودعم المحتوى المحلي والتنويع الاقتصادي من خلال بناء علاقات استراتيجية مع الموردين.



مجتمع حيوي

حماية حقوق الإنسان وضمان خصوصية البيانات التي تسهم في تشجيع السلوكيات الأخلاقية في الأعمال.



وطن طموح

مواكبة ممارسات سلاسل الإمداد، والشراء، والأمن السيبراني مع اللوائح الوطنية وأفضل الممارسات الدولية لتعزيز الحوكمة، والنزاهة، والريادة في مجال الاستدامة.



المواضيع ذات الأهمية

إدارة سلاسل الإمداد



التسويق المسؤول ووضع الملصقات على المنتجات



حقوق الإنسان



أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

من خلال ممارسات العمل الأخلاقية، وحماية حقوق الإنسان، وتعزيز التعامل العادل مع الموردين عبر سلسلة القيمة.



من خلال الاستثمار في نظم تقنية المعلومات، والأدوات الرقمية، وبنية سلسلة الإمداد لتعزيز الكفاءة والابتكار.



من خلال اتباع عمليات شراء مستدامة، وكفاءة استخدام المواد، وتقييم الموردين لضمان الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية.



من خلال تعزيز الشفافية، وترسيخ الحوكمة القوية، وضمان أمن البيانات في عمليات سلسلة الإمداد والإجراءات التشغيلية.



تعد سلاسل الإمداد المرنة والمسؤولة عنصرًا محوريًا في طموحات شركة اسمنت اليمامة في مجال الاستدامة، وتلتزم الشركة بالحفاظ على شبكات إمداد تتسم بالشفافية والنزاهة والأمن، وبما يتماشى مع مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ومعايير الأعمال المسؤولة المعتمدة لديها.

ويرتكز نهج شركة اسمنت اليمامة في إدارة سلاسل الإمداد على الانضباط في الإدارة، واحترام حقوق الإنسان، وحماية البيانات، وتعزيز المساءلة عبر أنشطة الشراء والعمليات التشغيلية. وتسهم هذه الممارسات في دعم تطوير علاقات طويلة الأمد قائمة على الثقة مع الشركاء والموردين.

ومن خلال دمج اعتبارات الاستدامة والنزاهة عبر سلسلة القيمة، تسعى شركة اسمنت اليمامة إلى تعزيز الكفاءة وضمان الاتساق مع التزامها الأوسع بممارسات الأعمال المسؤولة والأخلاقية.



إدارة سلاسل الإمداد



تؤدي سلاسل الإمداد في شركة اسمنت اليمامة دورًا محوريًا في دعم إنتاج اسمنت موثوق وفعال ومستدام. وتدير الشركة سلاسل الإمداد من خلال نهج متكامل يشمل أنشطة المشتريات والخدمات اللوجستية وإدارة علاقات الموردين، بما يهدف إلى ضمان استمرارية توفر المدخلات الأساسية، والتحكم في التكاليف، والحد من الآثار البيئية المرتبطة بالعمليات.

تقوم شركة اسمنت اليمامة بتأمين المواد الخام الأساسية، بما في ذلك الحجر الجيري والجبس والحديد والوقود، من خلال قاعدة متنوعة من الموردين تُدار بصورة استراتيجية. وتسهم علاقات الموردين طويلة الأمد والقائمة على تحقيق القيمة في دعم اتساق الجودة وموثوقية الإمدادات وتعزيز التوافق في توقعات الأداء. كما ضمنت ممارسات الشراء بما يضمن الحفاظ على جودة المنتج وسلامته، وبما يدعم الأهداف الأوسع للشركة في مجال الاستدامة.

ويجري تعزيز أداء سلاسل الإمداد من خلال تطوير إشراك الموردين وتحسين التنبؤ بالمخزون، بما يدعم إدارة تدفق الموارد بصورة أكثر كفاءة ويحد من مخاطر التعطل. كما أسهمت الاستثمارات في تحسين كفاءة الخدمات اللوجستية والنقل في تقليل أوقات الدورة التشغيلية وخفض استهلاك الوقود وتعزيز الكفاءة التشغيلية، إلى جانب تحقيق منافع مرتبطة بخفض الانبعاثات.

دمج الاستدامة في سلاسل الإمداد

تُدمج اعتبارات الاستدامة في مختلف أنشطة سلاسل الإمداد لدى شركة اسمنت اليمامة، لا سيما فيما يتعلق بالانبعاثات غير المباشرة المرتبطة بالتوريد

والخدمات اللوجستية. وتعمل الشركة على تطوير إطار أكثر رسمية لإدارة استدامة الموردين، بما يشمل مدونة سلوك للموردين والمقاولين تحدد الحد الأدنى من التوقعات المتعلقة بحقوق الإنسان، والعمل اللائق، وساعات العمل، والأجور والمزايا، وعدم التمييز، والعدالة العمالية، وحماية البيئة، والنزاهة ومكافحة الفساد.

كما تعمل الشركة على دمج معايير الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية تدرجًا ضمن عمليات الاختيار والتقييم والتعاقد مع الموردين، مع إعطاء أولوية متزايدة للموردين الذين يظهرون أداءً قويًا في الجوانب البيئية والاجتماعية والأخلاقية. ويشمل هذا النهج تطبيق فحوصات قائمة على المخاطر تأخذ في الاعتبار طبيعة المورد، والسلعة أو الخدمة، والموقع الجغرافي، والأهمية التشغيلية، واحتمالية التعرض لمخاطر بيئية أو اجتماعية أو أخلاقية.

وفي هذا السياق، تعمل الشركة على تطوير آلية أكثر منهجية لتقييم الموردين الرئيسيين، من خلال مراجعات مكتوبة وتقييمات دورية وطلبات لتقديم الأدلة الداعمة، مع إمكانية طلب خطط إجراءات تصحيحية عند تحديد فجوات، ومتابعة التقدم المحرز في معالجتها. كما تحتفظ الشركة بحق مراجعة أمثال الموردين للمتطلبات ذات العلاقة، وقد يترتب على حالات عدم الامتثال الجوهرية أو المستمرة اتخاذ إجراءات تصحيحية أو تعليق العلاقة التعاقدية أو إنهاؤها عند الحاجة.

وتتجه الشركة كذلك إلى تعزيز مستوى الإفصاح الكمي عن برنامج تقييم الموردين، بما يشمل عدد الموردين الرئيسيين الذين تم تقييمهم، ونسبة التغطية، ونسبة الموردين الذين تم تحديد فجوات لديهم، ونسبة الموردين الذين تم الاتفاق معهم على خطط تصحيحية، بما يدعم الشفافية والتحسين المستمر في أداء سلسلة الإمداد.

وتطبق الشركة مجموعة من الإجراءات الهادفة إلى الحد من الآثار البيئية وتعزيز ممارسات التوريد المسؤولة، وتشمل:

المواد الخام البديلة:

استكشاف استخدام المواد المعاد تدويرها والوقود البديل لتقليل الاعتماد على المواد الخام البكر وخفض كثافة الكربون.

كفاءة النقل:

تحسين تخطيط المسارات والاستفادة المثلى من المركبات، إلى جانب التركيز على التوريد المحلي لتقليل مسافات النقل وخفض الانبعاثات.

تقييم استدامة الموردين:

إعطاء الأولوية للموردين الذين يلبون المعايير البيئية والاجتماعية والأخلاقية المتوافقة مع معايير الاستدامة المعتمدة لدى شركة اسمنت اليمامة.

وتسهم هذه الإجراءات في تعزيز الأداء البيئي وتشجيع الممارسات المسؤولة عبر شبكة الموردين.

تعزيز مرونة سلاسل الإمداد

تواصل شركة اسمنت اليمامة تعزيز مرونة سلاسل الإمداد من خلال توطيد الشراكات مع الموردين، وتعزيز معايير الاستدامة، واستكشاف حلول لوجستية منخفضة الكربون. ويجري الاعتماد بشكل متزايد على الأدوات الرقمية في إدارة سلاسل الإمداد لتحسين الشفافية، وتعزيز الكفاءة، ودعم إدارة المخاطر التشغيلية ومخاطر الاستدامة الناشئة.

كما يتم دمج متطلبات الاستدامة تدرجًا في عمليات الشراء، لتشمل مجالات مثل كفاءة استخدام الموارد، وحقوق العمال، وإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية. وتُدرج معايير الاستدامة ضمن تقييمات الموردين، مع تطبيق إجراءات تصحيحية عند الحاجة لمعالجة أي آثار سلبية محتملة وتشجيع الإسهامات الإيجابية، ولا سيما من الموردين المحليين والموردين المرتبطين بالمجتمعات المحلية.

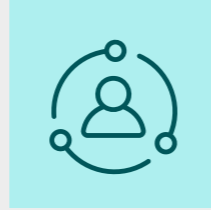
إدارة أداء سلاسل الإمداد

يُراجع أداء سلاسل الإمداد من خلال مؤشرات محددة تُستخدم لمتابعة التقدم المحرز مقارنة بالأهداف التشغيلية وأهداف الاستدامة. وتسهم نتائج هذه المراجعات في تحسين سياسات وإجراءات الشراء بشكل مستمر، بما يدعم التحسين المتواصل للأداء.

ويُعد إشراك أصحاب المصلحة عنصرًا أساسيًا في نهج شركة اسمنت اليمامة لإدارة سلاسل الإمداد. حيث يُوَقَّر التواصل مع الموردين والعملاء والجهات التنظيمية رؤى مهمة حول التوقعات والمخاطر وأفضل الممارسات المتطورة، بما يدعم اتخاذ قرارات مستنيرة، ويضمن المواءمة مع أولويات الاستدامة، ويسهم في تحقيق قيمة طويلة الأجل.



حقوق الإنسان



سياسات التوظيف الأخلاقية:
تطبيق مبادئ عدم التمييز وتكافؤ الفرص،
وضمان المعاملة العادلة عبر مختلف
الوظائف، وتوفير بيئة عمل آمنة، وتقديم
تعويضات عادلة للموظفين والمتعاقدين.

المراقبة والإبلاغ:
متابعة مؤشرات حقوق الإنسان من خلال
أنظمة إدارة متكاملة مدعومة بسجلات
وتقارير مؤسسية على مستوى الشركة.

تعمل شركة اسمنت اليمامة على إجراء تقييمات دورية
لمخاطر حقوق الإنسان عبر عملياتها وسلسلة الإمداد
بهدف تحديد وتقييم الآثار الفعلية أو المحتملة.
وتهدف الشركة إلى شمول عملياتها ضمن نطاق هذه
التقييمات وتحديد المخاطر الفعلية أو المحتملة ضمن
النطاق الذي يتم تقييمه. كما تعزز معالجة المخاطر
المحددة من خلال خطط إجراءات تصحيحية، والتواصل
مع الموردين، وتطبيق آليات متابعة مناسبة، مع اعتماد
خطط رسمية لمعالجة المخاطر في المواقع ذات
الصلة.

كما تعزز إجراء تقييم مخاطر حقوق الإنسان لدى
موردي الفئة الأولى والمتعاقدين في إطار تعزيز
ممارسات التوريد المسؤول، وتحصر الشركة على توفير
آليات للتظلم والإبلاغ عن المخاوف، مع اتخاذ الإجراءات
التصحيحية اللازمة عند الحاجة، بما يشمل خطط تصحيح
أوضاع الموردين، والإجراءات التأديبية، أو إنهاء التعاقد
عبر القنوات المعتمدة.

وتواصل شركة اسمنت اليمامة التزامها بالحفاظ على
معايير عالية في ممارسات العمل والأخلاقيات
والامتثال، مع تعزيز إشراك الموظفين وترسيخ ثقافة
الانفتاح والشمول، وتوسيع نطاق العناية الواجبة في
مجال حقوق الإنسان عبر العمليات وسلاسل الإمداد
بما يدعم إدارة المخاطر وتحقيق النمو المسؤول.

**تعّد شركة اسمنت اليمامة احترام حقوق
الإنسان عنصرًا أساسيًا في ممارسات
الأعمال المسؤولة. وتسعى الشركة إلى
توفير بيئة عمل تضمن الكرامة والمساواة
والسلوك المهني الأخلاقي، مدعومة
بممارسات عمل عادلة وبيئة خالية من التمييز
والمضايقات.**

وتتوافق ممارسات حقوق الإنسان في شركة اسمنت
اليمامة مع أنظمة العمل المعمول بها في المملكة
العربية السعودية والأطر الدولية المعترف بها لحقوق
الإنسان، بما يدعم تحديد المخاطر المحتملة وإدارتها
ويسهم في توفير بيئة عمل آمنة وعادلة وداعمة
للموظفين والمتعاقدين.

وتدرك الشركة أن مخاطر حقوق الإنسان قد تنشأ ضمن
العمليات الصناعية وعبر سلسلة القيمة، وتشمل أبرز
مجالات المخاطر ظروف العمل والصحة والسلامة
المهنية والممارسات الأخلاقية ضمن سلسلة الإمداد،
إضافة إلى الاعتبارات الأوسع المرتبطة بالعدالة البيئية.

وتشمل مجالات التركيز لدى الشركة ضمان الأجور
العادلة وساعات العمل المناسبة، وحماية صحة
وسلامة العاملين، ومنع جميع أشكال عمل الأطفال
والعمل الجبري.

ولدعم هذه الأولويات، تطبق شركة اسمنت اليمامة
نهج حوكمة منهجي لإدارة حقوق الإنسان يشمل ما
يلي:

الامتثال للوائح النظامية:
الالتزام بأنظمة العمل الوطنية والمتطلبات
التنظيمية ذات الصلة للحد من مخاطر
انتهاكات حقوق الإنسان.

التسويق المسؤول ووضع الملصقات



**تطبق شركة اسمنت اليمامة ممارسات تسويق مسؤولة لضمان أن تكون المعلومات
المقدمة للعملاء والمستهلكين دقيقة وشفافة وموثوقة. وتُصمم المواد التسويقية
والترجيحية بما يعكس خصائص المنتجات ومؤشرات أدائها والجوانب البيئية المرتبطة بها
بصورة واضحة وموثوقة، بما يدعم بناء الثقة وتمكين اتخاذ قرارات مستنيرة.**

وتُعد قرارات المنتج البيئية (EPDs) جزءًا من نهج شركة اسمنت اليمامة في تعزيز الشفافية البيئية والإفصاح عن
المعلومات البيئية على مستوى المنتجات. ويجري حاليًا تطبيق هذه القرارات على الاسمنت البورتلاندي العادي،
والاسمنت المقاوم للكبريتات، واسمنت التشطيبات، بما يعكس تركيز الشركة على موازنة التواصل المتعلق
بالمنتجات مع المعايير الدولية المعترف بها والأهداف الوطنية للاستدامة.

وبالتوازي مع ذلك، تواصل شركة اسمنت اليمامة تطوير سياسات التسويق المسؤول بما يضمن الامتثال للأنظمة
والتشريعات ذات الصلة ومتطلبات حماية المستهلك. وتهدف هذه السياسات إلى تعزيز الاتساق والوضوح وإتاحة
المعلومات البيئية والاجتماعية المقدمة لأصحاب المصلحة عبر القنوات المناسبة.

ومن خلال هذه الجهود، تسعى شركة اسمنت اليمامة إلى تعزيز الموثوقية ودعم وعي العملاء بالمنتجات
المستدامة، مع مواصلة موازنة ممارساتها التسويقية مع تطورات السوق والتوجهات الوطنية المتعلقة
بالاستدامة والاقتصاد الدائري.





العمليات الآمنة والمسؤولة

في شركة اسمنت اليمامة، تمتد المسؤولية التشغيلية إلى ما هو أبعد من العمليات الإنتاجية لتشمل حماية الأفراد، ودعم المجتمعات، والإسهام في تحقيق الاستدامة على المدى الطويل. وتسترشد الشركة في ذلك بعبادئ النزاهة والسلامة ورفاه الموظفين وتحقيق الأثر الاجتماعي الإيجابي.

يجمع نهج شركة اسمنت اليمامة بين ممارسات فعّالة للصحة والسلامة المهنية، وتنمية رأس المال البشري، والتواصل البناء مع المجتمعات المحلية. ومن خلال هذا النهج المتكامل، تسعى الشركة إلى تحقيق قيمة مشتركة للموظفين والعملاء والمجتمع، مع الحفاظ على الامتثال البيئي وممارسات الأعمال المسؤولة عبر مختلف عملياتها التشغيلية.

ومن خلال وضع الأفراد والسلامة والممارسات الأخلاقية في صميم عملياتها، تعزز شركة اسمنت اليمامة مرونتها المؤسسية، وتدعم التنمية الشاملة، وتسهم في تحقيق مستهدفات الاستدامة الأوسع في المملكة العربية السعودية، وهي المستهدفات التي تعمل الشركة على دعمها من خلال استراتيجيتها وممارساتها التشغيلية اليومية.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

من خلال إعطاء الأولوية للصحة والسلامة المهنية، وتقليل الحوادث إلى الصفر، وتعزيز ثقافة الرفاهية في جميع العمليات.



من خلال تطوير الموظفين بطريقة منظمة، وتزويدهم بتدريبات فنية وإشراكهم في البرامج الوطنية مثل برنامج التطوير المهني للمهندسين السعوديين.



من خلال تعزيز تكافؤ الفرص بين الجنسين، ودعم سياسات العودة إلى سوق العمل، وضمان المعاملة العادلة لجميع الموظفين.



من خلال تحقيق معدلات توظيف مرتفعة، واستبقاء الموظفين لفترات طويلة، وتطبيق ممارسات عمل منصفة تُسهم في تعزيز النمو الاقتصادي الشامل والمستدام.



من خلال تعزيز تكافؤ الفرص، واعتماد سياسات توظيف عادلة، وترسيخ ثقافة عمل تحترم الجميع وتدعم الشمولية.



من خلال التقيّد بسياسات صارمة للحوكمة والأخلاقيات والامتثال ومكافحة الفساد في جميع العمليات.



من خلال التعاون مع المؤسسات المجتمعية ودعم المنصات الحكومية الموجهة نحو التنمية الاجتماعية.



ركائز رؤية المملكة 2030

اقتصاد مزدهر

النمو الاقتصادي وتنمية المهارات والتميز الصناعي في المملكة العربية السعودية من خلال الاستثمار في تدريب الموظفين، وتعزيز توظيف القوى العاملة، ودعم رضا العملاء.



مجتمع حيوي

دعم بناء مجتمع أكثر مرونة وشمولية يقدر تنمية الإنسان وصحته، وذلك من خلال توفير بيئة عمل تخلو من الأضرار وإطلاق مبادرات تركز على الرفاهية والمشاركة المجتمعية.



وطن طموح

تعزيز الشفافية وثقة أصحاب المصالح والريادة في ممارسات الأعمال المسؤولة من خلال توطيد الحوكمة المؤسسية وترسيخ السلوك الأخلاقي والمواظبة مع المعايير الوطنية في مجال المسؤولية الاجتماعية.



المواضيع ذات الأهمية

المسؤولية الاجتماعية



الصحة والسلامة والرفاهية



إدارة رأس المال البشري



العلاقات مع العملاء



المسؤولية الاجتماعية



تدرك شركة اسمنت اليمامة أن دورها كشركة صناعية رائدة يمتد إلى ما هو أبعد من الأداء الاقتصادي والبيئي ليشمل مسؤوليتها تجاه المجتمعات التي تعمل فيها. وتسعى الشركة إلى إدارة آثارها الاجتماعية بصورة مسؤولة، والحفاظ على علاقات بناءة مع أصحاب المصلحة، ومعالجة المخاطر الاجتماعية من خلال ممارسات منهجية واستباقية.

وانطلاقاً من ارتباط المسؤولية الاجتماعية بمنهج الاستدامة المؤسسية، تواصل شركة اسمنت اليمامة العمل على تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والإسهام في تنمية المجتمع وحماية البيئة، حيث تسهم مبادراتها في دعم التعليم والابتكار، وتمكين الفئات المستفيدة، وتعزيز جودة الحياة، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وتُدمج الاعتبارات الاجتماعية ضمن تخطيط المشاريع والعمليات التشغيلية من خلال تقييم ومتابعة الآثار المحتملة على جودة الهواء وظروف التربة ورفاهية المجتمعات المحلية. وتنفذ هذه الأنشطة بما يتماشى مع المعايير البيئية الصادرة عن المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، بما يدعم الموامة مع الأهداف الوطنية الأوسع للاستدامة في المملكة العربية السعودية.



مليون
2.3

بلغ إجمالي الدعم المجتمعي الذي قدمته الشركة خلال العام أكثر من 2.3 مليون ريال سعودي

ويُعد التواصل مع المجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة جزءاً أساسياً من نهج الشركة الاجتماعي، حيث تتفاعل شركة اسمنت اليمامة مع السكان والجهات الحكومية وأطراف القطاع لفهم الملاحظات وتبادل وجهات النظر ودعم الحلول التعاونية التي تسهم في تعزيز الرفاه الاجتماعي. كما ترتبط أنظمة الإدارة البيئية بآليات متابعة الأثر الاجتماعي، بما يتيح تتبع الأداء بصورة منسقة، وإعداد التقارير ذات الصلة، وتعزيز التحسين المستمر عبر مختلف العمليات.

وخلال عام 2025، وسّعت شركة اسمنت اليمامة جهودها في مجال تنمية المجتمع من خلال شراكات مع جهات عاملة في القطاعات الإنسانية والتعليمية والخيرية والصحية، بما يعزز تفاعلها مع المجتمع ويدعم مبادرات التنمية المحلية. وقد بلغ إجمالي الدعم المجتمعي الذي قدمته الشركة خلال العام أكثر من 2.3 مليون ريال سعودي، ووجهت لدعم مبادرات متنوعة في تأكيداً على التزام الشركة بدورها التنموي كشريك فاعل في المجتمع.



أبرز مبادرات المسؤولية الاجتماعية لعام 2025

في إطار تعزيز دورها المحوري و تجسيداً لإيمانها العميق بالمسؤولية الاجتماعية للشركات ركيزة أساسية في استراتيجيتها المستدامة، نفذت الشركة خلال عام 2025 سلسلة من المبادرات و البرامج المتنوعة لدعم العديد من من الجهات المستفيدة في مختلف القطاعات، بما في ذلك التعليم و الصحة و التنمية الاجتماعية و الشركات الوطنية.

الشراكات التعليمية و التنموية

دعم جمعية تحفيظ القرآن الكريم في جلال

دعمت شركة اسمنت اليمامة جمعية تحفيظ القرآن الكريم في جلال، بهدف تمكين الطلاب والطالبات من حفظ القرآن الكريم وتعزيز القيم بما يساهم في دعم التنمية المجتمعية والحفاظ على الهوية الثقافية.

آيات ارفاد - الفصل التعليمي في سجن الملز للنساء
واصلت شركة اسمنت اليمامة تعاونها مع وقف آيات إرفاد لرعاية وتطوير الفصل التعليمي التابع للمعهد التعليمي في سجن الملز للنساء، بما يساهم في تمكين المستفيدات تعليمياً، وتعزيز مهاراتهم المعرفية، ودعم فرص إعادة التأهيل والاندماج الإيجابي في المجتمع.

رعاية مؤتمر الحكومة - جامعة الفيصل

رعت شركة اسمنت اليمامة مؤتمر الحكومة في نسخته الرابعة بجامعة الفيصل، بهدف تعزيز الوعي بممارسات الحكومة الرشيدة والشفافية بين الطلاب والأكاديميين، ودعم تطوير قدراتهم المهنية والإدارية، بما يساهم في نشر ثقافة الحكومة وتعزيز الممارسات المؤسسية المسؤولة.

جمعية اليمامة الأهلية
قدمت شركة اسمنت اليمامة، بالتعاون مع جمعية اليمامة الأهلية، دورة تدريبية في تحليل البيانات باستخدام Power BI لـ 21 طالباً وطالبة، بهدف تنمية المهارات الرقمية وبناء القدرات التقنية وتعزيز جاهزية الشباب لسوق العمل.

دعم الأطفال ذوي الإعاقة
تواصل شركة اسمنت اليمامة منذ عام 2022 رعاية الفصل التعليمي للأطفال ذوي الإعاقة داخل مقر الجمعية بشكل سنوي، بما يساهم في توفير بيئة تعليمية ملائمة، وتنمية مهارات الأطفال، وتعزيز اندماجهم في المجتمع.

الشراكات الإنسانية والاجتماعية

رعاية حفل تخريج ضباط كلية الملك خالد العسكرية

شاركت شركة اسمنت اليمامة في رعاية حفل تخريج ضباط الحرس الوطني بكلية الملك خالد العسكرية، بهدف دعم الشراكات الوطنية وتعزيز روح الانتماء الوطني والمساهمة في المبادرات ذات الأثر المجتمعي.

رعاية حفل يوم الوفاء - شهداء الواجب

رعت شركة اسمنت اليمامة حفل «يوم الوفاء» لتكريم أبناء شهداء الواجب بالتعاون مع وزارة الداخلية، تقديراً لتضحيات الشهداء ودعمًا لأسرهم، وتعزيزاً للقيم الوطنية والاجتماعية.

جمعية بنیان النسائية الخيرية للإسكان

تعاونت شركة اسمنت اليمامة مع جمعية بنیان النسائية الخيرية للإسكان في ترميم وإعادة تأهيل أكثر من 25 منزلًا للأسر المحتاجة، بهدف توفير بيئة سكنية ملائمة وتعزيز الاستقرار الأسري والتكافل الاجتماعي.

الشراكات الصحية

الجمعية السعودية لمكافحة السرطان (سدن)
ساهمت شركة اسمنت اليمامة، بالتعاون مع الجمعية السعودية لمكافحة السرطان (سدن)، في توفير وسائل النقل والسكن للمرضى القادمين من خارج مدينة الرياض لتلقي العلاج، بما يساهم في تخفيف الأعباء عن المرضى وذويهم وضمان استمرار حصولهم على الرعاية الصحية.

دعم جمعية فاييرو

ساهمت شركة اسمنت اليمامة في تأسيس جمعية فاييرو واستمرار دعمها لتقديم العلاج والرعاية الصحية للمرضى، بما يساهم في تمكين المرضى من الحصول على الرعاية الصحية وتحسين جودة حياتهم وتعزيز التكافل الاجتماعي.

جمعية معافاة الصحية

تقلت شركة اسمنت اليمامة بعلاج أحد مرضى السرطان وتوفير المستلزمات الطبية اللازمة لرحلة العلاج، بما يساهم في تحسين جودة حياة المرضى وتعزيز التكافل الاجتماعي.

جمعية رعاية مرضى الروماتيزم

تعاونت شركة اسمنت اليمامة مع جمعية رعاية مرضى الروماتيزم لتوفير العلاجات الطبية للمرضى المستفيدين من الجمعية، بما يساهم في تخفيف الأعباء الصحية والمالية عن المرضى ودعم حصولهم على الرعاية اللازمة.



وإلى جانب المبادرات المذكورة، واصلت الشركة توسيع نطاق شراكاتها المجتمعية من خلال دعم عدد من المبادرات الإنسانية والصحية والتعليمية الأخرى، شملت تقديم حزم خصومات لموظفي الشركة، ودعم منصة إحسان، والمساهمة في المبادرات التطوعية لخدمة ضيوف الرحمن بالتعاون مع الجهات التعليمية، إضافة إلى دعم عدد من الجمعيات الصحية المتخصصة، ورعاية مبادرات تعليمية وفعاليات طلابية تهدف إلى دعم التعليم وتنمية قدرات الشباب. وتأتي هذه المبادرات في إطار حرص الشركة على تنويع مساهماتها المجتمعية وتعزيز أثرها الاجتماعي بما يلبي احتياجات مختلف فئات المجتمع.

وتتطلع شركة اسمنت اليمامة خلال الأعوام القادمة إلى مواصلة تطوير برامج المسؤولية الاجتماعية، من خلال توسيع نطاق الشراكات المجتمعية، وزيادة عدد المبادرات ذات الأثر المستدام، وتفعيل برامج التطوع والمبادرات التعليمية والصحية، بما يساهم في توسيع قاعدة المستفيدين وتعزيز الأثر الاجتماعي للمبادرات، تحقيقاً لأهدافها الاستراتيجية وبما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.



الصحة والسلامة والرفاهية



تضع شركة اسمنت اليمامة صحة وسلامة ورفاهية موظفيها وأصحاب المصلحة في مواقعها التشغيلية في صميم أولوياتها. وبالنظر إلى طبيعة البيئة الصناعية وما قد تطوي عليه من مخاطر، تطبق الشركة آلية منهجية ومنضبطة لإدارة المخاطر، ومنع الحوادث، وحماية الأفراد عبر جميع الأنشطة والمواقع التشغيلية.

ويستند نهج الصحة والسلامة المهنية إلى أنظمة إدارة معتمدة ومتوافقة مع معيار ISO 45001 لإدارة الصحة والسلامة المهنية. وتوفر هذه الأنظمة إطارًا منظمًا لتحديد مخاطر الصحة والسلامة وتقييمها واتخاذ التدابير اللازمة للتخفيف منها، مع ضمان الامتثال للمتطلبات النظامية والتنظيمية ذات الصلة، بما في ذلك متطلبات الدفاع المدني والتعليمات الصادرة عن المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، والتي يجري متابعتها ودمجها بصورة مستمرة ضمن العمليات التشغيلية.

نهج إدارة الصحة والسلامة

يرتكز نهج شركة اسمنت اليمامة في إدارة الصحة والسلامة المهنية على مزيج من الضوابط الوقائية، وأنظمة الإدارة المنهجية، وممارسات التحسين المستمر، ويشمل ذلك ما يلي:

- تصميم سياسات وإجراءات صارمة للسلامة لمنع وقوع حوادث في مكان العمل وتقليل التعرض للمخاطر المحتملة.

- إجراء تقييمات شاملة للأثر البيئي من أجل تحديد ومعالجة المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة كجزء من تخطيطنا التشغيلي الشامل.
- اتباع نظم متقدمة لتتبع السلامة تُستخدم لمراقبة الامتثال والإبلاغ عن الحوادث وتقييم الأداء.
- القيام بمراجعات دورية وتقييمات للنظام المعني لإدارة السلامة والصحة المهنية لضمان فعاليتها وتحليل المخاطر باستمرار.
- نشر ثقافة السلامة أولاً وتعزيزها بجولات ميدانية في المصنع وجلسات توعوية وإشراك الموظفين بصورة فعالة.
- تنفيذ برامج تأهيل دورية في مجالات السلامة المهنية والصحة وحماية البيئة لجميع الموظفين.
- وتُحل نتائج تحديد المخاطر وتقييمها بصورة منتظمة لاستخلاص الاتجاهات وتحديد الفجوات في الضوابط القائمة، كما تُقيّم المخاطر وفق مستوى شدتها واحتمالية حدوثها، وتحدد الإجراءات التصحيحية استنادًا إلى تسلسل الضوابط المعتمد. ويتم تحديد المخاطر المرتبطة بالعمل من خلال جولات التفتيش والتحقق في الحوادث، وتستخدم المخرجات في تحديث الإجراءات وتعزيز الضوابط وتحسين برامج التدريب ودعم مراجعات الإدارة، بما يساهم في تحقيق التحسين المستمر في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية عبر جميع مواقع الشركة.



مشاركة العاملين والتواصل

تُعد مشاركة العاملين ركيزة أساسية في ثقافة الصحة والسلامة المهنية لدى شركة اسمنت اليمامة. ويشارك الموظفون في تطوير وتنفيذ وتقييم نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية من خلال اجتماعات السلامة الحورية، والجلسات التوعوية، وآليات المشاركة المنتظمة. ويتم إيصال معلومات الصحة والسلامة المهنية عبر الرسائل الداخلية، والبريد الإلكتروني، وجلسات التدريب، وقنوات التواصل الداخلي المعتمدة. كما تُؤخذ ملاحظات الموظفين بعين الاعتبار لتحسين السياسات والإجراءات وتعزيز فعالية النظام، مع تشجيع الحوار المفتوح والتواصل البناء على جميع المستويات التنظيمية.

وقد وُضع إجراء رسمي للإبلاغ عن أخطار العمل والظروف غير الآمنة، حيث يمكن للعاملين الإبلاغ مباشرة إلى مفتشي السلامة، كما يجري تطبيق نظام إلكتروني للإبلاغ لتسهيل وتسريع تقديم البلاغات. وتُحفظ السرية لحماية المبلغين من أي إجراءات تعسفية وتعزيز ثقافة الشفافية والثقة.

ويطبق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية على جميع العاملين، بما في ذلك الموظفون والمقاولون والزوار، ويشمل جميع الأنشطة والمواقع التشغيلية التابعة للشركة.

التدريب وبناء القدرات

توفر شركة اسمنت اليمامة برامج تدريب شاملة في مجال الصحة والسلامة المهنية لضمان تعزيز الوعي والكفاءة والجاهزية لدى جميع العاملين. وتشمل هذه البرامج التدريب العام على الصحة والسلامة المهنية، والتدريب الوظيفي المتخصص المرتبط بالمخاطر المحددة، وبرامج متقدمة للأنشطة والعمليات عالية الخطورة.

كما يشارك الموظفون في دورات وشهادات مهنية معتمدة مثل OSHA و NEBOSH، إلى جانب التدريب المتقدم في الإدارة البيئية ومكافحة الحرائق. ويتم تنفيذ دورات تدريبية تشغيلية وبرامج تدريب أثناء العمل للحفاظ على الجاهزية المستمرة، مع مراجعة احتياجات التدريب بشكل دوري لضمان توافيقها مع المخاطر التشغيلية المتغيرة والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.

أداء السلامة

عكس أداء الصحة والسلامة المهنية في شركة اسمنت اليمامة خلال عام 2025 فاعلية نظام الإدارة والتدابير الوقائية المطبقة، حيث تحقق ما يلي:

الإصابات الجسيمة

لم تُسجل أي إصابات عمل جسيمة في أي من العمليات.

معدل الوفيات

لم تُسجل أي حالات وفاة في مكان العمل، وهو ما يبرز فعالية نظم السلامة المعتمدة لدينا.

معدل الخطورة

كانت جميع الحوادث المبلغ عنها محدودة الأثر، ويعود الفضل في ذلك إلى بروتوكولات الاستجابة الفعالة وإجراءات الرقابة على المخاطر.

وأُكملت الشركة

19.6 مليون ساعة

عمل دون وقوع أي إصابات خطيرة أو معيقة.

بما يعكس الانضباط في تطبيق ممارسات الصحة والسلامة المهنية والتزام القوى العاملة بالمعايير المعتمدة.

إدارة رأس المال البشري



يرتبط الأداء طويل الأجل والاستدامة في شركة اسمنت اليمامة ارتباطًا وثيقًا بقوة وقدرات ومشاركة القوى العاملة لديها. وتعتمد الشركة في إدارة رأس المال البشري على نهج يركز على تطوير المهارات، ودعم التقدم الوظيفي، وتعزيز بيئة عمل شاملة ومستقرة تمكّن الموظفين من الإسهام بفاعلية في تحقيق التميز التشغيلي والنجاح المؤسسي.

ويجري دمج اعتبارات إدارة رأس المال البشري ضمن نهج شركة اسمنت اليمامة الأوسع للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. ومن خلال ترسيخ مبادئ الاستدامة في ممارسات القوى العاملة، تدعم الشركة النمو الشامل، واستقرار القوى العاملة، وترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على القيم، مع الحرص على أن يظل الإنسان في صميم استراتيجية الاستدامة الخاصة بها. وتمتد عملية تطوير الموظفين إلى ما هو أبعد من بناء القدرات الفنية، لتشمل توفير فرص للنمو المهني والتطوير الوظيفي ومسارات مهنية هادفة تتماشى مع تطلعات الأفراد والأهداف طويلة الأجل للشركة.

تنمية القوى العاملة والتدريب

يعد التعلم المستمر عنصرًا أساسيًا في نهج شركة اسمنت اليمامة لإدارة رأس المال البشري. وتدعم سياسة التدريب والتطوير المعتمدة تعزيز المهارات والتطوير المهني المستمر عبر جميع فئات الموظفين، مع التركيز على بناء القدرات الداخلية ودعم النمو المؤسسي طويل الأجل، من خلال استثمارات مستهدفة في التعلم وبناء القدرات.

وفي عام 2025، نفذت شركة اسمنت اليمامة عددًا إجماليًا قدره 31,896 ساعة تدريبية، مقارنة بـ 30,305 ساعة تدريبية في عام 2024، بما يعكس استمرار التركيز على تطوير القدرات الداخلية وتعزيز كفاءة القوى العاملة. كما بلغ إجمالي الإنفاق على التدريب والتطوير نحو 4.8 مليون ريال خلال عام 2025، بمتوسط استثمار بلغ 6858 ريال لكل موظف، في إطار التزام الشركة المستمر بتنمية رأس المال البشري وتعزيز جاهزية القوى العاملة.



31,896 ساعة تدريبية، مقارنة بـ 30,305 ساعة تدريبية في عام 2024

4.8 مليون ريال إجمالي الإنفاق على التدريب والتطوير

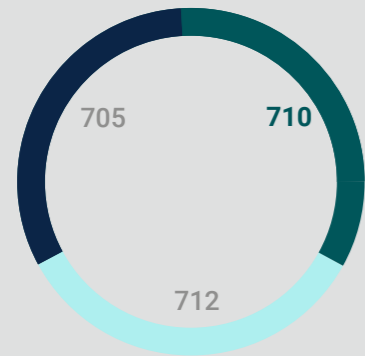


وخلال سنة التقرير، نفذت شركة اسمنت اليمامة مبادرات رئيسية في مجالي البيئة والصحة والسلامة المهنية، وحصلت على إشادات تقديرية في مجال التميز في ممارسات الصحة والسلامة المهنية. كما أسهمت مبادرات التحسين المستمر وبرامج التدريب في تعزيز التزام الشركة بالسلامة والاستدامة.

إدارة مخاطر الصحة والسلامة عبر العمليات والعلاقات التجارية

تطبق شركة اسمنت اليمامة نهجًا استباقيًا لإدارة مخاطر الصحة والسلامة المهنية عبر عملياتها وعلاقاتها التجارية. حيث يتم تقييم الموردين والمقاولين وفق معايير الصحة والسلامة المهنية المعتمدة لدى الشركة، مع تطبيق الإجراءات التصحيحية عند الحاجة للتخفيف من المخاطر وحماية العاملين. كما يتم دعم التحسين المستمر من خلال المراجعات الداخلية المنتظمة، والاستعانة بالاستشاريين والخبراء الفنيين عند الضرورة.

وتظل الصحة والسلامة والرفاهية عنصرًا جوهريًا في نهج شركة اسمنت اليمامة للاستدامة. ومن خلال إدارة منضبطة للمخاطر، وأنظمة معتمدة، وإشراك فعال للقوى العاملة، تواصل الشركة تعزيز أدائها في مجال الصحة والسلامة المهنية، وترسيخ هدفها المتمثل في منع الحوادث عبر جميع عملياتها.

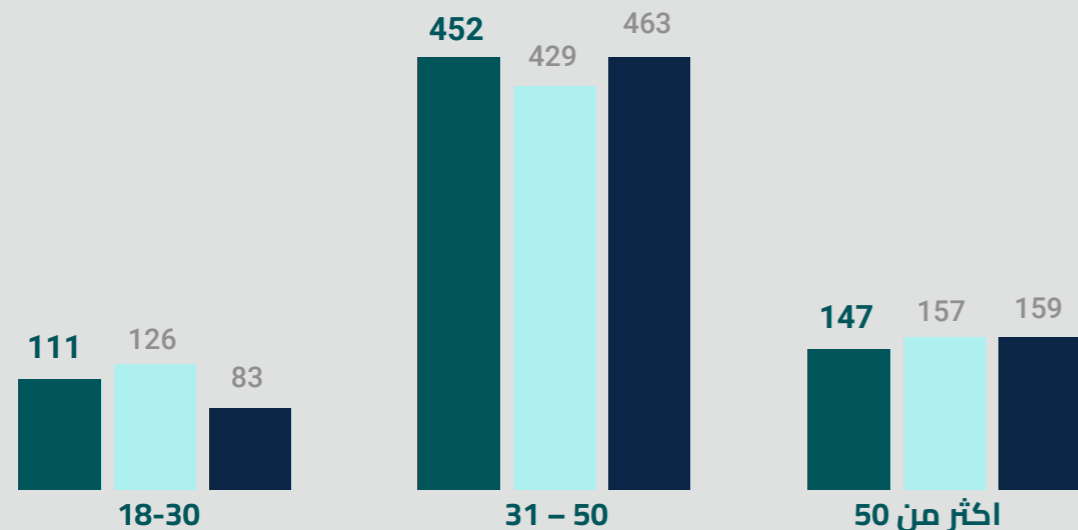


القوى العاملة

2025 2024 2023

لمحة عامة على القوى العاملة

تواصل القوى العاملة في شركة اسمنت اليمامة ممارسة دورها المحوري في تعزيز الأداء التشغيلي للشركة وتحقيق طموحاتها في مجال الاستدامة. وتسهم ممارسات التخطيط الفعال للقوى العاملة وإدارة المواهب في تعزيز الاستقرار المؤسسي، وضمان توفر المهارات والخبرات اللازمة لتلبية متطلبات الأعمال المتغيرة.



عدد الموظفين حسب الفئة العمرية

2025 2024 2023

تعكس بيانات عام 2025 استقراراً نسبياً في حجم القوى العاملة لدى شركة اسمنت اليمامة، بما يدعم استمرارية العمليات التشغيلية ويعزز الحفاظ على الكفاءات والخبرات المؤسسية.

كما تشير بيانات التوزيع العمري إلى تنوع متوازن في هيكل القوى العاملة، حيث تستحوذ الفئة العمرية من 31 إلى 50 عامًا على النسبة الأكبر، بما يعكس توفر خبرات تشغيلية متوسطة إلى متقدمة، إلى جانب استمرار تمثيل الفئات العمرية الأصغر والأكثر سنًا، بما يدعم نقل المعرفة وتعزيز استدامة رأس المال البشري.

وبشكل عام، تعكس هذه المؤشرات نهجًا متوازنًا في إدارة القوى العاملة يجمع بين الحفاظ على الخبرات وتعزيز استقطاب الكفاءات، بما يدعم مرونة العمليات واستمرارية الأداء على المدى الطويل.

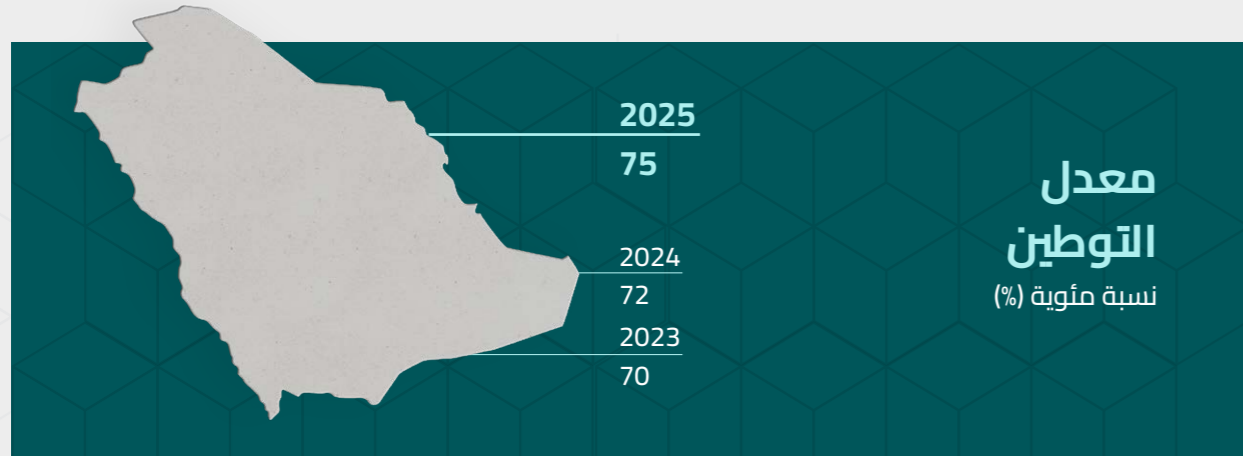
2025	2024	2023	الوحدة	التدريب والتطوير
				متوسط ساعات التدريب لكل من
27	26	21	ساعة	الموظفون
38	38	34	ساعة	الموظفات
70	35	35	ساعة	المستوى المتوسط
36	42	40	ساعة	الإدارة العليا
28	27	21	ساعة	الموظف

صممت برامج التدريب في شركة اسمنت اليمامة لضمان مواكبة الموظفين للتطورات في القطاع والمتطلبات التشغيلية. وتنفذ الشركة مبادرات تعليمية منظمة تغطي مجالات رئيسية تشمل الصحة والسلامة المهنية، والتميز التشغيلي، والامتثال البيئي، وتطوير القيادات.

وتسترشد هذه الجهود بسياسة التدريب والتطوير المعتمدة لدى شركة اسمنت اليمامة، والتي تهدف إلى تعزيز القدرات الداخلية، ورفع كفاءة القوى العاملة، ودعم النمو المؤسسي طويل الأجل.



وعلى مدار السنوات الثلاث الماضية، واصلنا تحقيق أهدافنا المتعلقة بتوطين القوى العاملة بصفة ثابتة، حيث ارتفعت نسبة التوطين لدينا من 72% في عام 2024 إلى 75% في عام 2025. ويعكس هذا التقدم تركيزنا المستمر على توفير مسارات مهنية هادفة للمواطنين المحترفين، والمساهمة في تحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية الأوسع نطاقاً للمملكة.



استقطاب المواهب ودوران الموظفين

تواصل شركة اسمنت اليمامة استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها، مع الحفاظ على استقرار القوى العاملة، وتركز ممارسات إدارة المواهب على تحقيق توازن فعال بين احتياجات التوظيف وجهود الاستبقاء، بما يدعم استمرارية الأعمال والأداء على المدى الطويل.

وخلال عام 2025، تجلّى استقرار الكوادر البشرية في الانخفاض التدريجي لمعدل دوران العمل ليصل إلى 3.24%، مقارنة بـ 4% في عام 2024، وهو مؤشر يعكس نضج بيئة العمل وكفاءة استراتيجيات الاستبقاء. وبالتوازي مع هذا الاستقرار، استقطبت الشركة 49 كفاءة جديدة خلال عام التقرير، مع التركيز على المواهب بين استقطاب المواهب الواعدة والخبرات المهنية المتنوعة، مما يضمن استمرارية نقل المعرفة المؤسسية وتعزيز القدرات الابتكارية التي تدعم طموحات الشركة المستقبلية.

كما تعمل الشركة على تطوير آليات أكثر دقة لتتبع التنقل الوظيفي الداخلي ومعدلات شغل الشواغر من داخل المؤسسة، بما يدعم التقدم المهني، ويعزز الاستفادة من الكفاءات الداخلية، ويوفر مؤشراً إضافياً على فاعلية برامج التطوير والتعاقب الوظيفي، ويسهم في تعزيز الاستقرار الوظيفي وبناء مسارات مهنية طويلة الأجل داخل الشركة.



2025	الوحدة	التنوع بين الجنسين في المناصب الإدارية
6	العدد	إجمالي عدد الموظفين في الإدارة العليا
0	العدد	عدد الموظفين في الإدارة العليا
6	العدد	عدد الموظفين في الإدارة العليا
15	العدد	إجمالي عدد الموظفين في الإدارة الوسطى
0	العدد	عدد الموظفين في الإدارة الوسطى
15	العدد	عدد الموظفين في الإدارة الوسطى



تنمية القوى العاملة الوطنية

تلتزم شركة اسمنت اليمامة التزاماً راسخاً بدعم تطوير القوى العاملة الوطنية من خلال إعطاء الأولوية لتوظيف الكفاءات السعودية، والعمل على استبقائها وتعزيز تقدمها المهني. وتتوافق استراتيجيتنا للتوطين بشكل وثيق مع الجهود الحكومية الهادفة إلى زيادة فرص العمل المتاحة للمواطنين السعوديين وبناء اقتصاد قوي ومستدام يعتمد على الكفاءات المحلية.

ومن أبرز نتائج الاستبيان:



وتعكس هذه النتائج مستوى متقدماً في إدارة تجربة الموظف، حيث تمتد جهود الشركة لتشمل مختلف جوانب رفاهية الموظفين، بما في ذلك الجوانب المهنية والمعيشية والصحية والترفيهية. وتواصل إدارة الموارد البشرية الاستفادة من هذه المخرجات لتطوير مبادرات التحسين المستمر، بما يعزز بيئة العمل ويدعم تحقيق أهداف الشركة في الاستدامة والتميز المؤسسي

2025	2024	2023	الوحدة	الموظفون الجدد ودوران العمل
إجمالي عدد ومعدل تعيين الموظفين الجدد خلال فترة التقرير، موزعين حسب الفئة العمرية والجنس				
49	50	54	العدد	الموظفون الجدد المعينون
48	43	49	العدد	الذكور
1	7	5	العدد	الإناث
إجمالي عدد ونسبة دوران العمل للموظفين خلال فترة التقرير، موزعة حسب الفئة العمرية والجنس				
3.24	4	4.95	نسبة مئوية (%)	نسبة دوران العمل
23	26	45	العدد	الذكور
0	3	3	العدد	الإناث
7	9	16	العدد	أقل من 30
12	15	21	العدد	30-50
4	5	11	العدد	أكثر من 50

مشاركة الموظفين

خلال عام 2025، نفذت إدارة الموارد البشرية في شركة اسمنت اليمامة استبياناً شاملاً لقياس مستوى رضا الموظفين وتعزيز مشاركتهم، في إطار التزامها المستمر بتطوير بيئة العمل والارتقاء بتجربة الموظف. وقد شمل الاستبيان عدداً من المحاور الرئيسية، من بينها بيئة العمل، وجودة الخدمات والمرافق، وفرص التطوير المهني.

وأظهرت النتائج مستويات مرتفعة من رضا الموظفين عبر مختلف الجوانب، حيث بلغ متوسط الرضا العام عبر مختلف الجوانب نحو 87%، بما يعكس فاعلية المبادرات المنفذة خلال العام ونجاح الشركة في توفير بيئة عمل متكاملة ومحفزة.

تدرك شركة اسمنت اليمامة أن وجود قوى عاملة ملتزمة ومحفزة يعد عاملاً أساسياً للمضي في الابتكار وتحقيق التميز التشغيلي وتعزيز الاستدامة على المدى الطويل. ومن خلال الاستماع إلى موظفينا والعمل عن كثب مع مختلف إداراتنا، نسعى إلى توفير بيئة عمل داعمة تقوم على التعاون والانفتاح.

وفي هذا الإطار، تعتمد الشركة إطاراً منظماً لمشاركة الموظفين يشمل قنوات التواصل الداخلي، والاستبيانات الدورية، والمناقشات المباشرة، ومتابعة الملاحظات والمقترحات، بما يدعم فهم توقعات الموظفين وتحسين بيئة العمل وتعزيز تجربة الموظف بصورة مستمرة.

العلاقات مع العملاء

التواصل مع العملاء واستمرارية الخدمة:



يتم استخدام قنوات دعم منظمة لإدارة الاستفسارات ومعالجة القضايا ودعم موثوقية توريد المنتجات لمشاريع البناء والبنية التحتية، مع الحفاظ على تواصل فعال واستباقي مع العملاء.

الملاحظات ومتابعة الأداء:



تتم متابعة ملاحظات العملاء والشكاوى ومؤشرات أداء الجودة لتحديد مجالات التحسين والحفاظ على معايير خدمة موثوقة، بما يدعم التحسين المستمر للممارسات التشغيلية.

ومن خلال هذا النهج، تسعى شركة اسمنت اليمامة إلى ضمان جودة المنتجات والخدمات والامتثال للمتطلبات التنظيمية. وتسهم هذه العناصر في تعزيز ثقة العملاء على المدى الطويل والإسهام في تطوير بنية تحتية آمنة ومرنة وعالية الجودة في مختلف أنحاء المملكة.



تدير شركة اسمنت اليمامة علاقاتها مع العملاء من خلال نموذج تشغيلي قائم على الجودة والسلامة يعكس الدور الحيوي للاسمنت في قطاع البناء وتطوير البنية التحتية. وتدرك الشركة أن الأداء المتسق للمنتجات، والامتثال التنظيمي، وموثوقية الخدمة تُعد عناصر أساسية لدعم ثقة العملاء وبناء علاقات طويلة الأجل.

ونظرًا لأن الاسمنت يؤثر بشكل مباشر على السلامة الهيكلية للمباني والسلامة العامة، تطبق شركة اسمنت اليمامة ضوابط صارمة عبر عمليات تصنيع المنتجات وضمان الجودة وعمليات التسليم. وترتبط ممارسات إدارة علاقات العملاء ارتباطًا وثيقًا بإدارة أداء المنتجات، والامتثال للمعايير الوطنية، والتواصل المستمر مع العملاء طوال دورة حياة المشاريع، وهو ما تواصل الشركة العمل على تعزيزه بشكل متواصل.

ولدعم هذا النهج، وضعت شركة اسمنت اليمامة أنظمة وإجراءات محددة تركز على ما يلي:

ضمان للجودة وسلامة المنتجات:



تخضع منتجات الاسمنت لاختبارات داخلية وعمليات مراجعة تنظيمية خارجية للتحقق من الامتثال لمتطلبات الجودة والسلامة المعتمدة، مع الحرص على ضمان بقاء هذه الضوابط قوية ومحدثة بشكل مستمر.

الحفاظ على الموظفين واستقرار القوى العاملة

تولي شركة اسمنت اليمامة أهمية كبيرة للحفاظ على الموظفين واستقرار القوى العاملة كجزء من نهجها في إدارة رأس المال البشري. ويبلغ عدد موظفي الشركة حاليًا 710 موظفًا بدوام كامل، مع الحفاظ على مستويات عالية من الاستبقاء، حيث يعود الموظفون إلى العمل بعد فترات الإجازة ويواصلون مسيرتهم المهنية داخل الشركة. ويعكس ذلك مستوى رضا الموظفين واستقرار بيئة العمل وتوافر فرص التطوير على المدى الطويل.

كما تطبق الشركة من خلال أنظمة الموارد البشرية الداخلية آليات لمتابعة ساعات العمل والعمل الإضافي، بما يدعم الامتثال للمتطلبات النظامية ذات العلاقة، ويسهم في الحد من ساعات العمل المفقودة وتعزيز رفاهية الموظفين وتوازن بيئة العمل.





الحوكمة والقيادة الأخلاقية

ركائز رؤية المملكة 2030

اقتصاد مزدهر

العمل على تعزيز ثقة المستثمرين وإدارة المخاطر بفعالية ودعم جهود المملكة في بناء قطاع خاص تنافسي ومرن من خلال التمسك بالحوكمة الشفافة والرقابة الشديدة من قبل مجلس الإدارة واعتماد ممارسات العمل الأخلاقية.

مجتمع حيوي

المساهمة في تهيئة بيئة عمل أخلاقية وعادلة ومسؤولة تعزز الثقة المجتمعية والتنمية الشاملة من خلال تشجيع ثقافة النزاهة والمساءلة والاستجابة لأصحاب المصلحة.

وطن طموح

ترسيخ طموح المملكة في تحقيق الريادة في التنمية الصناعية المستدامة والتميز المؤسسي من خلال وضع أطر حوكمة متينة، وتطبيق تدابير مكافحة الفساد، والالتزام باللوائح الوطنية والمعايير العالمية.

المواضيع ذات الأهمية

الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات العمل



خصوصية البيانات وأمنها



أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

من خلال تعزيز القيادة الأخلاقية، وتطبيق ممارسات توظيف عادلة، ووضع سياسات الحوكمة التي تدعم الإنتاجية الاقتصادية وتهيئة بيئات عمل لائقة.



من خلال دمج مبدأ تكافؤ الفرص، والتنوع، والمعاملة العادلة في هياكل الحوكمة وعمليات اتخاذ القرارات.



من خلال تطبيق سياسات صارمة لمكافحة الفساد، وأطر فعالة لإدارة المخاطر، والشفافية في الإفصاحات، وتنفيذ آليات امتثال أخلاقية على جميع العمليات.



من خلال الحفاظ على إشراك فعال ومستمر مع أصحاب المصلحة والجهات التنظيمية والهيئات الصناعية لتعزيز أهداف الحوكمة المشتركة وتطبيق ممارسات الأعمال المستدامة.



تركز الحوكمة القوية في شركة اسمنت اليمامة على القيادة المسؤولة واستدامة الأعمال على المدى الطويل. ويؤكد نهج الحوكمة في الشركة على السلوك الأخلاقي، والمساءلة، والشفافية، بما يدعم اتخاذ قرارات سليمة، والإشراف الفعال على المخاطر، والامتثال للمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.

ويحدد إطار الحوكمة في شركة اسمنت اليمامة أدوارًا ومسؤوليات واضحة، ويُدمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية ضمن عمليات الإشراف والرقابة. كما يتم تعزيز القيم الأخلاقية من خلال سياسات وممارسات محددة توجه السلوك عبر مختلف مستويات الشركة.

ومن خلال المراجعة المنتظمة والتفاعل المستمر، تعزز شركة اسمنت اليمامة ثقافة النزاهة والإدارة المسؤولة. وتم تصميم نموذج الحوكمة ليبقى متوافقًا مع الأولويات الوطنية وأفضل الممارسات الدولية المتطورة، بما يدعم تحقيق قيمة مستدامة للأعمال وأصحاب المصلحة.

هيكل مجلس الإدارة والإشراف

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية تحديد التوجه الاستراتيجي لشركة اسمنت اليمامة والإشراف على الحوكمة والأداء وإدارة المخاطر. ففي عام 2025 تألف مجلس الإدارة من 8 أعضاء، من بينهم 3 أعضاء مستقلين و 5 أعضاء غير تنفيذيين، دون وجود أعضاء تنفيذيين ضمن تشكيل المجلس.

ويعكس ارتفاع عدد الأعضاء المستقلين مقارنة بعام 2024 استمرار الجهود لتعزيز استقلالية المجلس وتقوية دوره الإشرافي، بما يساهم في دعم فعالية الحوكمة وتحقيق توازن أفضل في عملية اتخاذ القرار.

2025	2024	2023	
0	0	0	إجمالي عدد الأعضاء التنفيذيين
3	2	2	إجمالي عدد الأعضاء المستقلين
5	5	5	إجمالي عدد الأعضاء غير التنفيذيين
8	7	7	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة

يشرف مجلس الإدارة على مجالات الحوكمة الرئيسية، بما في ذلك:

- أخلاقيات العمل والنزاهة المهنية.
- الامتثال التنظيمي.
- إدارة المخاطر المؤسسية.
- استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وأدائها.

وتُجري الشركة تقييمات دورية للمخاطر على مستوى الشركة، يتم من خلالها تحديد المخاطر الرئيسية وتقييمها بناءً على احتمالية حدوثها وحجم تأثيرها المالي والتشغيلي والاستراتيجي، ويتم تحديث سجل المخاطر وخطط المعالجة والإجراءات التخفيفية بشكل دوري. كما تأخذ الشركة في الاعتبار المخاطر الناشئة على المدى المتوسط والطويل، مثل التغيرات التنظيمية، وتكاليف الطاقة، وسلاسل الإمداد، وتعمل على تقييم آثارها المحتملة ودمجها ضمن عمليات التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر.

الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات العمل



وتدعم مسؤوليات الحوكمة مجموعة من السياسات المؤسسية المعتمدة التي تحدد التوقعات المتعلقة بالسلوك الأخلاقي والممارسات المسؤولة، وتشمل:

- سياسة تعارض المصالح.
- سياسة المسؤولية الاجتماعية.
- سياسة السلوك المهني.
- سياسة الإفصاح والشفافية.
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية المبلغين.

ويمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات حول هذه السياسات عبر الموقع الإلكتروني للشركة.

كما تعتمد الشركة إطاراً متكاملاً لإدارة المخاطر المؤسسية يحدد بوضوح الأدوار والمسؤوليات وفق نموذج خطوط الدفاع الثلاثة، حيث تتحمل الإدارات التشغيلية في وحدات الأعمال مسؤولية تحديد المخاطر وإدارتها ضمن العمليات اليومية، بينما تتولى وظائف إدارة المخاطر والامتثال مهام وضع الأطر والسياسات ومتابعة الالتزام بها، في حين تقوم إدارة المراجعة الداخلية بتقديم تأكيد مستقل لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.



يوفر إطار الحوكمة في شركة اسمنت اليمامة هيكلًا يُمازس من خلاله التوجهات الاستراتيجية، والإشراف، والمساءلة على مستوى الشركة، وتساهم الحوكمة الفعالة في دعم الاستدامة طويلة الأجل، وإدارة المخاطر، واتخاذ القرارات المسؤولة، مع تعزيز السلوك الأخلاقي والامتثال للمتطلبات التنظيمية على جميع المستويات.

ويستند نهج الحوكمة في الشركة إلى مبادئ الشفافية، والمساءلة، والمسؤولية، والعدالة، والاستدامة. وتوجه هذه المبادئ السلوك المؤسسي، وتدعم ثقة أصحاب المصلحة، وتضمن التوافق مع الأهداف طويلة الأجل لأعمال شركة اسمنت اليمامة.

إطار الحوكمة والضوابط

تطبق شركة اسمنت اليمامة ممارسات حوكمة منظّمة ومتوافقة مع الأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية وأفضل الممارسات الدولية المعترف بها. وقد صُممت عمليات الحوكمة لحماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة، وضمان الإفصاح المناسب عن تعارض المصالح، ودعم الموازنة بين استراتيجية الأعمال والاعتبارات الاجتماعية والاقتصادية الأوسع. كما تدعم آليات الإفصاح والتقارير المنتظمة الشفافية، والسلوك الأخلاقي، والتحسين المستمر.

ترسيخ الأخلاقيات في الثقافة المؤسسية

لا تقتصر حوكمة شركة اسمنت اليمامة على حدود الامتثال التنظيمي، بل تمتد لتشمل ترسيخ القيم المؤسسية وتعزيز السلوكيات الأخلاقية والامتثال عبر جميع مستويات العمل. ويسهم نموذج الحوكمة المعتمد لدى الشركة في دعم السلوكيات الأخلاقية والمساءلة والشفافية، ودمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن عمليات اتخاذ القرار والعمليات التشغيلية.

كما تفصح الشركة بشكل دوري عن أي مخالفات مؤكدة سياسة السلوك المهني، بما في ذلك حالات الفساد أو الرشوة، أو التمييز أو التحرش، أو تعارض المصالح، أو اختراقات البيانات إن وجدت، إضافة إلى الإجراءات التصحيحية المتخذة، وتؤكد الشركة التزامها بالأنظمة والتعليمات ذات العلاقة، كما تلتزم بعدم تقديم مساهمات سياسية.

وتواصل شركة اسمنت اليمامة تعزيز ممارسات الحوكمة بما يتماشى مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، دعماً للأولويات الوطنية والتوجهات الاستراتيجية، وبما يعكس التزامها بتطبيق أفضل الممارسات في مجال الحوكمة والاستدامة. ومن خلال تعزيز الشفافية والامتثال وإشراك أصحاب المصلحة، تسعى الشركة إلى ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على النزاهة والمسؤولية، بما يدعم تحقيق قيمة مستدامة للأعمال وأصحاب المصلحة على المدى الطويل.



تعارض المصالح وإدارة القضايا الجوهرية

تطبق شركة اسمنت اليمامة سياسة لتعارض المصالح لضمان الشفافية والمساءلة على مستوى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. ويتم الإفصاح عن حالات تعارض المصالح المحتملة من خلال إقرارات منظمة، وتخضع للمراجعة الدورية. ولم يتم الإبلاغ عن أي قضايا جوهرية إلى مجلس الإدارة خلال عام 2025.

ولدعم الإبلاغ الأخلاقي وتعزيز التواصل المفتوح، تحافظ الشركة على قناة مخصصة للإبلاغ تتيح للموظفين وأصحاب المصلحة رفع الملاحظات. ويتم مراجعة جميع البلاغات من قبل لجنة المراجعة لضمان التعامل معها بحيادية واتخاذ الإجراءات المناسبة بشأنها. وتتيح هذه القناة إمكانية الإبلاغ بسرية ودون الكشف عن الهوية، ويتم التعامل مع البلاغات وفق إجراءات محددة تشمل المراجعة والتحقيق واتخاذ الإجراءات التصحيحية ضمن أطر زمنية معتمدة، ويتم رفع تقارير دورية بشأنها إلى لجنة المراجعة.

السلوك الأخلاقي والامتثال

يشكل السلوك الأخلاقي أساس عمليات شركة اسمنت اليمامة، وتعتمد الشركة نهج عدم التسامح مطلقاً مع أي ممارسات غير نظامية، وتلتزم بالمتطلبات الوطنية والدولية ذات الصلة بمكافحة الفساد، والمنافسة العادلة، والممارسات السوقية المسؤولة. ويتلقى الموظفون برامج تدريبية وجلسات توعوية دورية حول الامتثال وأخلاقيات العمل.

وتغطي سياسة السلوك المهني جميع موظفي الشركة، وتشمل أحكاماً تتعلق بمكافحة الفساد والرشوة، وتعارض المصالح، وسرية المعلومات، والامتثال لأنظمة المنافسة العادلة ومكافحة غسل الأموال، إضافة إلى مبادئ عدم التمييز، والصحة والسلامة المهنية.

وتتوفر آليات إبلاغ سرية تتيح رفع الملاحظات دون خوف من أي إجراءات انتقامية، كما يتم تنفيذ عمليات مراجعة داخلية وتقييمات للمخاطر بشكل دوري لتحديد أي فجوات محتملة في الحوكمة أو الامتثال وتعزيز الضوابط الداخلية.

ويدعم مجلس الإدارة في مهام الإشراف ثلاث لجان:

لجنة المراجعة:

تشرف اللجنة على أنظمة الرقابة الداخلية، والتقارير المالية، وإدارة المخاطر. وتتألف اللجنة من أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين وأعضاء من خارج المجلس.



لجنة المكافآت والترشحات:

تشرف اللجنة على تشكيل مجلس الإدارة واستقلاليتها والتخطيط للتعاقد الوظيفي، وتقديم التوصيات لتعزيز فاعلية مجلس الإدارة ومواءمته مع أهداف توطيق القوى العاملة.



لجنة الاستثمار:

تهدف هذه اللجنة إلى دعم مجلس الإدارة في عملية الإشراف على استثمارات الشركة وإدارة أصولها الاستراتيجية، ومتابعة أدائها وتقييم مخاطرها.



تسترشد ممارسات المكافآت بسياسات معتمدة وتخضع للمراجعة من قبل لجنة المكافآت والترشحات قبل عرضها على المساهمين. وتشمل هذه السياسات عناصر المكافآت الثابتة والمتغيرة.

حوكمة الاستدامة والتغير المناخي

ولتمكين الإشراف على الموضوعات المرتبطة بالاستدامة، أنشأت الشركة لجنة الاستدامة لتعزيز الرقابة على أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتعزيز دمج اعتبارات الاستدامة ضمن هياكل الحوكمة المؤسسية.

وقد تم إسناد الإشراف على الموضوعات المرتبطة بالتغير المناخي والاستدامة إلى لجنة الاستدامة، والتي تتولى مراجعة الأداء والتقدم المحرز في تنفيذ استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بشكل دوري، ورفع التوصيات إلى مجلس الإدارة، بما يدعم دمج اعتبارات التغير المناخي ضمن عمليات اتخاذ القرار والتخطيط الاستراتيجي.

خصوصية البيانات وأمن المعلومات



الإدارة العليا والجهات الإشرافية ذات العلاقة، بما يدعم المساءلة والرقابة المنتظمة على المخاطر السيبرانية.

ويُعد رفع وعي الموظفين عنصرًا أساسيًا في إطار حماية البيانات لدى شركة اسمنت اليمامة، حيث يتم تنفيذ برنامج توعوي مخصص للأمن السيبراني لتعزيز فهم مخاطر أمن المعلومات، مثل التصيد الإلكتروني واختراق البيانات، وتعزيز ممارسات التعامل الآمن مع البيانات عبر جميع العمليات. ويسهم هذا البرنامج في ترسيخ ثقافة مشتركة للأمن المعلوماتي وتعزيز المسؤولية الفردية في حماية البيانات.

وقد اعتمدت شركة اسمنت اليمامة نظام إدارة أمن المعلومات وفق معيار ISO 27001، الذي يوفر إطارًا منظمًا لحماية المعلومات المالية والتشغيلية وحقوق الملكية الفكرية، وتسهم هذه الشهادة في تعزيز قدرة الشركة على إدارة مخاطر الأمن السيبراني بشكل منهجي عبر جميع عملياتها.

تعمل الشركة على تعزيز تكامل ضوابط الأمن السيبراني مع خطط استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث، وإجراء تقييمات دورية لنقاط الضعف والاختبارات الفنية المناسبة متى ما كان ذلك لازماً، بما يدعم الجاهزية والمرونة التشغيلية.

كما تحافظ الشركة على قنوات داخلية مخصصة للإبلاغ عن الحوادث أو الأنشطة المشبوهة ذات الصلة بأمن المعلومات، وتعمل على تطوير مستوى الإفصاح عن الحوادث السيبرانية المؤكدة والإجراءات التصحيحية المتخذة بشأنها عند الحاجة، بما يعزز الشفافية والتحسين المستمر في إدارة المخاطر الرقمية.

ومع التطلع إلى المستقبل، ستواصل شركة اسمنت اليمامة تعزيز إطار خصوصية البيانات والأمن السيبراني من خلال تطوير آليات المراقبة، وتوسيع مبادرات التوعية للموظفين، ودمج ضوابط أمنية متقدمة، بما يضمن التوافق مع المشهد المتطور للأمن السيبراني.

التحول الرقمي وتقنية المعلومات

تواصل شركة اسمنت اليمامة تعزيز جهود التحول الرقمي لديها لدعم الكفاءة التشغيلية وحوكمة البيانات واتخاذ القرارات المستنيرة. وتركز المبادرات الرقمية على تعزيز تطبيقات الأعمال، وتحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات، ودمج اعتبارات أمن المعلومات ضمن الأنظمة التقنية.

نقدت شركة اسمنت اليمامة عددًا من المبادرات الرئيسية لتعزيز العمليات التشغيلية والخدمات الرقمية. وأسهمت أتمتة عمليات استلام المواد الخام في تبسيط سير العمل وتحسين دقة البيانات. كما أدت التحسينات التي أدخلت على نظام إدارة المساهمين وحقوق الملكية إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية والشفافية. بالإضافة إلى ذلك، أسهم تحسين جودة التقارير ضمن أنظمة الموارد البشرية وسلسلة الإمداد في دعم اتخاذ القرارات المستنيرة.

كما جرى تقليص زمن معالجة 20% من مشكلات الصيانة المتكررة من خلال تحسين آليات التتبع والاستجابة المستهدفة ضمن نظام صيانة المعدات. وتحسنت تجربة الموظفين من خلال ترقية 20% من وظائف الخدمة الذاتية ضمن نظام تخطيط موارد المنشأة (ERP). كما جرى تنفيذ تحسينات على خزانات وأنظمة التسليم والأجهزة المرتبطة بها، إضالنهائيين، بما يضمن عمليات أكثر موثوقية ومستويات أفة إلى معدات المستخدمين

أعلى من الإنتاجية. كما تم تحسين بيئة مركز البيانات في المقر الرئيسي للشركة لتعزيز استقرار الأنظمة والأداء العام.

وبالتوازي مع ذلك، اتخذت الشركة إجراءات لتعزيز حوكمة تقنية المعلومات والأمن السيبراني، حيث أصبحت 60% من خدمات تقنية المعلومات خاضعة للحوكمة وفقاً لمعايير ISO 27001 كما يتم تغيير كلمات مرور مسؤولي الأنظمة في جميع الخوادم المحلية تلقائياً كل ثلاثة أشهر للحد من الثغرات الأمنية.

وجرى تطبيق سياسات أمن المعلومات على جميع الأجهزة التي تصل إلى حسابات البريد الإلكتروني الخاصة بالشركة، مع ارتفاع نسبة الأمان في نظام دعم تقنية المعلومات إلى 80%. وتتكامل هذه الجهود مع إطار حوكمة الأمن السيبراني الذي يدمج اعتبارات أمن المعلومات ضمن مشاريع التقنية وعلاقات الموردين وأنظمة الموارد البشرية، بما يتماشى مع الضوابط الأساسية للأمن السيبراني الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

كما يتم إجراء مراجعات وتدقيقات دورية لسياسات الأمن السيبراني لضمان مواعمتها مع أفضل الممارسات والتخفيف من المخاطر عبر جميع المنصات الرقمية. ويسهم هذا النهج المنهجي في تعزيز المرونة وتوفير حماية قوية ضد التهديدات السيبرانية الناشئة.





الملاحق



مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير

رقم الصفحة و/أو الإجابة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
المفاوضة الجماعية محظورة في المملكة العربية السعودية	30-2 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	
الموضوعات الجوهرية		
26-28		
27-28	1-3 عملية تحديد المواضيع الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3:
Climate Change and GHG Emissions	2-3 قائمة المواضيع الجوهرية	الموضوعات الجوهرية 2021
التغير المناخي و انبعاثات الغازات الدفيئة		
33-24	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
34	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	المبادرة العالمية للتقارير 305:
34	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	الانبعاثات 2016
34	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
33-24	305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	
كفاءة الطاقة		
35-36	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
36	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016
36	302-3 كثافة الطاقة	
35-36	302-4 خفض استهلاك الطاقة	
الاقتصاد الدائري		
45	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
45	301-2 المواد المدخلة المُعاد تدويرها المستخدمة	
إدارة المياه		
37-39	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
37-39	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والنفائات السائلة 2018
39	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
38	303-3 سحب المياه	
38	303-5 استهلاك المياه	
إدارة النفايات والتلوث		

بيان الاستخدام	المبادرة العالمية للتقارير المستخدمة
قدمت اسمنت اليمامة المعلومات المذكورة في مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير عن الفترة 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025 مع الإشارة إلى معايير المبادرة.	
المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021	

رقم الصفحة و/أو الإجابة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
الإفصاحات العامة		
9-14	1-2 التفاصيل المؤسسية	المبادرة العامة للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021
3	2-2 كيانات مُتضمنة في إعداد تقرير الاستدامة للمنظمة	
3	3-2 الفترة المشمولة بالتقرير والوثيرة ونقطة الاتصال	
38	4-2 إعادة صياغة المعلومات	
لا يخضع التقرير للتحقق الخارجي	5-2 التحقق الخارجي	
9-14	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	
64-67	7-2 الموظفين	
49-50	8-2 العمال الذين ليسوا موظفين	
73-75	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينها	
73-75	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	
73-75	11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة	
73-75	12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	
73-75	13-2 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	
73-75, 19-20, 5-8	14-2 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	
73-75	15-2 تضارب المصالح	
73-75	16-2 التواصل حول المخاوف الحرجة	
73-75	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	
73-75	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	
73-75	19-2 سياسات الأجور	
73-75	20-2 عملية تحديد الأجور	
73-75	21-2 نسبة إجمالي الأجور السنوية	
18	22-2 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	
73-76, 62	23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	
73-76, 62	24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	
73-75	25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	
73-75	26-2 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	
73-75	27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	
57-58	28-2 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
23-25	29-2 منوح إشراك أصحاب المصلحة	

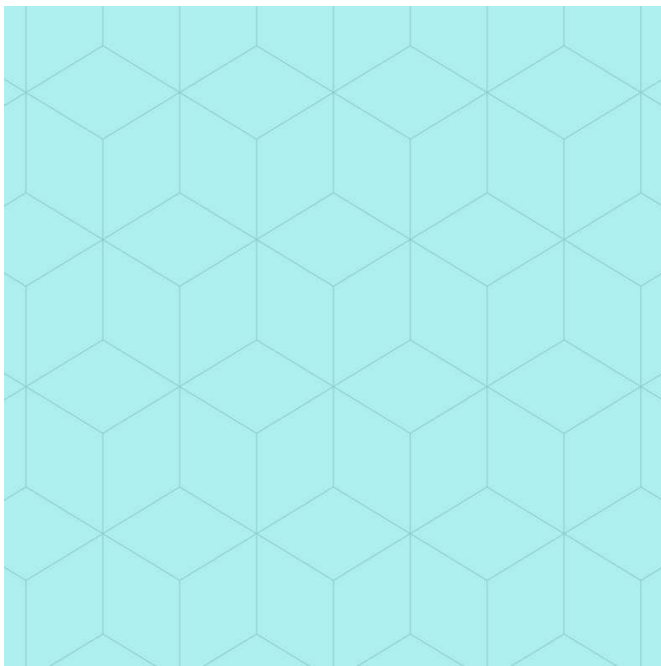


رقم الصفحة و/أو الإجابة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
52	408-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	المبادرة العالمية للتقارير 408: عمالة الأطفال 2016
52	412-1 العمليات التي خضعت لتقييمات أو مراجعات متعلقة بحقوق الإنسان	المبادرة العالمية للتقارير 412: تقييم حقوق الإنسان
52	409-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	المبادرة العالمية للتقارير 409: العمل الجبري أو القسري 2016
المسؤولية الاجتماعية		
55-58	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
69 55	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة 203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	المبادرة العالمية للتقارير 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016
55-58	413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية 2016
الصحة والسلامة والرفاهية		
59-61	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
59	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
60-61	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
60	403-3 خدمات الصحة المهنية	
60	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
60	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
60-61	403-6 تعزيز صحة العمال	
60-61	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	
60	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	
إدارة رأس المال البشري		
62-65	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية

رقم الصفحة و/أو الإجابة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
41	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
41	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	المبادرة العالمية للتقارير 306: النفايات 2020
41	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
التنوع الحيوي واستخدام الأراضي		
42-44	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
42-44	304-2 الآثار الهامة للأنشطة، والمنتجات، والخدمات على التنوع البيولوجي	المبادرة العالمية للتقارير 304: التنوع البيولوجي 2016
إدارة سلاسل الإمداد		
49-50	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
49	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتحقيق طبقاً للمعايير البيئية	المبادرة العالمية للتقارير 308: التقييم البيئي للمورد 2016
49	414-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	المبادرة العالمية للتقارير 414: التقييم الاجتماعي للمورد 2016
التسويق المسؤول ووضع الملصقات على المنتجات		
51	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
51	417-1 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	المبادرة العالمية للتقارير 417: التسويق والملصقات التعريفية 2016
حقوق الإنسان		
52	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021



رقم الصفحة و/أو الإجابة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
62-65 68	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل 401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016
63 62-63	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف 404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم 2016
74-75	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز 2016
65	405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات العمل		
72	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
74-75	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	المبادرة العالمية للتقارير 205: مكافحة الفساد 2016
خصوصية البيانات وأمنها		
77-78	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
الموضوعات في معايير قطاع المبادرة العالمية للتقارير المعمول بها والتي تم تحديدها على أنها غير جوهرية		
المنتجات المستدامة عالية الجودة		
46	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
العلاقات مع العملاء		
70	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2023



تقرير الاستدامة
2025