

YAMAMA
CEMENT

الاسمنت
الريانة

2024 تقرير الاستدامة



المحتويات

نبذة عن التقرير

4

كلمة فريق قيادة الشركة

6

كلمة رئيس مجلس الإدارة

8

كلمة الرئيس التنفيذي

10

لمحة عن شركة اسمنت اليمامة

11

الرؤية والرسالة والقيم

13

مسيرة الشركة

14

نبذة تعريفية عن الشركة

16

الشهادات والجوائز

17

الاستدامة في أعمالنا

18

إطار الممارسات البيئية والاجتماعية
والحوكمة

20

استراتيجية الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

21

إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية
والحوكمة

22

أصحاب المصلحة

24

تقييم الأهمية النسبية

25

أبرز ملامح الاستدامة لعام 2024

28

إنتاج الاسمنت المستدام

30

التغير المناخي وانبعاثات الغازات
الدفيئة

32

كفاءة الطاقة

34

الاقتصاد الدائري

37

إدارة المياه

38

إدارة النفايات والتلوث

40

التنوع الحيوي واستخدام الأراضي

42

المنتجات المستدامة عالية الجودة

43

سلاسل الإمداد المستدامة

44

إدارة سلاسل الإمداد

46

التسويق المسؤول ووضع
الملصقات على المنتجات

47

حقوق الإنسان

48

العمليات الآمنة والمسؤولة

50

المسؤولية الاجتماعية

52

الصحة والسلامة والرفاهية

54

إدارة رأس المال البشري

58

العلاقات مع العملاء

61

الحوكمة والقيادة الأخلاقية

62

الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات
العمل

64

خصوصية البيانات وأمنها

66

الملاحق

68

فهرس محتوى معايير المبادرة
العالمية لإعداد التقارير

68



نبذة عن التقرير

يستعرض تقرير الاستدامة الحالي أداء شركة اسمنت اليمامة في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال عام 2024، ويبرز إطار الاستدامة المعتمد في الشركة، بما في ذلك رؤيتها وأهدافها وأولوياتها الاستراتيجية، بالإضافة إلى أهم الإنجازات التي تحققت والمجالات التي ستركز عليها مستقبلاً، في ظل سعيها المستمر نحو الريادة في إنتاج الاسمنت المستدام في المملكة العربية السعودية. يشمل التقرير جميع المرافق التي تديرها شركة اسمنت اليمامة داخل المملكة العربية السعودية، ويستثني المتعاقدين والموردين والعاملين، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

يغطي هذا التقرير الفترة الممتدة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024. وننوه إلى أنه وفقاً لمقتضى السياق، تُدرج معلومات من سنوات سابقة لإضفاء الوضوح على النص وإبراز التقدم المحرز على مر الزمن.

أُعدّ هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير والدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادر من تداول السعودية، بالإضافة إلى مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة من مجلس معايير المحاسبة للاستدامة. ويبرز هذا التقرير التزامنا بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ورؤية المملكة العربية السعودية 2030، بالإضافة إلى تحقيق الحياد الصفري في المملكة العربية السعودية بحلول 2060 ومبادرة السعودية الخضراء.

العبارات الاستشرافية

يتضمن هذا التقرير عبارات استشرافية. ويمكن اعتبار جميع العبارات، بخلاف الحقائق التاريخية أو الحالية، عبارات استشرافية، إذ إنها تنطوي بطبيعة الحال على المخاطر وأوجه عدم اليقين المعروفة وغير المعروفة التي قد تؤثر بشكل جوهري على نتائج العمليات التشغيلية والتدفقات النقدية وأفاق الأعمال، نظراً لأنها تتعلق بأحداث أو تعتمد على ظروف قد تحدث أو ستحدث مستقبلاً. وعليه، نهيى بالقراء الكرام عدم الإفراط في الاعتماد على العبارات الاستشرافية، إذ أنها تمثل وجهة نظر الشركة وتقديراتها في تاريخ إعداد هذا التقرير، ولا تعكس بالضرورة أية تطورات أو مستجدات قد تطرأ بعد ذلك التاريخ.



ونرحب بجميع الملاحظات والتعليقات والاقتراحات المتعلقة بهذا التقرير وأدائنا في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. يرجى التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني:

sustainability@yamamacement.com



2

القسم

كلمة
فريق
قيادة
الشركة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون الكرام،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

بالأصالة عن نفسي وبالنسبة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة، يسرني أن أستعرض وإياكم صفحات تقريرنا السنوي للاستدامة لعام 2024، فقد شهد هذا العام خطوة مهمة في رحلتنا نحو جعل الاستدامة ركيزة أساسية تستند إليها استراتيجيتنا طويلة الأمد. وباعتبارنا واحدة من أقدم المؤسسات الصناعية وأعرقها في المملكة، نفخر بتوافق عملياتنا مع الأهداف البيئية والاجتماعية الطموحة التي حددتها رؤية المملكة 2030.

ففي عام 2024، تم افتتاح المصنع الجديد للشركة الذي يعكس التزامنا الراسخ بالابتكار، والتميز التشغيلي، والنمو المستدام. يمكننا هذا المصنع المتطور من تلبية الطلب المتزايد على الاسمنت عالي الجودة، وتقليل الانبعاثات، وتحسين كفاءة الطاقة، ودعم ممارسات الاقتصاد الدائري عبر سلسلة القيمة لدينا.

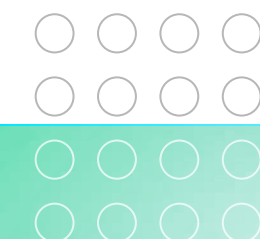
حدونا الفخر بالتقدم الملموس وما حققناه من إنجازات هذا العام، فمن أبرز إنجازاتنا استحواذ الطاقة المتجددة على نسبة 6.8% من إجمالي الاستهلاك، وإعادة استخدام جميع مياه الصرف المعالجة لأغراض الزراعة، إلى جانب الاستفادة من الغبار الناتج عن العمليات التشغيلية بالكامل، فهذه الإنجازات تمثل مؤشرات واضحة على التزامنا بتأدية دور استباقي في صون الموارد الطبيعية، ودعم مبادرة السعودية الخضراء.

لقد عززنا أيضًا استثماراتنا في كوادرن البشرية، إذ قدمنا أكثر من 30,305 ساعة تدريبية، وحققنا مشاركة واسعة في برامج تطوير القوى العاملة الوطنية. وبفضل التزامنا الراسخ بثقافة السلامة الخالية من الحوادث، سجلنا عامًا آخر دون أي إصابات جسيمة أو وفيات في مكان العمل.

بالنيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن خالص شكري وتقديري لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وسمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الأمير محمد بن سلمان آل سعود، بقيادتهم الرشيدة ورؤيتهم الملهمة للنهضة الصناعية التي نفخر بدعمها.

كما أتوجه بالشكر إلى مساهمينا وموظفينا وكل من كان له دور في تحقيق النجاح المستمر لشركة اسمنت اليمامة. معًا، سنمضي في تحقيق قيمة مستدامة والمساهمة في بناء المملكة العربية السعودية لتكون أكثر ازدهارًا.

الأمير نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير
آل سعود
رئيس مجلس الإدارة



كلمة الرئيس التنفيذي

السادة المساهمون الكرام،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

شهدت رحلة الاستدامة لشركة اسمنت اليمامة لعام 2024 مجموعة واسعة من الإنجازات، وتمكّنت من بلوغ مراحل جديدة مثّلت إضافة حقيقية لحضورها ومكانتها الريادية في قطاع صناعة الاسمنت بالمملكة. ومع استمرارنا في تلبية الطلب المتزايد على مواد البناء المستدامة عالية الأداء، نؤكد التزامنا بدمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع جوانب عملياتنا.

وكان من دواعي فخرا الانتهاء من إعداد أول استراتيجية مخصصة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عام 2024، والتي أعدت بالتعاون مع أصحاب المصلحة وبالمواءمة مع الأولويات الوطنية والاستناد إلى المقارنات المعيارية مع أفضل الممارسات الدولية والمحلية. ومن المقرر اعتماد هذه الاستراتيجية رسميًا في عام 2025، حيث تُبرز هذه الاستراتيجية رؤيتنا لمستقبل يركز على كفاءة استخدام الموارد ومواجهة التغير المناخي وتحقيق نمو شامل ومستدام.

فعلى مدار العام، طرحنا العديد من المبادرات الهادفة إلى الحد من بصمتنا البيئية، ومن بين هذه المبادرات تعزيز كفاءة استخدام الطاقة، وزيادة الاعتماد على وقود أنظف، ودمج الطاقة المتجددة. وتجلّت جهودنا في مجال الاقتصاد الدائري من خلال مشاريع إعادة استخدام المياه والاستفادة من غبار عمليات الإنتاج بالكامل، ما يعكس بوضوح التزامنا بالتصنيع المسؤول.

حققنا أيضًا نتائج متميزة في مجال السلامة، إذ لم تقع أي إصابات جسيمة أو وفيات في أي من عملياتنا التشغيلية. واستمرت برامج تطوير الموظفين لدينا في التوسع، مسجلة رقمًا قياسيًا في تقديم أكثر من 30,305 ساعة تدريبية بالإضافة إلى تحقيق مشاركة واسعة في برامج الكفاءات الوطنية مثل برنامج التطوير المهني للمهندسين السعوديين.

وجرى تعزيز إطار عمل الحوكمة لدينا من خلال تحسين الإشراف على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وحماية البيانات، وإدارة المخاطر، بما يضمن الشفافية والامتثال النظامي في جميع عملياتنا. ولقد حصلنا أيضًا على الميدالية البرونزية في جائزة المسؤولية المجتمعية لعام 2024، تقديرًا لمساهماتنا في خدمة المجتمع ودعم التنمية الوطنية.

أود أن أعرب عن خالص امتناني لحكومتنا الرشيدة، بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وسمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الأمير محمد بن سلمان آل سعود، على دعمهم المستمر للتقدم الصناعي في المملكة. كما أتوجه بجزيل الشكر أيضًا إلى مساهمينا وأعضاء مجلس إدارتنا وموظفينا وشركائنا، الذين يواصلون بثقتهم وتفانيهم دعم مسيرة شركة اسمنت اليمامة.

جهد بن عبدالعزيز الرشيد
الرئيس التنفيذي



لمحة عن شركة اسمنت اليمامة

الرؤية والرسالة والقيم



تلتزم شركة اسمنت اليمامة بأن تكون شريكاً موثوقاً به في تطوير قطاع البناء والبنية التحتية في المملكة العربية السعودية، من خلال تقديم منتجات أسمنت عالية الجودة مدعومة بممارسات مسؤولة ومستدامة. وبفضل إرثنا العريق المبني على التميز والابتكار والازاهة، نواصل دورنا الرائد في دعم نمو المملكة وتطورها.

وفي إطار رؤيتنا لأن نكون الشركة الرائدة في إنتاج الاسمنت المستدام في المملكة، نسهم في تسريع تحول القطاع عبر عمليات تشغيلية ذكية، وحماية بيئية، وممارسات مسؤولة اجتماعياً. ويعكس هذا التوجه التزامنا بنموذج متكامل يشمل: إنتاج الاسمنت المستدام، وسلاسل التوريد المستدامة، والعمليات الآمنة والمسؤولة، ضمن منظومة حوكمة فعالة.

تتمثل رسالتنا في العمل بكفاءة ومسؤولية وشفافية، مسترشدين بقيمنا الأساسية المتمثلة في الاستدامة والتعاون والمساءلة. وتشكل هذه المبادئ حجر الأساس الذي نستند إليه في جهودنا لتحقيق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة لدينا، وتمكين موظفينا، والمساهمة الإيجابية في المجتمعات التي نعمل فيها.

ولندرك تماماً أهمية التصنيع المستدام في عصرنا الحالي، ومن خلال الاستثمار في التقنيات المتقدمة، وتحسين كفاءة الطاقة، واعتماد حلول منخفضة الكربون، فإننا نعمل بنشاط على تقليل بصمتنا البيئية، وتعزيز التنوع الحيوي، والامتثال للتشريعات البيئية، والمواومة مع طموحات الاستدامة الوطنية والعالمية، بما في ذلك مستهدفات رؤية المملكة 2030.



لمحة عن شركة اسمنت اليمامة

مسيرة الشركة

1956

تأسس شركة اسمنت اليمامة على يد الأمير محمد بن سعود الكبير، ومجموعة من المؤسسين، وهم: سمو الأمير مساعد بن سعود وإخوانه، وسمو الأمير عبد الله بن محمد بن سعود وإخوانه، وسمو الأمير محمد بن عبد الله بن عبد العزيز بن تركي، والمشايخ عبد العزيز ومحمد العبد الله الجميح، والمشايخ إبراهيم الراشد الحميد وإخوانه، والشيخ محمد العبد الله العريفي، ومؤسسة البنك الأهلي التجاري، وبنك الرياض.

1965

- افتتاح خط الإنتاج الأول بطاقة إنتاجية قدرها 300 طن كلنكر يوميًا، برعاية الملك فيصل بن عبد العزيز رحمه الله. وفي يومها أعلن مولد أول صناعة ثقيلة في الرياض.

- طرح أسهم شركة اسمنت اليمامة للتداول، من أول عشر شركات دخلت في السوق المالية السعودية (تداول).

1971

تشغيل الخط الثاني بطاقة إنتاجية قدرها 800 طن كلنكر يوميًا.

1977

تشغيل الخط الثالث والرابع بطاقة إنتاجية قدرها 1,500 طن يوميًا لكل منهما.

2007

تشغيل الخط السابع بطاقة إنتاجية قدرها 10,000 طن كلنكر يوميًا، وهذا الخط يعتبر الأول من نوعه في المملكة من حيث كمية الإنتاج.

2001

الحصول على شهادة الجودة ISO 9001، وبذلك أصبحت أول شركة اسمنت تحصل على هذه الشهادة في السعودية.

1988

تشغيل الخط السادس بطاقة إنتاجية قدرها 3,000 طن كلنكر يوميًا.

1981

تشغيل الخط الخامس بطاقة إنتاجية قدرها 1,500 طن كلنكر يوميًا.

2010

- الحصول على شهادة مطابقة المواصفات الدولية لنظام السلامة والصحة المهنية OSHA 18001، لتصبح بذلك أول شركة اسمنت سعودية تحصل على هذه الشهادة.

- الحصول على شهادة ISO 14001 لنظم الإدارة البيئية، لتصبح بذلك أول شركة اسمنت سعودية تحصل على هذه الشهادة.

- تنفيذ مشروع نظام تخطيط موارد الأعمال (Yamama ERP System).

2015

توقيع اتفاقية إنشاء مصنع اسمنت اليمامة الجديد مع شركة تيسون كروب للحلول الصناعية الألمانية، بخطة إنتاج وبطاقة إنتاجية قدرها 20 ألف طن كلنكر يوميًا. بأحدث التقنيات الحديثة عالميًا في صناعة الاسمنت بتكلفة إجمالية تقديرية قدرها 4.7 مليار ريال سعودي.

2016

تدشين المبنى الإداري الجديد للشركة.

2022

بدأ تشغيل المصنع الجديد بخطة إنتاج بطاقة إنتاجية إجمالية قدرها 20,000 طن كلنكر يوميًا.

2024

تدشين مصنع اسمنت اليمامة الجديد، برعاية أمير منطقة الرياض الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز، بحضور معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية بندر بن إبراهيم الخريف.

لمحة عن شركة اسمنت اليمامة

نبذة تعريفية عن الشركة

تُعد شركة اسمنت اليمامة إحدى الشركات الرائدة في مجال إنتاج الاسمنت في المملكة العربية السعودية، ولها إرث من التميز يمتد إلى نحو سبعة عقود. منذ تأسيسها في عام 1956 على يد صاحب السمو الأمير محمد بن سعود الكبير - رحمه الله-، أدت الشركة دورًا محوريًا في دعم مسيرة تطوير البنية التحتية والتوسع العمراني في المملكة.

وبوصفها أول شركة اسمنت في المنطقة الوسطى والثالثة على مستوى المملكة، رسخت شركة اسمنت اليمامة مكانتها كشريك موثوق يتميز بالجودة العالية والابتكار المستمر. يحمل اسم الشركة، "اليمامة"، دلالة ثقافية مستمدة من إحدى المناطق التاريخية البارزة في قلب المملكة، مما يعكس ارتباطها العميق بإرث الوطن ودورها المؤثر في مسيرة التنمية.

بدأت شركة اسمنت اليمامة عملياتها في عام 1965 بخط إنتاج واحد وبطاقة إنتاجية يومية تبلغ 300 طن كلنكر. ومن خلال التوسعات المتتالية والاستثمارات الاستراتيجية، واصلت الشركة زيادة طاقتها الإنتاجية بشكل مستمر لتلبية الطلب المتزايد في الأسواق المحلية والإقليمية. تعمل شركة اسمنت اليمامة اليوم بطاقة إنتاجية يومية تبلغ 20,000 طن من الكلنكر، بمعدل 6,6 مليون طن كلنكر سنوياً، مدعومة بنظم متطورة لطحن المواد الخام ومرافق تخزين موسعة وبنية تحتية للطاقة جرى العمل على تحديثها لتعزيز الكفاءة والإنتاجية.

تقدم الشركة مجموعة متنوعة من منتجات الاسمنت عالية الجودة، بما فيها:

الاسمنت البورتلاندي العادي
مناسب لاستخدامات البناء العامة.

الاسمنت المقاوم للأملح
مصمم خصيصاً للبيئات المعرضة لمياه البحر أو التي تحتوي على نسبة عالية من الأملاح.

اسمنت التشطيبات
نوع من الاسمنت يُستخدم في أعمال التليس والتشطيبات والاستخدامات الخفيفة للاسمنت.



انطلاقاً من التزامها بالابتكار والتميز، توظف شركة اسمنت اليمامة أكثر من 700 موظف من الكفاءات المؤهلة، وتواصل الاستثمار في تنمية القوى العاملة من خلال برامج التدريب والسلامة والتأهيل المستمر.

ومن خلال تركيزها الواضح على الاستدامة وكفاءة العمليات وجودة المنتجات، تواصل شركة اسمنت اليمامة ترسيخ مكانتها كشريك موثوق به في مسيرة نمو المملكة. ومع تسارع وتيرة تطوير البنية التحتية والصناعية في المملكة العربية السعودية بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030، تتمتع شركة اسمنت اليمامة بموقع استراتيجي يمكّنها من تلبية متطلبات المرحلة المقبلة، وإرساء دعائم راسخة لأجيال المستقبل.

الأرقام الرئيسية

1,173
مليون ريال سعودي
إجمالي الإيرادات



529
مليون ريال سعودي
الربح الإجمالي



444
مليون ريال سعودي
الأرباح التشغيلية



421
مليون ريال سعودي
صافي الأرباح



الشهادات والجوائز

نلتزم في شركة اسمنت اليمامة بالحفاظ على أعلى معايير الجودة والسلامة وحماية البيئة. وتستند عملياتنا إلى نظم إدارة وشهادات معترف بها دوليًا، مما يعكس التزامنا بالتميز والاستدامة والسلامة. كما تسهم هذه الأطر في ضمان توافق ممارساتنا مع المعايير العالمية، ودعم التحسين المستمر في جميع جوانب أعمالنا.

ومن خلال تطبيق إجراءات صارمة لمراقبة الجودة واعتماد تقنيات متقدمة والالتزام الدقيق بالمعايير النظامية والقطاعية، نواصل تعزيز الكفاءة التشغيلية والحد من تأثيرنا على البيئة وتقديم منتجات موثوقة وعالية الجودة لعملائنا.

تُعد شهادتنا دليلًا على التزامنا بالأداء والنزاهة والريادة في قطاع الاسمنت. وفي هذا الإطار، نالت شركة اسمنت اليمامة في عام 2024 الميدالية البرونزية في جوائز المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)، تقديرًا لجهودها في تعزيز الأثر الاجتماعي الإيجابي لأعمالها.

وحتى عام 2024، حصلت شركة اسمنت اليمامة على الشهادات التالية:



ISO 9001 لنظام إدارة الجودة

ISO 14001 لنظام إدارة البيئة

ISO 45001 لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية

ISO 27001 لنظام إدارة أمن المعلومات



ميدالية برونزية في جوائز المسؤولية الاجتماعية للشركات



الاستدامة في أعمالنا

في ظل ما حققته شركة اسمنت اليمامة من أداء قوي خلال عام 2024، بما في ذلك حصة سوقية تجاوزت 12% ومتوسط سعر بيع بلغ 194 ريالاً للطن، فإننا ندرك تمامًا حجم مساهمتنا في الاقتصاد المحلي وصناعة الاسمنت الوطنية. ومن هذا المنطلق، تبنّت الشركة نهجاً استراتيجياً يعكس التزامها بدورها التنموي، ليس فقط كمزود رئيسي للمنتجات، بل كمحفّز لتغيير أوسع نحو ممارسات مسؤولة ومستدامة على مستوى السوق بأكمله.



وفي هذا الإطار، تم الانتهاء من إعداد استراتيجيتنا في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، والمقرر اعتمادها رسمياً في عام 2025، لتكون أداة لتسريع التحول نحو إنتاج اسمنت منخفض الكربون، وسلاسل إمداد مستدامة، وعمليات تشغيل آمنة ومسؤولة. ويمثل هذا التوجه امتداداً لدورنا الريادي، ويعكس إيماننا بأن الريادة الصناعية لا تكتمل إلا بالمسؤولية البيئية والاجتماعية المتكاملة.

الاستدامة في أعمالنا

إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

انطلاقاً من إدراكنا لدورنا المحوري في الاقتصاد الوطني وصناعة الاسمنت، تبنّت شركة اسمنت اليمامة نهجاً استراتيجياً يعكس التزامها بإعادة تشكيل السوق نحو ممارسات إنتاج وتشغيل أكثر استدامة، ويُجسّد إطار الاستدامة أدناه هذا التوجّه، حيث يوفّر رؤية متكاملة لتطبيق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مختلف مجالات أعمالنا.

إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

الرؤية

أن تكون الشركة الرائدة في إنتاج الاسمنت المستدام في المملكة العربية السعودية، و تسريع تحول القطاع عبر عمليات تشغيلية فعالة، وحماية بيئية، وممارسات مسؤولة اجتماعياً.



إنتاج الاسمنت المستدام



سلسلة التوريد المستدامة



عمليات آمنة ومسؤولة

الهدف

تعزيز نمو الإيرادات وتحقيق التميز التنافسي من خلال إنتاج الاسمنت المستدام

دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية عبر سلسلة الإمداد لتعزيز الجاهزية لتقديم منتجات مستدامة وضمان عمليات تشغيلية مسؤولة

الحفاظ على قوة عاملة آمنة وشاملة وموهوبة مع تعزيز رفاهية المجتمع من خلال ممارسات الأعمال المسؤولة

مجالات التركيز الاستراتيجية

تعزيز إزالة الكربون وإنتاج اسمنت منخفض الكربون

دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في ممارسات سلسلة الإمداد

بناء بيئة عمل آمنة

تحسين إدارة النفايات وكفاءة الموارد

إدارة الأثر البيئي وتعزيز الاقتصاد الدائري

جذب وتطوير المواهب المتنوعة والماهرة

تحسين كفاءة المياه والحفاظ عليها

تحسين الأنشطة اللاحقة في سلسلة القيمة

دعم التنمية المجتمعية والرفاه

الحوكمة

الحفاظ على إطار حوكمة مرن يضمن التنفيذ الفعال لاستراتيجية الاستدامة، مع الالتزام بالتقارير الشفافة، والأهداف القابلة للقياس، وأعلى معايير الأخلاقيات المهنية



الاستدامة في أعمالنا

استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تتبنى شركة اسمنت اليمامة توجّهاً استراتيجياً واضحاً يهدف إلى دمج الاستدامة في جميع عملياتها. استجابةً لأولويات المناخ العالمية المتغيرة والتحديات النظامية وتوقعات أصحاب المصلحة، نركز على تعزيز المرونة، وزيادة التنافسية، واغتنام فرص النمو الجديدة، مع ترسيخ ريادتنا في إنتاج الاسمنت المستدام ودعم تحول القطاع نحو ممارسات أكثر مسؤولية والحد من الانبعاثات الكربونية.

في عام 2024، شرعت شركة اسمنت اليمامة في إعداد استراتيجية مستقلة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مدعومة بخريطة طريق تنفيذية مدتها ثلاث سنوات. وصيغت الاستراتيجية من خلال مراجعة شاملة للأهداف المؤسسية للشركة، ومعايير وأطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الصلة، ومعايير تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وأولويات المستثمرين، والمقارنة المعيارية بين النظراء، والمشاركة عبر الإدارات الرئيسية. ومن المقرر اعتماد هذه الاستراتيجية رسمياً في عام 2025.

تقوم الاستراتيجية على أربع ركائز، وتحمل كل ركيزة هدفاً واضحاً يحدد المجالات ذات الأولوية للشركة ليتسّى لها تحقيق نمو مستدام:



سلسلة التوريد المستدامة

دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية عبر سلسلة الإمداد لتعزيز الجاهزية لتقديم منتجات مستدامة وضمان عمليات تشغيلية مسؤولة



إنتاج الأسمنت المستدام

تعزيز نمو الإيرادات وتحقيق التميز التنافسي من خلال إنتاج الأسمنت المستدام



الحوكمة

الحفاظ على إطار حوكمة مرن يضمن التنفيذ الفعال لاستراتيجية الاستدامة، مع الالتزام بالتقارير الشفافة، والأهداف القابلة للقياس، وأعلى معايير الأخلاقيات المهنية



عمليات آمنة ومسؤولة

الحفاظ على قوة عاملة آمنة وشاملة وموهوبة مع تعزيز رفاهية المجتمع من خلال ممارسات الأعمال المسؤولة



الاستدامة في أعمالنا

إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

معايير الانبعاثات الكربونية لكل طن من الاسمنت المنتج



تطبق شركة أسمنت اليمامة نظامًا صارمًا لرصد وتعزيز فعالية مبادراتها وممارساتها البيئية والاجتماعية و الحوكمة. تضمن هذه النظم التقييم المستمر لأداء الاستدامة، مستندة إلى مدخلات أصحاب المصلحة وبالتوافق مع المعايير النظامية والداخلية.

تشمل العناصر الرئيسية لنهجنا في مراقبة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ما يلي:



السجلات البيئية لجمع البيانات والامتثال



عمليات تدقيق داخلية منتظمة لتتبع التقدم المحرز في التنفيذ



آليات تلقي ملاحظات أصحاب المصلحة لأغراض دعم عملية اتخاذ القرارات

الأهداف والمؤشرات

تقييم أدائنا في مجالات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة يتم من خلال مجموعة من المؤشرات المتوافقة مع ركائز إطار الاستدامة لدينا، والتي تشمل:

انضمام شركة أسمنت اليمامة إلى برنامج أبطال الاستدامة

انضمت شركة أسمنت اليمامة بفخر إلى برنامج أبطال الاستدامة بصفتها مستفيدة (فتلقية للتوجيه)، وذلك بالشراكة مع شركة معادن وتحت إشراف وزارة الاقتصاد والتخطيط. يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز القدرات المؤسسية في مجالات الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG)، من خلال تبادل الخبرات وتطوير الممارسات المستدامة بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030. ويعكس هذا الانضمام التزام شركة أسمنت اليمامة العميق بدمج مبادئ الاستدامة ضمن إستراتيجيتها التشغيلية باعتبارها ركيزة أساسية للنمو والمرونة في القطاع الصناعي السعودي.



الاستدامة في أعمالنا

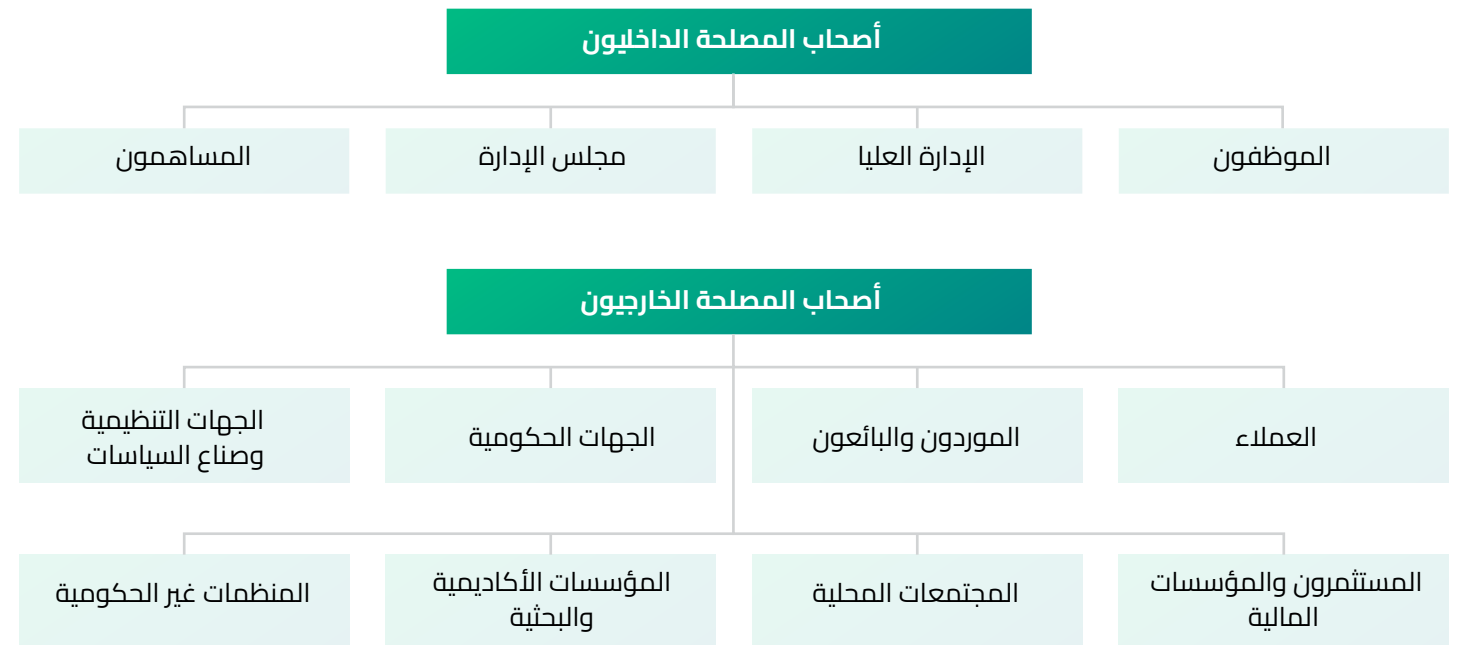
أصحاب المصلحة



يشكلون أصحاب المصلحة لدينا طرقًا أساسيًا في تكوين استراتيجية هادفة ومستجيبة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. كما نضمن توافق أولويات الاستدامة لدينا مع توقعات أصحاب المصلحة، والتغييرات النظامية، وأفضل الممارسات في القطاع من خلال التواصل المستمر والبناء مع الأطراف المتأثرة أو المؤثرة على عملياتنا.

وبدورنا، ندرك أهمية التنوع في وجهات النظر والمرئيات التي يقدمها كل طرف من أصحاب المصلحة، إذ تُعد هذه المساهمات أساسية لتحديد المخاطر والفرص المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والمضي قدماً بالتزاماتنا نحو الاستدامة.

تشمل قائمة أصحاب المصلحة لدينا:



نسعى إلى تعزيز الشفافية من خلال تشجيع الحوار المفتوح والتعاون مع هذه المجموعات، وترسيخ السلوك المسؤول في أعمالنا عبر سلسلة القيمة لدينا، وتحقيق قيمة على المدى الطويل للمجتمع ولأعمالنا على حد سواء. وهكذا، يدعم هذا النهج الشامل رؤيتنا في أن نصبح جهة رائدة في إنتاج الاسمنت المستدام في المملكة العربية السعودية.

الاستدامة في أعمالنا

تقييم الأهمية النسبية



أجرت شركة اسمنت اليمامة تقييمًا شاملاً للأهمية النسبية لضمان أن تعكس استراتيجيتنا للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة أولويات العمل وتوقعات أصحاب المصلحة. وقد أتاح لنا هذا النهج تحديد أولويات الموضوعات الأكثر صلة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وهي التي تحمل أكبر تأثير محتمل على أعمالنا وتساهم في تحقيق قيمة مستدامة على المدى البعيد.

وقد أجري هذا التقييم وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، بما يضمن تقديم نهج منظم وقائم على البيانات. كما أخذت في الاعتبار الموازنة مع رؤية المملكة 2030، ومبادرة السعودية الخضراء، بالإضافة إلى الأطر العالمية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

وقد أُجري التقييم وفق العملية التالية المؤلفة من أربع خطوات:

1 تحديد سياق الاستدامة

أجرينا تحليلًا لعملياتنا وسلسلة القيمة لدينا، بالإضافة إلى المخاطر والفرص المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في قطاعنا، وذلك لضمان توافيقها مع التطلعات الوطنية والاتجاهات العالمية في مجال الاستدامة.

2 تحديد المواضيع الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تواصلنا مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، بمن فيهم الموظفين والجهات التنظيمية، والعملاء والخبراء في القطاع، كما قمنا بمراجعة ممارسات الشركات النظيرة، وتصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والمعايير العالمية لتحديد القضايا ذات الصلة بالاستدامة.

3 تقييم التأثيرات وترتيب أولوياتها

تواصلنا مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، بمن فيهم الموظفين والجهات التنظيمية، والعملاء والخبراء في القطاع، كما قمنا بمراجعة ممارسات الشركات النظيرة، وتصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والمعايير العالمية لتحديد القضايا ذات الصلة بالاستدامة.

4 دمج المرئيات في الاستراتيجية

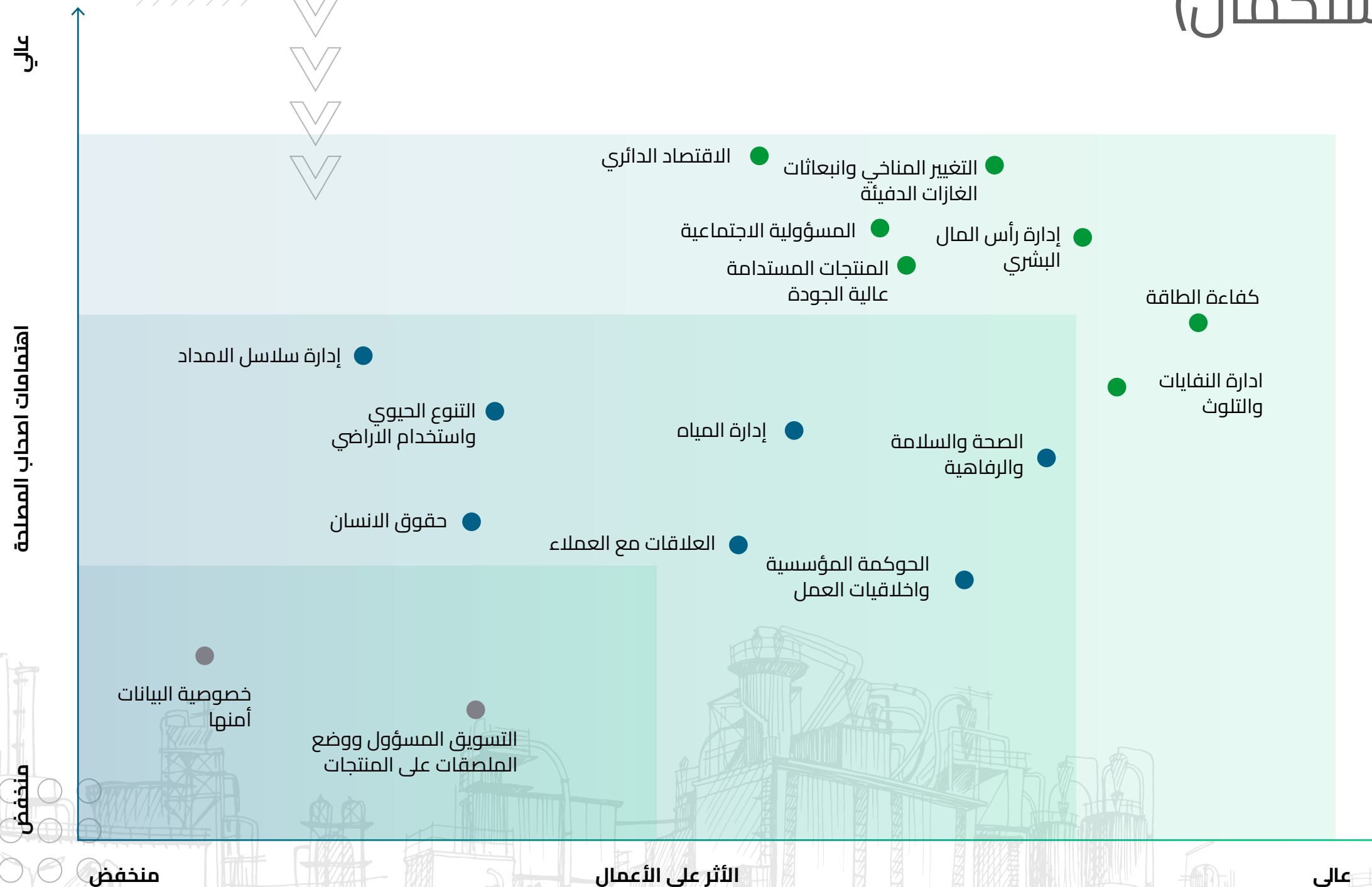
راجعت الإدارة العليا المواضيع ذات الأولوية في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتم تضمينها بشكل رئيسي ضمن إطار تطوير استراتيجيتنا المؤسسية، وآليات مراقبة الأداء، وجهود التواصل مع أصحاب المصلحة، مع استمرار العمل على استكمال خطوات الاعتماد النهائي المتوقع في عام 2025.



الاستدامة في أعمالنا

تقييم الأهمية النسبية (استكمال)

يُعد تقييمنا للأهمية النسبية بمثابة خريطة طريق للنهوض بالاستدامة في جميع عملياتنا. ونسترشد به في إعداد إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاص بنا، ويسهم في تعزيز الشفافية في إعداد التقارير، ويدعم عملية اتخاذ القرارات القائمة على الأدلة. وما زلنا ملتزمين بتحديث هذا التقييم باستمرار، لكي تتمكن من تلبية توقعات أصحاب المصلحة المتغيرة والتطورات النظامية وتحديات الاستدامة الناشئة.



أبرز ملامح الاستدامة لعام 2024



سلاسل الإمداد المستدامة



إنتاج الأسمنت المستدام

ارتفاع نسبة استهلاك الطاقة المتجددة من 5.4% في عام 2023 إلى 6.8% في عام 2024.

الاستفادة وإعادة تدوير 100% من غبار الإنتاج.

انخفاض إجمالي استهلاك المياه بنسبة 2.8% من عام 2022 إلى عام 2024.

إعادة استخدام 100% من مياه الصرف الصحي المعالجة.

توقيع اتفاقية مع الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك) بهدف تحسين إعادة تدوير النفايات الصناعية والحد من الآثار البيئية.

العمليات الآمنة والمسؤولة

الحفاظ على صفر إصابات جسيمة وصفر وفيات في جميع مواقع العمل.

ارتفاع معدل التوظيفين إلى 72% بزيادة قدرها 2%.

الحياز على الميدالية البرونزية في جائزة المسؤولية المجتمعية لعام 2024 تقديرًا لالتزامنا بدعم المبادرات الاجتماعية.

تقديم 30,305 ساعة تدريبية ما يمثل زيادة تقارب 82% في جهود التدريب والتطوير عن عام 2023.

الحوكمة والقيادة الأخلاقية

دمج اعتبارات الاستدامة في إطار الحوكمة.

انضمام شركة أسمنت اليمامة إلى برنامج أبطال الاستدامة بالشراكة مع شركة معادن وتحت إشراف وزارة الاقتصاد والتخطيط.

وضع آليات إبلاغ سرية لإتاحة الفرصة للتعبير عن الشواغل دون قلق.

خضوع 60% من خدمات تقنية المعلومات للحوكمة وفقًا لمعايير ISO 27001.

ارتفاع نسبة الأمان في نظام دعم تقنية المعلومات إلى 80%.

5

إنتاج
الاسمنت
المستدام

ندرك تمامًا في شركة اسمنت اليمامة المسؤولية البيئية المرتبطة بدورنا في سلسلة القيمة لقطاع البناء. كجزء من التزامنا بالتنمية المستدامة، نركز على الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة، وتحسين كفاءة الطاقة، واعتماد مبادئ الاقتصاد الدائري، وإدارة المياه بمسؤولية، والحد من النفايات والتلوث، وحماية النظم البيئية المحلية والتنوع الحيوي.

ونسعى إلى الحد من بصمتنا البيئية مع الحفاظ على التميز التشغيلي من خلال دمج الاستدامة في عملياتنا الإنتاجية. كما نستثمر بعمق في التقنيات الأكثر كفاءة، ونعمل على ترشيد استخدام الموارد، ونعتمد أفضل الممارسات لضمان توافق إنتاجنا للاسمنت مع التطلعات الوطنية والعالمية المتعلقة بالمناخ. وتُعَد هذه الجهود ضرورية، ليس فقط من أجل الامتثال التنظيمي، ولكن أيضًا لتحقيق قيمة مضافة على المدى الطويل لأعمالنا ولأصحاب المصلحة وللبيئة على حد سواء.

المواضيع ذات الأهمية

التغير المناخي وانبعاثات الغازات الدفيئة



كفاءة الطاقة



إدارة المياه



إدارة النفايات والتلوث



التنوع الحيوي واستخدام الأراضي



الاقتصاد الدائري



المنتجات المستدامة عالية الجودة



ركائز رؤية المملكة 2030

اقتصاد مزدهر: تعزيز الاستدامة الصناعية، وتشجيع الابتكار في إنتاج الاسمنت، ودعم كفاءة استخدام الموارد من أجل دفع التنافسية الاقتصادية.

مجتمع حيوي: تعزيز المسؤولية البيئية، وتحسين إدارة المياه والنفايات، وضمان تبني ممارسات طاقة أنظف من أجل تحقيق رؤية المملكة الهادفة إلى تهيئة مستقبل أكثر صحة واستدامة.

وطن طموح: تماشيًا مع المعايير الوطنية للامتثال البيئي وتعزيز المسؤولية المؤسسية في تحقيق الاستدامة الصناعية.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

من خلال الاستثمار في كفاءة الطاقة ومصادر الطاقة المتجددة.



من خلال تشجيع إنتاج الاسمنت منخفض الكربون واعتماد ممارسات تشغيلية مستدامة.



من خلال تقليل النفايات، ودعم الاقتصاد الدائري، وإدارة الموارد بشكل مستدام.



من خلال استراتيجيات تهدف إلى خفض انبعاثات الغازات الدفيئة واعتماد الوقود البديل.



من خلال حماية التنوع الحيوي والأنظمة البيئية، وإدارة الموارد الطبيعية بشكل مستدام، ومعالجة المخاطر البيئية.





التغير المناخي وانبعاثات الغازات الدفيئة

5,449,970

طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
الانبعاثات المدرجة ضمن النطاق الأول

934

طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
الانبعاثات المدرجة ضمن النطاق الثاني

0.90

طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل
طن من الاسمنت المنتج
نسبة كثافة الانبعاثات



الانبعاثات	الوحدة	2023	2024
انبعاثات الغازات الدفيئة المدرجة ضمن النطاق الأول	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	4,738,475	5,449,970
انبعاثات الغازات الدفيئة المدرجة ضمن النطاق الثاني	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	935	934
نسبة كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة الخاصة بالشركة	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الاسمنت	0.72	0.90

دراسة حالة:

اسمنت اليمامة تعزز التزامها بالمناخ من خلال المشاركة في منصة الكربون الطوعية الوطنية

في نوفمبر 2024، شاركت شركة اسمنت اليمامة في المزاد الكربوني الثالث والذي تم فيه إطلاق منصة الشركة الإقليمية للأسواق الطوعية للكربون (RVMCM) التي تمثل خطوة محورية نحو بناء سوق وطني وإقليمي متطور لتداول أرصدة الكربون عالية الموثوقية. وقد جاءت هذه المشاركة ضمن انضمام 22 شركة سعودية ودولية في أول يوم من انطلاق المنصة.

تهدف المنصة إلى دعم أهداف رؤية المملكة 2030 والوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام 2060، من خلال تمكين التمويل المناخي وتوجيهه نحو مشاريع فعالة في تقليل أو إزالة الانبعاثات، لا سيما في دول الجنوب العالمي. وشهد المزاد الافتتاحي تداول أكثر من 2.5 مليون طن من أرصدة الكربون، تم اختيارها بعناية لتلبية أعلى معايير النزاهة البيئية، وتضمنت مشاريع لإعادة تشجير الغابات، والتقاط غاز الميثان، واحتجاز الكربون في مواد البناء.

من خلال هذه المبادرة، تؤكد اسمنت اليمامة التزامها بدعم

- حلول مبتكرة قائمة على السوق لتقليل البصمة الكربونية.
- تمويل مناخي عالي التأثير والمصدقية.
- المساهمة الفاعلة في الانتقال إلى اقتصاد منخفض الكربون داخل المملكة وعلى المستوى العالمي.

تمثل هذه المشاركة جزءاً من استراتيجية اسمنت اليمامة الأشمل لتحقيق الاستدامة والامتثال للتوجهات البيئية العالمية، وتعزيز دور القطاع الصناعي السعودي في معالجة التغير المناخي.

شركة اسمنت اليمامة تعزز عملها المناخي من خلال المشاركة في المزاد الثالث للكربون التابع لـ RVMCM في باكو، أذربيجان

المبادرات الرئيسية والتقدم المحرز في عام 2024

التخفيض من الكربون في عمليات الإنتاج

نواصل تعزيز كفاءة الطاقة في عملياتنا من خلال اعتماد التقنيات وتحسين العمليات التي تسهم في تقليل الانبعاثات دون التأثير على الإنتاج أو جودة المنتجات.

الوقود النظيف والمواد الخام المحلية

أسهم استخدامنا للغاز الطبيعي كوقود أنظف، إلى جانب اعتمادنا على المواد الخام المحلية، في تقليل بصمتنا الكربونية. وفي عام 2024، عملنا على توسيع نطاق استخدام المواد المحلية في عمليات الإنتاج بهدف تقليل الانبعاثات المدرجة ضمن النطاق الأول بشكل أكبر.

وفي إطار تطلعاتها المستقبلية، تلتزم شركة اسمنت اليمامة بتعزيز نظام إدارة الغازات الدفيئة، مع التركيز على المراقبة الفورية، والشفافية في إعداد التقارير، والمواءمة مع الأطر المناخية الوطنية والدولية. كما ستوجهنا هذه الخطوات نحو مستقبل أكثر استدامة ومنخفض الكربون.



إنتاج الاسمنت المستدام

كفاءة الطاقة



تُعد كفاءة الطاقة جزءًا أساسيًا من استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لشركة اسمنت اليمامة. ومن خلال اعتماد تقنيات كفاءة الطاقة والدمج التدريجي لمصادر الطاقة المتجددة، نسعى إلى تقليل أثرنا على البيئة وتعزيز مرونة عملياتنا وكفاءة التكاليف في الوقت ذاته.

في عام 2024، جرى العمل على مواومة مبادرات إدارة الطاقة لشركة اسمنت اليمامة مع خريطة الطريق الشاملة للشركة لتحقيق الحياد الصفري للكربون. وبدورنا، طبّقنا إجراءات متقدمة لمراقبة العمليات وتحسينها في جميع مرافقنا. وتشمل أبرز مؤشرات الأداء الرئيسية:

استهلاك الكهرباء

ارتفع استهلاك الكهرباء من 611,064 ميغاواط ساعة في عام 2023 إلى 664,554 ميغاواط ساعة في عام 2024، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة مستويات الإنتاج وتوسّع البنية التحتية

والعمليات التشغيلية. وعند تطبيع البيانات، يعادل ذلك نحو 1.07 ميغاواط ساعة لكل طن من الاسمنت في عام 2023 مقارنةً بـ 1.35 ميغاواط ساعة لكل طن في عام 2024 نتيجة ارتفاع الإنتاج.

استهلاك الغاز

ارتفع الاستهلاك من 7,008,070 ميغاواط ساعة في عام 2023 إلى 8,161,649 ميغاواط ساعة في عام 2024 وذلك نتيجة زيادة الإنتاج.

الطاقة المتجددة

ارتفعت نسبة استهلاك الطاقة المتجددة من 5.4 % في عام 2023 إلى 6.8 % في عام 2024 ، تماشيًا مع جهودنا في دمج مصادر الطاقة النظيفة.

الطاقة	الوحدة	2022	2023	2024
إجمالي استهلاك الغاز	ميغاواط ساعة	7,005,284	7,008,070	8,161,649
داخل الافران	ميغاواط ساعة	5,737,259	5,715,737	6,606,748
لتوليد الكهرباء	ميغاواط ساعة	1,268,026	1,292,333	1,554,901
إجمالي استهلاك الكهرباء داخل المصنع	ميغاواط ساعة	606,170	611,064	664,554
كثافة استهلاك الطاقة	ميغاواط ساعة لكل طن من الاسمنت	1.19	1.07	1.35
نسبة استهلاك الطاقة المتجددة	نسبة مئوية	—	5.4	6.8

وفي الوقت نفسه، تمكنت الشركة من تحقيق انخفاض بنسبة 2% في استهلاك الحرارة النوعية، بالإضافة إلى ترشيد استهلاك الكهرباء بنسبة 1% مقارنة بعام 2023. وتعكس هذه النتائج تقدّمًا ثابتًا نحو تحقيق المستهدفات الوطنية للاستدامة وأهداف الأداء الداخلي.

وفي إطار تطلعاتها المستقبلية، تهدف شركة اسمنت اليمامة إلى زيادة الطاقة الإنتاجية للأفران لديها لتصل إلى 11,500 طن يوميًا بحلول عام 2025، كما تستهدف خفض استهلاك الحرارة النوعية بنسبة 1%، وتقليل استهلاك الكهرباء بنسبة 0.5%. ويأتي ذلك تأكيدًا على التزامها بالتميز التشغيلي والاستخدام المسؤول للطاقة.

تجدر الإشارة إلى أن شركة اسمنت اليمامة كانت أول شركة سعودية تحصل على شهادة ISO 14001، ولا تزال تلتزم بالمعايير الصارمة التي وضعها المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي.

النهج الاستراتيجي والتحسين المستمر

واصلت شركة اسمنت اليمامة تركيزها في عام 2024 على تحسين كفاءة الطاقة من خلال تعزيز كفاءة العمليات، وتحديث المعدات، واعتماد التقنيات الذكية. وقامت الشركة بدمج حلول موقّرة للطاقة واستكشاف مصادر طاقة بديلة بهدف تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري وخفض الانبعاثات.

وقد أتاحت نظم المراقبة الرقمية إمكانية تتبع استهلاك الطاقة في الوقت الفعلي، ما ساهم في تحديد أوجه القصور ودعم اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات بشكل سريع، كما ساهمت هذه التحسينات في تعزيز أداء الطاقة بشكل مستمر في جميع العمليات.

ومن خلال دمج تحسين كفاءة الطاقة في ثقافتها التشغيلية، تسهم شركة اسمنت اليمامة بشكل فعّال في تحقيق أهداف المملكة المتعلقة بالمناخ، وتدعم الإنتاج بتكلفة فعّالة، وتوفر قيمة مستدامة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة.

الإشراف ومتابعة الأداء

تعتمد شركة اسمنت اليمامة على العمليات الداخلية لمراجعة استهلاك الطاقة، وملاحظات أصحاب المصلحة لتقييم الأداء لضمان المساءلة والتحسين المستمر. وتشكل المؤشرات الرئيسية، بما في ذلك مقاييس كفاءة الطاقة، ودرجات الامتثال، ومؤشرات الأداء الرئيسية المستندة إلى النتائج، أساسًا لاتخاذ القرارات الاستراتيجية ومتابعة التقدم المحرز.

وفي عام 2024، أسهمت هذه النظم في تحقيق تحسينات ملموسة في استهلاك الطاقة، والامتثال النظامي، وتعزيز الوعي المتبادل بين الوظائف المختلفة. وقد ساعدت الدروس المستفادة على تعزيز التواصل الداخلي، والتركيز على تأهيل الموظفين، ودمج الأدوات الرقمية لدعم حوكمة الطاقة ودقة البيانات.





دراسة حالة:

التميز في كفاءة الطاقة من خلال إطار عمل كفاءة الطاقة واستخدام الوقود (EE & FUE) – أداء عام 2024 لشركة أسمنت اليمامة

تماشياً مع أهداف رؤية المملكة 2030 والاستراتيجيات الوطنية لتعزيز الاستدامة، شاركت شركة اسمنت اليمامة في الدورة الثانية لعام 2024 من إطار عمل كفاءة الطاقة واستخدام الوقود (EE & FUE) الذي ينظمه المركز السعودي لكفاءة الطاقة. وقد كانت شركة اسمنت اليمامة من المشاركين في النسخة الأولى من البرنامج عام 2023، مما يعكس التزامها المستمر بتحسين كفاءة الطاقة وممارسات الاستدامة. يهدف هذا الإطار إلى دعم وتحفيز الشركات الصناعية على تحسين كفاءة استخدام الطاقة وتقليل استهلاك الوقود، مما يسهم في تقليل الانبعاثات الكربونية وتعزيز الأداء البيئي والاقتصادي.

في إطار هذا البرنامج، التزمت شركة اسمنت اليمامة بجمع وتقديم بيانات دقيقة حول استهلاك الطاقة الكهربائية والحرارية في عملياتها الإنتاجية. وقد عملت الشركة بشكل وثيق مع المركز لضمان صحة البيانات عبر إجراءات قياس وتحقيق صارمة، مما يعكس التزامها الشامل بتحسين الأداء والاستدامة.

نتائج الأداء لعام 2024:

أسفرت جهود شركة اسمنت اليمامة عن تحقيق نتائج متميزة في كفاءة استهلاك الطاقة، حيث سجلت الشركة معدل استهلاك كهربائي يبلغ 91.4 كيلوواط ساعة لكل طن من الاسمنت، متجاوزة بذلك الأهداف المحددة وبواقع أداء ضمن أفضل المصنعين في المملكة. من ناحية أخرى، أظهرت الأفران الحرارية أداءً متميزاً أيضاً، حيث بلغ استهلاك الوقود الحراري 3.01 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم لكل طن من الكلنكر، محققة بذلك مستويات كفاءة عالية مقارنة بالأهداف المرجوة.

هذا الأداء القوي مكن الشركة من احتلال المركز الأول بين 19 مصنعاً للاسمنت في المملكة في مجال كفاءة استهلاك الكهرباء، بالإضافة إلى مراكز متقدمة في كفاءة الوقود الحراري لأفران الكلنكر، مما يعكس التزامها المستمر بالتميز التشغيلي والبيئي.

الأثر الاستراتيجي:

تعكس هذه الإنجازات التزام شركة اسمنت اليمامة الراسخ بالتحول نحو عمليات أكثر استدامة وفعالية في استخدام الموارد. تساهم هذه الخطوات بشكل مباشر في دعم رؤية المملكة 2030، من خلال خفض استهلاك الطاقة وانبعاثات الكربون، وتعزيز كفاءة العمليات، بما يرسخ مكانة الشركة كمثال رائد في قطاع الاسمنت السعودي في مجال الاستدامة.

حصلت شركة اسمنت اليمامة على

المركز الأول

في كفاءة استهلاك الكهرباء بين مصانع الاسمنت في المملكة لعام 2024.

التزام شركة إسمنت اليمامة بالتحول نحو عمليات أكثر استدامة وفعالية في استخدام الموارد، بما يدعم رؤية المملكة 2030.



رؤية
2030
VISION
2030
رؤية المملكة العربية السعودية
VISION OF SAUDI ARABIA

إنتاج الاسمنت المستدام

الاقتصاد الدائري



يعد مبدأ الاقتصاد الدائري في شركة اسمنت اليمامة ركيزة أساسية في استراتيجيتنا المتعلقة بإدارة النفايات والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وفي عام 2024، واصلنا المضي في التزامنا بتحقيق أقصى استفادة من استرداد الموارد من خلال دمج مبادئ الاقتصاد الدائري في جميع عملياتنا. يتجاوز نهجنا تقليل النفايات، فهو يركز على إعادة دمج المواد في دورات الإنتاج، وبالتالي الحد من الأثر البيئي وتعزيز كفاءة الموارد وإطالة دورة حياة المواد.

فبدلاً من النظر إلى النفايات على أنها نقطة نهائية، نتعامل معها على أنها أحد الموارد القيّمة، ومن خلال تعزيز تركيزنا على إعادة الاستخدام وإعادة التدوير والتخلص المسؤول من المواد، نضمن بقاء الموارد قيد الاستخدام المنتج لأطول فترة ممكنة، بما يتماشى مع أهدافنا الأوسع لتحقيق الحياد الصفري للكربون وأهداف الاستدامة.

انصب التركيز الأساسي لشركة اسمنت اليمامة في عام 2024 على تحويل النفايات، ما يضمن إدارة مجاري النفايات الخطرة وغير الخطرة بطريقة تقلل من استخدام مكبات النفايات وتحسن إمكانية استعادتها. فقد جرت معالجة النفايات الخطرة لإعادة استخدامها بشكل آمن حيثما أمكن، كما تم التخلص منها بطريقة مسؤولة وفقاً للمعايير النظامية.

أتاحت هذه المبادرات لشركة اسمنت اليمامة تقليل الاعتماد على مكبات النفايات، والحفاظ على الموارد الطبيعية، ودعم التحول نحو اقتصاد أكثر دائرية ومنخفض الكربون. وانطلاقاً نحو المستقبل، سنواصل الاستثمار في نظم استعادة المواد، والتعاون مع شركائنا في القطاع لاستكشاف فرص جديدة في مجالات تحويل النفايات إلى موارد وتطبيق ممارسات دائرية مستدامة.

أبرز إنجازاتنا في عام 2024 استخدام مواد خام مستدامة في التغليف بنسبة 100%



لقد نجحنا أيضاً
في إعادة استخدام 100%
من غبار الإنتاج، حيث يتم
إعادة تدويره من خلال
دمجه في عمليات
التصنيع وتوجيه جزء منه
لقطاعات أخرى ضمن إطار
التكافل الصناعي.



تسهم هذه الحلول الدائرية في
الحد من هدر المواد الخام وتقليل
الأثر المترتب على مكبات النفايات،
وتعزيز استدامة العمليات
التشغيلية.

وأحرز مزيد من التقدم في تعزيز مفهوم الاقتصاد الدائري من خلال إعادة استخدام المياه المرفوضة الناتجة عن نظام التناضح العكسي. كما يُعاد استخدام المياه التي كانت تُصرف سابقاً كمياه عادمة في عملية الرش داخل طواحن المواد الخام، ما يساهم في توفير حوالي 170 ألف متر مكعب من المياه سنوياً وتقليل الاعتماد على مصادر المياه المعالجة.

وعلاوة على ذلك، قمنا بتوسيع نطاق مراقبة جودة المواد الخام لتشمل عمليات المداجر، ما ساهم في تحسين اتساق المواد الداخلة، واستقرار عمليات الإنتاج، وتقليل الفاقد من المواد. ولا تقتصر هذه الممارسات على دعم الكفاءة التشغيلية فحسب، بل تعزز أيضاً ريادة شركة اسمنت اليمامة في تحقيق مفهوم الاقتصاد الدائري للموارد والالتزام بالمسؤولية البيئية.

إنتاج الاسمنت المستدام

إدارة المياه



جميع عمليات سحب المياه واستهلاكها باستخدام عدادات ذكية مثبتة في نقاط الاستخراج والاستخدام في مرافقنا. ويضمن ذلك إعداد تقارير دقيقة ومتسقة ويمكن تتبعها، بما يدعم الكفاءة التشغيلية والامتثال التنظيمي.

وعلى مدار السنوات الثلاث الماضية، انخفض إجمالي استهلاكنا للمياه من 855,444 مترًا مكعبًا في عام 2022 إلى 831,494 مترًا مكعبًا في عام 2024، ويرجع ذلك إلى تحسين نظم المراقبة والنمو التشغيلي. وظلت طاقتنا لتخزين المياه ثابتة عند 15,000 متر مكعب، دون تسجيل أي تقلبات كبيرة.

تُعد المياه عنصرًا أساسيًا في تصنيع الاسمنت، وبالتالي فإننا نلتزم في شركة اسمنت اليمامة بإدارة هذا المورد بكفاءة ومسؤولية. وتماشياً مع التزاماتنا تجاه الاستدامة، نركز على ترشيد استهلاك المياه، وتقليل الأثر البيئي، وضمان الامتثال الكامل للوائح البيئية الوطنية.

في عام 2024، قامت شركة اسمنت اليمامة بسحب إجمالي 831,494 مترًا مكعبًا من المياه الجوفية لدعم العمليات الصناعية، بالإضافة إلى تلبية احتياجات الاستخدام المنزلي في المرافق الصحية الواقعة ضمن المنطقة السكنية المجاورة. ومن هذه الكمية، استُخدم 158,264 مترًا مكعبًا في عمليات إنتاج الاسمنت، بينما تم تخصيص 142,238 مترًا مكعبًا لتلبية الاحتياجات الصحية والخدمية في مرافق المصنع. ويجري تتبع

الوحدة	2022	2023	2024
إجمالي المياه المسحوبة من الآبار الجوفية	855,444	782,377*	831,494
المياه المستخدمة في العمليات الصناعية	233,561	229,041	158,246
المياه المستخدمة في طواحين المواد الخام (رجيع محطة التناضح العكسي)	270,600	250,800	152,847
المياه المستخدمة للري والتحكم بالغبار (ناتجة من الغسيل العكسي للفلاتر)	237,482	193,614	378,145
المياه المستخدمة في مرافق الصحية والخدمية	113,801	108,922	142,238
كثافة استهلاك المياه	0.15	0.12	0.14
التغير في تخزين المياه	15,000	15,000	15,000

* انخفاض كمية سحب المياه المسحوبة من الآبار الجوفية في عام 2023 كان نتيجة لوجود توقفات لغرض صيانة الآبار.

معالجة مياه الصرف الصحي وإدارة النفايات السائلة



تدير شركة اسمنت اليمامة محطة عالية الكفاءة لمعالجة مياه الصرف الصحي، وتستفيد منها لخدمة مرافقها. في عام 2024، قامت المحطة بمعالجة ما يقرب من 128,014 مترًا مكعبًا من مياه الصرف الصحي، وهو ما يضمن عدم تصريف أي نفايات سائلة غير معالجة إلى البيئة. وتُعد هذه العملية العلاجية خطوة أساسية في حماية المنظومة البيئية المحيطة، وضمان سلامة الصحة العامة، والامتثال للوائح البيئية.

وبالإضافة إلى معالجة النفايات السائلة، تدير المحطة منتجات ثانوية من الحمأة الطلبة بما يتوافق تمامًا مع المعايير البيئية الوطنية. وفي عام 2024، جرى التخلص من 313 مترًا مكعبًا من الحمأة بشكل آمن ومسؤول، وتحققت تباؤًا زيادة بمقدار 183 مترًا مكعبًا عن عام 2023 و 188 مترًا مكعبًا عن عام 2022. ويعكس هذا الاتجاه التصاعدي التحسّن في عمليات المراقبة وإدارة المنتجات الثانوية الناتجة عن عملية المعالجة.



كمية الحمأة التي تم التخلص منها

متر مكعب

ولضمان استمرارية السلامة والامتثال في ممارساتها لإدارة المياه، تُجري شركة اسمنت اليمامة اختبارات دورية على النفايات السائلة للتأكد من توافقها مع اللوائح الوطنية والمقارنات المعيارية الداخلية. تشمل المعايير الأساسية التي يتم قياسها كلاً من درجة الحموضة (pH)، وإجمالي المواد الصلبة الذائبة (TDS)، والتوصيلية الكهربائية، وكربونات الكالسيوم (CaCO₃)، وإجمالي المواد الصلبة العالقة (TSS)، والعدد الكلي للبكتيريا (TBC)، ومستويات الكلور الحر. وفي حالة عدم وجود حدود تصريف محلية محددة، تعتمد الشركة معايير أداء تستند إلى أفضل الممارسات الدولية والمعايير الخاصة بالقطاع.

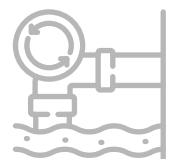
تُحقق استراتيجيتنا لمعالجة مياه الصرف الصحي مجموعة من النتائج الإيجابية على المستويات البيئية والاجتماعية والاقتصادية. فعلى الصعيد البيئي، تسهم هذه الجهود في الحد من مخاطر التلوث، وحماية التنوع الحيوي، وضمان الامتثال النظامي. أما على الصعيد الاجتماعي، فهي تسهم في توفير بيئة نظيفة وصحية للموظفين والمجتمعات المجاورة. واقتصاديًا، تساهم الإدارة الفاعلة لمياه الصرف الصحي في تعزيز استمرارية

العمليات وتقليل المخاطر النظامية، رغم ما تتطلبه من استثمارات مستمرة في البنية التحتية وأنظمة المراقبة والصيانة. وتعمل شركة اسمنت اليمامة على تحقيق أقصى قدر من القيمة أثناء موازنة هذه العوامل مع تقليل الآثار المحتملة.

تعزيز الاقتصاد الدائري من خلال إعادة استخدام المياه



تم إعادة استخدام 100% من مياه الصرف الصحي المعالجة



يشكّل دعم إعادة استخدام المياه وتعزيز مفهوم الاقتصاد الدائري ركيزة أساسية في نهجنا. ففي عام 2024، تم إعادة استخدام 100% من مياه الصرف الصحي المعالجة، والتي بلغت 128,014 مترًا مكعبًا، لأغراض زراعية. كما تسهم هذه المبادرة في تقليل الطلب على المياه الجوفية وتعزيز مرونة الموارد المائية المحلية في منطقة تعاني من شح المياه. ويعكس هذا التوجه التزام شركة اسمنت اليمامة بمبادئ الاقتصاد الدائري ودمج الاستدامة في العمليات الأساسية لديها.

إشراك أصحاب المصلحة والحوكمة



نتعاون بفاعلية مع فرق العمل الداخلية ومشغلي المرافق وممثلي المجتمع المحيط بنا لتقييم وتحسين ممارساتنا في إدارة المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي. وقد أسهمت الملاحظات الواردة من أصحاب المصلحة في تحديد شكل التحسينات التشغيلية المرجوة لدينا، بدءًا من الاستثمارات في البنية التحتية، وصولًا إلى تحسين محطات المعالجة. ويضمن هذا النهج التعاوني أن تظل نظمنا مستجيبة ومرنة ومتوافقة مع احتياجات موظفينا والمجتمعات المجاورة.

وانطلاقًا من خريطة طريق الاستدامة ذات المدى البعيد، تلتزم شركة اسمنت اليمامة بالإبقاء على نُظم المراقبة المتينة، والتوسع في مبادرات إعادة استخدام المياه، وضمان الامتثال المستمر للمعايير التي وضعها المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي. وبدورنا، سنواصل إجراء تقييمات الأثر البيئي لتوجيه عمليات التخطيط لدينا، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، وتقليل المخاطر البيئية إلى أدنى حد ممكن. ونسعى، من خلال هذه الجهود، إلى الحد من بصمتنا المائية والمساهمة في الوقت ذاته في تحقيق الأهداف الوطنية للمحافظة على المياه في المملكة العربية السعودية وأهداف الاستدامة الأوسع نطاقًا.



إنتاج الاسمنت المستدام

إدارة النفايات والتلوث

استخدام المواد الخام بشكل مستدام

توريد المواد الخام المستخدمة في الإنتاج بطريقة مستدامة، ما يقلل من الاعتماد على الموارد غير المتجددة ويدعم مبادئ الاقتصاد الدائري.

وإضافة إلى الامتثال، نعمل جاهدين لاستكشاف فرص لإعادة استخدام مواد النفايات عبر سلسلة القيمة لدينا. نسعى من خلال تحويل النفايات إلى مواد صالحة للاستخدام حيثما أمكن، إلى الحد من الاعتماد على مكبات النفايات ودعم نموذج إنتاج أكثر دائرية وكفاءة في استخدام الموارد.

وبالنظر إلى المستقبل، نؤكد التزامنا بتوسيع مبادرات إعادة استخدام النفايات، وتحسين برامج إعادة التدوير، والعمل على تعزيز كفاءة وفعالية نظم إدارة النفايات والتلوث بشكل مستمر.

ومن جانبنا، نولي أهمية كبيرة لاستدامة مصادر المواد الخام التي نعتمد عليها، تشمل مؤشرات الأداء الرئيسية لعام 2024:

نطاق تغطية نظام إدارة البيئة وفقاً لمعيار ISO 14001

تخضع جميع العمليات
بنسبة 100% لمعيار
ISO 14001، ما يضمن الامتثال
للمعايير البيئية المعتمدة دولياً
المتعلقة بالنفايات وإعادة التدوير
ومراقبة الأداء.



تعد الإدارة الفعالة للنفايات والتلوث في شركة اسمنت اليمامة جزءاً أساسياً من استراتيجيتنا البيئية. ونلتزم بإدارة جميع أنواع النفايات، الخطرة وغير الخطرة، بطريقة مسؤولة وفعالة، بما يتماشى مع اللوائح الوطنية وأفضل الممارسات الدولية. تتركز جهودنا على تقليل الأثر على البيئة، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، ودعم أهدافنا المتعلقة بالاستدامة على المدى البعيد.

وفي عام 2024، واصلنا تعزيز جهودنا في مراقبة النفايات وتقليلها وإعادة تدويرها عبر جميع عملياتنا. وتطبق نظام الإدارة البيئية لدينا، المعتمد وفقاً لمعايير ISO 14001، في جميع مرافقنا. ويضمن هذا اتباع نهج منظم للامتثال البيئي، بما في ذلك إدارة النفايات وتطبيق ممارسات إعادة التدوير.

دراسة حالة: إعادة استخدام المياه غير الصالحة للشرب في مطاحن المواد الخام

في عام 2024، أطلقت شركة اسمنت اليمامة مبادرة لإعادة استخدام المياه تهدف إلى تقليل اعتمادها على المياه المعالجة كيميائياً من خلال إعادة استخدام المياه غير الصالحة للشرب في طواحين المواد الخام. وجاء هذا المشروع انطلاقاً من هدفين اثنين هما الحفاظ على المياه الصالحة للشرب وخفض التكاليف الباهظة وكميات المواد الكيميائية المطلوبة لمعالجة المياه وتحليتها. ومن خلال تحديد خطوط الأنابيب الناقلة للمياه غير الصالحة للشرب مباشرة إلى الخطوط التشغيلية التي تخدم طواحين المواد الخام،

نجحت الشركة في تقليل استخدام
المواد الكيميائية من 621,300
كيلوغرام في عام 2023 إلى 194,680
كيلوغرام في عام 2024، وخفض
التكاليف المرتبطة بها من 3.68
مليون ريال سعودي إلى 828 ألف
ريال سعودي.



ونفذ المشروع دون أي تبعات تشغيلية سلبية، وهو ما يبرهن على إمكانية دمج المياه غير الصالحة للشرب بأمان وفعالية في عمليات صناعية محددة.

تعكس هذه المبادرة التزام شركة اسمنت اليمامة بحماية البيئة وتعزيز كفاءة استخدام الموارد. كما تدعم الأولويات الوطنية المتعلقة بالاستدامة، سيما في مجال الحفاظ على المياه. ويشار إلى أن الشركة تجاوزت المخاوف الأولية المتعلقة بجودة المياه من خلال إجراء تكامل دقيق للنظم ومراقبة صارمة للجودة، وتقييمات فنية مستمرة. وفي إطار تطلعاتها المستقبلية، تعزز شركة اسمنت اليمامة توسيع هذا النهج ليشمل مجالات إضافية من عملياتها، مع الاستمرار في استكشاف أساليب جديدة لتحسين استخدام المياه غير الصالحة للشرب. ويهدف ذلك إلى المساهمة في الحفاظ على موارد المياه النظيفة وتعزيز استدامة العمليات التشغيلية.

التنوع الحيوي واستخدام الأراضي



يعد التنوع الحيوي واستخدام الأراضي عنصرين أساسيين في نهج شركة اسمنت اليمامة الهادف إلى تحقيق الاستدامة البيئية. وبصفتنا شركة تعمل في قطاع الاسمنت، ندرك أن أنشطتنا، وخاصة استخراج الموارد والإنتاج الصناعي، لها تبعات مباشرة وغير مباشرة على النظم البيئية الطبيعية. وبناءً على ذلك، فإننا نتبع نهجًا استباقيًا واحترافيًا لحماية التنوع الحيوي وإعادة تأهيل الأراضي والحفاظ على الموائل.

ويمكن أن تؤثر عملياتنا على التنوع الحيوي نتيجة تحويل الأراضي والانبعثات والتغيرات في ظروف المياه والتربة المحلية. وتشمل الاعتبارات البيئية الرئيسية:

- التغيرات في استخدام الأراضي واختلال الموائل الناجم عن بناء وتشغيل مرافق الاسمنت والمحاجر.
- الانبعثات في الهواء والماء التي قد تؤثر على النظم البيئية المحيطة.
- التغيرات في مستويات المياه الجوفية وتركيب التربة التي قد تؤثر على النباتات والحيوانات المحلية.

وعلى الرغم من أن عمليات شركة اسمنت اليمامة لا تقع ضمن مناطق محمية قانونيًا، إلا أن جميع المواقع تخضع لتقييم دقيق لتحديد مدى قربها من المناطق الحساسة للتنوع الحيوي أو المناطق الأكثر قيمة من حيث الحفاظ على البيئة. تجري تقييمات الأثر البيئي في جميع مواقعنا التشغيلية، بما فيها مرافق الإنتاج الرئيسي والمحاجر، من أجل تحديد المخاطر البيئية وتوجيه استراتيجيات التخفيف من آثارها. وتجرى هذه التقييمات بما يتماشى مع متطلبات المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي.



الإشراف البيئي الاستباقي

تطبق شركة اسمنت اليمامة مجموعة من التدابير الوقائية والتصحيفية لإدارة بصمتها البيئية وحماية التنوع الحيوي:

تُجرى عمليات مراقبة جودة الهواء والانبعثات باستخدام نظم استشعار متطورة في المواقع التشغيلية للكشف عن ملوثات الهواء ومعالجتها بصورة فورية.

تُسهّم عمليات المراقبة البيئية والتدقيق الداخلي في متابعة أدائنا البيئي وضمان امتثالنا للمعايير الوطنية.

عززت ضوابط انبعثات الغبار من خلال اعتماد نظم متطورة لجمع الغبار وإعادة تدويره، بهدف خفض انبعثات غبار نظام التجاوز إلى الصفر.

وُضعت خطط مستدامة لإعادة تأهيل الأراضي لجميع المواقع المتضررة، مع التركيز على الاستخدام الآمن للأراضي بعد التشغيل.

تستمر جهود التشجير، مع الالتزام بزراعة مليون شجرة لزيادة الغطاء الأخضر وتعويض انبعثات الكربون ودعم التنوع الحيوي المحلي.

ولقد وضعنا أيضًا أهدافًا بيئية يُمكن قياسها، وتتبعنا التقدم المحرز من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية. وتضمنت الأهداف:

- الحد من انبعثات غبار نظام التجاوز من خلال تحسين نظم إدارة الغبار.
- زراعة مليون شجرة بهدف تحسين جودة الهواء، واحتجاز الكربون، ودعم النظم البيئية المحلية.
- مراقبة الانبعثات الهوائية والغطاء النباتي لتقييم فاعلية مبادراتنا البيئية.

وقد أثمرت هذه الإجراءات عن نتائج ملموسة. وأسهم تطبيق نظم متطورة للسيطرة على الغبار في الحد من انبعثات الجسيمات بشكل كبير، في حين تمضي مشاريع التشجير قدماً في دعم التنوع الحيوي المحلي وتعزيز البيئة المحيطة.

التعاون والشراكات

تتعاون شركة اسمنت اليمامة بفاعلية مع الهيئات التنظيمية والمؤسسات البيئية وخبراء الاستدامة لتحسين ممارساتها البيئية. وتشمل الشراكات الرئيسية:

الشركة السعودية للاستثمارية لإعادة التدوير (سرك)، التي وقعنا معها اتفاقية لتحسين إعادة تدوير النفايات الصناعية والحد من الآثار البيئية.

الجهات التنظيمية التي تدعم مراجعة واعتماد خطط إعادة التأهيل، وتضمن توافيقها مع الأهداف الوطنية للاستدامة.

المنتجات المستدامة عالية الجودة



وساعد تشديد الرقابة على المواد الخام على مستوى المحاجر، إلى جانب تحسين أوقات تحضير الاسمنت بناءً على الظروف الموسمية، على تعزيز استقرار الأداء وتراجع شكاوى العملاء.

واستشرافًا للمستقبل، تخطط شركة اسمنت اليمامة لإطلاق منتجات اسمنت مستدامة جديدة وتحسين عمليات الإنتاج لديها للحد من كثافة الكربون، مما يعزز ريادتها في الابتكار والاستدامة والتميز في المنتجات.

تلتزم شركة اسمنت اليمامة بتعزيز نمو الإيرادات والتميز التنافسي من خلال إنتاج الاسمنت المستدام ومنخفض الكربون. وفي إطار هذا الالتزام، تعمل الشركة على تطوير وتوسيع محفظتها من منتجات الاسمنت المستدامة وعالية الأداء، التي تلبي احتياجات السوق المتغيرة، إلى جانب دعم أهداف خفض الانبعثات الكربونية على الصعيدين الوطني والعالمي.

في عام 2024، حققت شركة اسمنت اليمامة عدة إنجازات نوعية، من بينها تقليل مستويات البقايا في منتجات الاسمنت، ما أدى إلى تحسين خصائص المواد وتعزيز اتساق وجودة المنتجات.

6

سلاسل
الإمداد
المستدامة

تمثل سلسلة الإمداد القوية والمسؤولة عنصراً أساسياً لتحقيق أهداف الاستدامة لدى شركة اسمنت اليمامة. وإننا ملتزمون ببناء شبكات سلاسل إمداد تتسم بالشفافية والنزاهة والأمان وتلتزم بأعلى معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

يدمج نهجنا ممارسات صارمة لإدارة سلاسل الإمداد، ويحمي حقوق الإنسان عبر سلسلة القيمة لدينا، ويضمن حماية البيانات والمعلومات كذلك. ونعمل بشكل وثيق مع موردينا وشركائنا لتعزيز المساءلة، وضمان الامتثال للمعايير القانونية والأخلاقية، وتعزيز العلاقات طويلة الأمد المبنية على الثقة والمنفعة المتبادلة.

ونهدف من خلال تضمين الاستدامة والنزاهة في كل مرحلة من مراحل عمليات الشراء والعمليات التشغيلية لدينا، إلى إنشاء سلسلة قيمة لا تتسم بالكفاءة والأمان فحسب، بل تتوافق أيضاً مع التزامنا الأوسع نطاقاً بممارسات الأعمال المسؤولة.

المواضيع ذات الأهمية

إدارة سلاسل الإمداد



التسويق المسؤول ووضع الملصقات على المنتجات



حقوق الإنسان



ركائز رؤية المملكة 2030

اقتصاد مزدهر:

تعزيز مرونة سلاسل الإمداد والتحول الرقمي بهدف زيادة الإنتاجية، وترشيد التكاليف، وضمان إنتاج الاسمنت بصورة مستدامة وموثوقة. ودعم المحتوى المحلي والتنويع الاقتصادي من خلال بناء علاقات استراتيجية مع الموردين.

مجتمع حيوي:

حماية حقوق الإنسان، وضمان خصوصية البيانات، وتعزيز ممارسات التوظيف الشاملة التي تسهم في رفاهية المجتمع وتشجيع السلوكيات الأخلاقية في الأعمال.

وطن طموح:

مواعمة ممارسات سلاسل الإمداد، والشراء، والأمن السيبراني مع اللوائح الوطنية وأفضل الممارسات الدولية لتعزيز الحوكمة، والنزاهة، والريادة في مجال الاستدامة.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية
المستدامة

من خلال ممارسات العمل الأخلاقية، وحماية حقوق الإنسان، وتعزيز التعامل العادل مع الموردين عبر سلسلة القيمة.



من خلال الاستثمار في نظم تقنية المعلومات والأدوات الرقمية وبنية سلسلة الإمداد لتعزيز الكفاءة والابتكار.



من خلال اتباع عمليات شراء مستدامة، وكفاءة استخدام المواد، وتقييم الموردين لضمان الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية.



من خلال تعزيز الشفافية، وترسيخ الحوكمة القوية، وضمان أمن البيانات في عمليات سلسلة الإمداد والإجراءات التشغيلية.



سلاسل الإمداد المستدامة

إدارة سلاسل الإمداد



تُعد قوة ومرونة سلاسل الإمداد لدى شركة اسمنت اليمامة محورًا أساسيًا لقدرتنا على إنتاج الاسمنت بجودة عالية وبكفاءة واستدامة. وتركز استراتيجيتنا الخاصة بسلاسل الإمداد على تحقيق الكفاءة في عمليات الشراء، والخدمات اللوجستية، وإدارة العلاقات مع الموردين، بهدف ضمان التوافر المستمر للمواد الخام الأساسية، وترشيد التكاليف التشغيلية وتقليل الأثر على البيئة إلى أدنى حد ممكن.

ومن جانبنا، نعمل مع شبكة متنوعة واستراتيجية من الموردين لتوفير المواد الأساسية مثل الحجر الجيري، والجبس، والحديد، والوقود. ومن خلال بناء شراكات طويلة الأمد قائمة على القيم، نضمن الموثوقية، والجودة، والنمو المشترك. صُممت ممارساتنا في مجال المشتريات للحفاظ على معايير عالية لجودة المنتجات وسلامتها وكذلك لتعزيز التزاماتنا المتعلقة بالاستدامة.

وقد عززنا قدرتنا على إدارة تدفقات المواد والحد من الانقطاعات وتعزيز كفاءة التكلفة من خلال تدعيم مشاركة الموردين وتحسين توقعات المخزون. وبالإضافة إلى ذلك، ساعدتنا استثماراتنا في البنية التحتية الفعالة للخدمات اللوجستية والنقل في تقليل الفترات الزمنية اللازمة لتنفيذ العمليات واستهلاك الوقود، وهو ما يسهم في زيادة الكفاءة التشغيلية وتقليل الانبعاثات.

دمج الاستدامة في سلاسل الإمداد



الاستدامة متأصلة في جميع عمليات سلاسل الإمداد لدينا. وبدورنا، نتخذ خطوات استباقية لتقليل الانبعاثات المدرجة ضمن النطاق الثالث، وهي الانبعاثات غير المباشرة المرتبطة بتوريد المواد والخدمات اللوجستية، والتي تشمل الإجراءات التالية:

المواد الخام البحيلة



نستكشف إمكانية دمج المواد المعاد تدويرها والوقود البديل بهدف تقليل الاعتماد على المواد الخام البكر وخفض كثافة الكربون في عملياتنا.

كفاءة النقل

نواصل عملنا على تحسين تخطيط المسارات واستخدام المركبات بشكل فعال لتقليل الانبعاثات الناتجة عن نقل المواد الخام والمنتجات، مع التركيز على المواد الخام المحلية لتقليل المسافات المقطوعة وخفض الانبعاثات.

تقييمات الاستدامة لدى الموردين

نعمل على وضع الأولوية للتوريد من الموردين الذين يستوفون المعايير البيئية والاجتماعية والأخلاقية المتوافقة مع معايير الاستدامة المؤسسية التي نعتمدها.

وتدعم هذه المبادرات أهدافنا البيئية الشاملة، وتشجع الممارسات المسؤولة عبر قاعدة الإمداد الخاصة بنا.

تعزيز مرونة سلاسل الإمداد



تلتزم شركة اسمنت اليمامة ببناء سلسلة إمداد متطورة وجاهزة للمستقبل تدعم التنافسية والاستدامة على حد سواء. ونعمل على تقوية الشراكات مع الموردين سعياً لاعتماد معايير أعلى للاستدامة، واستكشاف حلول لوجستية منخفضة الكربون بهدف تقليل الأثر على البيئة. وفي الوقت ذاته، نستثمر في أدوات رقمية لسلاسل الإمداد بهدف تعزيز الشفافية، وتحسين الكفاءة، وإدارة المخاطر الناشئة بشكل أكثر فعالية.

ونعمل على إدراج سياسات الاستدامة في أنشطة الشراء، والتي تغطي مجالات رئيسية مثل كفاءة استخدام الموارد وحماية حقوق العمال وإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية. وعند تقييم الموردين، نسعى إلى تطبيق معايير الاستدامة وضمان الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية. وتتخذ إجراءات تصحيحية للتعامل مع أي تبعات سلبية مستجدة، مع التركيز على المساهمات الإيجابية الواردة من الموردين المحليين أو القائمين على المجتمعات المحلية.

المراقبة والتحسين المستمر



نجري تقييمًا دوريًا لأداء عمليات الشراء لدينا باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية لتتبع التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف الاستدامة والأهداف التشغيلية. ويُسترشد بالمرئيات المستخلصة من هذه التقييمات لتحديث وتحسين سياسات وإجراءات الشراء، والمضي في التحسين المستمر تبعًا.

ونرى أن إشراك أصحاب المصلحة أساسية في نهجنا. فمن خلال إشراك الموردين والعملاء والهيئات التنظيمية، نتمكن من بلورة فهم أدق لتوقعات السوق والمخاطر الناشئة وأفضل الممارسات ذات الصلة. ويتيح ذلك اتخاذ قرارات أكثر استنارة، ويساهم في مواءمة سلاسل الإمداد مع أولويات الاستدامة، وبضمن تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة المعنيين.



سلاسل الإمداد المستدامة

التسويق المسؤول ووضع الملصقات على المنتجات

تلتزم شركة اسمنت اليمامة بتطبيق مبادئ التسويق المسؤول لضمان تقديم معلومات دقيقة وشفافة وشاملة للعملاء والمستهلكين. ونعمل على تعزيز الثقة من خلال ضمان أن تعكس الحملات التسويقية والمحتوى الترويجي قيمنا المؤسسية، وأداء منتجاتنا، وتأثيرها البيئي بدقة ومصداقية.

استمراراً لجهودنا في تعزيز الشفافية والاستدامة، قامت شركة اسمنت اليمامة بإعداد تصريحات المنتجات البيئية (EPD) لثلاثة من منتجاتها الرئيسية، وهي:

الأسمنت البورتلاندي العادي، وأسمنت البورتلاندي المقاوم للأملاح (السلفات)، والأسمنت الهيدروليكي الممزوج. ويعكس هذا الإنجاز التزام الشركة بالشفافية البيئية وتحسين الأداء المستدام لمنتجاتها بما يتماشى مع المعايير الدولية وأهداف الاستدامة الوطنية.



كما نعمل على تطوير سياسات تسويق مسؤولة تضمن الالتزام بالقوانين المحلية والتشريعات الخاصة بحماية المستهلك، وتعزيز وصول المعلومات البيئية والاجتماعية إلى أصحاب المصلحة من خلال قنوات اتصال شفافة ومتعددة.

تهدف هذه الجهود إلى دعم مكانة الشركة الريادية، وتحقيق قيمة مضافة للعملاء، وتوسيع نطاق التوعية حول المنتجات المستدامة، بما يتماشى مع تطلعات السوق والاتجاهات الوطنية نحو الاقتصاد الدائري.

سلاسل الإمداد المستدامة

حقوق الإنسان

تؤمن شركة اسمنت اليمامة بأن احترام وحماية حقوق الإنسان يمثل أساساً جوهرياً ضمن مسؤولياتها المؤسسية. ونعمل على ترسيخ ثقافة قائمة على الكرامة، والاحترام، والمساواة، والمعاملة الأخلاقية، من خلال الالتزام بممارسات عمل عادلة وبيئة آمنة وخالية من التمييز. وملتزم بممارسات تتماشى مع أنظمة العمل المعتمدة في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى الأطر الدولية المعتمدة لحقوق الإنسان. ويتيح لنا هذا التوافق تحديد المخاطر بشكل استباقي والعمل على الحد منها، وتوفير بيئة عمل مسؤولة وداعمة لجميع الموظفين والمتعاقدين.

ندرك في سياق نشاطنا الصناعي إمكانية تعرض حقوق الإنسان للمخاطر في عملياتنا وسلسلة القيمة الخاصة بنا. وتشمل هذه المخاطر القضايا المتعلقة بحقوق العمال، والصحة والسلامة، والأخلاقيات المرتبطة بسلسلة الإمداد، بالإضافة إلى القضايا الأوسع نطاقاً المتعلقة بالعدالة البيئية. وتشمل المجالات الرئيسية التي نركز عليها ضمان تقديم أجور عادلة، وساعات عمل منصفة، وحماية سلامة العاملين من خلال توفير برامج صحة وسلامة دقيقة، ومنع أي شكل من أشكال عمالة الأطفال أو العمل القسري.

ولمساندة هذا الالتزام، اعتمدت اسمنت اليمامة إطار حوكمة منظم لحماية حقوق الإنسان. ويتضمن النهج الذي تتبعه ما يلي:

الامتثال للوائح النظامية

نلتزم التزاماً كاملاً بأنظمة العمل الوطنية والمتطلبات التنظيمية لضمان منع أي انتهاكات لحقوق الإنسان.

سياسات التوظيف الأخلاقية

نطبق مبدأ عدم التمييز، وتكافؤ الفرص، والمعاملة العادلة في جميع الوظائف، ونحرص في الوقت ذاته على ضمان تهيئة ظروف عمل آمنة وأجور عادلة للموظفين والمتعاقدين.

المراقبة والإبلاغ

يجري تتبع مؤشرات حقوق الإنسان من خلال نظم إدارة متكاملة، تشمل سجلاتنا وعمليات الإبلاغ على مستوى الشركة.

وسنركز في المستقبل على مواصلة الالتزام بمعايير العمل والأخلاقيات والامتثال. كما سنعمل على توطيد مشاركة الموظفين من خلال تشجيع ثقافة الانفتاح، والاحترام، والشمول، وتوسيع نطاق جهودنا في مجال العناية الواجبة بحقوق الإنسان في عملياتنا المباشرة وسلاسل الإمداد بهدف التخفيف من وطأة المخاطر ودعم النمو المسؤول.

7

العمليات الآمنة والمسؤولية

تتجاوز المسؤولية في شركة اسمنت اليمامة حدود الإنتاج لتشمل التزامنا بحماية موظفينا، وخدمة مجتمعاتنا، وضمان استدامة أدائنا على المدى الطويل. ونؤكد التزامنا بالعمل بنزاهة، وإيلاء الأولوية للصحة والسلامة، ودعم رفاهية الموظفين، وترك أثر اجتماعي إيجابي.

يجمع نهجنا بين المعايير الصارمة للصحة والسلامة والتنمية الفعالة لرأس المال البشري والمشاركة المجتمعية الاستباقية. نسعى جاهدين لتحقيق قيمة لموظفينا وعملائنا والمجتمع ككل، بدءًا من دعم تنمية القوى العاملة الوطنية ووصولاً إلى دعم الامتثال البيئي والمسؤولية الاجتماعية.

وبترسيخنا للأفراد والسلامة والسلوك الأخلاقي في صميم عملياتنا، فإننا نعزز المرونة المؤسسية ون دعم النمو الشامل ونسهم بشكل هادف في تحقيق أهداف التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية.

المواضيع ذات الأهمية

إدارة رأس المال البشري
العلاقات مع العملاء



المسؤولية الاجتماعية
الصحة والسلامة والرفاهية



ركائز رؤية المملكة 2030

اقتصاد مزدهر:

تسهم شركة اسمنت اليمامة في النمو الاقتصادي وتنمية المهارات والتميز الصناعي في المملكة العربية السعودية من خلال الاستثمار في تدريب الموظفين، وتعزيز توظيف القوى العاملة، ودعم رضا العملاء.

مجتمع حيوي:

ندعم بناء مجتمع أكثر مرونة وشمولية يقدر تنمية الإنسان وصحته، وذلك من خلال توفير بيئة عمل تخلو من الأضرار وإطلاق مبادرات تركز على الرفاهية والمشاركة المجتمعية الكبيرة.

وطن طموح:

تحرص شركة اسمنت اليمامة على تعزيز الشفافية وثقة أصحاب المصلحة والريادة في ممارسات الأعمال المسؤولة من خلال توطيد الحوكمة المؤسسية وترسيخ السلوك الأخلاقي والمواطنة مع المعايير الوطنية في مجال المسؤولية الاجتماعية.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

من خلال إعطاء الأولوية للصحة والسلامة المهنية، وتقليل الحوادث إلى الصفر، وتعزيز ثقافة الرفاهية في جميع العمليات.



من خلال تطوير الموظفين بطريقة منظّمة، ورفعهم بتدريبات فنية وإشراكهم في البرامج الوطنية مثل برنامج التطوير المهني للمهندسين السعوديين.



من خلال تعزيز إدماج الجنسين، ودعم سياسات العودة إلى سوق العمل، وضمان المعاملة العادلة لجميع الموظفين.



من خلال تحقيق معدلات توظيف مرتفعة، واستبقاء الموظفين لفترات طويلة، وتطبيق ممارسات عمل منصفة تسهم في تعزيز النمو الاقتصادي الشامل والمستدام.



من خلال تعزيز تكافؤ الفرص، واعتماد سياسات توظيف عادلة، وترسيخ ثقافة عمل تحترم الجميع وتدعم الشمولية.



من خلال التقيّد بسياسات صارمة للحوكمة والأخلاقيات والامتثال ومكافحة الفساد في جميع العمليات.



من خلال التعاون مع المؤسسات المجتمعية ودعم المنصات الحكومية الموجهة نحو التنمية الاجتماعية.



العمليات الآمنة والمسؤولة

المسؤولية الاجتماعية



بصفتنا إحدى الشركات الصناعية الرائدة في المملكة العربية السعودية، ندرك أن تأثير عملياتنا لا يقتصر على الاقتصاد والبيئة فحسب، بل يمتد إلى المجتمعات التي نعمل فيها. ونلتزم بإدارة أعمالنا بشكل مسؤول، وبناء علاقات إيجابية مع أصحاب المصلحة، وإدارة المخاطر الاجتماعية بشكل استباقي.

نجري تقييمات للأثر البيئي لمشاريعنا، ونراقب تقييم آثارنا على جودة الهواء وصحة التربة ورفاهية المجتمع بشكل عام وكيفية العمل على الحد منها. كما تمثل عملياتنا للمعايير البيئية التي وضعها المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، وهو ما يدعم اتساقنا مع رؤية الاستدامة الأوسع للمملكة العربية السعودية.

وتُعد المشاركة المجتمعية عنصرًا محوريًا في استراتيجيتنا للمسؤولية الاجتماعية. ومن جانبنا، نواصل التفاعل وفعاليتنا مع السكان المحليين والهيئات الحكومية وأصحاب المصلحة في القطاع لفهم المخاوف بشكل أفضل والمشاركة في وضع حلول عملية تعزز الرعاية الاجتماعية. تتكامل نظم الإدارة البيئية لدينا مع تتبع الأثر الاجتماعي، ما يضمن لنا مراقبة أدائنا الاجتماعي والبيئي والإبلاغ عنه بشفافية وتحسينه باستمرار.



شراكات إنسانية واجتماعية

- حزم خصومات لموظفي شركة اسمنت اليمامة
- دعم فعالية يوم الوفاء لشهداء الواجب بالتعاون مع وزارة الداخلية
- دعم منصة إحسان
- رعاية حملة تطوعية لخدمة ضيوف الرحمن في مكة المكرمة بالتعاون مع جامعة الملك سعود



شراكات صحية

- دعم جمعية الأطفال ذوي الإعاقة في السعودية
- دعم جمعية متلازمة داون الخيرية
- دعم الجمعية الخيرية لرعاية مرضى الروماتيزم
- دعم جمعية سند للأطفال مرضى السرطان
- دعم جمعية أسمعك لحالات زراعة القوقعة
- دعم جمعية كفيف
- دعم جمعية رحماء الصحية



شراكات تعليمية

- رعاية حفل تخريج طلاب جامعة الملك سعود (الدفعة 63)
- رعاية معسكر الابتكار بالتعاون مع جامعة الملك سعود
- دعم جمعية خيرية لتحفيظ القرآن الكريم في جلاجل
- دعم مستمر لفصل تعليمي داخل سجن النساء في الملز

دراسة حالة:

الميدالية البرونزية في جائزة المسؤولية المجتمعية

تقديرًا لالتزامها بتطوير المجتمع وممارسات المواطنة المؤسسية، حازت شركة اسمنت اليمامة على الميدالية البرونزية في جائزة المسؤولية المجتمعية لعام 2024. ويعكس هذا التكريم الجهود المستمرة التي تبذلها الشركة لدعم المبادرات الاجتماعية والمساهمة الإيجابية في المجتمع، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية وأهداف رؤية المملكة 2030. وقد رسّخت هذه الجائزة مكانة شركة اسمنت اليمامة كنموذج رائد في اعتماد ممارسات الأعمال المسؤولة في القطاع الصناعي.

وجاء هذا الإنجاز انطلاقًا من دعم الشركة الفعال للمؤسسات المسجلة والمعتمدة من خلال المنصة الرسمية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وتركز شركة اسمنت اليمامة على تعزيز الشراكات طويلة المدى مع المؤسسات ذات المصداقية، وتوجيه الدعم نحو برامج مؤثرة في مجالات مثل التعليم والرعاية الاجتماعية والتمكين الاجتماعي. وقد أُوِّد حصول الشركة على الميدالية البرونزية على صحة النهج الاستراتيجي الذي تتبعه الشركة في الاستثمار الاجتماعي والتزامها بإحداث فرق ملموس. وتباعدًا، تمضي شركة اسمنت اليمامة قدمًا بخطوات لتوسيع نطاق تأثيرها والاستثمار في مبادرات تساهم في تحقيق قيمة مجتمعية أكبر في جميع أنحاء المملكة.



تواصل شركة اسمنت اليمامة من خلال هذه المبادرات دعم رؤية المملكة 2030 من خلال تعزيز التنمية الشاملة وتعزيز الرفاهية والمساهمة في الاستدامة الاجتماعية طويلة المدى في المملكة.



العمليات الآمنة والمسؤولة

الصحة والسلامة والرفاهية



المبادرات الرئيسية في مجال الصحة والسلامة في عام 2024

تفادي الوفيات ومراقبة الحوادث



نراقب عن كثب الحوادث بين الموظفين والمقاولين، ونضمن إجراء تحقيقات فورية واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لمنع تكرارها في المستقبل. كما نُساهم عمليات التدقيق على السلامة ونظم التتبع الفوري لدينا في تعزيز إدارة المخاطر الاستباقية.

إدارة المواد الخطرة وسلامة المواد الكيميائية



وضعت الشركة سياسة لإدارة سلامة المواد الكيميائية لتنظيم التعامل الآمن مع المواد الخطرة وتخزينها والتخلص منها بطريقة آمنة. ويتلقى الموظفون تدريبًا متخصصًا حول سلامة المواد الكيميائية، وهو ما يؤكد التزامنا باتباع أفضل الممارسات والامتثال لإرشادات المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي.

السلامة في مكان العمل وتقييم المخاطر



تُجرى عمليات تدقيق منتظمة للسلامة، وتُعقد جلسات تأهيلية، وتمرين للاستعداد للطوارئ في جميع مواقع العمليات. نحرص أيضًا على الاحتفاظ بسجلات سلامة مفصلة لمتابعة الامتثال وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين مستمر.

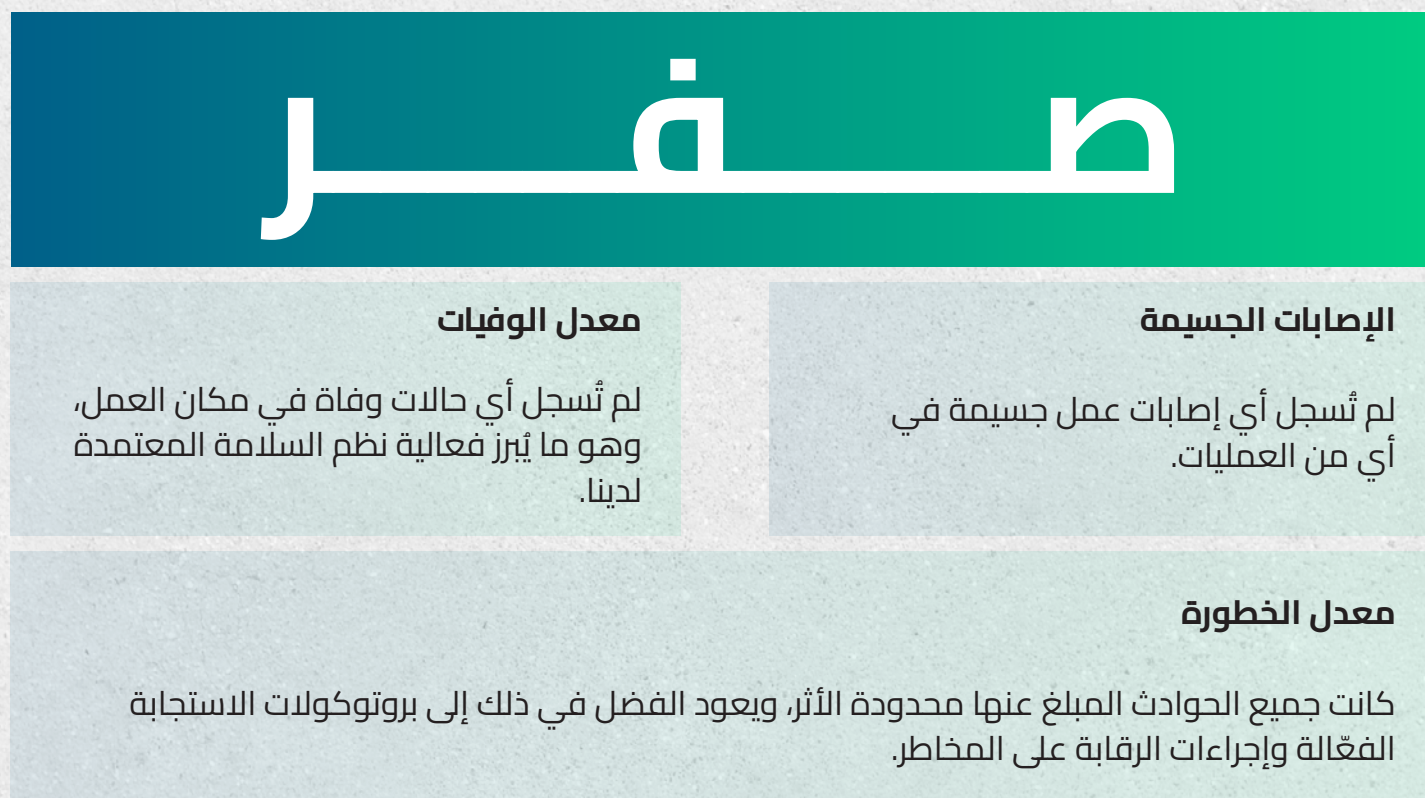
إشراك أصحاب المصلحة والإبلاغ



تضمن نظم الإدارة البيئية المعتمدة على مستوى المصنع تماشي تدابير السلامة مع أفضل الممارسات المعتمدة في القطاع. ونحرص على البقاء على اتصال مع الجهات التنظيمية والموظفين وأصحاب المصلحة في القطاع لوضع السياسات المتعلقة بالصحة والسلامة لدينا ومواصلة تحسينها بوتيرة مستمرة.

تُعد الصحة والسلامة جزءًا أساسيًا من استراتيجيتنا لتحقيق الاستدامة. ومن خلال تطبيق بروتوكولات صارمة للسلامة، واعتماد نظم إدارة معتمدة، وتعزيز مشاركة الموظفين الفعالة، نعمل على تهيئة بيئة عمل أكثر أمانًا وبناء ثقافة قائمة على المسؤولية والرعاية. وتعتمد شركة اسمنت اليمامة مواصلة تحسين أدائها في مجال السلامة من خلال الابتكار والتأهيل والامتثال للنظم، ما يضمن ترسيخ وتعزيز ثقافتها التي تنص على تفادي وقوع أي حوادث.

في عام 2024، برهنت نتائج أدائنا في مجال السلامة التزامنا المستمر بتهيئة بيئة عمل سليمة تمامًا.



أتممنا

17.5

مليون ساعة عمل

دون وقوع إصابات خطيرة أو معيقة، ما يعكس التزامنا الراسخ بممارسات السلامة المنضبطة.

يُبرز هذه النتائج كفاءة تدابير السلامة التي نعتمدها والتزام فرق العمل لدينا بالتقيد بأعلى معايير السلامة. ومن الآن فصاعدًا، تعتزم شركة اسمنت اليمامة مواصلة الاستثمار في ابتكارات السلامة، وتعزيز آليات الامتثال لديها، والحفاظ على سجلها بلا حوادث، بما يضمن أن تظل السلامة جزءًا لا يتجزأ من كل جانب من جوانب عملياتها.

في شركة اسمنت اليمامة نولي أهمية قصوى لصحة وسلامة ورفاهية موظفينا وشركائنا ومقاولينا وزوّار المواقع. وباعتبارنا جهة فاعلة رئيسية في القطاع الصناعي، فإننا ندرك تمامًا المخاطر الكامنة المرتبطة بإنتاج الاسمنت، ونلتزم بالحفاظ على بيئة عمل آمنة ومأمونة وداعمة في جميع عملياتنا.

تشمل العناصر الرئيسية لاستراتيجيتنا للصحة والسلامة ما يلي:

- تصميم سياسات وإجراءات صارمة للسلامة لمنع وقوع حوادث في مكان العمل وتقليل التعرض للمخاطر المحتملة.
- إجراء تقييمات شاملة للأثر على البيئة من أجل تحديد ومعالجة المخاطر المتعلقة بالسلامة كجزء من تخطيطنا التشغيلي الشامل.
- اتباع نظم متقدمة لتتبع السلامة تُستخدم لمراقبة الامتثال، والإبلاغ عن الحوادث، وتقييم أداء السلامة.
- مراجعات دورية وتقييمات للنظام المعني لإدارة السلامة والصحة المهنية لضمان فعاليته وتحليل المخاطر باستمرار.
- نشر ثقافة السلامة أولًا، وتعزيزها بجولات ميدانية في المصنع، وجلسات توعوية، وإشراك الموظفين بصورة فعالة.
- برامج تأهيل دورية في مجالات السلامة المهنية والصحة وحماية البيئة لجميع الموظفين.

العمليات الآمنة والمسؤولة

إدارة رأس المال البشري



نؤمن في شركة اسمنت اليمامة بأن موظفينا هم أئمن أصولنا وأساس نجاحنا المستدام على المدى الطويل. وإيماناً بهذه الفكرة، نحرص على بناء قوى عاملة مزدهرة من خلال الاستثمار في تدريب الموظفين، ووضع خطة لتطورهم الوظيفي، وتشجيع مشاركة الموظفين، بما يضمن استقطاب أبرز الكفاءات والاحتفاظ بها وتمكينها في جميع الوظائف.

وإننا نعمل على تعزيز النمو الشامل، وضمان استقرار الوظائف على المدى الطويل، وترسيخ ثقافة قائمة على القيم من خلال دمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في استراتيجيتنا لرأس المال البشري. ولا يقتصر دعمنا لموظفينا على تزويدهم بالأدوات اللازمة لبلوغ النجاح، بل أيضاً من خلال إتاحة الفرص لهم لبناء مسارات مهنية هادفة وموجهة نحو تحقيق غاياتهم، والتي ستسهم بالمقابل في بناء مستقبل مستدام للشركة.

وتضمن سياسة التدريب والتطوير لدينا توفير فرص تعلّم مستمرة للموظفين بهدف تعزيز خبراتهم ودعم تطورهم المهني. وفي عام 2024، قدمت شركة اسمنت اليمامة ما مجموعه 30,305 ساعة تدريبية، مقارنة بـ 17,870 ساعة في عام 2023.



التدريب والتطوير	الوحدة	2023	2024
متوسط ساعات التدريب لكل مما يلي			
الموظفون	ساعات	21	26
الموظفات	ساعات	34	38
المستوى المتوسط	ساعات	35	35
الإدارة العليا	ساعات	40	42
الموظف	ساعات	21	27

تكفل شركة اسمنت اليمامة إبقاء موظفيها في طليعة التطورات في القطاع من خلال تقديم برامج تعليمية وتطويرية منظمة. وتوفر الشركة برامج تدريبية متخصصة في مجالات رئيسية مثل السلامة المهنية، والتميز التشغيلي، والامتثال البيئي، وتنمية المهارات القيادية.

وتسترشد هذه الجهود بسياسة التدريب والتطوير التي تتبعها شركة اسمنت اليمامة والتي تهدف إلى بناء القدرات الداخلية وتعزيز أداء الموظفين ودعم النمو المؤسسي على المدى الطويل.

دراسة حالة:

تمكين المهندسين السعوديين من خلال برنامج التطوير المهني للمهندسين



في عام 2024، قدّمت شركة اسمنت اليمامة الدعم في مشاركة مهندسيها الشباب في برنامج التطوير المهني للمهندسين الذي نظمه المركز المعرفي لاسمنت ينبع. وجاءت هذه المبادرة جزءاً من التزام الشركة الأوسع بتمكين الكفاءات السعودية، سيما الخريجين الجدد، وإعدادهم لمسارات مهنية ناجحة في قطاع الاسمنت. وأتاح البرنامج للمشاركين فرصة فريدة لاكتساب خبرة فنية، وتطبيق مهاراتهم في مشاريع واقعية، والمساهمة بشكل فعال في تطوير القطاع.

وفي هذا السياق، استمدت شركة اسمنت اليمامة دافعها للانضمام إلى البرنامج من هدفها الاستراتيجي المتمثل في تمكين الجيل القادم من الكفاءات الوطنية. وحرصت الشركة على ضمان استفادة المهندسين بشكل كامل من البرنامج الذي استمر لمدة 182 يوماً، إذ أعفّتهم من مهامهم اليومية المعتادة وأعدت توزيع المسؤوليات على بقية أعضاء الفريق. وأسهم هذا النهج الاستباقي في ضمان استمرارية العمليات دون انقطاع، وأتاح للمشاركين التركيز على تطويرهم. كما قدّمت الشركة دعماً لوجستياً وفنياً لتمكين المتدربين من تلبية جميع متطلبات البرنامج وتطبيق ما تعلموه على مشاريع العمل.

وقد اختتم البرنامج بتخريج جميع المهندسين المشاركين بنجاح، وتم تكريمهم على إنجازاتهم خلال حفل رسمي حضره معالي نائب وزير الصناعة والثروة المعدنية. وهنا، شكّلت هذه اللحظة علامة فارقة مليئة بالفخر للخريجين، كما أخذت على دور شركة اسمنت اليمامة كأحد المساهمين البارزين في تطوير القوى العاملة في المملكة.

وفي إطار رؤيتها المستقبلية، تلتزم شركة اسمنت اليمامة بمواصلة مشاركتها في المبادرات الوطنية للتدريب، والمساهمة في البرامج المستقبلية التي تهدف إلى تنمية قدرات الخريجين الجدد. وباستثمارها في رأس المال البشري، لا تدعم الشركة نجاحها على المدى الطويل فحسب، بل تساعد أيضاً في تكوين مستقبل القطاع الصناعي في المملكة.

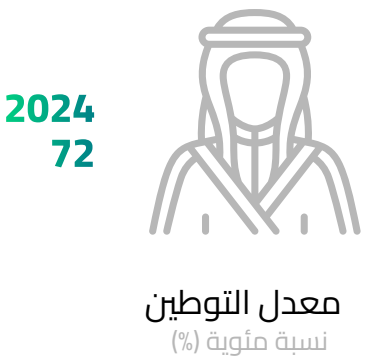
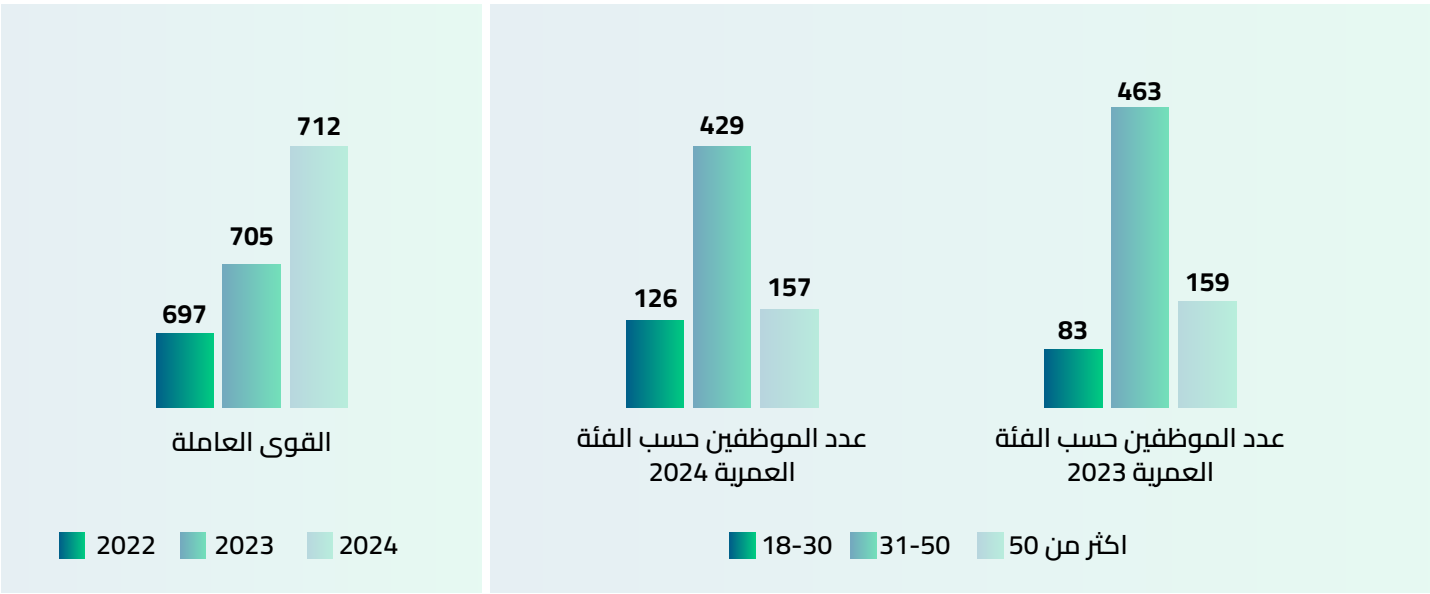




لمحة عامة عن القوى العاملة

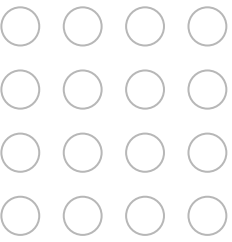
تواصل القوى العاملة في شركة اسمنت اليمامة ممارسة دورها المحوري في تعزيز الأداء التشغيلي للشركة وتحقيق طموحاتها في مجال الاستدامة. وتُظهر الرسوم البيانية التالية الاتجاهات الرئيسية للقوى العاملة خلال السنوات الثلاث الماضية، بما في ذلك العدد الإجمالي للموظفين بدوام كامل وتوزيع الموظفين حسب الفئات العمرية.

وبعد حدوث انخفاض طفيف في عدد الموظفين إلى 697 موظفًا في عام 2022، شهدت أعداد القوى العاملة زيادة مطردة حيث وصلت إلى 705 موظفين في عام 2023 و 712 موظفًا في عام 2024، ما يعكس نموًا مستدامًا واستقرارًا تنظيميًا في الشركة. أما فيما يتعلق بتوزيع الفئات العمرية، شكّل الموظفون الذين تتراوح أعمارهم بين 31-50 عامًا الأغلبية في عام 2024، حيث بلغ عددهم 429 موظفًا، يليهم 157 موظفًا تزيد أعمارهم على 50 عامًا، و 126 موظفًا تتراوح أعمارهم بين 18-30 عامًا. ويعكس هذا التوزيع وجود قوى عاملة متوازنة وذات خبرة، واحتضان مجموعة واحدة من الكفاءات الشابة التي تنضم إلى الشركة.



تلتزم شركة اسمنت اليمامة التزامًا راسخًا بدعم تطوير القوى العاملة الوطنية من خلال إعطاء الأولوية لتوظيف الكفاءات السعودية، والعمل على استبقائها وتعزيز تقدمها المهني. وتتوافق استراتيجيتنا للتوطين بشكل وثيق مع الجهود الحكومية الرامية إلى زيادة فرص العمل المتاحة للمواطنين السعوديين وبناء اقتصاد قوي ومستدام يعتمد على الكفاءات المحلية. وعلى مدار السنوات الثلاث الماضية، واصلنا تحقيق أهدافنا المتعلقة بتوطين القوى العاملة بصفة ثابتة، حيث ارتفعت نسبة التوطين لدينا من 70% في عامي 2022 و2023 إلى 72% في عام 2024. ويعكس هذا التقدم تركيزنا المستمر على توفير مسارات مهنية هادفة للمواطنين المحترفين، والمساهمة في تحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية الأوسع نطاقًا للمملكة.

تواصل شركة اسمنت اليمامة استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها وتدير نسبة دوران العمل بفعالية. في عام 2024، عيّنت الشركة 50 موظفًا جديدًا، وعكس ذلك انخفاضًا طفيفًا مقارنة بـ 54 موظفًا في عام 2023، حيث كانت الغالبية العظمى من التعيينات من الذكور، بعدد 43 موظف، بينما تم توظيف 7 موظفات.



الموظفون الجدد ودوران العمل	الوحدة	2022	2023	2024
إجمالي عدد ومعدل تعيين الموظفين الجدد خلال فترة التقرير، موزعين حسب الفئة العمرية، والجنس				
الموظفون الجدد المعينون	العدد	60	54	50
	الذكور	53	49	43
	الإناث	7	5	7
إجمالي عدد ونسبة دوران العمل للموظفين خلال فترة التقرير، موزعة حسب الفئة العمرية والجنس				
نسبة دوران العمل	نسبة مئوية (%)	6.9	4.95	4
	الذكور	76	45	26
	الإناث	4	3	3
	أقل من 30	17	16	9
	30-50	26	21	15
أكثر من 50		37	11	5



مشاركة الموظفين

ندرك في شركة اسمنت اليمامة أن وجود قوى عاملة ملتزمة ومتحفزة يُعد عاملاً أساسياً للمضي في الابتكار وتحقيق التميز التشغيلي وضمان النجاح المستدام على المدى الطويل. ومن خلال الاستماع إلى موظفينا والعمل بناءً على ملاحظاتهم بشكل مستمر، نسعى إلى تعزيز ثقافة تركز على التعاون والنمو.

في عام 2024، أجرت إدارة الموارد البشرية في شركة اسمنت اليمامة استبياناً شاملاً لقياس مستوى رضا الموظفين والالتزامهم، وذلك ضمن جهودها المستمرة لتعزيز بيئة العمل وتطوير تجربة الموظف. وقد ركّز الاستبيان على مجموعة من المحاور الحيوية، شملت ثقافة بيئة العمل، بالإضافة إلى جودة الخدمات والمرافق وفرص التطوير المهني.

ظهرت نتائج الاستبيان مؤشرات عالية على رضا الموظفين في مختلف الجوانب، حيث بلغت درجة الرضا العامة 94%، ما يعكس فعالية المبادرات التي تبنتها الشركة خلال العام، ومدى التزامها بخلق بيئة عمل محفزة وآمنة.

وفيما يلي أبرز النتائج التي سجلها الموظفون:

97.6%

رضا عن مستوى عمليات الموارد البشرية



100%

رضا كامل عن خدمات إصدار وتجديد الإقامات والتأشيرات (الخروج والعودة).



83.5%

رضا عن جودة خدمة المطعم داخل المصنع



91%

رضا عن خدمات البوفيهات المقدمة



98.2%

رضا عن خدمات النادي الرياضي والترفيهي.



99%

رضا عن نظافة المباني والمرافق الخدمية



97.3%

رضا عن خدمات العيادة في موقع العمل



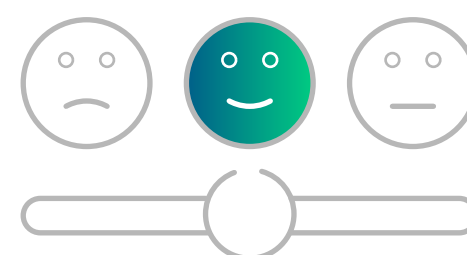
93.7%

رضا عن جودة السكن المخصص للموظفين



89%

رضا عن خدمات النقل.



استبقاء الموظفين واستقرار القوى العاملة

بالإضافة إلى التدريب، نركز على استبقاء الكفاءات وإنشاء بيئة عمل داعمة. وفي الوقت الراهن، يعمل لدينا 712 موظفًا بدوام كامل، ومعدلات استبقاء الموظفين مرتفعة لدينا، إذ يعود الموظفون إلى العمل بعد الإجازات ويستمرّون في العمل مع الشركة، ما يعكس رضاهم وتوسّع آفاقهم المهنية.

العمليات الآمنة والمسؤولة

العلاقات مع العملاء



نحرص في شركة اسمنت اليمامة على وضع عملائنا في صميم جميع أعمالنا. وبصفتنا إحدى الشركات الرائدة في إنتاج الاسمنت في المملكة العربية السعودية، ندرك تمامًا أن جودة المنتجات، والسلامة، وموثوقية الخدمات، تُعد عناصر أساسية لبناء علاقات طويلة الأمد والحفاظ عليها. إن التزامنا بتقديم منتجات اسمنت عالية الجودة وتفي المعايير التنظيمية ومتطلبات السلامة الصارمة يُعد ركيزة أساسية لنجاح أعمالنا.

يعد الاسمنت مادة أساسية في البنية التحتية وقطاع البناء، حيث إن أي خلل في جودته قد يؤدي إلى عواقب خطيرة على مستوى السلامة والاستقرار الإنشائي. ولهذا السبب، تستند استراتيجيتنا في إدارة العلاقات مع العملاء إلى ضمان الأداء المستدام للمنتجات، والامتثال الكامل لمعايير الجودة والسلامة في المملكة، وتقديم خدمة عملاء تفاعلية وفعّالة.

ودعمًا لذلك، اعتمدت شركة اسمنت اليمامة تطبيق نظم وبروتوكولات شاملة تضمن أعلى مستويات جودة المنتجات ورضا العملاء. وتضمنت الأهداف:

ضمان جودة وسلامة المنتجات

تخضع جميع منتجات الاسمنت لضوابط داخلية صارمة على الجودة، بالإضافة إلى التفثيش التنظيمي، لضمان امتثالها للمعايير الوطنية أو تجاوزها.

دعم العملاء وإشراكهم

نوفر قنوات دعم مخصصة للرد فورًا على استفسارات العملاء والاستجابة لمخاوفهم، وضمان توافر منتجات موثوقة لمشاريع البناء والبنية التحتية الكبرى.

الامتثال التنظيمي وتتبع الأداء

نحرص باستمرار على متابعة ملاحظات العملاء، والامتثال للوائح الجودة والسلامة للحفاظ على سمعتنا في التميز.

يأتي رضا العملاء كركيزة أساسية لنموننا وقدرتنا على التكيف على المدى الطويل. ونسعى من خلال إعطاء الأولوية لضمان الجودة والخدمة سريعة الاستجابة والممارسات التجارية المسؤولة إلى تقديم قيمة وموثوقية في كل عملية تواصل مع العملاء، معززين بذلك المصداقية ودعم تطوير البيئة العمرانية في المملكة العربية السعودية.

الحوكمة والقيادة الأخلاقية

تعد الحوكمة الرشيدة في شركة اسمنت اليمامة أساس النجاح والاستدامة طويلة الأجل. فنحن نلتزم بالشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي، بما يضمن قرارات مدروسة، وإدارة فعالة للمخاطر، والامتثال للأنظمة. يدمج إطار الحوكمة لدينا الجوانب البيئية والاجتماعية، ويرسخ القيم الأخلاقية مع وضوح في توزيع المسؤوليات. ومن خلال التقييم المستمر والتواصل مع أصحاب المصلحة، نحافظ على ثقافة النزاهة والقيادة المسؤولة. ونسعى لمواءمة نموذجنا مع الأولويات الوطنية وأفضل الممارسات العالمية لتحقيق قيمة مستدامة.

المواضيع ذات الأهمية

الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات العمل



خصوصية البيانات وأمنها



ركائز رؤية المملكة 2030

اقتصاد مزدهر:

نعمل على تعزيز ثقة المستثمرين وإدارة المخاطر بفعالية وتدعم جهود المملكة في بناء قطاع خاص تنافسي ومرن من خلال التمسك بالحوكمة الشفافة والرقابة الشديدة من قبل مجلس الإدارة واعتماد ممارسات العمل الأخلاقية.

مجتمع حيوي:

نساهم في تهيئة بيئة عمل أخلاقية وعادلة ومسؤولة تعزز الثقة المجتمعية والتنمية الشاملة من خلال تشجيع ثقافة النزاهة والمساءلة والاستجابة لأصحاب المصلحة.

وطن طموح:

نرسخ طموح المملكة في تحقيق الريادة في التنمية الصناعية المستدامة والتميز المؤسسي من خلال وضع أطر حوكمة متينة، وتطبيق تدابير مكافحة الفساد، والالتزام باللوائح الوطنية والمعايير العالمية.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

من خلال تعزيز القيادة الأخلاقية، وتطبيق ممارسات توظيف عادلة، ووضع سياسات الحوكمة التي تدعم الإنتاجية الاقتصادية وتهيئة بيئات عمل لائقة.



من خلال دمج مبدأ تكافؤ الفرص، والتنوع، والمعاملة العادلة في هياكل الحوكمة وعمليات اتخاذ القرارات.



من خلال تطبيق سياسات صارمة لمكافحة الفساد، وأطر فعالة لإدارة المخاطر، والشفافية في الإفصاحات، وتنفيذ آليات امتثال أخلاقية على جميع العمليات.



من خلال الحفاظ على إشراك فعال ومستمر مع أصحاب المصلحة والجهات التنظيمية والهيئات الصناعية لتعزيز أهداف الحوكمة المشتركة وتطبيق ممارسات الأعمال المستدامة.

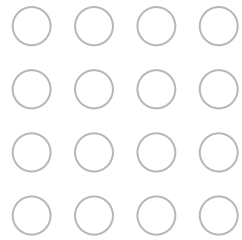


الحوكمة والقيادة الأخلاقية

الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات العمل



الترشيحات والمكافآت والتقييم



يتبع ترشيح أعضاء مجلس الإدارة واختيارهم سياسة رسمية لعضوية مجلس الإدارة، والتي تحدد معايير واضحة تركز على مصالح أصحاب المصلحة والتنوع والاستقلالية والكفاءات المهنية. ويؤدي مجلس الإدارة دورًا محوريًا في الإشراف على التوجه الاستراتيجي للشركة، بما يشمل الحوكمة، والامتثال، وأداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وإدارة المخاطر.

وتستند ممارسات المكافآت إلى سياسات معتمدة، وتُقدّم توصيات إلى لجنة المكافآت والترشيحات. وتشمل هذه السياسات الأجور الثابتة والمتغيرة، وتخضع لموافقة المساهمين. وفي عام 2024، حصل مقترح الأجور على نسبة موافقة بلغت 94%، ما يعكس ثقة واسعة من جانب أصحاب المصلحة. ترتبط المكافآت القائمة على الأداء بالتقييمات السنوية والحوافز التي تتماشى مع أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتحقيق القيمة على المدى الطويل.

إدارة تعارض المصالح والقضايا الحرجة



تتبع شركة اسمنت اليمامة سياسة رسمية لتعارض المصالح لضمان الشفافية والمساءلة على مستوى القيادة. ويتم الإفصاح عن حالات تعارض المصالح المتعلقة بأعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية باستخدام نماذج منمّمة، ويتم مراجعتها دوريًا، وتُعرض على الجمعية العامة للتصويت عليها عندما تقتضي الحاجة ذلك. في عام 2024، لم يتم إبلاغ المجلس بأي مخاوف حرجة.

ودعمًا للتواصل المفتوح والأخلاقي، تتيح قناة مخصصة عبر البريد الإلكتروني يمكن للموظفين وأصحاب المصلحة من خلالها الإبلاغ عن شواغلهم. تقوم لجنة المراجعة بفحص جميع الطلبات المقدمة إليها، ما يضمن مناقشة جميع القضايا بشكل عادل ومتسق ودون إقصاء.

التي تعزز التزامنا بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة وتشمل هذه السياسات:

- سياسة تعارض المصالح
- سياسة المسؤولية الاجتماعية
- سياسة السلوك المهني
- سياسة الإفصاح والشفافية
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية مقدمي البلاغات

لمزيد من التفاصيل يرجى زيارة صفحة سياسات الحوكمة على [موقعنا](#).

هيكل مجلس الإدارة والإشراف



يتولى مجلس الإدارة دور محوري في قيادة التوجه الاستراتيجي لشركة اسمنت اليمامة والإشراف على الحوكمة. ففي عام 2024، تألف مجلس الإدارة من 7 أعضاء منهم 5 أعضاء غير تنفيذيين وعضوين مستقلين. يمارس رئيس مجلس الإدارة مهامه بصفة غير تنفيذية، محققًا بذلك على استقلاليته عن مهام الإدارة اليومية ومعززًا الرقابة الموضوعية.

مجلس الإدارة	الوحدة	2023	2024
إجمالي عدد الأعضاء التنفيذيين	العدد	0	0
إجمالي عدد الأعضاء المستقلين	العدد	2	2
إجمالي عدد الأعضاء غير التنفيذيين	العدد	5	5
إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة	العدد	7	7

تدعم هذه الأعمال لجنتين على مستوى مجلس الإدارة:

لجنة المراجعة



المسؤولية عن الإشراف على نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، وتضم في عضويتها أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين.

لجنة المكافآت والترشيحات



التي تتولى مراجعة هيكل مجلس الإدارة وضمان الاستقلالية والتوصية بالتغييرات لتعزيز الأداء والمواءمة مع أهداف التوظيف.

يمكّن هذا الهيكل مجلس الإدارة من ممارسة رقابة فعالة مع الحفاظ على المواءمة مع أهداف الاستدامة للشركة وأولويات العمل على المدى البعيد.

إطار الحوكمة والسلوكيات الأخلاقية



تلتزم الشركة باتباع هياكل صارمة لإعداد تقارير الحوكمة التي تتوافق مع المتطلبات التنظيمية في المملكة وأفضل الممارسات الدولية. ويحدد إطار ممارسات الحوكمة مجموعة من الالتزامات الرئيسية، تشمل حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة، والإفصاح عن تعارض المصلحة، ومواءمة استراتيجية الشركة مع الاحتياجات الاجتماعية والاقتصادية. كما تقدم إفصاحات دورية إلى أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين على حد سواء، ما يعكس التزامنا بالشفافية والسلوكيات الأخلاقية والتحسين المستمر.

وفي هذا الإطار، تلتزم الشركة بتأسيس لجنة متخصصة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عام 2025، لضمان الإشراف الفعال على قضايا الاستدامة وتعزيز التكامل بين الأهداف البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة.

انطلاقاً من التزامنا بالحوكمة الرشيدة وأعلى معايير النزاهة والشفافية، قمنا باعتماد مجموعة من السياسات المؤسسية

الحوكمة والقيادة الأخلاقية

خصوصية البيانات وأمنها



الالتزام بالسلوكيات الأخلاقية والامتثال



النزاهة هي جوهر أسلوب عملنا. نلتزم شركة اسمنت اليمامة بحزم بالأنظمة الوطنية والدولية المتعلقة بمكافحة الفساد والسلوك المناهض للمنافسة والمشاركة العادلة في السوق. ولا نتساهل أبداً مع سوء السلوك، ويتلقى جميع الموظفين تدريبات دورية وتوعوية على الامتثال وممارسات أخلاقيات العمل.

وقد وضعنا آليات إبلاغ سرية لإتاحة الفرصة للتعبير عن الشواغل دون قلق، ونجري تقييمات دورية للمخاطر وعمليات تدقيق داخلية لتحديد مواطن الضعف المحتملة في الحوكمة والامتثال. وتأتي هذه الجهود لتعزيز الضوابط الداخلية وترسيخ الثقة مع جميع أصحاب المصلحة.

ترسيخ الأخلاقيات في الثقافة المؤسسية



تتخطى حوكمة شركة اسمنت اليمامة حدود الامتثال التنظيمي، فهي تشكل ثقافتنا المؤسسية. ويسهم نموذج الحوكمة لدينا في ترسيخ السلوكيات العادلة والمسؤولة، ويدمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عمليات اتخاذ القرارات الاستراتيجية، ويضع القيادة تحت المساءلة من خلال أدوار واضحة وتوقعات الأداء. وتسترشد كل شراكة ومعاملة تجارية وقرار تشغيلي بمبادئ العدالة والشفافية والاستدامة.

ونواصل جهودنا في مواصلة ممارسات الحوكمة لدينا مع رؤية المملكة 2030، وإدماج الاستدامة والقيادة الأخلاقية في نسيج عملياتنا. وتضمن هذه المواءمة أن حوكمتنا لا تفي بالمتطلبات القانونية فحسب، بل تسهم أيضاً في أولويات التنمية الوطنية ومعايير الاستدامة العالمية.

وبالتطلع إلى المستقبل، سنظل شركة اسمنت اليمامة ملتزمة بتعزيز حوكمتها وممارساتها الأخلاقية على الدوام. ونسعى إلى تعزيز الشفافية من خلال تحسين عمليات الإفصاح المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وأداء الحوكمة بشكل عام. وبالمثل، سنوسّع نطاق برامجنا التدريبية في مجال الامتثال والأخلاقيات لضمان تسليح جميع الموظفين بالمعرفة والأدوات اللازمة للالتزام بمعاييرنا. وسيكون من بين أولوياتنا تعزيز التواصل مع أصحاب المصلحة، بمن فيهم الجهات التنظيمية والمستثمرين ونظرائنا في القطاع، وهو ما سيساعدنا على البقاء بتوافق مع تطلعات الحوكمة المتغيرة وأهداف الاستدامة الوطنية في إطار رؤية المملكة 2030.

تتزايد أهمية خصوصية البيانات وأمن المعلومات في ظل البيئة الرقمية سريعة التطور في يومنا هذا، ولا بُد من مراعاتها للحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة، وضمان الامتثال التنظيمي، وحماية المعلومات الحساسة الخاصة بالأعمال والعملاء. في شركة اسمنت اليمامة، ندرك الأهمية البالغة لحماية البيانات، وقد اعتمدنا نهجاً منظماً واستباقياً لإدارة المخاطر الرقمية.

ونلتزم بشدة بالامتثال للمتطلبات التنظيمية في المملكة العربية السعودية ومواءمتها مع أفضل الممارسات الدولية في مجال حوكمة البيانات. وقد وضعنا خطط لتحديث سياسات خصوصية البيانات لدينا للتخفيف من حدة المخاطر المرتبطة بانتهاكات البيانات، والوصول غير المصرح به، وإساءة استخدام المعلومات الشخصية أو التشغيلية.

وحرصاً منا على حماية بنيتنا التحتية الرقمية وأصول بياناتنا، فقد طبقنا مجموعة من الضوابط والإجراءات. وتشمل هذه الإجراءات إجراء تقييمات دورية للمخاطر لتحديد نقاط الضعف وتعزيز أمن المعلومات، بالإضافة إلى تطبيق بروتوكولات صارمة للوصول إلى البيانات تقتصر على الموظفين المصرح لهم فقط، وتطبيق نظم تتبع لمراقبة استخدام البيانات وضمان الامتثال للسياسات الداخلية والأنظمة الوطنية.

وفي إطار هذا الجهد، واصلت الشركة تعزيز الوعي لدى موظفيها من خلال برنامجها المخصص للتوعية بالأمن السيرياني. وترمي هذه المبادرة إلى توعية الموظفين بأساسيات الأمن السيرياني، والمخاطر السيريانية مثل التصيد الاحتيالي والاختراقات، بالإضافة إلى الإجراءات الوقائية لحماية المعلومات. وهي مصممة لتعزيز الثقافة الأمنية للشركة وتمكين جميع الموظفين من حماية البيانات في جميع العمليات.

وقد اعتمدت شركة اسمنت اليمامة أيضاً نظام إدارة أمن المعلومات ISO 27001، وهو معيار دولي يهدف إلى دعم حماية البيانات المالية والتشغيلية وحقوق الملكية الفكرية. وتعزز هذه الشهادة قدرتنا على تحديد وإدارة وتقليل مخاطر الأمن السيرياني عبر جميع العمليات.

ومن جانبها، ستواصل شركة اسمنت اليمامة تعزيز إطار خصوصية البيانات والأمن السيرياني لديها. وتشمل مجالات التركيز الرئيسية تعزيز أنظمة المراقبة الرقمية، وتوسيع نطاق تدريب الموظفين على التوعية بالأمن السيرياني وأفضل الممارسات في المجال، ودمج بروتوكولات أمنية أكثر تقدماً في جميع عملياتنا. وتستهدف هذه الجهود ضمان استمرارية ممارساتنا في مجال حماية البيانات وقابليتها للتكيف ومواءمتها مع مشهد الأمن السيرياني المتطور.

الرقمنة



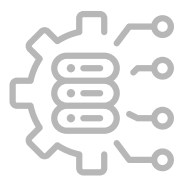
في عام 2024، أحرزت شركة اسمنت اليمامة تقدماً لافتاً في الارتقاء باستراتيجيتها للتحول الرقمي، والتي تركز على تطوير تطبيقات الأعمال وتحسين البنية التحتية لتقنية المعلومات وتعزيز حوكمة المعلومات والأمن السيرياني.

وقد نفذنا العديد من المبادرات الرئيسية انطلاقاً من جهودنا الرامية إلى تحسين العمليات التجارية والخدمات الرقمية. وقمنا بأتمتة عملية استلام المواد الخام، ما ساعد في تبسيط سير العمليات التشغيلية وزيادة دقة البيانات. وأجريت تحسينات على نظام إدارة المساهمين والأسهم، وانعكست على تحسين القدرة الوظيفية وزيادة مستوى الشفافية. وارتفعت جودة التقارير ضمن نظم الموارد البشرية وسلسلة الإمداد لدينا، الأمر الذي دعم اتخاذ قرارات أكثر استنارة وقائمة على البيانات.

بالإضافة إلى ذلك، قلّصنا الوقت اللازم لحل 20% من مشكلات الصيانة المتكررة من خلال تحسين التتبع والاستجابة المستهدفة في نظام صيانة المعدات لدينا. تحسنت تجربة الموظفين أيضاً عبر تحديث 20% من وظائف الخدمة الذاتية في نظام تخطيط موارد الشركة.

وكان تحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات والاتصالات في شركة اسمنت اليمامة محور تركيز استراتيجي آخر خلال العام. وتضمنت هذه الجهود استبدال 5% من الأجهزة القديمة للبنية التحتية وتحسين أداء قاعدة البيانات الخاصة بنظام تخطيط الموارد بنسبة 2%.

وأجريت أيضاً تحديثات مهمة على خزانات وأجهزة نظام التسليم، بالإضافة إلى أجهزة المستخدم النهائي، لضمان إجراء عمليات أكثر موثوقية وزيادة الإنتاجية. وعلاوة على ذلك، جرى العمل على تحسين بيئة مركز البيانات في المقر الرئيسي للإدارة العامة لدعم استقرار النظام وأدائه بشكل أفضل.



60%

من خدمات تقنية المعلومات أصبحت خاضعة للحوكمة وفقاً لمعايير ISO 27001

وبالتزامن مع ذلك، اتخذنا خطوات حازمة لتحسين حوكمة تقنية المعلومات والأمن السيرياني. من الجدير بالذكر أن 60% من خدمات تقنية المعلومات أصبحت خاضعة للحوكمة وفقاً لمعايير ISO 27001. يجري حالياً تغيير كلمات مرور المسؤولين المحليين تلقائياً كل ثلاثة أشهر عبر جميع الخوادم بنسبة 100%، وهو ما يحدّ من الثغرات الأمنية. كما نجحنا في تطبيق سياسات أمن المعلومات بشكل كامل على جميع الأجهزة التي تدخل إلى حسابات البريد الإلكتروني للشركة، ورفعنا نسبة الأمان في نظام دعم تقنية المعلومات إلى 80%. ونستكمل هذه الجهود بإطار عمل شامل لحوكمة الأمن السيرياني، والذي يدمج اعتبارات أمن المعلومات في مشاريع التقنية والعلاقات مع الموردين ونظم الموارد البشرية، بما يتماشى مع معايير الضوابط الأساسية للأمن السيرياني التي حددها الهيئة الوطنية للأمن السيرياني.

وتُجرى مراجعات وعمليات تدقيق دورية لسياسات الأمن السيرياني لضمان توافقها مع أفضل الممارسات والحد من المخاطر عبر جميع المنصات الرقمية. ويعزز هذا النهج المنظم القدرة على الصمود ويوفر الحماية ضد التهديدات السيريانية الناشئة.



الملاحق

مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير



معيّار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
الإفصاحات العامة		
المبادرة العامة للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	64-65
	2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	65
	2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية	65
	2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	66
	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	66
	2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	43
	2-29 منهج إشراك أصحاب المصلحة	24
	2-30 اتفاقات المفاوضة الجماعية	المفاوضة الجماعية محظورة في المملكة العربية السعودية
الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	1-3 عملية تحديد المواضيع الجوهرية	25
	2-3 قائمة المواضيع الجوهرية	26-27
التغير المناخي و انبعاثات الغازات الدفيئة		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	32
	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	32
	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	32
	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	32
	305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	32
كفاءة الطاقة		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	34
	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	34
	302-3 كثافة الطاقة	34
	302-4 خفض استهلاك الطاقة	34
الاقتصاد الدائري		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	37
	301-2 المواد المُدخلة المُعاد تدويرها المستخدمة	37
إدارة المياه		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	38
	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	38
	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	38
	303-3 سحب المياه	38
	303-5 استهلاك المياه	38

بيان الاستخدام

قدمت شركة اسمنت اليمامة المعلومات المذكورة في مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير عن الفترة 1 يناير إلى 31 ديسمبر من عام 2024 مع إشارة إلى معايير المبادرة.

المبادرة العالمية للتقارير 1 المستخدمة

معيّار / معايير قطاع المبادرة العالمية للتقارير القابلة للتطبيق

المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021

لا يوجد

معيّار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
الإفصاحات العامة		
المبادرة العامة للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	2-1 التفاصيل المؤسسية	15-17
	2-2 كيانات مُتضمنة في إعداد تقرير الاستدامة للمنظمة	17
	2-3 الفترة المشمولة بالتقرير والوثيرة ونقطة الاتصال	4
	2-4 إعادة صياغة المعلومات	لا يوجد
	2-5 التحقق الخارجي	لا يخضع التقرير للتحقق الخارجي
	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	17
	2-7 الموظفين	57-60
	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينها	64
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	64
	2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	64
	2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	64
	2-13 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	64
	2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	64
	2-15 تضارب المصالح	65
	2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة	65
	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	64-66
	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	65
	2-19 سياسات الأجور	66
	2-20 عملية تحديد الأجور	66
	2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية	66
	2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	21, 20



معيار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
إدارة النفايات والتلوث		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	41, 40
GRI 306: النفايات 2020	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات 306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	41 41
التنوع الحيوي واستخدام الأراضي		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	42
GRI 304: التنوع البيولوجي 2016	304-2 الآثار الهامة للأنشطة، والمنتجات، والخدمات على التنوع البيولوجي	42
إدارة سلاسل الإمداد		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	47, 46
GRI 308: التقييم البيئي للمورد 2016	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	46, 47
GRI 414: التقييم الاجتماعي للمورد 2016	414-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	46, 47
التسويق المسؤول ووضع الملصقات على المنتجات		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	48
GRI 417: التسويق والملصقات التعريفية 2016	417-1 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	48
حقوق الإنسان		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	49
GRI 408: عمالة الأطفال 2016	408-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	49
GRI 412: تقييم حقوق الإنسان	412-1 العمليات التي خضعت لتقييمات أو مراجعات متعلقة بحقوق الإنسان	49
GRI 409: العمل الجبري أو القسري 2016	409-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	49
المسؤولية الاجتماعية		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	53, 52
GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة 203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	53 53
GRI 413: المجتمعات المحلية 2016	413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	52, 53
الصحة والسلامة والرفاهية		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	55, 54
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية 403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث 403-3 خدمات الصحة المهنية	54 54 54

معيار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
الموضوعات الجوهرية 2021 GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية 403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية 403-6 تعزيز صحة العمال 403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل 403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	55 55 55 55 55
إدارة رأس المال البشري		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	56-60
GRI 401: التوظيف 2016	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل 401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	59 60
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف 404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	56 57
GRI 406: عدم التمييز 2016	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	64
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	58
الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات العمل		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	66, 65, 64
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	66
خصوصية البيانات وأمنها		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	67
الموضوعات في معايير قطاع المبادرة العالمية للتقارير المعمول بها والتي تم تحديدها على أنها غير جوهرية		
المنتجات المستدامة عالية الجودة		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	43
العلاقات مع العملاء		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2023	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	61





**YAMAMA
CEMENT**

**البرمونت
اليمامة**



2024 تقرير الاستدامة

yamamacement.com.sa