

2023

# تقرير الاستدامة

اسمنت اليمامة  
YAMAMA CEMENT

اسمنت اليمامة | YAMAMA CEMENT

اسمنت اليمامة  
YAMAMA CEMENT

## المقدمة

- نبذة عن هذا التقرير 3
- كلمة رئيس مجلس الإدارة 4
- كلمة الرئيس التنفيذي 5
- لمحة عن شركة اسمنت اليمامة 6
- الرؤية والرسالة والقيم 6
- مسيرة الشركة 8
- نبذة عن الشركة 9
- الشهادات والجوائز 9
- أصحاب المصلحة 10
- تقييم الأهمية النسبية 10
- أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2023 11

## الجانب البيئي

- التغير المناخي وانبعاثات غازات الدفيئة 13
- كفاءة الطاقة 14
- الاقتصاد الدائري 14
- إدارة المياه 15
- إدارة النفايات والتلوث 16
- التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي 16

## الجانب الاجتماعي

- إدارة رأس المال البشري 18
- الصحة والسلامة والرفاهية 20
- المسؤولية الاجتماعية 21
- حقوق الإنسان 21
- علاقات العملاء 22

## الحوكمة

- الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات العمل 24
- إدارة سلسلة التوريد 25
- خصوصية البيانات وأمنها 25

## الملاحق

- مؤشر محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير 27

YAMAMA CEMENT



# المقدمة 01

## نبذة عن هذا التقرير

وقد أعدت الشركة هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير والدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من تداول، وروعت فيه مؤشرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مجلس معايير المحاسبة للاستدامة. ويأتي هذا التقرير أيضاً تأكيداً على التزام الشركة بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030 وتحقيق الحياد الصفري في المملكة العربية السعودية بحلول عام 2060 ومبادرة السعودية الخضراء.

يسر شركة اسمنت اليمامة أن تضع بين أيديكم أول تقرير لها للاستدامة، ويتمثل الهدف من إصدار هذا التقرير في تقديم رؤى ومستجدات حول أنشطة الشركة ذات الصلة بالأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة طوال عام 2023. ويوضح التقرير إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الذي تتبناه الشركة، فضلاً عن رؤيتها وأهدافها ومجالات تركيزها الاستراتيجية، إذ تهدف الشركة إلى أن تكون رائدة في إنتاج الاسمنت المستدام في المملكة العربية السعودية.

ويتضمن التقرير جميع المرافق التي تديرها الشركة بالمملكة العربية السعودية. ولا تشمل البيانات المعروضة الأطراف الخارجية من المقاولين والموردين والعملاء، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ويتناول هذا التقرير أنشطة شركة اسمنت اليمامة خلال الفترة الممتدة من 1 يناير 2023 حتى 31 ديسمبر 2023، مع تقديم معلومات عن السنوات السابقة كلما كان ذلك مناسباً.

ونرحب بأي ملاحظات أو تعليقات أو اقتراحات تتعلق بهذا التقرير وأداءنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

يرجى التواصل معنا على البريد الإلكتروني التالي:  
[sustainability@yamacement.com](mailto:sustainability@yamacement.com)

### البيانات الاستشرافية

يحتوي هذا التقرير على بعض البيانات الاستشرافية. وتعتبر جميع الإفادات الواردة فيه بيانات استشرافية، باستثناء الحقائق الراهنة أو السابقة. وتحمل البيانات الاستشرافية في طبيعتها بحكم طبيعتها قدرًا من المخاطر وعوامل عدم اليقين، المعلومة وغير المعلومة، والتي قد تؤثر بشكل ملموس ومباشر على النتائج التشغيلية المتوقعة، أو على التدفقات النقدية للشركة، أو على آفاق أعمالها المستقبلية. ويعود ذلك إلى ارتباطها الوثيق بأحداث مستقبلية واعتمادها على ظروف قد تتحقق أو لا تتحقق في المستقبل. لذا، نهييب بالقرء الكرام عدم الإفراط في الاعتماد على هذه البيانات، إذ أنها تمثل وجهة نظر الشركة وتقديراتها في تاريخ إعداد هذا التقرير فقط، ولا تعكس بالضرورة أية تطورات أو مستجدات قد تطرأ بعد ذلك التاريخ.

# كلمة رئيس مجلس الإدارة

خلال هذا العام، قطعنا خطوات ملموسة لتعزيز الكفاءة البيئية، وتحسين أداء الطاقة، وتقوية ثقافة السلامة والرفاهية لدى موظفينا. كما عززنا أنظمة الحوكمة والامتثال، دعماً لأهداف رؤية المملكة 2030 و مبادرة السعودية الخضراء.

وخلال عام 2023، عززنا أطر الامتثال، ورفعنا من كفاءة أنظمة حماية البيانات، وشددنا على مبادئ المنافسة الشريفة وتطبيق إجراءات صارمة لمكافحة الفساد. وهي جهود لا غنى عنها لتعزيز جسر الثقة وترسيخ دعائم القدرة على الصمود على المدى الطويل.

إن مسيرتنا نحو الاستدامة ليست مجرد وجهة نصل إليها، بل هي رحلة متواصلة تتطلب منا مواجهة التحديات التي نواجهها - من تغير المناخ وندرة الموارد إلى تطور الوضع التنظيمي - تستلزم فكراً مبتكراً لا ينضب، والتزاماً راسخاً لا يتزعزع بمسار النمو المسؤول. وإذ نتطلع للمستقبل بعين الأمل والتفاؤل، فإن تركيزنا سيظل منصباً على تحقيق المزيد من الإنجازات في خفض الكربون، والتحول الرقمي، ومراعاة معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتنا وسلسلة إمدادنا.

وفي الختام، يطيب لي، أصالة عن نفسي ونيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة، أن أتوجه بجزيل الشكر وعظيم الامتنان إلى أسرة شركة اسمنت اليمامة من الموظفين الأوفياء، وشركائنا الكرام، وكل أصحاب المصلحة الذين ساندونا، على جهودهم المخلصة التي توجت بالنجاح وصنعت إنجازات هذا العام. وبتكاتفنا جميعاً، سنمضي قدماً نحو بناء مستقبل واعد، تتناغم فيه أهداف الاستدامة مع مقومات النجاح والازدهار لأعمالنا ولوطننا الحبيب.

يؤدي قطاع الاسمنت دوراً كبيراً في معادلة الانبعاثات العالمية، فإننا ندرك حجم المسؤولية الملقاة على عاتقنا بصفتنا أحد رواد هذا القطاع في المملكة، ونؤمن بدورنا الريادي في إحداث التغيير الإيجابي والبناء. ويتجسد التزامنا الصادق بخفض البصمة الكربونية.

ولأن الإنسان هو أساس كل نجاح، فإن موظفينا المتفانين وشركائنا الأوفياء هم القوة الحقيقية التي تقود مسيرتنا. وخلال عام 2023، كثفنا استثماراتنا في رفاهية كوادرننا وسلامتهم وتطورهم المهني، وبشاهد أدائنا المتميز في الصحة والسلامة على ذلك، إذ تمكنا بفضل الله وتوفيقه من تحقيق معدل "صفر" في الإصابات الجسيمة، وتبنينا منهجية استباقية فعالة لإدارة المخاطر. كما نحرص على الدوام على إرساء بيئة عمل أكثر شمولاً وتفاعلاً، مما يكفل شعور كوادرننا بالتقدير والتمكين، ويؤهلهم بكل جدارة لمواجهة تحديات الغد والمضي قدماً بثقة نحو المستقبل.

وإلى جانب كوادرننا البشرية، تمتد مسؤوليتنا لتشمل المجتمعات المحلية التي نفخر بالعمل والنمو في كنفها. لذا، نواصل تفعيل شراكاتنا المجتمعية مع مختلف الأطراف المعنية المحلية، ونواصل السعي بدأب لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 الملهمة، والإسهام الفعّال في مبادرات التنمية المجتمعية التي تصنع أثراً مستداماً يمتد لأجيال قادمة.

أما على صعيد الحوكمة، فإننا في شركة اسمنت اليمامة نؤمن بأن الحوكمة الرشيدة هي الأساس المتين لأي نمو مستدام. ولذا نلتزم بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، ونحرص على الشفافية التامة والسلوك الأخلاقي في جميع أعمالنا.

يشرفني أن أضع بين أيديكم تقرير الاستدامة الأول لشركة اسمنت اليمامة لعام 2023، والذي يعكس التزامنا العميق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

**الأمير نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير آل سعود**

رئيس مجلس إدارة شركة اسمنت اليمامة



# كلمة الرئيس التنفيذي

لا يخفى على أحد أن العالم من حولنا يتغير بوتيرة متسارعة، مما يحتم على صناعتنا، صناعة الاسمنت، أن تتطور وتتكيف بمرونة لتواكب هذا الركب المتسارع. وفي هذا الإطار، يقع على عاتقنا واجب الموازنة الدقيقة بين طموحات النمو والتوسع، وبين مسؤوليتنا الأخلاقية والمجتمعية تجاه تقليص البصمة البيئية لأعمالنا إلى الحد الأدنى. ونحن في شركة اسمنت اليمامة، لا نرتكن إلى مجرد رد الفعل أو الاستجابة للتغيير، بل نسعى جاهدين لنكون قوة فاعلة ومؤثرة في صنعه وتوجيهه.

إن التزامنا بتطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة هو التزام راسخ لا يتزعزع. وفي هذا السياق، شهد عام 2023 تكثيف جهودنا في تعزيز إجراءات مكافحة الفساد، ورفع كفاءة أنظمة خصوصية البيانات والأمن السيبراني، وتأكيد الامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية في مملكتنا الحبيبة. وهي إجراءات ضرورية تساهم بلا شك في تعزيز أواصر الثقة مع مستثمرينا وعملائنا وغيرهم من أصحاب المصلحة.

نتطلع إلى المستقبل بعزيمة لا تلين، وسنواصل خلال الأعوام القادمة استكشاف أحدث التقنيات المبتكرة، والارتقاء المستمر بأدائنا البيئي، ودفع وتيرة الابتكار في مجال مواد البناء المستدامة عالية الكفاءة. إن رؤيتنا واضحة وطموحنا جلي، تحقيق الريادة في الإنتاج المسؤول للاسمنت على مستوى المملكة، والإسهام الفاعل والمؤثر في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وختاماً، لا يسعني إلا أن أتوجه بأسمى آيات الشكر والتقدير والامتنان لأسرة شركة اسمنت اليمامة، من موظفين وعملاء وشركاء ومساهمين، على دعمهم المتواصل الذي كان ولا يزال له الأثر الأكبر في مسيرتنا. وبكاتف جهودنا جميعاً، سنمضي بعون الله نحو بناء مستقبل أكثر قوة واستدامة ورخاء للجميع.

وفي ظل إدراكنا بأن صناعة الاسمنت تمثل عصب التنمية وركيزة أساسية في تطوير البنى التحتية، فإننا نعي أيضاً باستهلاكها المرتفع للطاقة. ومن هذا المنطلق، كان لزاماً علينا أن نضع على رأس أولوياتنا خفض البصمة الكربونية لعملياتنا ورفع كفاءة استهلاك الطاقة إلى أقصى درجة ممكنة.

وتبقى سلامة كوادرننا ورفاهيتهم ومشاركتهم الفاعلة هي النبض الحقيقي لعملياتنا وجوهر اهتمامنا. وإنه لمن دواعي فخري واعتزازي أن أؤكد لكم بأننا، بفضل الله ثم بفضل حرص كوادرننا والتزامهم، قد اختتمنا عام 2023 بسجل ناصع **خال من أية إصابات جسيمة، ودون تسجيل أية حوادث وفاة في مواقع العمل**، الأمر الذي يدل على التزامنا الشديد بثقافة السلامة. كما أن استثمارنا النوعي والمستمر في تدريب وتطوير قووانا العاملة يضمن تأهيلهم وتمكينهم لمواجهة تحديات الغد بكل كفاءة واقتدار، وقد تجسد ذلك في تقديم ما يربو على **16,662 ساعة تدريبية هذا العام** وحده.

ونحن على يقين تام بأن القدرة على استقطاب أفضل الكفاءات والمواهب والاحتفاظ بها، تمثل ركيزة أساسية لنجاحنا واستدامة تفوقنا. ومن خلال إرساء وتعزيز ثقافة مؤسسية تحتفي بالتنوع

والشمول، وتفتح الآفاق للنمو المهني، وتدعم التوازن المنشود بين العمل والحياة الشخصية، فإننا نعمل على ترسيخ مكانة شركة اسمنت اليمامة بصفاتها بيئة عمل جاذبة وخيار مفضل للكفاءات في وطننا.

شكل عام 2023 منعطفاً مهماً ومرحلة تحول نوعي في مسيرة شركة اسمنت اليمامة. وبصفتي رئيساً تنفيذياً لهذه المؤسسة العريقة، فقد لمستُ عن كثب حجم التفاني وروح الشغف التي تحل بها فريقنا في تبني قيم الاستدامة والابتكار، وسعيهم الدؤوب لتحقيق أعلى مستويات التميز التشغيلي. وهذا التقرير، لا يقتصر على إبراز ما تحقق من إنجازات فحسب، بل هو أيضاً بمثابة رؤية استشرافية ترسم ملامح مستقبلنا الواعد وتحدد مساراته.

**جهاد بن عبد العزيز الرشيد**

الرئيس التنفيذي لشركة اسمنت اليمامة



# لمحة عن شركة اسمنت اليمامة

## الرؤية والرسالة والقيم

تتبوأ شركة اسمنت اليمامة مكانة ريادية في قطاع صناعة الاسمنت، إذ تلتزم بتقديم منتجات فائقة الجودة، مع تبني ممارسات صديقة للبيئة. وبفضل إرثنا العريق الزاخر بالإنجازات المتميزة والابتكار الأصيل والنزاهة القائمة على أسس راسخة، تواصل الشركة دورها في بناء مستقبل أكثر استدامة لقطاع الإنشاءات وتطوير البنية التحتية في ربوع المملكة العربية السعودية.

وفي صميم رؤيتنا ومنهج عملنا، يكمن التزامنا التام بمبادئ الاستدامة والشفافية المطلقة والتعاون البناء. وهذه القيم الجوهرية هي الدافع القوي الذي يحفزنا على تحقيق منافع مستدامة وطويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة، بدءًا من موظفينا الأفاضل ووصولًا إلى المجتمعات التي نخدمها بكل فخر واعتزاز. وانطلاقًا من إدراكنا للحاجة الملحة إلى تبني أساليب تصنيع مسؤولة، فإننا نسعى جاهدين، من خلال أحدث التقنيات والاستثمارات الاستراتيجية المدروسة بعناية، إلى الارتقاء المستمر بمستويات الكفاءة التشغيلية، وتقليل الآثار البيئية الناجمة عن أنشطتنا إلى أدنى حد ممكن، والاستفادة القصوى من مصادر الطاقة المتجددة النظيفة.



### القيم

تمثل قيمنا في شركة اسمنت اليمامة الأساس الذي يُشكل هويتنا المؤسسية ومنهج عملنا القويم. إذ نحتكم إليها في قراراتنا، ونسترشدها في تعاملاتنا، ونبن من خلالها رؤيتنا لاستراتيجية بعيدة المدى، بما يضمن التزامنا بأسمى معايير الجودة والتميز في كل جوانب أعمالنا.



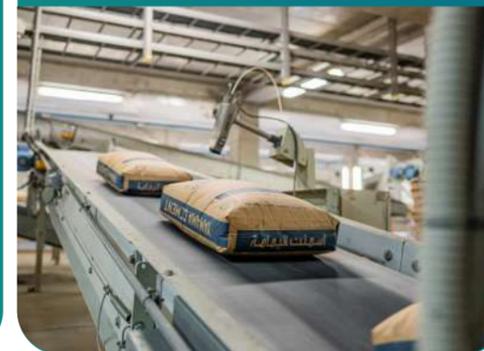
### الرؤية

أن نكون الشركة الرائدة في صناعة الاسمنت بمعايير صديقة للبيئة.



### الرسالة

تقديم منتجات مستدامة عالية الجودة تعتمد على مقدراتنا المتنامية.



### الشفافية والنزاهة

نلتزم في جميع تعاملاتنا بقيم الصدق والنزاهة والشفافية. إذ نؤطد علاقاتنا مع موظفينا وشركائنا وجميع أصحاب المصلحة من خلال توفير قنوات تواصل مفتوحة وبناء جسور من الثقة بيننا وبينهم.

### الابتكار والتميز

نلتزم بالارتقاء المستمر بأدائنا وإيجاد مناخ وبيئة عمل مُحفزة تُطلق العنان للإبداع، وتُشجع على تبني الأفكار الخلاقة، وتُعطي من شأن الابتكار. إذ نعزز كفاءتنا ونُقلل من التكاليف التي تتكبدها شركتنا من خلال تطوير آليات عملنا واعتماد أحدث الحلول التقنية، مُؤكدين بذلك على التزامنا بالتميز في كل ما نقدمه.

### القيمة

إن التزامنا بتقديم منتجات عالية الجودة يتجاوز حدود العمل التجاري، إذ نسعى جاهدين لتقديم قيمة مضافة مُستدامة لوطننا الغالي ومجتمعنا الأصيل. فمن خلال إسهاماتنا الفاعلة في تطوير البنية التحتية، ودفْع عجلة النمو الاقتصادي، وتعزيز الاستدامة البيئية، نُشارك بجد في بناء مستقبل أكثر ازدهارًا ورضاءً وقدرة على مواجهة التحديات.

### المشاركة

نُدرك أن النجاح الحقيقي يرتكز على دعائم العمل الجماعي والأهداف المشتركة. لذا، نعمل بروح الفريق والأسرة الواحدة والمجتمع المترابط، لنرسخ بذلك ثقافة الشراكة الحقيقية والشمولية والاحترام المتبادل، بهدف تحقيق تقدم نوعي.





## نهجنا الاستراتيجي

في إطار سعينا لتحقيق رؤيتنا الطموحة المتمثلة في تبوء صدارة الصناعة، قمنا بتحديد ستة ركائز استراتيجية رئيسية، توجه عملياتنا وتضمن نجاحنا على المدى الطويل:

### البيئة



استخدام أساليب تصنيع صديقة للبيئة وتعزيز استخدام مصادر الطاقة المتجددة للحد من بصمتنا الكربونية.

### تقنية المعلومات



قيادة مسيرة التحول الرقمي وتبني أحدث التقنيات لتعزيز الكفاءة التشغيلية.

### الثروة البشرية



تعزيز مشاركة الموظفين، وتوفير برامج تدريبية متخصصة لهم، ودعم التنمية المجتمعية لبناء قوة عاملة ماهرة ومتفانية.

### الاستدامة



تعظيم العوائد الاستثمارية وتحسين كفاءة الإنفاق لضمان النمو المستدام على المدى الطويل.

### التسويق



زيادة حصتنا السوقية والارتقاء بمستوى خدمة العملاء لتقديم أعلى معايير القيمة.

### التشغيل



خفض التكاليف وتحسين كفاءة الأصول لتعزيز الأداء العام.

ومن خلال هذا الإطار الاستراتيجي المحكم، تُرسخ اسمنت اليمامة مكانتها في طليعة الشركات الرائدة في مجالات الابتكار والاستدامة والتميز المؤسسي. ورسالتنا واضحة تتمثل في تقديم منتجات مستدامة ذات جودة عالية مع الاستفادة من قدراتنا لتلبية الاحتياجات المتغيرة لقطاع الإنشاءات.

# مسيرة الشركة



## نبذة عن الشركة

تعد شركة اسمنت اليمامة إحدى الشركات الرائدة في صناعة الاسمنت بالمملكة العربية السعودية، وتحظى بتاريخ حافل يمتد لأكثر من ستة عقود.

وقد تأسست الشركة في عام 1956، على يد صاحب السمو الأمير محمد بن سعود الكبير - رحمه الله -، وأدت دوراً محورياً في دعم مسيرة النهضة العمرانية وتشيد البنية التحتية المتينة في أرجاء الوطن. وبصفتها **أول شركة اسمنت أقيمت في المنطقة الوسطى**، والثالثة من نوعها على مستوى المملكة، فقد حازت الشركة على سمعة طيبة وثقة كبيرة بفضل جودة منتجاتها العالية، وموثوقيتها الراسخة، وسعيها الدؤوب نحو الابتكار.

ويعود اسم الشركة، 'اليمامة' إلى منطقة تاريخية ذات أهمية ثقافية في قلب المملكة العربية السعودية، مما يجسد ارتباطها الوثيق بتراث المملكة العريق ومسيرة تقدمها.

وانطلقت الشركة بخط إنتاج واحد في عام 1965، بطاقة إنتاجية بلغت 300 طن من الكلنكر يومياً. وعلى امتداد مسيرتها، شهدت الشركة عدة مراحل توسعية طموحة، أسهمت في زيادة طاقتها الإنتاجية بشكل كبير لتلبية الاحتياجات المتنامية للأسواق المحلية والإقليمية.

واليوم، تفخر اسمنت اليمامة بطاقتها الإنتاجية التي تبلغ

**20,000 طن**  
من الكلنكر في اليوم الواحد

بمعدل 6,6 مليون طن كلنكر سنوياً، بمصنعها الجديد الواقع في الحلال الشمالية بمحافظة الخرج التابعة لمنطقة الرياض. كما أولت الشركة اهتماماً بالغاً بتوسيع مرافق طحن المواد الخام، وتخزين الاسمنت، والبنية التحتية للطاقة، بما يضمن سلاسة العمليات وكفاءة إمداد الاسمنت عالي الجودة.

## الشهادات والجوائز

نلتزم في شركة اسمنت اليمامة بأعلى معايير الجودة والسلامة والمسؤولية البيئية.

ويؤكد التزامنا بالشهادات وأنظمة الإدارة المعترف بها دولياً أن عملياتنا تتوافق مع أفضل الممارسات في مجالات إنتاج الاسمنت، والاستدامة، والسلامة المهنية.

ومن خلال تطبيق تدابير صارمة لمراقبة الجودة، والاستثمار في التقنيات المتقدمة، والالتزام بالمعايير البيئية ومعايير السلامة العالمية، فإننا نسعى باستمرار للارتقاء بمستوى الكفاءة، وتقليل الأثر البيئي، وتقديم منتجات فائقة الجودة لعملائنا الكرام.

وتدل الشهادات التي حصلنا عليها على مدى تفانينا في تحقيق التميز، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، والسعي الدائم نحو التحسين، مما يعزز مكانتنا بصفتنا شركة رائدة وموثوقة في قطاع صناعة الاسمنت. وتشمل هذه الشهادات ما يلي:

**الأيزو 14001:**  
نظام إدارة البيئة

**الأيزو 45001:**  
نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية

**الأيزو 9001:**  
نظام إدارة الجودة

**الأيزو 27001:**  
نظام إدارة أمن المعلومات

وما زلنا نتبوء الصدارة في هذه الصناعة الحيوية، وذلك بفضل تبنينا لأحدث التقنيات وتطبيقنا لمعايير صارمة في مراقبة الجودة. وتنتج الشركة **الاسمنت البورتلاندي العادي**، وهو الأكثر شيوعاً واستخداماً والخيار الأمثل لأعمال البناء العامة. كما تنتج الشركة **الاسمنت المقاوم للكبريتات**، الذي يتميز بتركيبته الخاصة التي تجعله مثالياً للمنشآت المعرضة للظروف البيئية القاسية، مثل مياه البحر والبيئات ذات التركيزات الكيميائية العالية. بالإضافة إلى ذلك، تقدم الشركة **اسمنت التشطيبات**، وهو نوع من الاسمنت البورتلاندي العادي يتصلب عند مزجه بالماء، ويستخدم على وجه الخصوص في أعمال الجص والتشطيب والأعمال الخرسانية الخفيفة.

وتعتز الشركة بكفاءة كوادرها البشرية، المكونة من 706 موظف. وتولي اهتماماً خاصاً لبرامج التدريب والسلامة والتطوير المهني، إيماناً بأن موظفيها هم الركيزة الأساسية لنجاحها المستمر.

وعلى مدار **70 عاماً** تقريباً، أسهمت شركة اسمنت اليمامة بدور فاعل في مسيرة التنمية الاقتصادية وتطوير البنى التحتية في المملكة، ودعمت العديد من المشاريع الإنشائية الكبرى، والتوسع الحضري، ومبادرات النمو الوطني. ولا تزال رؤية الشركة بعيدة المدى تركز على **تقديم منتجات اسمنت عالية الجودة مع تبني مبادئ الابتكار، والتميز التشغيلي، والمسؤولية البيئية.**

ومع مواصلة المملكة العربية السعودية جهودها الحثيثة في إطار تعزيز بنيتها التحتية وقاعدتها الصناعية، تقف شركة اسمنت اليمامة على أهبة الاستعداد لتلبية متطلبات الغد، مؤكدة بذلك على متانة ورسوخ أسس التنمية في البلاد.

## أصحاب المصلحة

يمثل أصحاب المصلحة في شركة اسمنت اليمامة ركيزة أساسية في صياغة استراتيجيتنا المتكاملة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. فمن خلال التفاعل البناء والمستمر مع جميع الأطراف التي تؤثر في أعمالنا أو تتأثر بها، نضمن توافق مبادراتنا في مجال الاستدامة مع التطلعات الواقعية والمعايير الرائدة في القطاع.

وتشمل قائمة أصحاب المصلحة لدينا ما يلي:

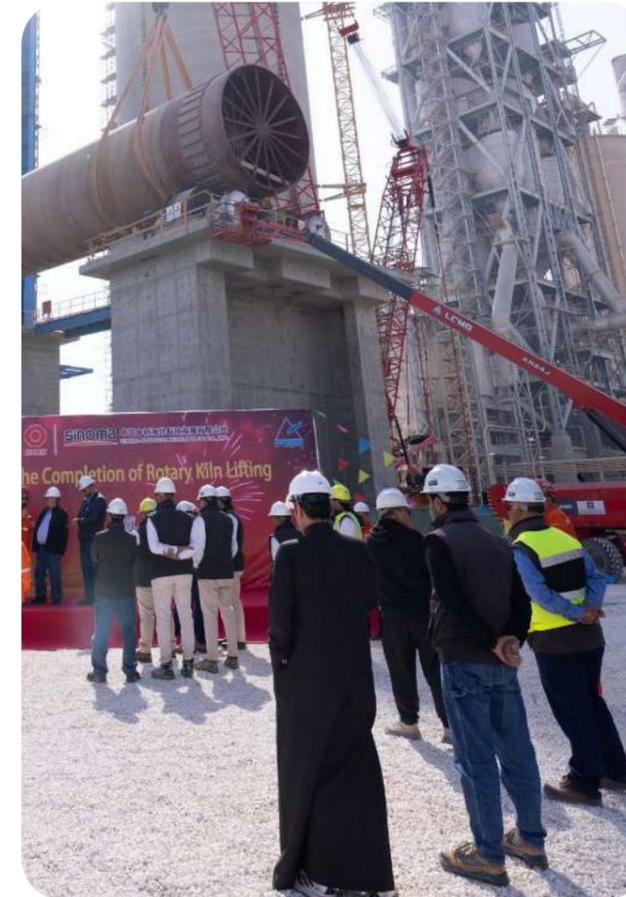
### الجهات المعنية الداخلية:

- المساهمون
- مجلس الإدارة
- الإدارة التنفيذية
- الموظفون

### الجهات المعنية الخارجية:

- العملاء
- الموردون والوكلاء
- الجهات الحكومية
- الجهات التنظيمية وصناع السياسات
- المستثمرون والمؤسسات المالية
- المجتمعات المحلية
- المؤسسات الأكاديمية والبحثية
- المنظمات غير الحكومية

يسهم كل فريق برؤى قيمة تُعيننا على استشراف المخاطر والفرص الناشئة في مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وضمان تبنى ممارسات تجارية مسؤولة في عملياتنا التشغيلية وسلسلة التوريد، وتعزيز الشفافية والمساءلة في التزاماتنا تجاه هذه المجالات الحيوية، وتقديم قيمة مضافة وطويلة الأجل، تعود بالنفع على الشركة والمجتمع على حد سواء.



## تقييم الأهمية النسبية

3 لتقييم وترتيب الأولويات من حيث التأثير، تم تصنيف كل موضوع بناءً على درجة تأثيره في الأعمال وأهميته لدى أصحاب المصلحة على أساس التقييمات الكمية ومرئيات القيادة لضمان التوافق الاستراتيجي الأمثل.

4 حظيت الأولويات النهائية بموافقة الإدارة التنفيذية، مما يضمن مراعاة اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في استراتيجية الشركة، والتواصل مع أصحاب المصلحة، ومتابعة الأداء بشكل فعال.

ولم يكن تقييمنا للأهمية النسبية مجرد إجراء روتيني، بل هو بمثابة خارطة طريق واضحة المعالم نحو تحقيق أهدافنا. وبناءً على هذه النتائج، سنسعى إلى إدخال أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في صلب استراتيجيتنا للاستدامة للشركة، بما يضمن التوافق التام مع أهدافنا التجارية. وسنضع إطاراً للاستدامة يساهم في تحديد الموضوعات المهمة الرئيسية، وتعزيز مشاركة أصحاب المصلحة من خلال نشر أدائنا في مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بشفافية تامة، وعلاوة على ذلك، سنتولى مراقبة وتحديث تقييمنا للأهمية النسبية بصفة دورية، لمواكبة التغيرات في المخاطر واللوائح التنظيمية والتحول التي يشهدها القطاع.

لضمان توافق استراتيجيتنا في مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع أولوياتنا التجارية، وتوقعات أصحاب المصلحة، وأفضل الممارسات العالمية، أجرينا تقييمًا شاملاً للأهمية النسبية لهذه المحاور. وقد أسهمت هذه الآلية المنهجية في تحديد أبرز الموضوعات ذات الصلة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تشكل الأثر الأكبر في أعمالنا، والتي من خلالها يمكننا تحقيق فارق إيجابي ملموس.

وقد أُجري هذا التقييم وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير، مما يضمن اتباع نهج مُحكم وقائم على البيانات الدقيقة. وقد جرى تنفيذ التقييم على أربع خطوات رئيسية، وهي:

1 لتحديد سياق الاستدامة أجرينا مراجعة مفصلة لعملياتنا التجارية وسلسلة القيمة والاتجاهات السائدة في القطاع، بما يضمن التوافق التام مع رؤية المملكة 2030، ومبادرة السعودية الخضراء، والأطر العالمية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

2 التواصل مع مجموعة واسعة من الجهات المعنية الداخلية والخارجية لتحديد موضوعات الاستدامة الأكثر أهمية. شملت الجهات المعنية الداخلية كلاً من المساهمين، ومجلس الإدارة، والإدارة العليا التنفيذية، والموظفين. أما الجهات المعنية الخارجية، فقد شملت العملاء، والموردين والوكلاء، والجهات الحكومية، والجهات التنظيمية وصناع السياسات، والمستثمرين والمؤسسات المالية، والمجتمعات المحلية، والمؤسسات الأكاديمية والبحثية، والمنظمات غير الحكومية، بالإضافة إلى خبراء القطاع، كما أجرينا مقارنات معيارية مع الشركات النظيرة، وحللنا تصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والمعايير العالمية، وذلك لتحديد أولويات الاستدامة التي تهم الأطراف المعنية وتؤثر في أعمالنا.



# أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2023

## الجانب البيئي

أُتخذت خطوات ملموسة نحو تعزيز كفاءة الطاقة والحد من الأثر البيئي، من خلال ضخ استثمارات نوعية في استعادة الحرارة المهدرة، وتحسين الأداء التشغيلي، والتوجه نحو مصادر طاقة أنظف وأكثر استدامة.



ساهمت تقييمات الأثر البيئي والمعالجة الفعّالة للمخلفات الخطرة في ضمان الامتثال للأنظمة والتشريعات البيئية المعتمدة في المملكة.



شملت جهود تقليل النفايات وإعادة تدويرها العمليات المعتمدة وفقاً للممارسات العالمية، وزيادة استخدام المواد الخام المستدامة، وإعادة استخدام النفايات الخطرة وغير الخطرة.



أدخلت الشركة تقنيات الحفاظ على البيئة والتخطيط المستدام لاستخدام الأراضي ومكافحة التلوث بهدف حماية النظم البيئية والمساهمة في الحفاظ على الموائل الطبيعية.



## الجانب الاجتماعي

لم يتم تسجيل أي إصابات جسيمة أو حالات وفاة في مكان العمل، مما يدل على التزام الشركة الراسخ بالحفاظ على سلامة الموظفين في مكان العمل.



جرت الشركة باستمرار عمليات تدقيق للسلامة، وتقييمات للمخاطر، وتدريبات للتعامل مع حالات الطوارئ لضمان الالتزام بأفضل ممارسات السلامة.



تنفيذ سياسة إدارة المواد الكيميائية في ضمان التعامل مع المواد الخطرة وتخزينها والتخلص منها بشكل آمن.



تم عمل التقييمات الدورية للأثر البيئي والمتابعة المستمرة للسلامة لرصد المخاطر وتقليلها.



مشاركة الموظفين في برامج السلامة في تعزيز رفاهية مكان العمل وترسيخ ثقافة المساءلة.



## الحوكمة

طبقت الشركة إطار حوكمة قوياً يعزز مبادئ الشفافية والمساءلة واتخاذ قرارات مبنية على أسس أخلاقية.



الامتثال التام للأطر التنظيمية السعودية وأفضل الممارسات الدولية في ضمان ممارسة الأعمال بشكل مسؤول.



تم إدخال أخلاقيات العمل في الثقافة المؤسسية من خلال التزام القيادات بالمساءلة وتعزيز حوكمة الاستدامة.



تعزيز تدابير خصوصية البيانات والأمن السيبراني لحماية المعلومات التشغيلية والمعلومات الشخصية الخاصة بالعملاء.



إعطاء الأولوية لاستدامة سلسلة التوريد، مع التركيز على المواد البديلة وكفاءة النقل ومشاركة الموردين.



## أبرز الإنجازات

أخذت خطوات ملموسة نحو تعزيز كفاءة الطاقة والحد من الأثر البيئي، من خلال ضخ استثمارات نوعية في استعادة الحرارة المهدرة، وتحسين الأداء التشغيلي، والتوجه نحو مصادر طاقة أنظف وأكثر استدامة.

ساهمت تقييمات الأثر البيئي والمعالجة الفعالة للمخلفات الخطرة في ضمان الامتثال للأنظمة والتشريعات البيئية المعتمدة في المملكة.

تشمل جهود تقليل النفايات وإعادة تدويرها العمليات المعتمدة وفقاً للممارسات العالمية، وزيادة استخدام المواد الخام المستدامة، وإعادة استخدام النفايات الخطرة وغير الخطرة.

أدخلت الشركة تقنيات الحفاظ على البيئة والتخطيط المستدام لاستخدام الأراضي ومكافحة التلوث بهدف حماية النظم البيئية والمساهمة في الحفاظ على الموائل الطبيعية.

## المواضيع المهمة

- التغير المناخي وانبعاثات غازات الدفيئة
- كفاءة الطاقة
- إدارة المياه
- إدارة النفايات والتلوث
- التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي
- الاقتصاد الدائري

## ركائز رؤية المملكة 2030

### اقتصاد مزدهر

تعزيز الاستدامة الصناعية، وتشجيع الابتكار في إنتاج الاسمنت، ودعم كفاءة استخدام الموارد لتعزيز القدرة التنافسية الاقتصادية.

### مجتمع حيوي

تعزيز المسؤولية البيئية، وتحسين إدارة المياه والنفايات، وضمان تطبيق ممارسات الطاقة النظيفة، من أجل وطن أكثر صحة واستدامة.

### وطن طموح

الالتزام بمعايير الامتثال البيئي الوطنية وتعزيز المسؤولية المؤسسية في الاستدامة الصناعية.

## أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

من خلال الاستثمار في كفاءة الطاقة واستكشاف الطاقة المتجددة.



من خلال تعزيز إنتاج الاسمنت منخفض الكربون والممارسات التشغيلية المستدامة.



من خلال تقليل النفايات، و جهود الاقتصاد الدائري، وإدارة الموارد المستدامة.



من خلال استراتيجيات الحد من انبعاثات غازات الدفيئة واعتماد الوقود البديل.



من خلال حماية التنوع البيولوجي وإدارة استخدام الأراضي بمسؤولية والحد من مخاطر التلوث.



ندرك تماماً الدور المحوري الذي نؤديه في تقليل الانبعاثات، من خلال تحسين كفاءة استخدام الطاقة، وإدارة الموارد المائية، وتقليل النفايات، وتطلعنا المستقبلي لحماية التنوع البيولوجي. ومن ثم فإننا نتخذ خطوات فعالة للحد من أثرنا البيئي مع الحفاظ على الكفاءة التشغيلية، وذلك من خلال الابتكار المستمر وممارسات الأعمال المسؤولة.

# التغير المناخي وانبعاثات غازات الدفيئة

تؤثر صناعة الاسمنت بشكل كبير على التغير المناخي، وبالتالي تتحمل هذه الصناعة مسؤولية كبيرة في معالجة آثاره. وفي إطار التزامنا بخفض الانبعاثات، بدأنا في عام 2023 بقياس انبعاثات النطاقات الأول والثاني من بصمتنا الكربونية حتى نتمكن من العمل باستمرار على تقليل أثرنا البيئي مع الحفاظ على الكفاءة التشغيلية.



نسبة كثافة الانبعاثات 0.72 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الاسمنت المنتج

## إنجازاتها ومبادراتنا

وفي إطار تعزيز التزامنا بالعمل المناخي، نسعى إلى تعزيز مراقبة غازات الدفيئة وإعداد تقارير بشأنها لتحقيق قدر أكبر من الشفافية. وسوف نعمل على توسيع نطاق استخدامنا للوقود البديل والمواد البديلة لتقليل انبعاثات النطاق الأول الناتجة عن أعمالنا. كما سنعمل أيضاً على تعزيز برامج مشاركة الموردين من أجل تحقيق استراتيجياتنا.

التعاون في سلسلة التوريد ندرس إمكانية العمل عن كثب مع الموردين لتنفيذ استراتيجيات نقل وتوريد مواد منخفضة الكربون.

المواد الخام المستدامة نعمل على تقليل انبعاثات الكربون المرتبطة بإنتاج الاسمنت التقليدي من خلال دمج الوقود النظيف والمواد الخام المحلية.

الإنتاج منخفض الكربون نواصل تحسين عملياتنا لضمان تقليل الانبعاثات دون التأثير على جودة المنتجات.

## كفاءة الطاقة

تُعد كفاءة استخدام الطاقة ركيزة أساسية ضمن استراتيجية الاستدامة التي نطبقها. فمن خلال الاستثمار في التقنيات الموفرة للطاقة ومصادر الطاقة المتجددة، يمكننا تقليل التكاليف التشغيلية مع الحد من أثرنا البيئي.

لقد كانت تدابيرنا الهادفة إلى تحقيق الكفاءة في استخدام الطاقة جزءاً أساسياً من جهودنا الرامية إلى تقليل الانبعاثات الكربونية. وتشمل مؤشرات الأداء الرئيسية لعام 2023 ما يلي:

### إجمالي استهلاك الطاقة

المراقبة المستمرة لتحسين استخدام الطاقة في مرافق الإنتاج.

### استخدام الطاقة المتجددة

استكشاف خيارات متنوعة لتعزيز استخدام الطاقة النظيفة ضمن عملياتنا التشغيلية.

### التدابير الهادفة إلى تحقيق الكفاءة في استخدام الطاقة

تنفيذ مبادرات مستمرة لتقليل الطاقة المهدرة ودعم عملية التحسين.

وفي إطار استراتيجية الاستدامة طويلة المدى التي نطبقها، نحرص على الالتزام بزيادة الاستثمارات في كفاءة الطاقة لتحسين عمليات الإنتاج، واستكشاف مصادر الطاقة البديلة لتقليل الاعتماد على الوقود التقليدي، وتحسين أنظمة المراقبة الرقمية لمتابعة أداء الطاقة باستمرار.

وتُعد كفاءة الطاقة من العوامل الأساسية في تحقيق الاستدامة، إذ أنه من خلال التحسين المستمر لأدائنا على مستوى استخدام الطاقة وتبني التقنيات المبتكرة الحديثة، يمكننا ضمان بناء مستقبل أكثر قدرة على التكيف مع المتغيرات وتحقيق المسؤولية البيئية.

ويمكن ملاحظة أن اتجاهات استهلاك الطاقة في شركة اسمنت اليمامة نابعة من التحولات في المتطلبات التشغيلية وتدابير الكفاءة. فمن عام 2022 إلى عام 2023، ارتفع إجمالي استهلاك الغاز بشكل طفيف من 5,008 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم إلى 5,104 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم مما يشير إلى ارتفاع معتدل استخدام الغاز. وفي الوقت ذاته، بقي إجمالي استهلاك الكهرباء ثابتاً عند 611,064 ميغاواط ساعة في كلا العامين، بعد أن شهد ارتفاعاً كبيراً من 356,697 ميغاواط ساعة في عام 2021 إلى عام 2022، ويعود ذلك لبداية التشغيل التجاري.

الطاقة	الوحدة	2021	2022	2023
إجمالي استهلاك الغاز داخل محطة الكهرباء	مليون قدم مكعب قياسي في اليوم (MMSCFD)	3,408	5,008	5,104
إجمالي استهلاك الكهرباء داخل الشركة	ميغاواط ساعة	356,697	606,170	611,064
إجمالي استهلاك الغاز داخل المصنع	مليون قدم مكعب قياسي في اليوم (MMSCFD)	14,553	22,659	22,574

## الاقتصاد الدائري

في إطار النهج الذي نتبناه لتحسين إدارة النفايات، نحرص على الالتزام بتعزيز الاستفادة القصوى من الموارد من خلال اعتماد مبادئ الاقتصاد الدائري في عملياتنا التشغيلية، مما يضمن عدم التخلص من النفايات بشكل تقليدي، بل بإعادة استخدامها في عمليات إنتاجية أكبر قدر ممكن. ولا شك في أن التركيز على إعادة الاستخدام وإعادة التدوير وإدارة النفايات بشكل مسؤول يضمن استخدام المواد لأطول فترة ممكنة، مما يقلل من الأثر البيئي ويزيد من الكفاءة.

ويتمثل أحد محاور تركيز جهود الاستدامة لدينا في تحويل النفايات، حيث تتم معالجة النفايات الخطرة وغير الخطرة بغرض إعادة استخدامها وإعادة تدويرها. ففي عام 2023، حققت شركة اسمنت اليمامة الإنجازات التالية:

تحويل النفايات الخطرة من خلال تحضيرها لإعادة استخدامها في العمليات التصنيعية وتطبيق مبادئ التكافل الصناعي بدعم صناعات محلية أخرى مختلفة.

التخلص من النفايات غير الخطرة بشكل مسؤول حسب لوائح المركز الوطني لإدارة النفايات.

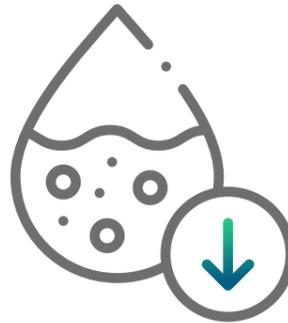
ويمكننا القول إننا من خلال هذه الجهود نعمل على تقليل الاعتماد على مكبات النفايات وضمان إعادة استخدام المواد ذات القيمة في عملية الإنتاج، مما يساهم في تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية من حيث الموارد وتحقيق المسؤولية البيئية.



## إدارة المياه

نخفضت كمية استهلاك المياه المستخدمة بالعمليات الصناعية لعام 2023 بنسبة،

# 1.93%



بسبب طرق التحسين التي تمت بمحطات تحلية ومعالجة المياه والخاصة بالعمليات الصناعية.

فيما يلي بيانات استهلاك المياه خلال عامي 2022 و 2023:

الفئة	الوحدة	2022	2023
إجمالي المياه المسحوبة من الآبار الجوفية	متر مكعب	855,444	782,377
المياه المستخدمة في العمليات الصناعية	متر مكعب	233,561	229,041
المياه المستخدمة في العمليات الصناعية (رجيع محطة التناضح العكسي)	متر مكعب	270,600	250,800
المياه المستخدمة للري والتحكم بالغبار بالمحاجر (نتيجة من الغسيل العكسي للفلاتر)	متر مكعب	237,482	193,614
المياه المستخدمة في مرافق الصحة (للاستهلاك البشري)	متر مكعب	113,801	108,922
إجمالي استهلاك المياه في المناطق التي تعاني من الإجهاد المائي	متر مكعب	855,444	782,377
التغير في تخزين المياه (عند وجود تأثير كبير متعلق بالمياه)	متر مكعب	15,000	15,000

• انخفض إجمالي كميات المياه المسحوبة من الآبار الجوفية بنسبة 8.5%.

• انخفضت كمية سحب المياه المسحوبة من الآبار لعام 2023 لوجود توقعات لغرض صيانة الآبار.

• تم جمع البيانات بناءً على القياسات المباشرة من وحدات السحب والمعالجة داخل المنشأة.

• تستند طرق الحساب إلى المعايير المحلية والقطاعية، وتشمل مراجعة دورية من الجهات المختصة.

من خلال تبني نهج استباقي في الحفاظ على المياه وإدارة النفايات السائلة، تؤكد شركة اسمنت اليمامة التزامها بالاستخدام المستدام للموارد، والامتثال للوائح البيئية، وتحقيق أعلى مستويات المسؤولية البيئية.

تعد المياه من الموارد الأساسية في إنتاج الاسمنت، وتسعى شركة اسمنت اليمامة إلى إدارة استهلاك المياه بكفاءة والحد من الأثر البيئي الناتج عن استخدامها. وفي إطار التزامنا بالاستدامة، نواصل مراقبة استهلاك المياه، وإدارة النفايات السائلة، والامتثال للوائح التنظيمية، بما يضمن الإدارة المسؤولة لهذا المورد الحيوي.

في عام 2023، رصدت الشركة إجمالي استهلاك المياه في جميع مجالاتها التشغيلية، وذلك لضمان الاستخدام الفعال للموارد والحفاظ على الامتثال للمتطلبات البيئية. كما تقوم الشركة بمراقبة استهلاك المياه على مستوى الأفراد، مما يساهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحديد المجالات التي يمكن تحسينها.

ولتحقيق المزيد من الكفاءة، تم تنفيذ تقييمات للأثر البيئي، إلى جانب عمليات رصد ومراقبة دورية. تساهم هذه الإجراءات في فهم أفضل لأنماط استخدام المياه، والكشف عن أوجه القصور، والعمل على إدخال التحسينات التي تؤدي إلى تقليل الاستهلاك العام.

### الجهود المستمرة في إطار استراتيجية الاستدامة

ضمن استراتيجيتنا طويلة المدى في مجال الاستدامة، نواصل تنفيذ عدد من المبادرات، تشمل:

**رصد استهلاك المياه وقياسه بشكل منظم لتحديد فرص التحسين.**

**ضمان الامتثال للوائح المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، وتطبيق أفضل الممارسات المعتمدة في القطاع.**

**إجراء تقييمات دورية للأثر البيئي لدعم الإدارة المسؤولة للمياه.**

### إدارة النفايات السائلة والامتثال التنظيمي

تلتزم شركة اسمنت اليمامة التزاماً كاملاً بتقليل الأثر البيئي الناتج عن التخلص من النفايات السائلة.

وتتم معالجة هذه النفايات والتخلص منها وفقاً للوائح المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، بما يضمن الالتزام الصارم بالمعايير البيئية المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

كما تحرص الشركة على إجراء تقييمات دورية للأثر البيئي، بهدف تحديد المخاطر المحتملة المرتبطة بعمليات التخلص من النفايات السائلة، واستكشاف فرص تحسين ممارسات المعالجة، والحد من احتمالات التلوث، وتعزيز فرص إعادة التدوير.



## إدارة النفايات والتلوث

تشكل الإدارة الفعالة للنفايات جزءاً أساسياً من الاستراتيجية البيئية لدينا. ولذا نحرص على معالجة النفايات الناتجة وإعادة تدويرها والتخلص منها بشكل مسؤول مع الحرص على الامتثال للوائح البيئية وأفضل الممارسات المعمول بها في القطاع. ومن خلال المتابعة المستمرة للمبادرات الموجهة نحو تحقيق الاستدامة وتنفيذها، نتخذ خطوات فعالة للحد من الآثار البيئية وتحسين كفاءة استخدام الموارد.

ولا يفوتنا التنويه إلى أننا نطبق آليات فعالة لمراقبة مسارات النفايات، بما في ذلك النفايات الخطرة وغير الخطرة، لتحسين ممارسات التخلص منها وتحسين عمليات إعادة تدويرها. وتُظهر مؤشرات الأداء الرئيسية التالية مدى التزامنا بإدارة النفايات بشكل مسؤول:

### نطاق نظام الإدارة البيئية المعتمد وفقاً لمعيار الأيزو 14001:



يشمل النطاق حالياً العمليات التشغيلية في المصنع، مما يضمن الامتثال للمعايير البيئية المعترف بها دولياً، بما في ذلك إدارة النفايات وإعادة تدويرها.

### استخدام المواد الخام:



يتم استغلال المواد الخام بالطريقة الأمثل بما يضمن الحفاظ على الموارد واستدامتها.

## التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي

يُعد التنوع البيولوجي وطريقة استخدام الأراضي من العناصر الحيوية لتحقيق الاستدامة البيئية. ونظراً لأننا شركة تعمل في قطاع الاسمنت، فإننا ندرك أن أنشطتنا لها آثار مباشرة وغير مباشرة على النظم البيئية الطبيعية، ولذا فإننا نتبع نهجاً استباقياً للحفاظ على البيئة وحماية الموائل الطبيعية.

وفي سياق تقليل الأثر المحتمل على التنوع البيولوجي وتعزيز الاستدامة البيئية، نفذت شركة اسمنت اليمامة التدابير التالية:

### المراقبة البيئية والامتثال

نحرص باستمرار على قياس ومتابعة أثرنا البيئي من خلال دراسات تقييم الأثر البيئي وبرامج المراقبة.

### التحكم في التلوث وإدارة النفايات

نضمن الامتثال الصارم لضوابط تلوث الهواء والمياه والتربة للحد من التأثيرات السلبية على الأنظمة البيئية في مناطق العمل.

### التخطيط المستدام لاستخدام الأراضي

قبل بدء المشاريع الجديدة، نجرى تقييمات للأراضي لتجنب إحداث أضرار كبيرة للموائل الطبيعية.

بالإضافة إلى ما سبق، نحفظ بسجلات بيئية تفصيلية وننفذ آليات متابعة فعالة لضمان تحقيق الشفافية والامتثال المستمر لمعايير الاستدامة.

وفي إطار استراتيجية الاستدامة طويلة المدى التي نطبقها، ستواصل شركة اسمنت اليمامة العمل على تحسين جهود إدارة التنوع البيولوجي وتعزيز أنظمة الرصد البيئي واعتماد منهجيات مبتكرة لحماية الموائل الطبيعية. ونؤكد على التزامنا بخفض أثرنا البيئي والمساهمة في تحقيق مستقبلاً أكثر استدامة، وذلك من خلال إجراء التقييمات المستمرة والامتثال لأفضل الممارسات العالمية.

وتتضمن آثارنا على البيئة أعمال البناء واستخراج الموارد والإنتاج الصناعي، مما قد يؤثر على التنوع البيولوجي المحلي من خلال إحداث تغييرات في استخدام الأراضي ومكافحة التلوث والحفاظ على الموائل الطبيعية.

وتشمل الاعتبارات البيئية الأساسية المتعلقة بأعمالنا ما يلي:

• إحداث تغيير في استخدام الأراضي والموائل الطبيعية نتيجة أنشطة الاستخراج (مثل الحفر وإزالة التربة السطحية) بالإضافة إلى إنشاء مرافق الإنتاج وتشغيلها، مما قد يؤدي إلى فقدان الموطن الطبيعية والتأثير على الكائنات الحية المحلية.

• انبعاثات الهواء التي يمكن أن تؤثر على النظم البيئية المحيطة.

• التغييرات في مستويات المياه الجوفية وتكوين التربة، مما يؤثر على الحياة النباتية والحيوانية في منطقة العمل.

تلتزم شركة اسمنت اليمامة بالمتطلبات التنظيمية الصارمة الصادرة عن المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي. وفي هذا الإطار نحرص على الالتزام بسياسات الحفاظ على التنوع البيولوجي وتطبيق أفضل الممارسات في مجال الرصد البيئي وتقييمات الأثر البيئي الناجم بشكل فعال.

ولضمان الإدارة المسؤولة للتنوع البيولوجي، نجرى تقييمات الأثر البيئي قبل بدء المشاريع الجديدة. وتساعدنا هذه التقييمات في رصد المخاطر البيئية المحتملة وتنفيذ استراتيجيات للحد منها ومراقبة الأداء البيئي باستمرار.





03

# الجانب الاجتماعي



## أبرز الإنجازات

• لم يتم تسجيل أي إصابات جسيمة أو حالات وفاة في مكان العمل، مما يدل على التزام الشركة الراسخ بالحفاظ على سلامة الموظفين في مكان العمل.

• جرت الشركة باستمرار عمليات تدقيق للسلامة، وتقييمات للمخاطر، وتدريبات للتعامل مع حالات الطوارئ لضمان الالتزام بأفضل ممارسات السلامة.

• تنفيذ سياسة إدارة المواد الكيميائية في ضمان التعامل مع المواد الخطرة وتخزينها والتخلص منها بشكل آمن.

• تم عمل التقييمات الدورية للأثر البيئي والمتابعة المستمرة للسلامة لرصد المخاطر والحد منها.

• مشاركة الموظفين في برامج السلامة في تعزيز رفاهية الموظفين في مكان العمل وترسيخ ثقافة المساءلة.

## المواضيع المهمة

• الصحة والسلامة والرفاهية

• إدارة رأس المال البشري

• حقوق الإنسان

• المسؤولية الاجتماعية

• علاقات العملاء

## ركائز رؤية المملكة 2030

### اقتصاد مزدهر

من خلال إعطاء الأولوية لسلامة الموظفين ورفاهيتهم في مكان العمل، تعمل شركة اسمنت اليمامة على تحسين إنتاجية الموظفين والاستدامة التشغيلية على المدى الطويل.

### مجتمع حيوي

تلتزم الشركة بلوائح السلامة الوطنية، مما يعزز المساءلة المؤسسية.

### وطن طموح

يساهم ضمان رفاهية الموظفين في وجود قوى عاملة تتمتع بصحة جيدة وقطاع صناعي أكثر قدرة على مواجهة التحديات.

## أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

تعزيز السلامة في مكان العمل وإدارة المخاطر الكيميائية والتدابير الصحية الوقائية.



ضمان توفير ظروف عمل آمنة وإيجاد بيئة عمل إيجابية.



تطبيق استراتيجيات مسؤولة لإدارة المواد الكيميائية وتقييم المخاطر بهدف الحد من المخاطر في بيئة العمل.

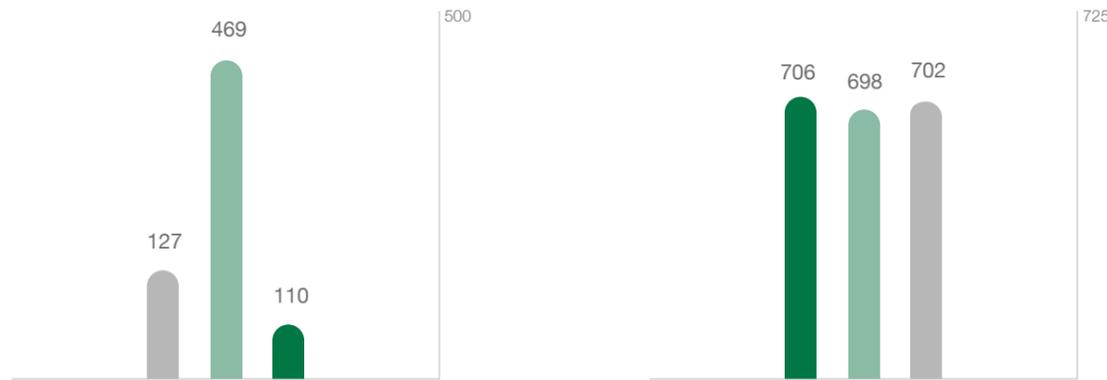


# إدارة رأس المال البشري

## لمحة عامة عن القوى العاملة

تمثل القوى العاملة في شركة اسمنت اليمامة عصب الشركة ورافداً حيويًا لنجاحها ومبادراتها الرامية إلى تحقيق الاستدامة. وتقدم الرسوم البيانية التالية لمحة عامة عن الموظفين العاملين بدوام كامل على مدى السنوات الثلاث الماضية، مُسلطة الضوء على اتجاهات القوى العاملة والفئات العمرية وتمثيل الجنسين.

ونلاحظ أنه بينما انخفض العدد من 702 موظفاً في عام 2021 إلى 698 موظفاً في عام 2022، فإنه ارتفع العدد قليلاً إلى 706 موظفاً في عام 2023، مما يشير إلى استقرار مستويات القوى العاملة. ومن حيث توزيع الفئات العمرية، ففي عام 2023، كان معظم الموظفين (البالغ عددهم 469) تتراوح أعمارهم ما بين 31 و 50 عاماً، تليها فئة من تتجاوز أعمارهم 50 عاماً بعدد 127 موظفاً، ثم فئة من تتراوح أعمارهم ما بين 18 و 30 عاماً بعدد 110 موظفاً.



عدد الموظفين حسب الفئة العمرية (2023)

الموظفون العاملون بدوام كامل

أكثر من 50 من 31 إلى 50 18-30 2023 2022 2021

تلتزم شركة اسمنت اليمامة بدعم تطوير القوى العاملة الوطنية من خلال إعطاء الأولوية لتوظيف المواهب المحلية والاحتفاظ بها. وفي هذا الصدد تتماشى جهود التوظيف التي تبذلها الشركة مع المبادرات الحكومية الرامية إلى تعزيز فرص العمل للمواطنين السعوديين. وعلى مدار السنوات الثلاث الماضية، حافظت شركة اسمنت اليمامة على نسبة توظيف مستقرة، إذ ارتفعت من 67% في عام 2021 إلى 70% في عام 2022، وهي نفس النسبة المسجلة في عام 2023، مما يجسد التزامها المتواصل بتعزيز الكفاءات الوطنية في صفوف موظفيها.

التوظيف	الوحدة	2021	2022	2023
نسبة التوظيف	نسبة مئوية	67	70	70

ومساراً مهنيًا هادفاً وذا قيمة يُحقق تطلعاتهم ويُلبي طموحاتهم.

وتضمن سياستنا المُحكّمة في مجال التدريب والتطوير حصول جميع الموظفين على فرص تعلم مُستمرة ومتنوعة لتنمية خبراتهم وصل مهاراتهم وتعزيز مسيرتهم المهنية بكفاءة عالية. وفي عام 2023، حققنا الإنجازات التالية:

- إجمالي ساعات التدريب المقدم: 16,662 ساعة
- متوسط ساعات التدريب لكل موظف: 31 ساعة

في شركة اسمنت اليمامة، نضع الإنسان في صميم استراتيجيتنا، ونؤمن بأن الاستثمار في الكوادر البشرية هو الطريق الأمثل لتحقيق النجاح المستدام. كما أن التزامنا بتقديم برامج تدريبية متخصصة وفرص التطوير المهني واستبقاء المواهب، يضمن قدرتنا على استقطاب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها، فضلاً عن تشكيل فرق عمل متفانية تتمتع بجودة عالية من المهارات.

ومن خلال مراعاة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في استراتيجيتنا رأس المال البشري المتبعة في الشركة، نوفر للموظفين فرصاً للنمو والاستقرار

التدريب والتطوير	الوحدة	2023
متوسط ساعات التدريب لكل مما يلي		
الموظفون	ساعات	31
الموظفات	ساعات	34
المستوى المتوسط	ساعات	35
الإدارة العليا	ساعات	40
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	ساعات	31

في عام 2023، بلغ متوسط ساعات التدريب للموظفات 34 ساعة، مقابل 31 ساعة للموظفين، في تأكيد على التزامنا بالمساواة في التطوير المهني.

ومن خلال برامج التعلم المنهجية، تولي شركة اسمنت اليمامة اهتماماً بالغاً ببقاء كوادرها في صدارة المشهد الصناعي ومواكبة أحدث مستجداته، إذ تقدم دورات تدريبية مُخصصة تُغطي مجالات السلامة المهنية والعمليات التشغيلية والامتثال للمعايير البيئية وتنمية القدرات القيادية بكفاءة واقتدار.

بلغت نسبة التوظيف في عام 2023 نحو 70%، تأكيداً على التزامنا بدعم الكفاءات الوطنية.



### مشاركة الموظفين

نؤمن إيماناً راسخاً بأن مشاركة الموظفين هي العامل الأساسي لتحفيز الابتكار وتحقيق التميز التشغيلي والنجاح التجاري المستدام على المدى الطويل. لذلك نحرص على تعزيز ثقافة التعاون والنمو والنجاح المشترك من خلال الاستماع المستمر إلى آراء موظفينا واتخاذ التدابير المناسبة بناءً على ملاحظاتهم.

ويُظهر أحدث استطلاع لمستوى مشاركة الموظفين، والذي أُجري في النصف الأول من عام 2023، مستويات عالية من رضا الموظفين والتزامهم على مستوى المؤسسة. وقد اشتمل هذا الاستطلاع، الذي أجرته إدارة الموارد البشرية، على تقييم لعدد من جوانب تجربة الموظفين.

وتشمل أبرز النقاط المستخلصة من الاستطلاع ما يلي:

• رضا **98%** عن كفاءة خدمات الموارد البشرية وسهولة الأنظمة الرقمية، مما يعكس دعم رفاه الموظفين وتعزيز تجربتهم.

• رضا **97%** عن خدمات السكن، مما يعكس توفير بيئة معيشية ملائمة تدعم استقرار الموظفين وراحتهم.

• رضا **95%** عن خدمات النقل، مما يعكس فاعلية الدعم اللوجستي المقدم للموظفين وسهولة تنقلهم.

• رضا **99%** عن خدمات النادي الرياضي، مما يعكس حرص الشركة على تعزيز الصحة واللياقة البدنية للموظفين.

ولتعزيز تجربة موظفينا بشكل أكبر، نعمل على تحسين برامج التطوير المهني لدعم النمو الوظيفي، بالإضافة إلى تحسين مستوى مشاركة القيادة من خلال التواصل المفتوح وقنوات تقديم الملاحظات، وتوسيع نطاق مبادرات الرفاهية لتوفير بيئة عمل صحية ومتوازنة.

### الاحتفاظ بالموظفين واستقرار القوى العاملة

بالإضافة إلى برامج التدريب والتطوير، نُولي اهتماماً خاصاً لاستبقاء الكفاءات المتميزة وتهيئة بيئة عمل داعمة ومُحفزة. ففي عام 2023، كانت معدلات العودة إلى العمل والاحتفاظ بالموظفين مرتفعة، مما يؤكد التزامنا بسياسات مكان العمل التي تدعم رفاهية الموظفين على المستويين المهني والشخصي. ويبلغ حالياً عدد موظفينا العاملين بدوام كامل 706 موظفاً، ونسجل معدلات احتفاظ قوية للكفاءات، إذ يعود الموظفون بعد إجازاتهم ويستمرّون في العمل بالشركة، مما يُجسد مستوى الرضا الوظيفي العالي والآفاق المهنية الواعدة التي تُتيحها شركة اسمنت اليمامة لكوادرها.

مما يدل على نجاح السياسات الهادفة إلى تعزيز الاستقرار الوظيفي. ومن حيث معدل دوران الموظفين حسب الفئة العمرية، فقد سجلت الفئة العمرية التي تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عاماً أعلى معدل دوران بواقع 21 موظفاً، تليها فئة الموظفين الذين تقل أعمارهم عن 30 عاماً بواقع 16 موظفاً، ثم فئة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عاماً بواقع 11 موظفاً. وتدل هذه الأرقام على التزام الشركة المستمر بالحفاظ على استقرار القوى العاملة مع التكيف مع التحولات الديموغرافية داخل الشركة.

تواصل شركة اسمنت اليمامة جهودها الحثيثة لاستقطاب الكفاءات والمحافظة عليها، مع إدارة معدل دوران الموظفين بفعالية وكفاءة. ففي عام 2023، استقطبت الشركة 54 موظفاً جديداً، بانخفاض طفيف عن العدد المسجل في عام 2022 والبالغ 60 موظفاً، مع توظيف غالبية الموظفين من الذكور 49، في حين تم توظيف 5 موظفات.

وقد شهد معدل دوران الموظفين تحسناً كبيراً، إذ انخفض من **6.9%** في عام 2022 إلى **4.95%** في عام 2023

الموظفون الجدد ومعدل الدوران	الوحدة	2021	2022	2023
إجمالي عدد ونسبة الموظفين الجدد الذين تم تعيينهم خلال الفترة المشمولة بالتقرير، بحسب الفئة العمرية والجنس والمنطقة				
الموظفون الجدد		53	60	54
ذكور	عدد	50	53	49
إناث		3	7	5
إجمالي عدد ومعدل دوران الموظفين خلال الفترة المشمولة بالتقرير، حسب الفئة العمرية والجنس والمنطقة				
معدل دوران الموظفين	نسبة مئوية	5	6.9	4.95
ذكور		42	76	45
إناث		5	4	3
أصغر من 30	عدد	12	17	16
من 30 إلى 50		25	26	21
أكبر من 50		10	37	11



# الصحة والسلامة والرفاهية

## أبرز مبادرات الصحة والسلامة في عام 2023

### مشاركة أصحاب المصلحة وإعداد التقارير

تضمن أنظمة إدارة السلامة والصحة المهنية المُطبقة في الشركة توافق جميع تدابير السلامة مع أفضل الممارسات المتبعة في القطاع. وفي هذا الإطار، نتواصل بصورة دورية مع الجهات التنظيمية والموظفين وأصحاب المصلحة في القطاع بهدف تحسين سياسات الصحة والسلامة وإدخال تحسينات مستمرة على هذه الجوانب.

تشكل الصحة والسلامة جزءاً أساسياً من استراتيجية الاستدامة التي نطبقها. ولذا نحرص كل الحرص على توفير بيئة عمل أكثر أماناً وسلامة، وترسيخ ثقافة المسؤولية والرفاهية، وذلك من خلال تنفيذ تدابير السلامة الصارمة والمراقبة المستمرة وبرامج مشاركة الموظفين. وانطلاقاً من هذا الالتزام الراسخ، سنواصل العمل على تحسين تدابير السلامة وتعزيز أطر الامتثال وترسيخ نهج استباقي يُولي السلامة الأولوية القصوى في جميع أعمالنا.



### الوقاية من الوفيات ورصد الحوادث

نولي اهتماماً بالغاً لرصد أي حالات وفاة قد تحدث - لا سمح الله - بين الموظفين أو المقاولين، ونحرص على إجراء تحقيقات فورية وشاملة واتخاذ إجراءات تصحيحية فعالة لمنع تكرار هذه الحوادث - إن وجدت - في المستقبل. كما نتيح لنا عمليات تدقيق السلامة وأنظمة التتبع اللحظي إدارة المخاطر بشكل استباقي وفعال.

### سلامة المواد الكيميائية وإدارة المواد الخطرة

تطبق الشركة سياسة إدارة المواد الكيميائية لتنظيم التعامل مع المواد الخطرة وتخزينها والتخلص منها بشكل آمن. ويتلقى الموظفون برامج تدريبية متخصصة في مجال سلامة المواد الكيميائية، مما يؤكد اتباع الشركة لأفضل الممارسات وامثالها للتشريعات الوطنية ذات الصلة.

### السلامة في مكان العمل وتقييم المخاطر

تجري الشركة عمليات تدقيق للسلامة وجلسات تدريبية للاستعداد لحالات الطوارئ بشكل دوري في جميع المواقع التشغيلية. كما تحتفظ بسجلات تفصيلية بشأن السلامة لتتبع الامتثال وتحديد مجالات التحسين المستمر.



### معدل الخطورة = منخفض

- كان مستوى المخاطر المتبقية وتأثيرها منخفض من خلال تطبيق إجراءات تحكم فعالة للمخاطر وبروتوكولات الاستجابة السريعة.

ومن خلال تنفيذ استراتيجيات قوية في مجال الصحة والسلامة، تعمل شركة اسمنت اليمامة على توفير بيئة عمل أكثر أماناً، فضلاً عن تعزيز الكفاءة التشغيلية. وسنواصل الاستثمار في أحدث ابتكارات السلامة وتعزيز أطر الامتثال والحفاظ على سجلنا المتميز الخالي من الحوادث الجسيمة بفضل الله وتوفيقه.



تولي شركة اسمنت اليمامة أولوية قصوى للصحة والسلامة والرفاهية، إذ تضعها في صدارة أولوياتها لجميع العاملين لديها، سواء كانوا من الموظفين أو المقاولين. ونظرًا لأننا شركة صناعية رائدة، فإننا ندرك المخاطر المحتملة المرتبطة بإنتاج الاسمنت وملتزم بتقليل تلك المخاطر وغرس ثقافة راسخة قائمة على تحقيق السلامة والالتزام بمعايير السلامة الوطنية والدولية.

وتجدر الإشارة إلى أن إطار الصحة والسلامة المتبع في الشركة يركز على سياسات صارمة وإدارة استباقية للمخاطر ورقابة مستمرة، مما يضمن توفير بيئة عمل آمنة ومطمئنة لجميع الموظفين والمقاولين وزوار المواقع.

كما أننا ملتزمون التزاماً تاماً باللوائح الوطنية ورفع كفاءة بروتوكولات السلامة باستمرار، ويتضمن نهجنا ما يلي:

- وضع سياسات سلامة صارمة لمنع الحوادث في مكان العمل والحد من المخاطر المحتملة.
- إجراء تقييمات شاملة للأثر البيئي لتقييم المخاوف المرتبطة بالسلامة ومعالجتها.
- استخدام أنظمة متقدمة لمراقبة الامتثال والحوادث والتحسينات الداخلة في تدابير السلامة.

وقد سجلت مؤشرات الأداء الرئيسية للسلامة في مصنع الشركة لعام 2023 أداءً قوياً في منع الإصابات في مكان العمل وضمان السلامة التشغيلية:

### الإصابات الجسيمة = 0

- لم يتم تسجيل أي إصابات جسيمة.

### معدل الوفيات = 0

- لم تقع أي وفيات في مكان العمل، مما يؤكد فاعلية تدابيرنا الصارمة للامتثال لمعايير السلامة.

## المسؤولية الاجتماعية

انطلاقاً من كوننا إحدى الشركات الصناعية الرائدة في المملكة، فإننا ندرك تمام الإدراك أن عملياتنا التشغيلية لا تؤثر على الاقتصاد والبيئة فحسب، بل تؤثر أيضاً على المجتمع. ولهذا السبب، نلتزم التزاماً وثيقاً بضمان اتباع الممارسات التجارية المسؤولة من خلال التشجيع على تكوين العلاقات البناءة مع مجتمعاتنا المحلية والحد من أي مخاطر اجتماعية.

ومن المعلوم أن صناعة الاسمنت تعتمد بشكل كبير على الموارد، مما قد يؤثر على المجتمعات المحلية المحيطة بمواقع عملياتنا. وندرك مسؤوليتنا تجاه هذه المجتمعات ونسعى جاهدين لتقليل أي آثار سلبية محتملة إلى أدنى حد ممكن، مع تعظيم مساهماتنا الإيجابية في المجتمعات التي نتشرف بالعمل فيها. وقد اتبعنا نهجاً مُحكماً لإدارة المسؤولية الاجتماعية، ووضعنا إجراءات والتزامات مُحددة في هذا الصدد.

ويتضمن هذا النهج إجراء تقييمات دورية للأثر البيئي والمراقبة المستمرة لقياس الأثر الذي تحدثه عملياتنا على جودة الهواء وظروف التربة ورفاهية المجتمع وتقليل هذا الأثر. وتُظهر ممارساتنا التزامنا التام بالمعايير البيئية التي حددها المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي لضمان تنفيذ عمليات تشغيلية مسؤولة تتماشى مع رؤية المملكة في مجال الاستدامة.

وتتجلى المشاركة المستمرة لأصحاب المصلحة في تواصلنا البناء مع المجتمعات المحلية والجهات التنظيمية والشركاء العاملين في القطاع لرصد المخاوف وتنفيذ الحلول المناسبة التي تعزز رفاهية المجتمع. وتضمن أنظمة الإدارة البيئية المطبقة في الشركة متابعة أداءنا الاجتماعي والبيئي وإعداد تقارير بشأنه.



## حقوق الإنسان

يُشكّل احترام حقوق الإنسان ركيزة أساسية من ركائز مسؤوليتنا المؤسسية. ومن ثم، فإننا نولي أهمية قصوى لترسيخ ممارسات العمل العادلة، ومنع انتهاكات حقوق الإنسان، وتوفير بيئة عمل قوامها صون الكرامة وتحقيق المساواة والالتزام بأسمى المعايير الأخلاقية في التعامل.

وانطلاقاً من التزامنا التام بأنظمة العمل الوطنية والمواثيق الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان، فإننا نتبنى منهجية استباقية تهدف إلى درء المخاطر المحتملة وإيجاد بيئة عمل آمنة وعادلة وشاملة تحتضن جميع منسوبينا وشركائنا.

وتدرك شركة اسمنت اليمامة أن مخاطر انتهاك حقوق الإنسان قد تتجلى في صور متعددة، منها حقوق العمال والصحة والسلامة وأخلاقيات سلسلة التوريد والعدالة البيئية. وتشمل أبرز المخاطر التي نحرص على معالجتها انتهاكات حقوق العمال (من خلال ضمان تقديم الأجور العادلة وتحديد ساعات العمل الأخلاقية وتوفير ظروف العمل الآمنة للموظفين والمقاولين)، والمخاوف المتعلقة بالصحة والسلامة (من خلال حماية العمال من المخاطر المهنية من خلال تدابير السلامة الصارمة)، ومنع عمالة الأطفال أو أي شكل من أشكال العمل القسري (من خلال ضمان الامتثال التام لأنظمة العمل السعودية واتفاقيات حقوق الإنسان الدولية).



ولضمان ذلك، قمنا بتطبيق منظومة حوكمة مؤسسية متكاملة خاصة بحقوق الإنسان، تكفل تحديد المخاطر بدقة، ورصدها، والحد من تداعياتها بفاعلية. وتشمل هذه المنظومة ما يلي:

### الامتثال للأنظمة والتشريعات

نحرص على الالتزام التام بجميع أنظمة العمل السعودية واللوائح الوطنية والتشريعات السارية، منغاً لوقوع أي تجاوزات تمس حقوق الإنسان.

### سياسات العمل ومعايير التوظيف الأخلاقية

نحرص على تطبيق سياسات صارمة لمكافحة جميع أشكال التمييز، وضمان تقديم أجور عادلة، وتوفير بيئة عمل آمنة، وتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص لجميع منسوبينا.

### آليات الرصد وإعداد التقارير

نولي اهتماماً خاصاً لمراقبة الامتثال لحقوق الإنسان بفعالية، وإدخال آليات المتابعة في سجلاتنا البيئية وأنظمة الإدارة على مستوى الشركة.

ونتطلع مستقبلاً إلى مواصلة تعزيز آليات الرقابة والمتابعة لضمان الالتزام الأمثل والمستمر بأنظمة العمل وبأخلاقيات ممارسة الأعمال. وسنمضي في تعزيز مشاركة الموظفين من خلال ترسيخ ثقافة مؤسسية قوامها الاحترام المتبادل والشفافية والشمول. وسنعمل كذلك على توسيع نطاق مبادرات العناية الواجبة في مجال حقوق الإنسان، بهدف رفع كفاءة آليات الحد من المخاطر، سواءً في عملياتنا المباشرة أو سلاسل التوريد.

## علاقات العملاء

يبقى عملاؤنا الكرام دوماً في صميم اهتمامنا، فهذه الركيزة التي تقوم عليها أعمالنا والغاية من كل ما نبذله. وبصفتنا أحد رواد صناعة الاسمنت في المملكة، نعي تماماً أن جودة المنتج وسلامته وموثوقية خدماتنا هي مقومات أساسية للحفاظ على علاقات راسخة ومستدامة مع عملائنا. فضمن حصول عملائنا على منتجات اسمنت عالية الجودة، تلي أعلى معايير السلامة وتفي بجميع المتطلبات التنظيمية، هو سر استدامة نجاحنا وازدهار أعمالنا على المدى البعيد.

ويشكل الاسمنت عصب مشاريع البنية التحتية والإنشاءات الحيوية، وأي تفاوت في جودته، مهما كان طفيفاً، قد ينعكس عنه آثاراً جسيمة على سلامة المنشآت وجودتها الهيكلية. من هنا، تضع إدارة علاقات العملاء في شركة اسمنت اليمامة نصب أعينها ضمان تطبيق أعلى معايير الجودة للمنتجات، والامتثال التام للمتطلبات التنظيمية، وتقديم خدمة عملاء تتسم بالاستجابة الفورية والمرونة الفائقة لتلبية احتياجاتهم.

فنحن ملتزمون بالحفاظ على أعلى مستويات الدقة واللباث في تركيبة منتجاتنا، تلبية للمتطلبات التنظيمية وتغدياً لأي خلل قد يؤثر على المشاريع الإنشائية. كما نلتزم التزاماً صارماً بجميع معايير ضبط الجودة والسلامة المعتمدة في المملكة، تجنباً لإرجاع المنتجات أو تلقي أي شكاوى من جهات رقابية. وفوق ذلك، نولي اهتماماً بالغاً بملاحظات عملائنا ومقترحاتهم، ونسارع بالاستجابة لاستفساراتهم، ونحرص على ضمان توفر منتجاتنا بموثوقية واستمرارية لدعم كبرى مشاريع الإنشاء والبنية التحتية في أرجاء المملكة.

وتعزيزاً لالتزامنا بالجودة وتوطيداً لجسور الثقة مع عملائنا، تطبق شركة اسمنت اليمامة سياسات صارمة وأنظمة رقابة فعالة لمتابعة سلامة المنتجات، والاستجابة الفورية لمتطلبات العملاء وشواغلهم، والحفاظ على أعلى مستويات الخدمة. ومن ذلك ما يلي:

### ضمان جودة المنتج وسلامته

التحقق المستمر من مطابقة جميع المنتجات لأشد المتطلبات التنظيمية وأدق إجراءات ضبط الجودة الداخلية.

### دعم العملاء والتواصل البناء معهم

توفير قنوات دعم مخصصة لخدمة العملاء، تكفل الرد السريع والبناء على جميع الاستفسارات والملاحظات.

### الامتثال للمتطلبات التنظيمية وإعداد التقارير

الرصد الدقيق لحالات إرجاع المنتجات، وتحليل ملاحظات العملاء، ومتابعة المتطلبات التنظيمية لضمان الامتثال التام للمعايير المعمول بها في القطاع.

إن نيل رضا عملائنا وثقتهم هو غايتنا الأسمى والركيزة الأساسية لنجاحنا المستدام. فبإيلائنا الأولوية القصوى لموثوقية المنتج وتميز الخدمة والتفكير التام بمعايير السلامة، نضمن لعملائنا الكرام الحصول على أفضل منتجات الاسمنت، التي تركز على ممارسات تجارية شفافاً ومسؤولة وموثوقة.

# 04 الحوكمة

## أبرز الإنجازات

طبقت الشركة إطار حوكمة قويًا يعزز مبادئ الشفافية والمساءلة واتخاذ قرارات مبنية على أسس أخلاقية.

الامتثال التام للأطر التنظيمية السعودية وأفضل الممارسات الدولية في ضمان ممارسة الأعمال بشكل مسؤول.

تم إدخال أخلاقيات العمل في الثقافة المؤسسية من خلال التزام القيادات بالمساءلة وتعزيز حوكمة الاستدامة.

تعزيز تدابير خصوصية البيانات والأمن السيبراني لحماية المعلومات التشغيلية والمعلومات الخاصة بالعملاء.

إعطاء الأولوية لاستدامة سلسلة التوريد، مع التركيز على المواد البديلة وكفاءة النقل ومشاركة الموردين.

## المواضيع المهمة

• الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات العمل

• خصوصية وأمن البيانات

• إدارة سلسلة التوريد

• التسويق ووضع العلامات بشكل مسؤول

## ركائز رؤية المملكة 2030

### اقتصاد مزدهر

من خلال الحوكمة المؤسسية القوية والمنافسة العادلة والممارسات التجارية الأخلاقية لتعزيز ثقة المستثمرين وقدرة الاقتصاد على الصمود في مواجهة التحديات.

### مجتمع حيوي

يؤدي الالتزام بأخلاقيات العمل وأمن البيانات ومشاركة أصحاب المصلحة إلى تعزيز درجة الثقة والمسؤولية الاجتماعية.

### وطن طموح

يأتي التركيز على الامتثال وحوكمة الاستدامة والتحول الرقمي متوافقًا مع طموح المملكة في بناء اقتصاد عالمي يواكب متطلبات المستقبل.

## أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

نحرص في سياق أعمالنا على تعزيز النمو الاقتصادي المستدام من خلال ضمان الالتزام بممارسات الأعمال العادلة ومعايير التوظيف الأخلاقية وسياسات مكافحة الفساد.



يؤدي التزام الشركة بالحوكمة والأمن الرقمي وشفافية سلسلة التوريد إلى دعم التصنيع المستدام.



نساهم في ممارسات الإنتاج المستدامة من خلال تعزيز استدامة سلسلة التوريد والتسويق المسؤول.



تعد الحوكمة وتعزيز الممارسات البيئية والاجتماعية في سلسلة التوريد لدينا أمراً بالغ الأهمية انطلاقاً من رغبتنا في تحقيق الاستدامة على المدى الطويل وتقليل المخاطر وتعزيز الثقة بين أصحاب المصلحة. ويتجلى ذلك في التزامنا بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات العمل، مما يضمن تحقيق الشفافية والمساءلة والامتثال التنظيمي في جميع عملياتنا التشغيلية وخارجها.



# الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات العمل

## إدخال أخلاقيات العمل في الثقافة المؤسسية

لا يقتصر نموذج الحوكمة لدى شركة اسمنت اليمامة على الامتثال فحسب، بل يهدف أيضاً إلى ترسيخ ثقافة الأعمال المستندة إلى الأخلاق التي تتماشى مع أهداف الاستدامة والحوكمة في رؤية المملكة 2030.

وتوضح سياسات الحوكمة التي نطبقها التزامنا الراسخ بما يلي:

## السلوكيات التجارية العادلة والمسؤولة

ضمان توافق جميع العمليات التجارية والشراكات والتعاملات والتعاقدات مع مبادئ الأعمال الأخلاقية.

## حوكمة الاستدامة

مراعاة العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة عند اتخاذ القرارات الاستراتيجية.

## المساءلة القيادية

ضمان التزام قادة الشركة بأعلى معايير الحوكمة، مما يرسخ ثقافة السلوك الأخلاقي على مستوى المؤسسة بأكملها.

وبينما نمضي قدماً في توسيع عملياتنا وتحديثها، تظل الحوكمة عنصراً أساسياً في استراتيجيتنا المؤسسية، وستركز المبادرات المستقبلية على تعزيز الإفصاحات بشأن المخاطر المتعلقة بالاستدامة وممارسات الحوكمة، فضلاً عن تعزيز آليات الامتثال من خلال توسيع نطاق التدريب على الامتثال وأنظمة إدارة المخاطر وتعزيز مشاركة أصحاب المصلحة، الأمر الذي سيسهم في تعزيز سبل الحوار مع المستثمرين والجهات التنظيمية والهيئات المعنية بالقطاع لمواكبة متطلبات الحوكمة المتغيرة واستيفائها.

## مكافحة الفساد والممارسات المخلة بالمنافسة

تأتي النزاهة في صميم عملياتنا التشغيلية. ولذا فإننا نحرص على تبني سياسات صارمة لمكافحة الفساد ومنع السلوكيات المخلة بالمنافسة والممارسات غير الأخلاقية في السوق، مما يضمن تحقيق العدالة والشفافية في تعامل الشركة مع جميع أصحاب المصلحة.

كما نحرص أيضاً في عملياتنا التشغيلية على الالتزام بالأنظمة والقوانين الوطنية والدولية التي تنظم ممارسات المنافسة العادلة ومكافحة الفساد. ومن ذلك الامتثال الصارم للوائح مكافحة الاحتكار في المملكة، بما يضمن إتاحة المشاركة للجميع وتحقيق العدالة في فرص المشاركة في السوق.

وللالتزام بالسلوكيات الأخلاقية، أنشأنا قنوات إبلاغ سرية تتيح للموظفين وأصحاب المصلحة الإبلاغ عن السلوكيات غير الأخلاقية أو الانتهاكات المحتملة دون خوف من تعرضهم لإجراءات انتقامية.

وفي هذا الإطار يخضع الموظفون لتدريبات دورية على سياسات مكافحة الفساد والتزامات الامتثال واتخاذ قرارات مستندة إلى أسس أخلاقية، مما يضمن فهم كل عضو في الفريق لدوره في الحفاظ على نزاهة الأعمال.

كما يجري أيضاً تقييمات دورية للمخاطر وعمليات تدقيق داخلية لرصد الثغرات المحتملة في الحوكمة والإدارة المالية والامتثال ومعالجتها.



ويتولى مجلس إدارة شركة اسمنت اليمامة الإشراف على التوجه الاستراتيجي للشركة وحوكمتها، بما يضمن تحقيق مبادئ المساءلة والنمو المستدام. ويظهر هيكل مجلس الإدارة المُشكّل مدى التوازن بين عدد الأعضاء المستقلين وغير المستقلين، ولا يضم أي أعضاء تنفيذيين، مما يعزز آليات الرقابة الصارمة. ويقدمه الجدول التالي لمحة عامة عن هيكل مجلس الإدارة.



تمثل الحوكمة المؤسسية الفعالة أساس التزام شركة اسمنت اليمامة بالاستدامة على المدى الطويل وممارسات العمل الأخلاقية والامتثال للمتطلبات التنظيمية. ومن ثم فإن وجود إطار حوكمة قوي يساعدنا في تحقيق الكفاءة التشغيلية وتقليل المخاطر وتعزيز الثقة بين المستثمرين والموظفين والعملاء والمجتمع بصورة عامة.

وقد راعينا في تصميم إطار الحوكمة لدينا الالتزام بمبادئ الشفافية والمساءلة واتخاذ القرارات المستندة إلى أسس أخلاقية على جميع المستويات داخل الشركة. إذ تحرص الشركة على الإفصاح عن ممارسات الحوكمة الرئيسية، بما في ذلك آليات إدراج مسؤوليات التعامل مع المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في المهام والأوصاف الوظيفية والسياسات التي تنظم عمل القيادات والفرق التشغيلية، مما يضمن شمول آليات صنع القرار لاعتبارات الاستدامة.

ونتبع هيكل حكمة لإعداد التقارير من أجل عرض أداء الحوكمة والامتثال للمتطلبات التنظيمية السعودية وأفضل الممارسات الدولية، وتجري مشاركة المعلومات بشكل منظم مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، مما يعزز التزام الشركة بالمساءلة والتحسين المستمر.

مجلس الإدارة	الوحدة	2023
إجمالي عدد الأعضاء التنفيذيين	عدد	0
إجمالي عدد الأعضاء المستقلين	عدد	2
إجمالي عدد الأعضاء غير التنفيذيين	عدد	5
إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة	عدد	7

## إدارة سلسلة التوريد

في شركة اسمنت اليمامة، نؤمن بأن قوة سلسلة التوريد هي المحرك الرئيسي لقدرتنا على إنتاج اسمنت عالي الجودة بكفاءة واستدامة مثلى. وتعد الإدارة الفعالة لعمليات الشراء والخدمات اللوجستية والعلاقات مع الموردين أمراً بالغ الأهمية لضمان توافر المواد الخام بشكل مستمر وتقليل التكاليف التشغيلية والحد من الأثر البيئي لأعمالنا.

ولذا فإننا نعمل بشكل وثيق مع شبكة متنوعة من الموردين لضمان الحصول على المواد في الوقت المناسب وبتكلفة مناسبة. وقد راعينا في تصميم نهجنا في إدارة سلسلة التوريد تعزيز مشاركة الموردين والمساعدة في الامتثال لمعايير الجودة والسلامة والاستدامة، مما يساهم في بناء شراكات طويلة الأمد تحقق منافع لجميع الأطراف. ويهدف هذا النهج أيضاً إلى تطويع منظومة المشتريات من خلال تحسين إدارة المخزون والتنبؤ الدقيق باحتياجاتنا من المواد، مما يقلل من احتمالية حدوث أي اضطرابات. وجدير بالذكر أن استثمارنا في شبكات النقل الفعالة يساهم في تقليل المهل الزمنية للتوصيل وخفض التكاليف والحد من استهلاك الوقود إلى أقل درجة ممكنة.

كما نود التأكيد على أن الاستدامة تمثل ركيزة أساسية في عمليات سلسلة التوريد. ولذا فإننا نبذل جهوداً حثيثة لخفض انبعاثات النطاق الثالث، وهي الانبعاثات غير المباشرة المرتبطة باستيراد المواد ونقلها، من خلال التدابير التالية:

### استكشاف المواد الخام البديلة

نعمل على تقييم الطرق المناسبة لإدخال المواد المعاد تدويرها والوقود البديل في سلسلة التوريد في الشركة، مما يقلل من اعتمادنا على المواد الخام الأولية.

### تحسين كفاءة النقل

من خلال تحسين مسارات التوصيل واستخدام المركبات، نقلل من الانبعاثات المرتبطة بحركة المواد الخام ومنتجات الاسمنت.

### استخدام تقييمات استدامة الموردين

نعمل على زيادة تركيزنا على الاستعانة بموردين يتحلون بالمسؤولية البيئية، مما يضمن امتثال شركائنا للالتزاماتنا في مجال الاستدامة.

ومن أجل الحفاظ على ميزتنا التنافسية وريادتنا في مجال الاستدامة، نحرص في شركة اسمنت اليمامة على الالتزام بتعزيز مشاركة الموردين لتشجيعهم على تطبيق أعلى معايير الاستدامة وتحسين قدرة سلسلة التوريد على مواجهة التحديات، وزيادة استخدام المواد البديلة وحلول النقل منخفضة الكربون لدفع جهود خفض الانبعاثات، وتوسيع قدرات سلسلة التوريد الرقمية لتعزيز كفاءة منظومة الشراء وتحسين آليات المتابعة والحد من المخاطر.



## خصوصية البيانات وأمنها

في ظل المشهد الرقمي الحالي، تُعد خصوصية البيانات وأمنها من العناصر الأساسية للحفاظ على الثقة مع الأطراف المعنية، وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية، وحماية المعلومات الحساسة بالأنشطة التجارية والعملاء. وانطلاقاً من إدراكنا لمدى أهمية حماية البيانات، قمنا بتطبيق نهج مُحكم لإدارة المخاطر المتعلقة بأمن المعلومات وخصوصية البيانات.

وفي هذا الإطار، نحرص دوماً على الالتزام باللوائح التنظيمية في المملكة وأفضل الممارسات الدولية في حوكمة البيانات. وتركز سياساتنا على تقليل المخاطر المرتبطة بانتهاكات البيانات والوصول لها غير المصرح به وسوء استخدام المعلومات الشخصية أو التشغيلية.

وقد اتخذنا خطوات استباقية لحماية أصول البيانات والمعلومات التشغيلية، مما يحد من مخاطر الاختراقات الأمنية. ويتضمن نهجنا إجراء تقييمات مستمرة للمخاطر لرصد الثغرات الموجودة في إدارة البيانات والحد من التهديدات المحتملة، ووضع ضوابط صارمة للوصول تكفل عدم السماح إلا للموظفين المصرح لهم بالوصول إلى البيانات الحساسة، وأنظمة لتتبع البيانات للإشراف على استخدامها وضمان الامتثال للسياسات الداخلية واللوائح التنظيمية الوطنية.

ولتعزيز خصوصية البيانات وأمنها بشكل أكبر، نسعى إلى تحسين أنظمة المراقبة الرقمية، وزيادة تدريب الموظفين على أفضل ممارسات الأمن السيبراني، وإدخال بروتوكولات أمان أكثر تقدماً في عملياتنا.





# الملاحق

# 05



# مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام	محتوى المبادرة العالمية للتقارير
قدمت شركة أسمنت اليمامة المعلومات المذكورة في مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير عن الفترة 1 يناير إلى 31 ديسمبر من عام 2023 مع الإشارة إلى معايير المبادرة.	المبادرة العالمية للتقارير 2021: الأساسيات لعام 2021

الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
المبادرة العامة للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	
1-2 التفاصيل المؤسسية	6-8
2-2 كيانات متضمنة في إعداد تقرير الاستدامة للمنظمة	9
3-2 الفترة المشمولة بالتقرير والوتيرة ونقطة الاتصال	3
4-2 إعادة صياغة المعلومات	لم يتم إعادة عرض أي معلومات، حيث أن هذا هو أول تقرير للاستدامة تصدره الشركة
5-2 التحقق الخارجي	لم يتم الحصول على تحقق خارجي لهذا التقرير
6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	9
7-2 الموظفين	21-22
9-2 هيكل الحوكمة وتكوينها	18
12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	18
13-2 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	18
15-2 تضارب المصالح	غير مفصّل عنه
22-2 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	7
25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	21
27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	18
29-2 منهج إشراك أصحاب المصلحة	10
30-2 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	
1-3 عملية تحديد المواضيع الجوهرية	10
2-3 قائمة المواضيع الجوهرية	10
3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	10
GRI 202: التواجد في السوق 2016	
202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	18
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	
205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	18
205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	18
205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	18
GRI 302: كفاءة الطاقة 2016	
302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	14
GRI 303: إدارة المياه 2018	
303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	15
303-3 سحب المياه	15
303-5 استهلاك المياه	15
GRI 304: التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي 2016	
304-2 الآثار الهامة للأنشطة، والمنتجات، والخدمات على التنوع البيولوجي	16
GRI 305: التغير المناخي وانبعاثات غازات الدفيئة 2016	
305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	13
305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	13
305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	13
305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	13
GRI 306: إدارة النفايات والتلوث 2020	
306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	16
306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	16

الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
المبادرة العامة للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	
1-2 التفاصيل المؤسسية	6-8
2-2 كيانات متضمنة في إعداد تقرير الاستدامة للمنظمة	9
3-2 الفترة المشمولة بالتقرير والوتيرة ونقطة الاتصال	3
4-2 إعادة صياغة المعلومات	لم يتم إعادة عرض أي معلومات، حيث أن هذا هو أول تقرير للاستدامة تصدره الشركة
5-2 التحقق الخارجي	لم يتم الحصول على تحقق خارجي لهذا التقرير
6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	9
7-2 الموظفين	21-22
9-2 هيكل الحوكمة وتكوينها	18
12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	18
13-2 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	18
15-2 تضارب المصالح	غير مفصّل عنه
22-2 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	7
25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	21
27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	18
29-2 منهج إشراك أصحاب المصلحة	10
30-2 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	
1-3 عملية تحديد المواضيع الجوهرية	10
2-3 قائمة المواضيع الجوهرية	10
3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	10



الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
GRI 308: التقييم البيئي للمورد 2016	
308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	19
308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	19
GRI 401: إدارة رأس المال البشري 2016	
401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	22
401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	22
GRI 403: الصحة والسلامة و الرفاهية 2018	
403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	23
403-3 خدمات الصحة المهنية	23
403-6 تعزيز صحة العمال	23
403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	23
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	
404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	21
404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	21
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	
405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	22
GRI 406: عدم التمييز 2016	
406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	24
GRI 413: المسؤولية الاجتماعية 2016	
413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	24
GRI 418: خصوصية البيانات وأمنها 2016	
418-1 الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	19

اسمنت اليمامة  
YAMAMA CEMENT

IR@yamacement.com  
@yamacementsa  
www.yamacement.com

